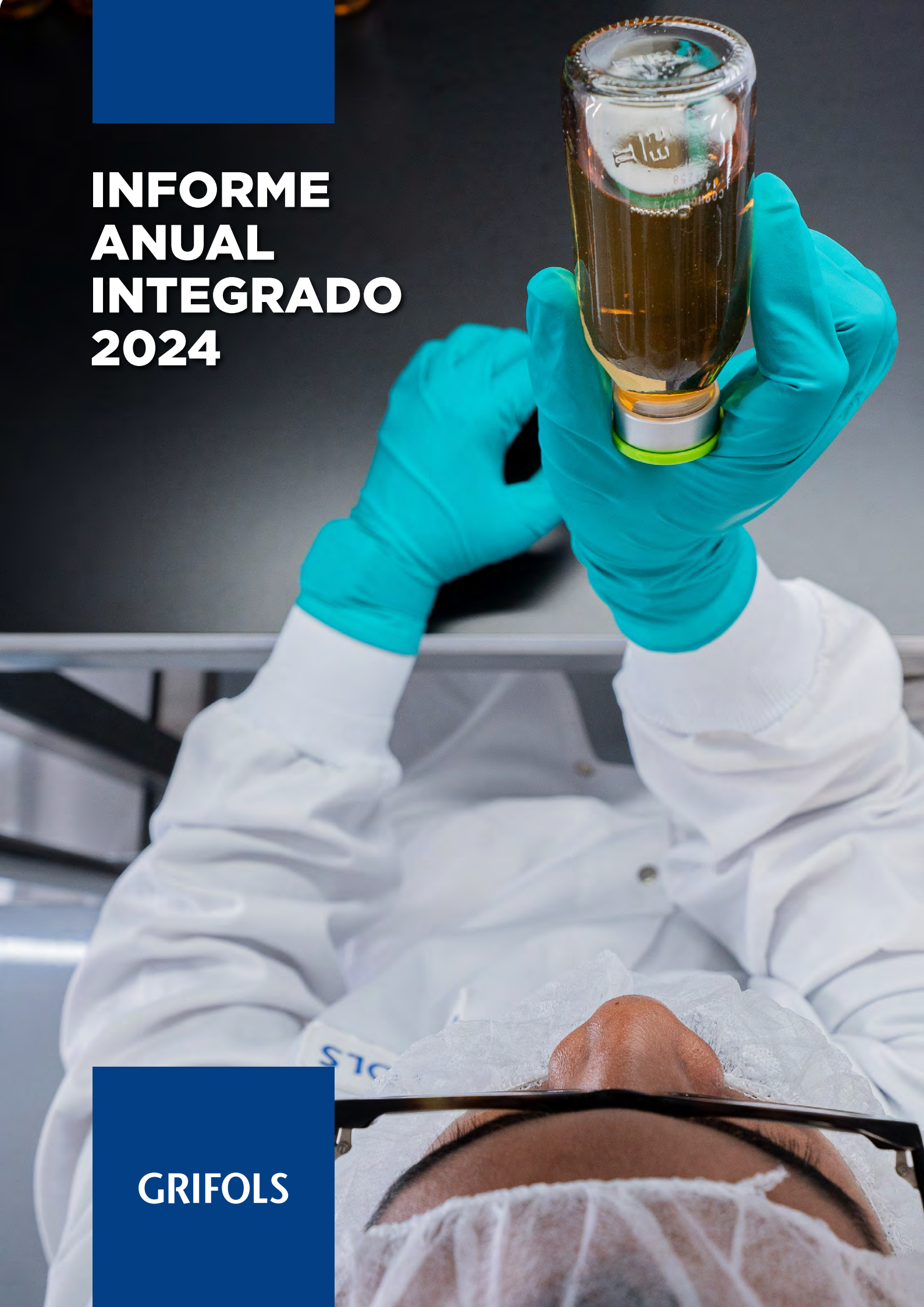
INFORME ANUAL INTEGRADO 2024



GRIFOLS

INFORME ANUAL INTEGRADO 2024

GRIFOLS

Índice

Introducción 3

Carta del CEO 4
Grifols en cifras 6
Hitos destacados en 2024 7

1 Información sobre sostenibilidad 8

General 9
Medioambiente 28
Social 87
Gobernanza 180

2 Crecimiento sostenible 211

Desempeño económico 212
Creación de valor compartido 221
Fiscalidad 224

3 Anexos 228

Índices de contenidos según normativas 229
Índices de contenidos voluntarios 241
Metodologías 251
NON - GAAP medidas de reconciliación 255
Glosario y abreviaturas 257
Informe de auditoría independiente 260

Carta del CEO de Grifols, Nacho Abia

En un año de superación, marcado por la convicción en nuestro proyecto como compañía, me complace compartir los sólidos resultados económicos, hitos operativos y estratégicos, así como los avances en sostenibilidad logrados durante 2024. Al acercarme a mi primer aniversario, no podría estar más orgulloso y agradecido de liderar una empresa con la clara misión de mejorar la vida de los pacientes en todo el mundo. Formar parte de un equipo tan excepcional como los medicamentos y soluciones basados en plasma que producimos es verdaderamente inspirador.

Este periodo ha sido testigo de nuestro compromiso inquebrantable con el crecimiento sostenible, la innovación, la sostenibilidad y la creación de valor a largo plazo.

Durante este año, hemos alcanzado ingresos récord por importe de más de 7.200 millones de euros, lo que representa un aumento del 10% en comparación con el año anterior. Estos resultados reflejan nuestra capacidad para operar en un mercado con un alto potencial de crecimiento y responder a la robusta demanda global de proteínas plasmáticas, especialmente con nuestra franquicia de inmunoglobulinas.

Adicionalmente, me gustaría poner en valor los numerosos hitos que hemos conseguido.

Transformación operativa en nuestras operaciones de plasma

En 2024, hemos implementado importantes mejoras operativas que han contribuido a reforzar nuestra competitividad. Hemos seguido optimizando nuestra red de centros de donación plasma, integrada por más de 400 centros, logrando una reducción significativa en los costes y mejorando la experiencia de los donantes con procesos más ágiles y eficientes. Además, estamos introduciendo tecnologías avanzadas para maximizar los rendimientos, aumentando la productividad y la eficiencia de las operaciones.

Trabajamos para que estas eficiencias se integren en nuestra red de centros global y diversificada que se extiende a Estados Unidos, Europa, Canadá y Egipto. En este sentido, seguimos impulsando el autoabastecimiento y mejorando el acceso a los pacientes de nuestros medicamentos plasmáticos.

“Un año 2024 excepcional marcado por el trabajo en equipo, un sólido desempeño y una ejecución estratégica, con la vocación de servir a miles de pacientes.

Estrategia comercial y expansión de mercado

La expansión de nuestro portfolio de productos ha continuado. La FDA aprobó la ampliación de la indicación de Xembify en EE.UU., permitiendo su uso en pacientes con inmunodeficiencia primaria sin tratamiento previo con inmunoglobulina. También lanzamos Yimmugo, una nueva inmunoglobulina de segunda generación desarrollada por Biotest, con una proyección de ventas de 1.000 millones de dólares en los próximos siete años. Además, obtuvimos la aprobación para extender el uso del sellador biológico de fibrina en población pediátrica y el acuerdo estratégico con Haier nos asegura la distribución exclusiva de albúmina en China durante 10 años, prorrogable hasta 2044.

En Diagnóstico, lanzamos Erytra Eflexis, nuestro analizador de tipaje sanguíneo en China y hemos logrado la aprobación en Europa de la primera prueba in vitro capaz de detectar simultáneamente dengue, Zika, chikungunya y Nilo Occidental.

Para garantizar la producción de nuestros tratamientos y como resultado de las inversiones productivas ya acometidas, hemos inaugurado una nueva planta en Clayton (EE.UU.) para la purificación y llenado de inmunoglobulina.

Importantes avances en innovación

En el ámbito de los ensayos clínicos, hemos alcanzado progresos significativos cumpliendo con los hitos planificados. Destaca el estudio de fase 3 AdFirst, centrado en el uso de fibrinógeno para reducir pérdidas de sangre en cirugías críticas, que ha demostrado su eficacia y seguridad. Asimismo, continuamos avanzando con ensayos como GIGA-2339, un tratamiento innovador para el virus de la hepatitis B.

En el ámbito tecnológico, seguimos desarrollando plataformas de inteligencia artificial para identificar nuevas dianas terapéuticas. Además, hemos implementado nuevas soluciones para analizar datos clínicos y optimizar la gestión de donaciones de plasma, mejorando la eficiencia de nuestras operaciones.

Estos avances reafirman nuestro compromiso con la investigación, con el desarrollo de terapias innovadoras y con el bienestar de nuestros pacientes a nivel global.

Reforzando nuestro gobierno corporativo

En 2024, con el objetivo de cumplir con las mejores prácticas de gobierno corporativo, hemos dado un paso decisivo al separar la gestión y la propiedad de la compañía, al tiempo que seguimos siendo fieles a los valores y compromisos fundacionales que han guiado Grifols desde su creación.

Además, hemos incorporado a nuevos miembros a nuestro Consejo de Administración, quienes han aportado una valiosa experiencia en diversas industrias clave. Es un placer poder contar con ellos y estamos convencidos de que su contribución, sumada a la ya sólida base de nuestro Consejo, será fundamental para la ejecución de la estrategia de Grifols.

La sostenibilidad como eje transversal

Este año Grifols volvió a ser reconocida como una de las empresas más sostenibles del mundo, situándose en el primer puesto de la clasificación de empresas biotecnológicas en los índices Dow Jones Best-in-Class.

Durante el año 2024, hemos seguido consolidado nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de una mayor integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en nuestra estrategia. En este contexto, hemos iniciado la actualización del Plan Director de Sostenibilidad 2025-2027, como parte de la Agenda 2030 de Grifols.

En las páginas que integran este informe podrán encontrar información detallada sobre nuestro desempeño durante este ejercicio.

Finalmente, quiero agradecer a nuestros accionistas, colaboradores, donantes y pacientes su continuo apoyo y confianza. Juntos, seguimos creando valor.

Atentamente,

Nacho Abia
CEO, Grifols

Grifols en cifras

Input

Donantes

+930.000
+390 centros de plasma

Equipo

23.822*
57% mujeres
97 nacionalidades

Recursos

382 M EUR inversión en I+D
232 M EUR CAPEX

Innovación

Robusto ecosistema

6 áreas terapéuticas

Gobernanza

Nuevo liderazgo

6 consejeros independientes de 13
31% consejeras

Planeta

44,2 M EUR inversión ambiental
1,1 M m³ consumo de agua**
901 M kWh consumo energético
44,6% electricidad renovable
0% consumo carbón o nuclear

Valor generado

Pacientes

+800.000 tratados
29.825M USD valor generado***
7,5 veces de mejora en calidad de vida***
+17.000 pacientes con acceso a productos o servicios gratuitos
18,6 M EUR en donación de productos
9,1 M EUR apoyo a asociaciones de pacientes

Equipo

98% contratos permanentes
+5,8 M horas de formación
96,5% plantilla formada
68,2% formación a mujeres
3,8% personas empleadas con discapacidad

Recursos

7.212 M EUR ingresos
1.631 M EUR EBITDA
749 M EUR contribución tributaria total

Planeta

3% reducción en intensidad de emisiones de CO_2e en alcances 1,2,3
25% menos emisiones de alcance 2
47,5% residuos valorizados
37% aguas tratadas antes de vertido****

*Incluye Grifols y Biotest
**El consumo de agua ha sido calculado como la diferencia entre la extracción de agua menos el vertido de agua de acuerdo a los estándares internacionales
***Calculado con la metodología SROI
****Unidad de negocio Biopharma

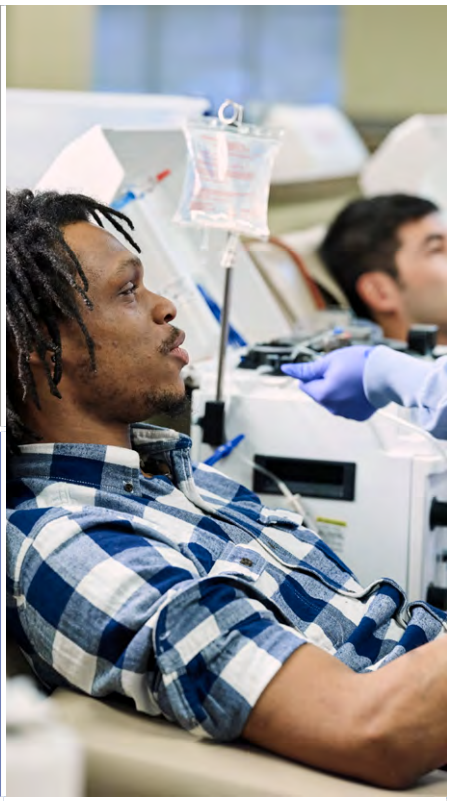
Hitos destacados 2024

Cambios en la gobernanza para separar gestión de propiedad

Como parte de una estrategia planificada, el 5 de febrero de 2024, Grifols anunció cambios en su gobierno corporativo con la separación de los puestos de responsabilidad ejecutiva de la propiedad.

Nuevos líderes al frente de Grifols

Nacho Abia asumió el cargo de consejero delegado el 1 de abril y, el 23 de septiembre, Thomas Glanzmann fue designado presidente no ejecutivo del Consejo de Administración. Durante el ejercicio también se ha incorporado un nuevo Chief Financial Officer, un Chief Human Resources Officer y el presidente de Biopharma.



Apoyo mayoritario de nuestros accionistas en momentos cruciales

El 14 de junio de 2024, los accionistas aprobaron todas las resoluciones propuestas en la Junta General Ordinaria de 2024.

Fortalecemos nuestro crecimiento orgánico

Grifols ha fortalecido su franquicia de inmunoglobulinas con nuevas indicaciones para XEMBIFY® (inmunoglobulina subcutánea) en EE.UU. Además, Biotest obtuvo la aprobación de la FDA para Yimmugo® como tratamiento de las inmunodeficiencias primarias.

Cerramos nuestra alianza estratégica con Haier Group

En junio, Grifols completó la venta del 20% de su participación en SRAAS y cerró una alianza estratégica con Haier Group que, entre otros, incluye un acuerdo exclusivo de distribución de albúmina durante los próximos 10 años, con opción de prolongarlo hasta 2044.

Reconocimientos en sostenibilidad

Grifols ha sido reconocida como la principal compañía biotecnológica en los índices Dow Jones Sustainability y ha recibido la Medalla de Oro de EcoVadis a la Excelencia en Sostenibilidad. Además, sus objetivos de reducción de emisiones a corto plazo basados en ciencia han sido aprobados por el SBTi.

Cumplimos con nuestros objetivos de innovación previstos

Grifols obtiene resultados positivos del estudio de fase 4 de su factor VIII en la enfermedad de von Willebrand; avanza para tratar hemorragias quirúrgicas en pacientes pediátricos con su sellador de fibrina; y se asocia con la agencia BARDA de EE.UU. para probar su inmunoglobulina ocular en lesiones oculares.

Fortalecimiento financiero

Grifols concluyó un proceso para reforzar su balance con la refinanciación de, aproximadamente, 4.000 millones de euros de deuda. Como parte de dicha refinanciación, Grifols canceló cerca de 1.600 millones de EUR de deuda securitizada, combinándolo con la emisión de dos bonos garantizados con vencimiento en 2030 por un importe total de 2.600 millones de euros, y la refinanciación y extensión de su línea de crédito revolving hasta 2027.

Información sobre sostenibilidad

9 General
28 Medioambiente
87 Social
180 Gobernanza

General

Entendiendo Grifols - SBM-1 10
Modelo de negocio 10
Cadena de valor 13
Estrategia y aproximación a la sostenibilidad 15

Partes interesadas - SBM-2 19

Doble materialidad - SBM-3, IRO1/2 21

Sobre este informe - BP-1/2, GOV-1/5 25
Bases para la elaboración de este informe, alcance y limitaciones 25
Gobernanza, gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad 26
Otra información 27

Entendiendo Grifols

Trabajamos para mejorar la salud y el bienestar de las personas. Desde 1909 promovemos la innovación e impulsamos la ciencia del plasma y soluciones de diagnóstico para contribuir al avance de la sociedad.

PROPÓSITO
Hacer un mundo más saludable contribuyendo a que las personas vivan más y mejor

AMBICIÓN
Aumentar el impacto positivo que generamos para avanzar en nuestro modelo de negocio sostenible

Modelo de negocio

El Grupo Grifols (en adelante "Grifols") es una compañía de alcance global que trabaja día a día para mejorar la salud de las personas a través de la innovación, el desarrollo, la producción y la comercialización de medicamentos plasmáticos esenciales, terapias no plasmáticas y soluciones de diagnóstico.

Hoy por hoy, Grifols es una compañía líder en el mundo en terapias plasmáticas y medicina transfusional.

El modelo de negocio de Grifols se estructura en torno a las unidades de negocio Plasma Procurement y Biopharma[1], Diagnostic, Bio Supplies y Otros. Cada una de estas unidades aporta productos y servicios específicos, asegurando un enfoque diversificado en el sector salud, un impacto positivo en los pacientes y las mejores opciones a los profesionales sanitarios.

Unidades de negocio

PLASMA PROCUREMENT Y BIOPHARMA
Obtención de plasma, producción y comercialización de terapias plasmáticas y no plasmáticas.

85% sobre ingresos (6.143 M EUR)

DIAGNOSTIC
Soluciones diagnósticas de vanguardia para analizar sangre y plasma.

9% sobre ingresos (645 M EUR)

BIO SUPPLIES
Productos biológicos para uso no terapéutico.

3% sobre ingresos (216 M EUR)

OTROS
Especialidades farmacéuticas y soluciones de gestión de ámbito hospitalario.

3% sobre ingresos (209 M EUR)

Ingresos totales en 2024 7.212 M EUR

1. La unidad de negocio de Plasma Procurement y Biopharma equivale al segmento de Biopharma descrito en la Nota 5 de las cuentas anuales consolidadas.

Damos respuesta a miles de pacientes

El modelo de negocio de Grifols pone a las personas en el centro de su actividad, con especial enfoque en la salud de los pacientes y en el cuidado de los donantes que hacen posibles los medicamentos plasmáticos. Grifols es el puente entre donantes y pacientes.

En 2022 Grifols finalizó su inversión estratégica en Biotest AG y, desde entonces, ambas compañías avanzan juntas para aumentar la disponibilidad de terapias plasmáticas en beneficio de los pacientes.

Tratamientos plasmáticos y no plasmáticos

Soluciones de diagnóstico transfusional y clínico

6 áreas terapéuticas principales

INMUNOLOGÍA Y NEUROLOGÍA
Inmunodeficiencias y trastornos autoinmunes

NEUMOLOGÍA
Déficit de alfa-1 antitripsina

HEMATOLOGÍA
Hemofilia y otros trastornos hemorrágicos y de coagulación

HEPATOLOGÍA Y CUIDADOS INTENSIVOS
Hipovolemia e hipoalbuminemia en enfermedades hepáticas, cirugía cardiaca, infección grave, etc.

Sumando esfuerzos con Biotest...

INMUNOLOGÍA Y NEUROLOGÍA

HEMATOLOGÍA

HEPATOLOGÍA Y CUIDADOS INTENSIVOS

INNOVACIÓN

Más información sobre las unidades de negocio en www.grifols.com

Presencia y alcance global

- Sede Corporativa
- Instalaciones industriales
- Centros I+D
- Centros Biopharma
- Centros Diagnostic
- Centros Bio Supplies
- Centros Others
- Centros de plasma

Norteamérica

Clayton
Emeryville
Los Ángeles
San Diego
Memphis
Montreal
Vista

Hub Carolina del Norte
Research Triangle Park

Hub California
San Carlos
Los Ángeles
San Diego
Emeryville

EE.UU. **298**
Canadá **3**

Clayton
Los Ángeles
Montreal
Raleigh-Durham

Emeryville
Raleigh-Durham
San Diego

Memphis
Vista

Europa

Barcelona	Alemania **62** Hungría **19** República Checa **14** Austria **3**	Barcelona Bilbao Dublín Düdingen Dreieich Leipzig Murcia San Sebastián	**Hub Europa** Dublín Barcelona Bilbao Zaragoza Düdingen Dreieich
Barcelona Dublin Dreieich	Barcelona Düdingen	Leipzig	Barcelona Murcia San Sebastián Bilbao

Resto del mundo

Melbourne

Melbourne

China

Cadena de valor

La producción de medicamentos plasmáticos, liderada por las unidades de negocio de Plasma Procurement y Biopharma, constituye el núcleo de la actividad de Grifols, que se complementa con Diagnostic y Bio Supplies, dos unidades de negocio que refuerzan y optimizan la cadena de valor de la compañía.

Grifols destaca por una gestión rigurosa de su cadena de valor, basada en principios éticos, de calidad y sostenibilidad que superan los requisitos regulatorios. La compañía promueve activamente una cadena de valor sostenible y responsable, incorporando de manera progresiva políticas y procedimientos de diligencia debida. Esta implementación contribuye a la excelencia en la gestión y permite prevenir o mitigar impactos negativos, tanto actuales como potenciales, en los derechos humanos y el medioambiente. Además, ayuda a minimizar riesgos y aprovechar oportunidades del entorno.

Para ello, Grifols integra principios ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG) en su cadena de valor. Además, trabaja para garantizar la calidad y seguridad de sus productos y servicios, generando confianza y lealtad entre pacientes, donantes y la comunidad sanitaria.

PRINCIPALES AGENTES Y ACTIVOS DE LA CADENA DE VALOR DE GRIFOLS

Donantes de plasma	**Centros de donación de plasma**	**Plantas de producción**
Descripción: los donantes son un componente esencial en la cadena de valor de Grifols, especializada en medicamentos plasmáticos. Función: proveen la materia prima necesaria para la producción de medicamentos plasmáticos.	Descripción: Grifols opera una amplia red de centros de donación. Función: recogen, procesan y almacenan plasma de manera segura y cumpliendo estrictas normativas y regulaciones.	Descripción:Grifols cuenta con instalaciones avanzadas para el fraccionamiento de plasma y la purificación de proteínas plasmáticas. Función: transforman el plasma en medicamentos específicos, como inmunoglobulinas, albúminas, alfa-1 y factores de coagulación.
Organismos reguladores	**Centros de investigación y desarrollo (I+D)**	**Distribuidores y fuerza comercial**
Descripción:organismos gubernamentales y agencias internacionales como la FDA, EMA y otras autoridades locales. Función: garantizan que los procesos y productos cumplan con normativas de seguridad y calidad.	Descripción:Grifols invierte en innovación a través de I+D interna y de sus compañías. Función: desarrollan nuevas terapias y soluciones diagnósticas además de mejorar los procesos existentes.	Descripción:empresas y entidades que distribuyen los productos de Grifols a nivel global. Función: facilitan la llegada de los productos a hospitales y centros sanitarios.
Logística y transporte	**Clientes finales**	**Consumidores y pacientes**
Descripción: compañías encargadas del transporte de plasma y productos acabados bajo condiciones controladas. Función: garantizan que los productos lleguen a tiempo y en condiciones óptimas.	Descripción: incluyen hospitales, centros de atención médica, profesionales sanitarios y pacientes. Función: utilizan los productos para tratamientos específicos, especialmente en áreas como hematología, inmunología y cuidados críticos, entre otros.	Descripción: pacientes que necesitan terapias específicas derivadas del plasma. Función: son el centro de la actividad de Grifols.

Para más detalle sobre entradas de recursos (insumos) de la cadena de valor y salidas de recursos (productos resultantes) consultar apartado Economía Circular en el capítulo de Medioambiente.
Para más detalle sobre gestión y relaciones con los proveedores consultar capítulo Gobernanza.

Somos el puente entre donantes y pacientes

DONANTE

Obtención de plasma vía **PLASMA PROCUREMENT**

1

PLASMA DE DONANTES COMPROMETIDOS

+930.000 donantes cualificados
+390 centros donación

2

ANÁLISIS DEL PLASMA DONADO

Importante cartera de productos de medicina transfusional

+10 análisis
Técnicas NAT y Elisa muy sensibles

Desarrollo propio y comercialización vía **DIAGNOSTIC**

Producción y comercialización de medicamentos plasmáticos vía **BIOPHARMA**

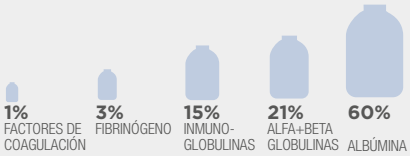
3

PRODUCCIÓN DE MEDICAMENTOS

- Sólo plasma apto llega a producción
- Eliminación de patógenos en todo el proceso
- 3 etapas principales: separaciónde proteínas o fraccionamiento, purificación y dosificación aséptica

Plasma no apto se comercializa vía **BIO SUPPLIES**

5 *terapias plasmáticas esenciales*



COMERCIALIZACIÓN: AL SERVICIO DE LOS PROFESIONALES SANITARIOS

+800.000 pacientes tratados al año

Sello holográfico y viales con código único evitan falsificación

4

5

SEGUIMIENTO DEL PACIENTE
Seguimiento de producto y trazabilidad

PACIENTES QUE MEJORAN SU CALIDAD DE VIDA

Estrategia y aproximación a la sostenibilidad

Grifols, como líder en medicamentos derivados del plasma, centra su estrategia en garantizar el suministro sostenible de plasma a través de una extensa red global de centros de donación, además de optimizar continuamente sus procesos de producción. Ha diversificado su portafolio con terapias plasmáticas y no plasmáticas, así como soluciones diagnósticas y hospitalarias, complementando su actividad principal y ampliando su alcance.

La compañía impulsa su crecimiento global mediante adquisiciones estratégicas, expansión en mercados clave y alianzas. Su firme compromiso con la innovación se refleja en el desarrollo de nuevas terapias y tecnologías avanzadas, respaldadas por iniciativas de alto potencial a través de sus compañías Biotest AG, GigaGen Inc. y Alkahest Inc., entre otras. Este enfoque innovador refuerza su liderazgo en la industria.

Paralelamente, trabaja en fortalecer una estrategia financiera sólida que respalde crecimiento y maximice el valor para sus accionistas. Con más de 115 años de historia y el legado de cuatro generaciones dedicadas al servicio de la sociedad, Grifols sigue avanzando como un referente mundial en el sector de la salud.

La sostenibilidad en la estrategia

Grifols apuesta firmemente por la sostenibilidad, combinando su crecimiento económico con un compromiso decidido hacia la responsabilidad social y ambiental. La compañía reconoce la estrecha relación entre el medioambiente y la salud humana, ya que factores como la contaminación, el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la degradación de los ecosistemas impactan directamente en las condiciones de vida, así como en el bienestar físico y mental de las personas.

Además, Grifols tiene la convicción de que esta integración no solo promueve un futuro más sostenible, sino que también impulsa el valor a largo plazo de la organización, fortaleciendo su resiliencia y su capacidad de adaptación en un mercado global en constante evolución.

En los últimos años, Grifols ha logrado importantes avances en este sentido y, actualmente, sigue trabajando para incorporar la sostenibilidad en todas sus áreas y unidades de negocio adoptando un enfoque transversal. Los progresos realizados y los compromisos asumidos durante 2024 se detallan en el presente informe.

PRIORIDADES DEL EQUIPO GESTOR

Plasma	Asegurar el abastecimiento de plasma y el acceso a tratamientos Impulsar una red de centros diversificada maximizando su eficiencia
Innovación	Priorizar los proyectos de innovación esenciales Apostar por productos diferenciales a través de proyectos propios y de compañías participadas Integrar proyectos de innovación y transformación digital que contribuyan a optimizar la gestión y aporten valor al modelo de negocio
Donantes y pacientes	Intensificar el compromiso con pacientes, profesionales de la salud y donantes
Talento	Impulsar el liderazgo Impulsar una cultura de reconocimiento y desarrollo del talento Velar y defender la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades Fomentar la salud y el bienestar del equipo humano
Desempeño económico	Reducir la deuda Disciplina financiera y control de costes Crecimiento sostenible
Nuevos modelos de negocio y expansión	Impulsar colaboraciones público-privadas encaminadas a potenciar la autosuficiencia de medicamentos plasmáticos Establecer alianzas estratégicas en mercados clave de alto potencial
Sostenibilidad	Continuar consolidando una cultura de sostenibilidad en la organización Mantener una estrategia sólida y una hoja de ruta clara en materia de sostenibilidad Fomentar que la toma de decisiones incluye el análisis y la evaluación conforme a criterios ESG

Hoja de ruta: el Plan Director de Sostenibilidad

La integración de la sostenibilidad en Grifols se recoge en su Política de Sostenibilidad y en el Plan Director de Sostenibilidad, que forma parte del Plan Estratégico de la compañía y está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En 2024, la compañía ha comenzado a trabajar en la actualización de su Plan Director de Sostenibilidad para el periodo 2025-2027 teniendo en cuenta los impactos, riesgos y oportunidades detectadas en el análisis de doble materialidad; los nuevos requerimientos regulatorios en materia ESG; las nuevas expectativas de los mercados y de la sociedad según las tendencias globales sobre sostenibilidad; y su estrategia corporativa.

Con esta revisión, la compañía fortalecerá su capacidad para anticiparse a riesgos emergentes, cumplir expectativas regulatorias y sociales, y consolidar su papel como referente en sostenibilidad, asegurando un impacto positivo significativo a largo plazo.

+ Desglose y detalle de políticas corporativas en el capítulo Gobierno corporativo
+ Acceso a: Política de sostenibilidad; Plan director; Agenda Grifols 2030

NUESTRO PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD SE BASA EN 6 PILARES

PILARES PRINCIPALES

CUIDAR DE NUESTRO EQUIPO

Objetivo: los empleados y las empleadas se sienten parte de una compañía que promueve la diversidad, el desarrollo continuo, la igualdad de oportunidades y la igualdad de género, así como su bienestar en el lugar de trabajo

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

Objetivo: una sociedad con más salud y más próspera, en la que contribuimos positivamente al progreso social, apoyando a las organizaciones y participando activamente en las comunidades locales

FOMENTAR LA SALUD

Objetivo: una comunidad donde las personas donantes se sienten valoradas por su compromiso y comprenden su impacto más allá de la compensación, y donde todos los pacientes reciben el tratamiento que necesitan

PROTEGER EL MEDIOAMBIENTE

Objetivo: contribuir al bien común fomentando lugares saludables para vivir, trabajar y jugar, concienciado sobre la necesidad de proteger el planeta

PILARES TRANSVERSALES

COMPROMISO ÉTICO

Objetivo: poner los derechos humanos en el centro de nuestras prácticas y tener los más altos estándares éticos integrados en toda la cadena de suministro

IMPULSAR LA INNOVACIÓN

Objetivo: favorecer el progreso científico para dar respuestas a las necesidades de los pacientes, guiados por nuestro espíritu pionero y protegiendo los derechos, la seguridad y el bienestar de las personas que participan en los ensayos clínicos

Objetivos con un horizonte temporal claro: la Agenda Grifols 2030

En 2021, en el marco de la estrategia de sostenibilidad, Grifols estableció 30 objetivos corporativos alineados con los ODS: la Agenda Grifols 2030. En 2022, la compañía volvió a ratificar sus compromisos, estableciendo objetivos intermedios a alcanzar en el año 2024 tal y como se detalla a continuación:

Compromiso medioambiental	**Hitos intermedios 2024**	
Reducir un 55% las emisiones GEI por unidad de producción	-15%	✔
Incrementar un 15% la eficiencia energética por unidad de producción	+5%	✔
Consumir el 100% de energía eléctrica de fuentes renovables	27%	✔
Favorecer la descarbonización de la movilidad en viajes y desplazamientos	Mismo objetivo 2030	✔
Seguir aplicando medidas de economía circular en cada etapa del ciclo de vida operativo	Mismo objetivo 2030	✔
Proteger la biodiversidad en los espacios naturales de la compañía para capturar CO_2	Mismo objetivo 2030	✔
Nuestras personas		
Alcanzar 100 horas de formación/año/persona	Mismo objetivo 2030	✔
Formación anual para el 70-80% de la plantilla	Mismo objetivo 2030	✔
50% de mujeres en la categoría de Senior Management	41%	✔
Alcanzar que las personas con discapacidad representen el 3-5% de la plantilla total	Mismo objetivo 2030	✔
Garantizar que para posiciones de manager y superiores, el 50% de las personas entrevistadas sean mujeres	45%	✔
Mantener la tasa total de rotación inferior al promedio de la industria*	Mismo objetivo 2030	✔
Alcanzar 70% de tasa global de compromiso de personas empleadas por departamento	63%	✔
Conseguir que más del 75% de instalaciones estén certificadas como saludables	54%	ND
Reducir un 15% la tasa de tiempo perdido por frecuencia de incidentes (LTIFR) en plantilla	5,3%	✔
Certificar el 75% de instalaciones industriales con ISO 45001	54%	En proceso
Compromiso con donantes y pacientes		
Destinar 18 M EUR/año a donaciones para apoyar programas de pacientes	13 M EUR/año	En proceso
Aumentar las donaciones de factores de coagulación hasta 240M de UI	90M de UI	✔
Que el 90% de los donantes activos califiquen la atención recibida como excelente o buena	Mismo objetivo 2030	ND
Que el 80% de los donantes activos recomienden a un amigo/familiar ser donante	Mismo objetivo 2030	✔
Aumentar un 45% las calificaciones de la aplicación móvil Donor Hub	Mismo objetivo 2030	ND
Impacto en la sociedad		
Aumentar un 50% el número de iniciativas e inversión social	35%+ (iniciativas) 13%+ (inversión social)	En proceso
Alcanzar que el 25% iniciativas sociales se destinen a becas STEM para mujeres	20%	En proceso
Alcanzar 1 M USD en donaciones de productos y medicamentos para ayuda de emergencia	750 k USD	✔
Aumentar un 10% anual los recursos a la Fundación José Antonio Grífols Lucas	10%	✔
Aumentar un 10% los recursos a becas y un 20% las actividades de la Fundación Víctor Grífols i Lucas	10%	✔
Compromiso ético 2030		
Implementar criterios ESG en proveedores hasta 60-80% del volumen de gasto total	25%	✔
Mantener ratio de reclamaciones de Biopharma en ≤ 1/50.000	Mismo objetivo 2030	✔
Mantener por debajo de 1 las deficiencias críticas identificadas por auditorías externas (autoridades sanitarias reguladoras)	Mismo objetivo 2030	✔
Innovación		
Potenciar la innovación interna y externa en áreas terapéuticas principales	Completar más del 80% de los hitos de los proyectos clave de innovación	✔
	Destinar un mínimo del 75% de inversión en I+D a nuevos productos y desarrollo de mercado	✔

* No considerando la plantilla de centros de plasma
UI = Unidades Internacionales
En proceso: Grifols trabaja para alinearse con ese objetivo

RECONOCIDA COMO UNA DE LAS COMPAÑÍAS MÁS SOSTENIBLES DEL MUNDO

En 2024, Grifols ha sido reconocida como primera compañía biotecnológica en los Índices Best-in-Class S&P Dow Jones (antes DJSI), tras obtener la puntuación más alta en la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P Global con 70 puntos, 7 más respecto a los resultados de 2023. Grifols forma parte de los índices Dow Jones Best-in-Class World Index (antes DJSI World) y Dow Jones Best-in-Class Europe Index (antes DJSI Europe) por cuarto y quinto año consecutivo, respectivamente.

Grifols recibe la Medalla de Oro de EcoVadis por segundo año. Obtiene 77 puntos y se sitúa en el top 5%, siendo empresa líder en esta área.

CDP
DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

En 2024 Grifols ha obtenido una calificación B del Carbon Disclosure Project (CDP) Climate Change.

Corporate ESG Performance
Prime
RATED BY ISS ESG

Grifols ha obtenido la insignia Prime en la calificación corporativa ESG de ISS, lo que la sitúa como una empresa líder en su grupo de pares de la industria.

Rated
MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

Grifols es una de las empresas mejor valoradas por Sustainalitycs con una baja calificación de riesgo ESG.

FTSE4Good

Por sus sólidas prácticas ESG, Grifols forma parte del FTSE4Good también en 2024.

MSCI ESG RATINGS
BBB
CCC | B | BB | BBB | A | AA | AAA

En 2024, Grifols obtuvo una calificación de BBB de MSCI ESG Ratings.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION
BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C

Los objetivos de reducción de emisiones a corto plazo de Grifols están aprobados por Science Based Targets (SBTi).

Partes interesadas

Grifols es consciente del papel fundamental que desempeñan las partes interesadas en el éxito de la compañía y tiene en cuenta sus intereses y opiniones en su estrategia y modelo de negocio.

Para ello, Grifols promueve relaciones de confianza basadas en la transparencia y en el diálogo efectivo que están permitiendo a la compañía identificar qué aspectos consideran más relevantes sus partes interesadas y cuáles son las nuevas tendencias en el ámbito de la sostenibilidad.

Para más detalle sobre cómo considera Grifols los intereses y opiniones de las partes interesadas consultar apartado de doble materialidad (doble importancia relativa).

GESTIÓN DE RELACIONES CON PARTES INTERESADAS

COLABORACIÓN

- Impulsamos la colaboración con nuestros nuestras partes interesadas con el fin de avanzar en nuestro propósito y en la consecución de la Agenda Grifols 2030.

DIÁLOGO

- Favorecemos la participación e involucración de nuestras partes interesadas, promoviendo foros de diálogo y encuentro que nos permiten promover una escucha activa.

MEJORA CONTINUA

- Revisamos periódicamente los mecanismos de relación con nuestras partes interesadas para asegurar que responden, de la forma más eficiente posible, a las necesidades de cada momento.

TRANSPARENCIA

- Aseguramos la transparencia en las relaciones y en la comunicación financiera y no financiera, compartiendo información veraz, relevante, completa, comparable, clara, actualizada y útil.
  Las principales publicaciones que informan sobre nuestras actividades son: Informe Anual Integrado; presentaciones de resultados trimestrales; reportes dedicados, principalmente, a cumplir con las exigencias de la legislación de EE.UU., país en el que también se negocian los valores Grifols (20F), publicaciones en los sitios web globales y locales de Grifols; presencia en redes sociales (LinkedIn).

COMPROMISO

- Grifols aporta información a nuestras partes interesadas de forma clara, concisa y ética.

Principales canales de comunicación con las partes interesadas

Grifols ha identificado y establecido canales de comunicación adecuados para asegurar un diálogo abierto, estar al corriente de sus necesidades y expectativas y poder interactuar. En la siguiente tabla se resume los principales canales de comunicación con las diversas partes interesadas:

Pacientes y organizaciones de pacientes

Grifols tiene líneas abiertas de comunicación electrónicas y telefónicas. Mensualmente se realizan llamadas con las organizaciones de pacientes para comentar temas de interés y actualizarles sobre otros temas en los que se esté trabajando. Puntualmente, se realizan encuentros y visitas a las sedes, instalaciones productivas y museos de Grifols.

Donantes de plasma

Grifols proporciona información a donantes de plasma a través de su página web, vídeos educativos y otras encuestas para conocer la satisfacción de los donantes en su relación con Grifols e identificar aspectos de mejora.

Clientes

Grifols se relaciona con clientes (sector público y privado; mayoristas, distribuidores, plataformas de compra colectiva (GPO), bancos de sangre, hospitales e instituciones sanitarias (Sistemas de Seguridad Social) para aportar información clara y honesta sobre la totalidad de sus productos.

Organismos reguladores

Grifols emplea canales formales para la comunicación con reguladores como la FDA, EMA, AEMPS y otras autoridades reguladoras en todo lo relacionado con ensayos clínicos, autorizaciones de centros de donación de plasma, validación de instalaciones productivas y otras autorizaciones relativas a la comercialización de tratamientos terapéuticos incluyendo nuevos medicamentos e indicaciones.

Proveedores no plasmáticos

Se utilizan canales de comunicación formal durante los procesos de certificación, evaluaciones y auditorías y canales informales para la comunicación del día a día.

Comunidad local y ONG

Grifols colabora con varias ONG a través de sus fundaciones y directamente prestando apoyo a diversas iniciativas comunitarias en localizaciones en las que opera la empresa.

Medios de comunicación

Grifols mantiene una comunicación clara con periodistas y otros representantes de los medios. La empresa publica notas de prensa para anunciar acontecimientos importantes como los resultados trimestrales y anuales y realiza, al menos, un encuentro anual coincidiendo con su Junta General de Accionistas.

Comunidad científica y socios de investigación

La colaboración con socios de investigación y otras instituciones científicas es fundamental para la innovación continua de los productos y procesos de Grifols. Las actividades con la comunidad científica incluyen la participación en proyectos de I+D, inversiones y presencia en asociaciones.

Comunidad financiera

Grifols comunica información significativa en cumplimiento con la normativa de los reguladores y de los mercados de valores en los que cotiza la empresa (CNMV, SEC, NASDAQ, ISE) y utiliza el canal adecuado para cada caso.

También se comunica con accionistas, inversores, analistas y otras partes interesadas organizando y asistiendo a reuniones, que incluyen la Junta General de Accionistas, reuniones de trabajo, llamadas y roadshows. Grifols publica un informe anual, informes trimestrales y notas de prensa en la página web corporativa de Grifols, que pone a disposición del interesado mediante la subscripción a listas de distribución si fuere necesario.

Grifols celebra una reunión anual con inversores y analistas en la que se ofrecen presentaciones en mayor profundidad. Además, Grifols dispone de un buzón dedicado para la comunidad inversora en donde se recibe feedback y atiende consultas específicas.

Equipo humano

Grifols cuenta con una intranet para su plantilla que actualiza de forma continua y con un sistema de pantallas ubicadas en las distintas instalaciones donde ofrece información de interés general. También publica una revista de difusión interna y organiza reuniones semestrales además de utilizar otros canales de comunicación y establecer comunicaciones informales.

De forma adicional, el equipo de Recursos Humanos elabora periódicamente una encuesta de clima que permite conocer en más detalle las necesidades de la plantilla. Además de los canales para la recepción de consultas relacionadas con Recursos Humanos, en lo relativo a sostenibilidad, Grifols dispone de un buzón en donde se atienden consultas específicas.

Organismos institucionales

Las relaciones con organismos institucionales, grupos comerciales y otras organizaciones profesionales se establecen en canales tanto formales como informales e incluyen la organización de foros, congresos y otras reuniones relacionadas con la actividad empresarial.

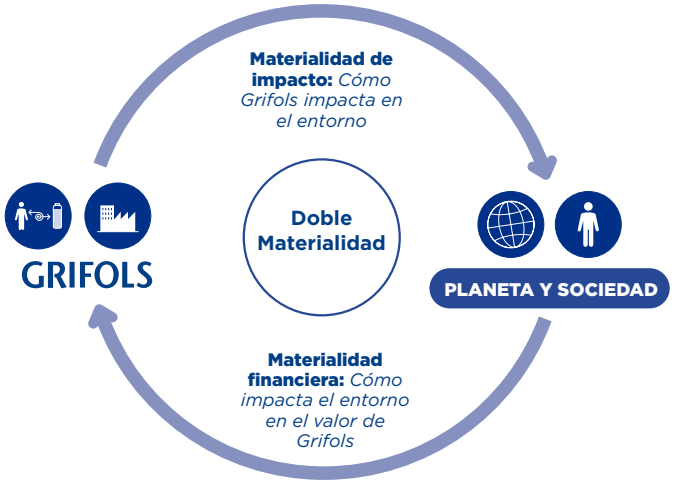
Grifols facilita más detalle sobre la comunicación con sus principales partes interesadas al principio de cada apartado que conforma su Estado de Información No Financiera e información de sostenibilidad consolidado, de acuerdo con cada parte interesada abordada en cada NEIS.

Doble materialidad

Para Grifols es fundamental trabajar de manera responsable, siendo consciente de su impacto sobre el entorno. En este contexto, el análisis de riesgos de sostenibilidad se ha consolidado como un componente esencial de la gestión global de riesgos en Grifols. Los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) están estrechamente vinculados a los riesgos tradicionales del negocio y pueden tener un impacto significativo en el desarrollo de la compañía. Por ello, los riesgos ESG han sido incorporados al mapa de riesgos global[1], reflejando su relevancia estratégica para Grifols.

Como parte de este compromiso, por segundo año consecutivo, Grifols ha llevado a cabo un análisis de doble materialidad (doble importancia relativa), en línea con los requerimientos de la nueva directiva europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD). Esta aproximación permite identificar, por un lado, los impactos de importancia relativa que la empresa genera sobre el entorno y la sociedad y, por otro, los riesgos y oportunidades del entorno y la sociedad que podrían tener una importancia relativa financiera para la compañía.

1. Para más información consultar apartado Gestión y control de riesgos en el capítulo de Gobernanza.



Metodología en 5 fases

1. Análisis del contexto

Para identificar y evaluar de manera precisa los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) de Grifols es fundamental realizar un análisis exhaustivo de su modelo de negocio a nivel global. En una primera fase, se han detallado todas las actividades de la compañía, tanto internas como las que se desarrollan a lo largo de la cadena de valor (aguas arriba y aguas abajo/ up-stream y down-stream). Paralelamente, se han identificado las partes interesadas que pueden verse afectadas por las operaciones de la empresa o que pueden influir en ellas. Esta información es esencial para desarrollar un análisis completo de doble materialidad.

Para más información sobre el modelo de negocio y la cadena de valor de Grifols consultar apartado Entendiendo Grifols.

2. Identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs)

El objetivo de esta fase es determinar los impactos que la actividad de Grifols genera, o podría generar, en el entorno y la sociedad, tanto de forma directa como indirecta (a través de su cadena de valor). Además, se identifican los riesgos y oportunidades del entorno que podrían afectar a la compañía desde una perspectiva financiera. Para ello se ha tenido en cuenta la siguiente información:

- **Información externa de fuentes fidedignas** como la OIT, OMS, etc., así como la involucración directa de las partes interesadas externas.
- **Información propia de Grifols**: a partir de otros análisis de impactos y riesgos realizados para temas concretos. Entre ellos, el análisis de riesgos climáticos ROCC* realizado en 2024 o el proceso de diligencia debida** realizado en 2023. También se tienen en cuenta la información interna procedente de conversaciones y entrevistas con diversas áreas de Grifols.

*Para más detalle consultar documento Gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático
** Para más detalle consultar el Informe sobre el proceso de diligencia debida en DDHH

Para más detalle consultar apartado relativo a involucración de las partes interesadas.

3. Evaluación de IROs identificados

El objetivo de esta fase es conocer la importancia relativa de los diferentes IROs identificados previamente acorde a los indicadores de evaluación previstos en la NEIS 1.Requisitos Generales de la CSRD.

Los indicadores utilizados varían según se evalúen impactos o riesgos y oportunidades. En ambos casos, para determinar los diferentes valores de cada indicador, como probabilidad o severidad, entre otros, se ha tenido en consideración tanto la información interna como la externa mencionada anteriormente.

La evaluación de impactos se realiza en base a los siguientes indicadores:

- La **probabilidad** de que ese impacto suceda (siendo 10% muy poco probable a 90% muy probable).
  Para los impactos actuales no se ha considerado esta variable en la evaluación, ya que se están produciendo en el momento actual. Para los impactos relacionados con derechos humanos, de acuerdo con las mejores prácticas, tampoco se está teniendo en cuenta esta variable, a fin de asegurar un mayor predominio a la severidad durante la evaluación.
- La **severidad** de ese impacto, teniendo en cuenta:
  - **Escala:** analiza la gravedad o el beneficio de cada impacto (siendo 1 muy poco a 5 muy grave/beneficioso).
  - **Alcance:** examina la extensión del impacto, como el número de personas afectadas o la magnitud geográfica de un daño ambiental (siendo 1 impacto a un sector específico a 5 impacto extenso).
  - **Carácter irremediable:** evalúa la dificultad para reparar el daño causado (siendo 1 que se requiere solo una acción corta y rápida, a 5 ese impacto que se considera irremediable) Esta variable no se aplica en la evaluación de impactos positivos.

La evaluación de riesgos y oportunidades se realiza siguiendo el Modelo de Valoración de Riesgos de ERM[2] e incluye:

- La probabilidad de ocurrencia.
- La magnitud potencial de los efectos financieros que tendría cada riesgo y oportunidad (siendo 1 muy poco a 5 alto). El análisis del impacto financiero se ha realizado considerando criterios y factores de naturaleza cualitativa.

2. Enterprise Risk Management

Para más información sobre la gestión y control de riesgos de Grifols consultar capítulo Gobernanza.
Para más información sobre el Modelo de Valoración de Riesgos de ERM consultar capítulo Gestión y Control de riesgos.

4. Involucración de las partes interesadas

Para Grifols, integrar los intereses y opiniones de las partes interesadas en su estrategia de negocio es fundamental. Por eso, su incorporación en los procesos de identificación y evaluación de importancia relativa también es clave. Los intereses y opiniones de las partes interesadas se han considerado de tres formas diferentes:

- **Diálogo continuado:** dada la relevancia de la comunicación con las partes interesadas, Grifols tiene una comunicación continuada con todas ellas, tal y como se recoge en el punto 2 – Partes interesadas.
- **Acciones específicas:** además del diálogo continuo, en 2024 se llevaron a cabo iniciativas concretas para comprender en profundidad las necesidades e intereses de las partes interesadas, incluyendo:
  - Talleres con personas empleadas de Grifols en España.
  - Entrevistas con personas empleadas en Estados Unidos.
  - Encuestas dirigidas a donantes de plasma.
  - Reuniones con grupos de personal que ocupan cargos relevantes o tienen experiencia en los temas analizados, como los departamentos de Medioambiente, Corporate Affairs, Recursos Humanos, Global Procurement, Enterprise Risk Management e Internal Audit.

- **Consulta de documentación de expertos independientes:** se han tomado en cuenta las perspectivas de las partes interesadas mediante el análisis de informes y comunicaciones de diversas organizaciones representativas. Estas incluyen las perspectivas de donantes, pacientes, empleados, el sistema público de salud, fundaciones, ONG y comunidades locales. En particular, se han analizado los siguientes organismos y documentos:

  – Convenios fundamentales de la Organización Mundial del Trabajo (OIT).
  – Recursos relacionados con donantes y pacientes de la Plasma Protein Therapeutics Association (PPTA).
  – Información pública de Organización Mundial de la Salud (OMS) sobre sistemas públicos de salud, con foco en EE.UU. y Europa.
  – Información pública de la World Federation of Hemophilia.
  – Información pública de la American Liver Foundation.
  – Información pública de la International Patient Organisation for Primary Immunodeficiencies (IPOPI).
  – Información pública sobre la relevancia de la sostenibilidad en el sector de analistas internacionales (MSCI, S&P Global, etc.).
  – Análisis de impacto en medios de comunicación con foco específico en las comunidades locales en las que opera Grifols.
  – Resultados de la última encuesta global de empleados y empleadas de Grifols.

5. Validación de los resultados al más alto nivel de la organización

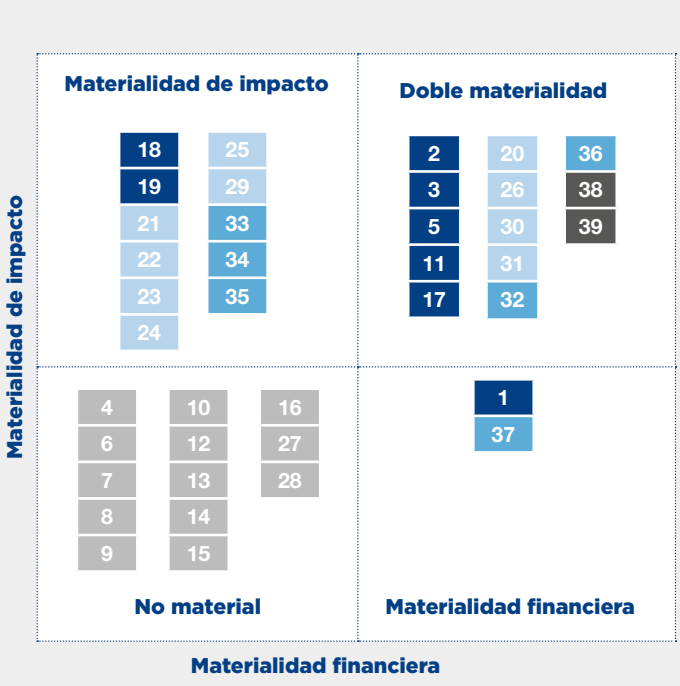
Los resultados finales del análisis han sido presentados y aprobados por la Comisión de Sostenibilidad, la Comisión de Auditoría, y el Consejo de Administración de Grifols.

Resultado del análisis de doble materialidad

Cada tema y subtema de la CSRD engloba los impactos, riesgos y oportunidades de importancia relativa para Grifols, pudiéndose identificar esos temas y subtemas materiales para Grifols en base a los IROs que los componen.

Para conocer los IROs materiales de cada subtema consultar su capítulo correspondiente

Doble matriz de materialidad Grifols 2024



Medioambiental

E1	1	Adaptación al cambio climático
	2	Mitigación del cambio climático
	3	Energía
E2	4	Contaminación del aire
	5	Contaminación del agua
	6	Contaminación del suelo
	7	Contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios
	8	Sustancias preocupantes
	9	Sustancias extremadamente preocupantes
	10	Microplásticos
E3	11	Agua
	12	Recursos marinos
E4	13	Factores de incidencia directa sobre la pérdida de biodiversidad
	14	Incidencias sobre el estado de las especies
	15	Incidencias sobre la extensión y el estado de los ecosistemas
	16	Incidencias sobre los servicios ecosistémicos y dependencias de estos servicios
E5	17	Entradas de recursos, incluida la utilización de los recursos
	18	Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios
	19	Residuos

Social

S1	20	Condiciones de trabajo
	21	Igualdad de trato y oportunidades para todos
	22	Otros derechos laborales
S2	23	Condiciones de trabajo
	24	Igualdad de trato y oportunidades para todos
	25	Otros derechos laborales
S3	26	Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos
	27	Derechos civiles y políticos de los colectivos
	28	Derechos de pueblos indígenas
S4	29	Incidencias relacionadas con la información para los consumido res o usuarios finales
	30	Seguridad personal de los consumidores o usuarios finales
	31	Inclusión social de los consumidores o usuarios finales

Gobernanza

G1	32	Cultura corporativa
	33	Protección de los denunciantes
	34	Bienestar animal
	35	Compromiso político y actividades de los grupos de presión
	36	Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago
	37	Corrupción y soborno

Otros

Entidad específica	38	Innovación
	39	Ciberseguridad

TEMAS MATERIALES PRIORITARIOS PARA GRIFOLS

Tema	Pacientes y profesionales de la salud (S4)	Cambio climático (E1)	Donantes de plasma y comunidad (S3)
Subtemas incluidos	Impactos relacionados con la información (29) Seguridad personal (30) Inclusión social de consumidores (31)	Adaptación al cambio climático (1) Mitigación del cambio climático (2) Energía (3)	Derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades (26)
IROs Materiales*	• Prácticas responsables y transparentes (I+) (ACS) • Mejora del bienestar de pacientes (I+) (ACS) • Calidad y seguridad de los productos y servicios (I-) (R) • Intensificación de políticas sanitarias y otras normativas (R) • Acceso a tratamiento y diagnóstico (I+-) (R) • Sistemas sanitarios más sostenibles (I+) (AP)	• Aumento de los fenómenos meteorológicos extremos (R) • Contribución al cambio climático por las emisiones de GEI de alcances 1, 2 y 3 (I-) (AP) (ACS) • Incumplimiento de los objetivos climáticos o requisitos legales (R) • Consumo de energía no renovable (I+-) (AP) • Suministro insuficiente de energía (R)	• Salud y bienestar de donantes de plasma y sus comunidades (I+-) (AP) (ACS) (R) • Contribución al desarrollo local y social de las comunidades (I+) (AP) (ACS)
¿Por qué es material?	Grifols tiene un profundo impacto en la vida de los pacientes a través de sus productos. La capacidad de la empresa para ofrecer tratamientos seguros, eficaces y accesibles es fundamental para la salud pública.	El cambio climático presenta un desafío con implicaciones de largo alcance para Grifols. Al mismo tiempo, la empresa tiene el potencial de contribuir significativamente a la mitigación del cambio climático mediante mejoras en la eficiencia operativa, la adopción de energía renovable y el desarrollo de productos y procesos sostenibles.	Grifols opera en un entorno complejo y dinámico caracterizado por importantes riesgos y oportunidades vinculadas a la disponibilidad de plasma y al bienestar de las comunidades de donantes.
Impacto sobre la compañía	El compromiso de Grifols con la salud de los pacientes y la satisfacción de los profesionales de la salud es fundamental para su sostenibilidad y crecimiento a largo plazo. Los riesgos vinculados a la calidad y la seguridad de los productos, así como aquellos derivados de potenciales cambios regulatorios deben gestionarse con diligencia para mitigar los posibles impactos financieros derivados.	Al integrar la sostenibilidad en su estrategia comercial principal, Grifols puede contribuir a un futuro más sostenible. Sin embargo, el cambio climático también plantea riesgos sustanciales para las operaciones de Grifols. Los fenómenos meteorológicos extremos y los cambios normativos relacionados con las emisiones pueden afectar el rendimiento financiero y la resiliencia operativa de la empresa.	Grifols tiene el potencial de generar impactos positivos significativos a través de la creación de empleo y la contribución a la salud pública al proporcionar terapias que salvan vidas. Al mismo tiempo, la escasez de plasma y los riesgos sobre la salud de los donantes de plasma plantean amenazas para las operaciones de la empresa. Al abordar estos desafíos de manera proactiva, Grifols puede ayudar a garantizar la sostenibilidad a largo plazo de su negocio.
Estrategia de negocio	La gestión de los IROs de la actividad de Grifols sobre sus pacientes y los profesionales de la salud se desarrolla en la sección Pacientes y profesionales de la salud. Incluye una descripción de las políticas y acciones establecidas para promover el bienestar de los pacientes, el acceso a los tratamientos y otras acciones llevadas a cabo en este sentido.	La gestión de los IROs relacionados con el cambio climático se desarrolla en la sección Cambio climático. Incluye una descripción de las políticas y acciones establecidas para abordar este tema.**	La gestión de los IROs relacionados con este tema se desarrolla en la sección Donantes de plasma y comunidad. Incluye una descripción de las políticas y acciones establecidas para asegurar la salud de los donantes de plasma y el desarrollo de sus comunidades.
Integración en la gestión de riesgo	Los riesgos identificados en este tema están integrados en el sistema de gestión de riesgos ESG de la compañía y se desarrollan en la sección Pacientes y profesionales de la salud.	Los riesgos recogidos dentro de este tema están integrados en el sistema de gestión de riesgos de la compañía. En la sección Cambio climático se desarrollan los riesgos identificados y las acciones diseñadas para su mitigación.**	Los riesgos identificados dentro de este tema material se encuentran integrados plenamente en el sistema de gestión de riesgos ESG de la compañía y se desarrolla en la sección Donantes de plasma y comunidad.
Métrica de seguimiento (Objetivo 2030)	• Ratio de reclamaciones de Biopharma (mantener por debajo de 1/50.000). • Número de deficiencias críticas identificadas por autoridades externas (mantener por debajo de 1). • Donaciones económicas para para apoyar programas de pacientes (18 M EUR/año).*** • Donaciones de factor de coagulación a través del acuerdo con FMH (240 M de UI).*** • Donaciones de productos y medicamentos para ayuda de emergencia a través de Direct Relief (1 M USD).***	• Emisiones absolutas de GEI de alcances 1 y 2 (42% de reducción respecto a 2022. Objetivo basado en la ciencia).**** • Emisiones absolutas de GEI de alcance 3 (25% de reducción respecto a 2022. Objetivo basado en la ciencia).***** • Emisiones GEI de alcance 1 y 2 por unidad de producción (55% de reducción respecto a 2018).*** • Eficiencia energética por unidad de producción (15% de incremento respecto a 2018).*** • Consumo eléctrico de fuentes renovables (100%).*** • Adicionalmente, Grifols traslada estos objetivos y metas a su programa ambiental corporativo trienal.*****	• Número de iniciativas sociales y su inversión (50% de incremento respecto a 2020 y 2021 respectivamente). • Porcentaje de iniciativas sociales destinadas a becas STEM para mujeres (25%). • Recursos destinados a la Fundación José Antonio Grífols Lucas (10% de incremento respecto a 2020). • Recursos dedicados a becas y actividades realizadas por la Fundación Víctor Grífols i Lucas (10% y 20% de incremento respectivamente con respecto a 2020).
Remuneración variable de ejecutivos	La retribución variable de ejecutivos está sujeta, entre otros, a métricas y parámetros de carácter financiero y no financiero e incluye una métrica específica vinculada al logro de objetivos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG). En concreto, en 2024, el 10% de la remuneración variable está vinculada a factores ESG, siendo un 25% ambientales, un 40% sociales y un 35% de buen gobierno.******		

*Para más información, consulte el apartado Impactos, riesgos y oportunidades en las secciones propias de cada tema material.
** El impacto del cambio climático en Grifols y su gestión se aborda en el informe especifico elaborado a tal efecto denominado Gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático.
***Objetivos integrados dentro de la Agenda Grifols 2030. Para más información sobre su progreso y consecución, consulte la sección Agenda Grifols 2030 en Entendiendo Grifols.
****Objetivos aprobados por la iniciativa SBTi. Para más información, consulte la sección Objetivos de reducción de emisiones aprobados por SBTi en capítulo Medioambiente.
*****Para más información, consulte la sección El cambio climático en el Programa Ambiental 2023-2026 en capítulo Medioambiente.
******Para más información, consultar: la Política de remuneraciones de los consejeros de Grifols, Informe anual de gobierno corporativo e Informe de remuneraciones en www.grifols.com; así como la sección Remuneración variable ESG de este informe.

Impacto positivo | Impacto negativo | R Riesgo | AP Actividad propia | ACS Actividad de la cadena de suministro

Sobre este informe

Bases para la elaboración de este informe, alcance y limitaciones

El presente informe ha considerado los requisitos de la Directiva 2022/2464/UE (CSRD[1]), tomando como referencia el conjunto de normas, principios y criterios relativos a información sobre sostenibilidad establecido en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS) y demás requisitos aplicables a la entidad con origen en la legislación española y en normas europeas de aplicación directa entre las que se encuentran los requisitos sobre Taxonomía contemplados en el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852 de taxonomía. (Ver el anexo Índice de los requisitos de divulgación cumplidos al elaborar el estado de sostenibilidad (NEIS 2 IRO-2)).

Grifols ha seguido un enfoque de doble materialidad (doble importancia relativa), teniendo en cuenta la opinión de sus principales partes interesadas y en base a los nuevos requisitos de la CSRD.

Además, este informe se ha realizado de conformidad a los Estándares GRI: Opción Esencial (ver Anexo -Índice de contenidos GRI). Asimismo, se han incluido los estándares SASB referentes al sector "Biotechnology and Pharmaceuticals" (ver Anexo - Índice SASB). Adicionalmente, este informe muestra el compromiso de Grifols en relación con su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El anexo "Índice de los ODS y los principios del Pacto Mundial a los que contribuye Grifols" contiene el listado de los ODS a los que se contribuye, así como un detalle de las contribuciones destacadas realizadas en el ejercicio 2024.

Dada la adhesión formal de la empresa al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Grifols cumple a través de este documento con el reporte del Informe de Progreso (COP) actualizado. Este informe incluye una descripción de las acciones prácticas que la empresa ha tomado y planea tomar para implementar los Principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción). Todos los resultados medibles están bien descritos en cada uno de los capítulos de este informe.

Perímetro y alcance del informe

Este informe cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, correspondiente al ejercicio fiscal de Grifols.

A efectos de este informe, Grifols S.A. y todas sus filiales se consideran como "Grifols"[2]. La información reportada incluye todas las sociedades dependientes con una participación mayor al 51% o con control de acuerdo a la definición de las NIIF tal y como se recogen en las Cuentas Anuales Consolidadas. Respecto a la sociedad Biotek America LLC, operación conjunta entre Grifols e Immunotek GH, LLC, esta no se ha incluido en el perímetro del presente informe al no disponer el grupo de información suficiente respecto a la misma en términos de información no financiera y de sostenibilidad. Al 31 de diciembre de 2024, dicha sociedad posee 14 centros de plasma[3].

En este sentido, el grupo llevará a cabo las acciones necesarias para incluir la información de los emplazamientos (14 centros de plasma) de la sociedad Biotek America LLC en el informe que se formulará tras su adquisición prevista durante el ejercicio 2025 (véase mayor detalle en las Notas 10 y 34 de las cuentas anuales consolidadas)[3].

Respecto a las sociedades no controladas por Grifols, S.A., Grifols Egypt for Plasma Derivatives (S.A.E.), Medcom Advance, S.A., BioDarou PLC y Shanghai RAAS Blood Products Co. Ltd. , estas han sido consideradas en el cálculo de la huella de carbono.

Salvo por lo indicado anteriormente, este informe abarca las principales unidades de negocio[4] de Grifols: Plasma Procurement y Biopharma[5], Diagnostic, Bio Supplies y Otros que, en su conjunto, representan el 100% del volumen de negocio del grupo. Estas unidades de negocio integran todas las operaciones clave de la cadena de valor del grupo, desde el aprovisionamiento (incluyendo la obtención de plasma) y la fabricación, hasta las filiales comerciales.

Respecto a las operaciones de la cadena de valor, de aquellas que no se ha dispuesto de información y no ha sido posible su estimación, Grifols ha aplicado la moratoria de tres años prevista en la Disposición Transitoria del Artículo 5 de la Directiva CSRD, que permite a las empresas acogerse a un período de adaptación antes de la implementación completa de los nuevos requisitos de información.

Grifols considera que este informe refleja de una forma razonable y equilibrada el desempeño económico, ambiental y social de la compañía y que las excepciones al perímetro y limitaciones al alcance descritas no alteran significativamente los indicadores consolidados y por tanto no afectan a la evaluación que el lector pueda hacer sobre el desempeño de la compañía.

A continuación se detallan algunas cuestiones adicionales a considerar para la interpretación y lectura de la información contenida en el presente informe:

Capítulo de Medioambiente

Los datos aportados por Grifols en esta sección representan el total de su actividad de producción, y la actividad comercial, exceptuando las filiales comerciales con menos de 10 empleados en oficina.

Como la mayoría de las instalaciones de fabricación están ubicadas en EE.UU. y España, la información medioambiental incluida en esta sección se clasifica por unidad de negocio y región como EE.UU., España y Resto del Mundo (ROW).

1. Esta Directiva complementa la Directiva 2013/34/UE en lo relativo a las normas de presentación de información sobre sostenibilidad.
2. Se puede consultar una lista de filiales de Grifols en el Apéndice I de las Cuentas Anuales Consolidadas correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024.
3. Los 14 centros de plasma de Biotek America LLC suponen un 3,39% sobre la totalidad de los centros de plasma que posee el grupo a 31 de diciembre de 2024.
4. Véase mayor detalle de las principales unidades de negocio de Grifols en el apartado "Entendiendo Grifols".
5. La unidad de negocio de Plasma Procurement y Biopharma equivale al segmento de Biopharma descrito en la Nota 5 de las cuentas anuales consolidadas.

Capítulo Social

Grifols ha incluido las cifras correspondientes a los últimos dos años, clasificadas por género (femenino, masculino, no binario y no declarado), edad y región (Estados Unidos, Europa y ROW) en todos los casos en que las cifras históricas estaban disponibles. Europa incluye Republica Checa, Francia, Alemania, Irlanda, Italia, Polonia, Portugal, España, Suecia, Suiza, Reino Unido y Austria.

El alcance de los indicadores relacionados con remuneraciones incluye a la plantilla de Estados Unidos, España, Alemania e Irlanda.

Los datos aportados por Grifols en relación a las horas de formación incluyen todas las empresas del grupo excepto Plasmavita Healthcare, Alkahest Inc, GigaGen Inc, Grifols Inn And NewTechnologies, Haema Plasma Kft y representan el 98,1% de la plantilla total a 31 de diciembre de 2024.

El alcance en los indicadores de absentismo, personas con discapacidad y en el cálculo de índices de accidentabilidad sólo se incluyen los datos de EE.UU., España, Irlanda y Alemania.

Comparabilidad

Respecto a la comparabilidad, en cuanto la información reportada referente al grupo Biotest, los datos de desempeño de esta sociedad relativos a recursos humanos y medioambiente, principalmente, se presentan en tablas separadas para permitir la comparabilidad del resto de la información con años anteriores. Dentro de las tablas tituladas como Grifols, se deben tener en cuenta las siguientes consideraciones: (1) las tablas de 2023 incluyen las subsidiarias comerciales adquiridas al 100% en 2023: Biotest France SAS, Biotest UK Ltd., Biotest Italy S.r.l., Biotest Farmaceutica Ltda., Biotest Medical S.L.U. (2) En 2024, las sociedades nombradas anteriormente, con excepción de Biotest UK Ltd., se han fusionado con otras sociedades del grupo Grifols. Biotest AG publica anualmente el conjunto de enfoques de gestión y principales políticas de aplicación en www.biotest.com.

Adicionalmente, en las secciones en las que aparecen datos históricos se han incluido cifras correspondientes a los últimos tres ejercicios (2022-2024) siempre que estuviesen disponibles. Los datos históricos presentados en este informe no han sido recalculados para ajustar los a cambios de perímetro ni a la aplicación del marco de reporte CSRD.

Gobernanza

La gobernanza de la sostenibilidad en Grifols es liderada por su consejo de administración. Grifols cuenta con una Comisión de sostenibilidad que, constituida por el consejo de administración, supervisa el cumplimiento de los principios y compromisos en relación con la responsabilidad medioambiental, social y de buen gobierno de la compañía.

Los procesos, controles y procedimientos de gobernanza establecidos por Grifols para controlar, gestionar y supervisar las cuestiones de sostenibilidad están incluidos específicamente en el capítulo de Gobernanza, incluyendo:

- El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión.
- La información facilitada a dichos órganos de administración, dirección y supervisión y las cuestiones de sostenibilidad que abordan.
- Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos que, además de abordarse en el citado capítulo, también se aborda en el destinado al equipo humano.

Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad

Grifols gestiona los riesgos y controles internos relacionados con la divulgación de información sobre sostenibilidad mediante un enfoque integral que prioriza la transparencia, calidad, fiabilidad y alineación con estándares internacionales reconocidos.

En 2022, Grifols introdujo una herramienta de reporte sistematizada que ha mejorado significativamente el rigor metodológico en la recopilación, soporte y validación de los datos.

La estructura y el contenido del informe de sostenibilidad, que incluye el Estado de Información no Financiera e información de sostenibilidad Consolidado son revisados y aprobados por la Comisión de Sostenibilidad, la Comisión de Auditoría y por el Consejo de Administración.

Declaración sobre la diligencia debida	Apartados del estado de sostenibilidad
a) Integración la diligencia debida en la gobernanza, la estrategia y el modelo de negocio	Información General y Gobernanza
b) Colaboración con las partes interesadas afectadas en todas las etapas clave de la diligencia debida	Información General, Medioambiental, Social y Gobernanza
c) Identificación y evaluación de las incidencias adversas	Información General
d) Adopción de medidas para hacer frente a esas incidencias adversas	Información General, Medioambiental, Social y Gobernanza
e) Seguimiento de la eficacia de estos esfuerzos y comunicación	Información General, Medioambiental, Social y Gobernanza

En lo que al reporte ambiental se refiere, Grifols cuenta con un procedimiento operativo estándar (SOP) que establece la sistemática para la recopilación de los datos, en el que cada usuario tiene un rol definido: los contribuidores aportan los datos, los aprobadores los validan y los administradores gestionan el sistema. Adicionalmente, se realizan auditorías internas para controlar la correcta implementación del proceso, que aplica a todas las empresas de Grifols a nivel mundial con más de 10 empleados en oficinas, o donde la compañía tenga más del 50% de participación. Este procedimiento se ha optimizado con la implementación de un software, diseñado para recopilar y gestionar los datos de manera eficiente y estructurada. Este sistema facilita la elaboración del Estado de Información no Financiera e Información de Sostenibilidad Consolidado, así como otros informes internos y externos.

En 2025, Grifols está elaborando su Manual Global de Reporte, con el objetivo de estandarizar y mejorar el proceso de reporting de información no financiera y de sostenibilidad. Este manual proporcionará directrices claras para garantizar la transparencia y coherencia en la divulgación de datos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

Otra información

La información contenida en este informe se complementa con el Informe de gobierno corporativo y el Informe de remuneraciones de los consejeros. Todos estos documentos, junto con las cuentas auditadas, proporcionan una visión integral y transparente de la compañía.

Informe anual de gobierno corporativo

El Informe Anual de Gobierno Corporativo de Grifols correspondiente al ejercicio 2024 forma parte del Informe de Gestión y desde la fecha de publicación de las cuentas anuales consolidadas se encuentra disponible en la página web de la CNMV y en la página web de Grifols.

Informe anual de remuneración de los consejeros

El Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros de Grifols correspondiente al ejercicio 2024 forma parte del Informe de Gestión y desde la fecha de publicación de las cuentas anuales consolidadas se encuentra disponible en la página web de la CNMV y en la página web de Grifols.

Hechos posteriores y evolución previsible del grupo

Para más información sobre los hechos posteriores al cierre del ejercicio y la evolución previsible del grupo consultar el Informe de Gestión que, desde la fecha de publicación de las cuentas anuales consolidadas, se encuentra disponible en la página web de la CNMV y en la página web de Grifols.

Medioambiente

La gestión ambiental de Grifols 29
Enfoque transversal e integral 29
Principales Políticas que conforman el sistema normativo interno 30
Sistema de gestión ambiental certificado 30
Gobernanza en medioambiente 31
Recursos destinados a gestión ambiental 32
Indicadores clave de desempeño de la gestión ambiental 33

Taxonomía de la UE para actividades medioambientalmente sostenibles 34
Contexto y principales conclusiones 34
Metodología del análisis de Taxonomía 35
Resultados del análisis de Taxonomía 2024 37

Cambio climático - NEIS E1 43
Impactos, riesgos y oportunidades 43
Adaptación al cambio climático 47
Mitigación del cambio climático 47
Consumo de energía y combinación energética 51
Indicadores clave de desempeño relacionados con el cambio climático 54

Contaminación - NEIS E2 62
Impactos, riesgos y oportunidades 62
Grifols impulsa un abordaje integral de la contaminación 63
Contaminación del agua 64
Gestión de aguas residuales y vertidos 65
Indicadores clave de desempeño en materia de contaminación 65

Recursos hídricos - NEIS E3 67
Impactos, riesgos y oportunidades 67
El agua como recurso esencial para Grifols 68
Extracción y consumo de agua 69
Indicadores clave de desempeño relacionados con los recursos hídricos 70

Biodiversidad - NEIS E4 75
Gestión de la biodiversidad en Grifols 75
Programas de protección y conservación de la biodiversidad 76

Uso de recursos y economía circular - NEIS E5 77
Impactos, riesgos y oportunidades 77
Entradas de recursos: consumo de materias primas 80
Salida de recursos 81
Gestión de los residuos 82
Indicadores clave de desempeño en materia de economía circular 83

La gestión ambiental de Grifols

Incluye cambio climático, contaminación, recursos hídricos, biodiversidad y economía circular. Grifols aplica un enfoque transversal e integral a su modelo de gestión ambiental basado en ecoeficiencia y prevención; cumplimiento legislativo; proactividad, con planes a corto y largo plazo; y convicción, que implica una comunicación y concienciación ambiental proactiva. Para ello, cuenta con un sistema normativo interno y con un sistema ambiental certificado que aplica a sus empresas productivas según la norma internacional ISO 14001.

Enfoque transversal e integral

Ecoeficiencia

- Integración de criterios ambientales en el diseño de nuevos proyectos, productos y servicios y en la revisión de los ya existentes.
- Los departamentos de I+D de las empresas con ISO 14001 y los departamentos de Grifols que realizan proyectos de ingeniería estudian las alternativas más ecoeficientes en los nuevos productos y proyectos, así como en la revisión de los ya existentes siguiendo los procedimientos y requisitos reglamentarios que establece la compañía.
- Utilización de la "Guía para el diseño de envases y embalajes con criterios ambientales" de Grifols.

Prevención

- Revisión periódica de medidas preventivas para minimizar el posible impacto de los riesgos ambientales.
- Realización periódica de simulacros de emergencias o incidencias con impacto ambiental en las plantas de producción con certificación ambiental.
- Formación específica.

Cumplimiento legislativo

- Aplicación de sistemas de seguimiento legislativo y revisión periódica de cumplimiento en las empresas certificadas.

Proactividad con planes de acción a corto y largo plazo

- 6 compromisos ambientales en la Agenda Grifols 2030.
- Compromiso de alcanzar cero emisiones netas en 2050 (alcances 1 y 2).
- Objetivos de reducción de emisiones a corto plazo aprobados por SBTi en 2024 con horizonte 2030*.
- Programa Ambiental Corporativo 2023-2026.

Comunicación y concienciación ambiental

- Impulso de canales de comunicación con las principales partes interesadas.
- Procedimiento de comunicación interna y externa.
- Más de 3.600 horas en actividades formativas, educativas y de concienciación sobre gestión y preservación del medioambiente realizadas en 2024, que han incluido información específica para toda la plantilla sobre temática ambiental (gestión de residuos, uso del agua, uso de electricidad).

*Más información en Science Based Targets Initiative

Principales políticas que conforman el sistema normativo interno

- **POLÍTICA GLOBAL DE GESTIÓN DE RIESGOS:** específicamente recoge los riesgos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo que pueden tener un impacto en la organización, incluyendo el de cambio climático. La gestión de riesgos ambientales está integrada en el proceso multidisciplinar de riesgos de la organización.
- **POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD**: establece los principios y compromisos básicos de la organización en relación con su responsabilidad ambiental y social, sirviendo de base para integrarlos de forma global e inequívoca en su modelo de negocio.
- **POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL:** define las directrices, principios y compromisos comunes a toda la compañía para controlar y mejorar su impacto ambiental.
- **POLÍTICA DE ACCIÓN CLIMÁTICA**: establece los compromisos específicos de Grifols en acción climática.
- **POLÍTICA ENERGÉTICA:** establece los objetivos corporativos en el marco del sistema de gestión ambiental de Grifols, incluyendo 8 compromisos para minimizar la demanda energética y fomentar el uso de energías renovables.
- **POLÍTICA DE BIODIVERSIDAD**: establece los compromisos necesarios en materia de respeto y promoción de la biodiversidad, articulando una estrategia coherente con los compromisos para abordar la protección de la biodiversidad en las áreas de operación e influencia de Grifols.

Todas las políticas son públicas y están disponibles en grifols.com

Acceso a la certificación ISO 14001 y resultados de desempeño en medioambiente conforme al CDP en Grifols y Medioambiente.

Sistema de gestión ambiental certificado

Grifols cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado para las principales empresas productivas según la norma internacional ISO 14001, que asegura la identificación y cumplimiento de la legislación ambiental aplicable, el conocimiento de los aspectos ambientales de los procesos y productos, el establecimiento de las medidas de prevención y corrección necesarias, así como la implantación de objetivos de mejora del comportamiento ambiental. Este sistema homogéneo y global integra el manual corporativo de medioambiente, que es el marco de referencia para la gestión ambiental de toda la organización.

Cada empresa certificada o en proceso cuenta con un comité de medioambiente en el que participa la alta dirección de cada empresa. Este es el órgano de mayor representatividad y poder de decisión para establecer las directrices, asegurar la implantación y mantener el sistema de gestión ambiental. Entre sus funciones está la asignación de recursos, tanto de personal como económicos, para desarrollar y mantener el sistema.

A cierre de 2024, el 73% de la producción total de Grifols -excluyendo Biotest-, se realiza en plantas con certificación ISO 14001 y el 70% del personal dedicado a producción trabaja en plantas certificadas.

Grifols ha priorizado la certificación de las plantas productivas empezando por las de mayor volumen y progresivamente se están certificando las de menor tamaño o impacto ambiental. Todas las plantas certificadas son auditadas por el organismo de certificación independiente TÜV Rheinland. Grifols también promueve el diseño sostenible de sus edificios e instalaciones. En 2024 ha seguido trabajando para obtener la certificación LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) en las nuevas instalaciones productivas de Montreal (Canadá). LEED es el sistema de calificación de edificios sostenibles más utilizado en el mundo.

En 2024 Grifols ha obtenido una calificación B en el Carbon Disclosure Project Climate Change. CDP es la principal plataforma de información medioambiental del mundo que evalúa anualmente las estrategias corporativas y el desempeño en relación con el cambio climático. Adicionalmente, en un ejercicio de transparencia con sus partes interesadas, Grifols ha participado en 2024 en CDP Water.

	GESTIÓN	**DISEÑO SOSTENIBLE Y ECOEFICIENCIA DE LAS INSTALACIONES**			
	ISO 14001	ISO 50001	CERTIFICACIÓN LEED*	GREEN GLOBES**	ZERO WASTE TO LANDFILL***
ESPAÑA	Todas las empresas productivas, de ingeniería, logística y comerciales		Sede corporativa en Barcelona		
EE.UU.	Instalaciones de Biopharma en Clayton (NC) Oficinas Raleigh (NC) Instalaciones Diagnostic en Emeryville (CA)		Edificio de oficinas de Clayton (NC) Almacén de materias primas de Clayton (NC)	Planta de purificación y llenado de Clayton (NC) Planta de fraccionamiento de Clayton (NC)	Planta productiva de Clayton (NC)
CANADÁ			Planta fraccionamiento y albúmina Nueva planta productiva de Montreal (en proceso de construcción con requerimientos LEED)		
BIOTEST		Instalaciones productivas de Dreieich (Alemania)			

* Leadership in Energy and Environmental Design
** Green Globes de la Green Building Initiative.
*** Zero Waste to Landfill (cero residuos al vertedero), otorgada por Underwriters Laboratories (UL).

Gobernanza en medioambiente

El establecimiento de los compromisos para minimizar los riesgos ambientales y climáticos y su gestión es competencia del Consejo de Administración de Grifols, que también aprueba la Política corporativa de riesgos, la Política de sostenibilidad y otras políticas específicas relacionadas con el medioambiente, acción climática, energía y biodiversidad. La Política medioambiental está firmada por el máximo responsable ejecutivo de la compañía, reflejando su importancia estratégica.

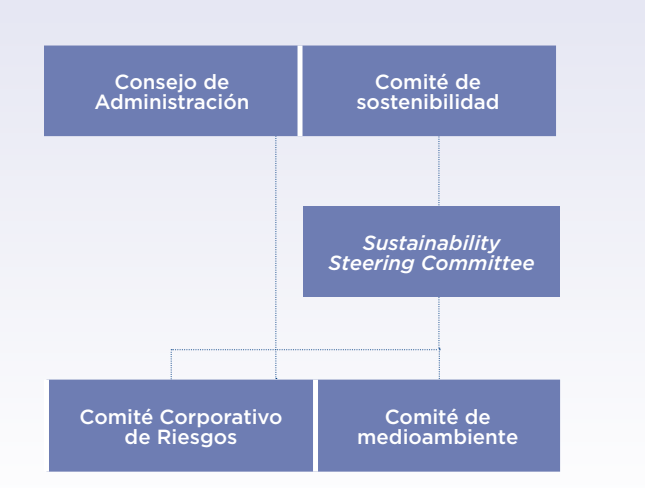
El Comité Ejecutivo supervisa periódicamente el desempeño y la comunicación pública de Grifols con respecto a cada programa ambiental en vigor, incluyendo aquellos indicadores y líneas de acción relacionadas con el cambio climático y el análisis de riesgos e impactos financieros asociados al cambio climático.

A través de la Comisión de Sostenibilidad, el Sustainability Steering Committee y el Comité de Medioambiente se impulsa la consecución de los objetivos ambientales conforme se establece en el Plan Director de Sostenibilidad y a través de los programas ambientales.

El Chief Industrial Services Officer (CISO), miembro del Comité Ejecutivo y del Comité de Medioambiente, reporta periódicamente al CEO sobre el estado del desempeño ambiental. Además, el CISO es responsable de aprobar la política energética, los programas ambientales y los recursos necesarios para alcanzar los objetivos establecidos.

Con respecto a la vinculación entre la política de remuneración y los indicadores de desempeño, el gestor de energías cuenta con incentivos ligados al incremento de energía renovable a través de PPAs (Power Purchase Agreement).

Por último, el Comité Corporativo de Riesgos, que reporta al Consejo de Administración, desarrolla y supervisa el modelo de gestión de riesgos, incluyendo aquellos relacionados con el medioambiente, asegurando un enfoque integral en la gestión sostenible de la compañía.



Grifols cuenta con un gobierno sólido al frente de la gestión de impactos, riesgos y oportunidades ambientales.

El control, prevención y gestión de riesgos ambientales se articula a través de una organización de alcance global. Los centros de trabajo certificados en ISO 14001 de Grifols cuentan con un sistema de gestión dirigido a minimizar y mitigar el riesgo ambiental, incluyendo los derivados de su actividad (antrópicos) y los que pueda producir la naturaleza (naturales), como los fenómenos meteorológicos y climatológicos.

Los planes específicos de autoprotección de cada una de las instalaciones definen las acciones a seguir en caso de emergencia con implicaciones ambientales y especifica los equipos responsables de las actuaciones.

Todas las personas involucradas en la gestión de los riesgos ambientales reciben la formación correspondiente conforme al plan formativo de la compañía.

PROVISIONES Y GARANTÍAS PARA RIESGOS AMBIENTALES

Grifols cuenta con un seguro de responsabilidad civil que cubre la contaminación accidental del medioambiente, entendida como la perturbación del estado natural del aire, las aguas, el suelo, la flora o la fauna (o cualquier otra situación que la legislación considere contaminación del medioambiente), causada por emisiones procedentes de las instalaciones de Grifols como consecuencia de un acontecimiento único, súbito e imprevisto. La responsabilidad de Grifols comprende a todas sus compañías, productivas y comerciales, en todos los países en los que opera.

En 2024 no se han recibido sanciones económicas por motivos ambientales.

DEPARTAMENTO CORPORATIVO	COORDINADORES FILIALES	COMITÉS MEDIOAMBIENTE	EQUIPOS MEDIOAMBIENTE
1	18	11	4
España	México, Brasil, Chile, Polonia, República Checa, Alemania, Suiza, Francia, Reino Unido, Irlanda, Portugal, Italia, Japón, China, Hong Kong, Tailandia, Singapur, Australia		EE.UU. (3) España

Recursos destinados a gestión ambiental

Recursos totales

44,2 M EUR
en 2024*

111 M EUR
en 3 últimos años

*incluye gastos e inversiones.

Inversión activos ambientales

15,8 M EUR
39% ecoeficiencia
39% ciclo del agua
2% gestión de residuos
20% otros proyectos

Gastos ambientales

28,3 M EUR
72% gestión de residuos

Los importantes recursos destinados a actividades ambientales forman parte del compromiso de Grifols de mejora continua en su actuación ambiental y le han permitido seguir avanzando en el cumplimiento de su Programa Ambiental 2023-2026.

Los recursos totales destinados en 2024 a minimizar el impacto ambiental han aumentado un 35% en relación con 2023. Las inversiones han aumentado más del 100% después de un año de contención. Los gastos se han mantenido estables

El detalle sobre los recursos destinados a actividades ambientales está en las tablas disponibles al final del apartado.

Indicadores clave de desempeño de la gestión ambiental

Gastos e inversiones destinados a actividades ambientales

GASTOS AMBIENTALES			
Miles de euros	2024	2023	2022
Residuos	20.362,00	21.290,00	17.544,51
Ciclo del agua	7.918,45	6.660,11	7.893,98
Emisiones atmosféricas y energía	60,09	84,00	57,69
Otros	0,00	0,00	290,63
Total	**28.340,54**	**28.034,11**	**25.786,81**

GASTOS AMBIENTALES - BIOTEST			
Miles de euros	2024	2023	2022
Ciclo del agua	0,00	1.594,00	0,00
Emisiones atmosféricas y energía	287,08	0,00	795,30
Total	**287,08**	**1.594,00**	**795,30**

INVERSIONES AMBIENTALES			
Miles de euros	2024	2023	2022
Residuos	262,57	427,11	2.275,40
Ciclo del agua	6.246,45	518,46	1.263,40
Emisiones atmosféricas y energía	6.157,45	2.575,37	1.502,60
Otros	3.149,16	1.253,39	3.331,00
Total	**15.815,63**	**4.774,33**	**8.372,40**

INVERSIONES AMBIENTALES - BIOTEST			
Miles de euros	2024	2023	2022
Ciclo del agua	0,00	0,00	0,00
Emisiones atmosféricas y energía	293,00	1.000,00	0,00
Total	**293,00**	**4.774,33**	0,00

Taxonomía de la UE para actividades medioambientalmente sostenibles

Contexto y principales conclusiones

En el año 2020, la Comisión Europea aprobó el Reglamento de Taxonomía (UE) 2020/852. Este reglamento, es una de las acciones principales del Plan de Acción de Finanzas Sostenibles de la Unión Europea (UE) que forma parte del Pacto Verde Europeo. Con este plan la Unión Europea busca dirigir los flujos de inversión hacia actividades alineadas con el desarrollo sostenible y contribuir a la transición hacia una economía más verde y sostenible.

La Taxonomía consiste en un sistema de clasificación para determinar si una inversión o actividad económica se considera medioambientalmente sostenible. En esencia, busca proporcionar un marco común y transparente para que las empresas y los inversores evalúen y comuniquen el impacto ambiental de sus actividades económicas. Concretamente, se pide a las entidades reportar sobre la proporción del volumen de negocios de este tipo de grandes empresas no financieras, sus inversiones en activo fijo (en adelante, "CapEx") o sus gastos operativos (en adelante, "OpEx"), asociados a actividades económicas medioambientalmente sostenibles.[1]

La Taxonomía abarca diversos sectores económicos y actividades, estableciendo criterios específicos y detallados para evaluar su contribución a seis objetivos ambientales:

- Mitigación del cambio climático.
- Adaptación al cambio climático.
- Uso sostenible y protección del agua y recursos marinos.
- Transición a una economía circular.
- Prevención y control de la contaminación.
- Protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas.

El Reglamento de Taxonomía se dispone en diversos reglamentos delegados[2] y anexos que desarrollan las actividades económicas que se pueden considerar sostenibles con relación a los seis objetivos ambientales mencionados anteriormente. Y se detallan los criterios técnicos que deben de cumplir las actividades para determinar su contribución significativa a alguno de los seis objetivos, así como los criterios para evaluar que dicha actividad es realizada sin causar ningún perjuicio significativo a ninguno de los objetivos medioambientales restantes.

En este contexto, el grupo ha llevado a cabo un análisis de sus actividades económicas para determinar si alguna puede considerarse medioambientalmente sostenibles. Se ha concluido, que, en 2024, la actividad principal de negocio, la fabricación de medicamentos es una actividad elegible, no alineada. Y también se han identificado diversas actividades secundarias al negocio relacionadas con objetivos ambientales de la Taxonomía.

1. El Reglamento de Taxonomía establece criterios para utilizar las cifras relacionadas con el volumen de negocios, el CAPEX, y el OPEX y el volumen de negocios que difieren de los conceptos tradicionales. Por este motivo, pueden existir disparidades entre las cifras utilizadas para calcular la Taxonomía en comparación con las que se presentan en otros apartados del informe de Grifols.
2. El Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 especifica el contenido y la presentación de la información a divulgar especificando las cifras a considerar en relación con el CAPEX, el OPEX y el volumen de negocios.

	Volumen de negocios	CapEx	OpEx
Elegibilidad en cifras (EUR)	4.740.499.195	297.944.613	144.052.948
% Elegibilidad	65,73%	62,30%	72,15%
Alineamiento en cifras (EUR)	0	78.436	0
% Alineamiento	0%	0%	0%

Metodología del análisis de Taxonomía

LISTADO DE ACTIVIDADES ELEGIBLES DE GRIFOLS PARA EL AÑO 2024

Objetivo	Actividad	Breve descripción según el Reglamento	Breve descripción acorde a la actividad de Grifols
Uso sostenible y protección del agua y recursos marinos	2.2 Tratamiento de aguas residuales urbanas	Explotación de infraestructuras de aguas residuales urbanas, incluidas plantas de tratamiento, redes de alcantarillado, estructuras de gestión de aguas pluviales, conexiones con la infraestructura de aguas residuales, instalaciones descentralizadas de tratamiento de aguas residuales, así como estructuras de vertido de efluentes tratados.	Las principales plantas productivas de la unidad de negocio de Biopharma, situadas en Barcelona (España) y Clayton (Carolina del Norte, EE.UU.), cuentan con plantas de tratamiento de aguas residuales in situ para reducir la DQO antes del vertido al alcantarillado público. Ver más información en: "Contaminación del agua".
Prevención y control de la contaminación	1.2. Fabricación de medicamentos	Fabricación de medicamentos.	Actividad principal de Grifols, la cual consiste en producir medicamentos derivados del plasma y otras soluciones.
Protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas	1.1. Conservación, incluida la recuperación de hábitats, ecosistemas y especies	Inicio, desarrollo y realización, por cuenta propia o a comisión o por contrato, de actividades de conservación, como las actividades de recuperación destinadas a mantener o mejorar las condiciones y las tendencias de los hábitats terrestres. de agua dulce y marinos, de los ecosistemas y las poblaciones de especies de fauna y flora relacionadas con ellos.	En la localidad de Clayton (Carolina del Norte, EE.UU.), Grifols dispone de más de 120 hectáreas de bosque protegido, situado en las inmediaciones de las instalaciones de producción de Grifols. Ver más información en "Programas de protección y conservación de la biodiversidad".

Primera fase: análisis de elegibilidad

Para el análisis de la elegibilidad se han evaluado las actividades económicas que componen los indicadores económicos: volumen de negocios, CapEx (inversiones en activo fijo) y OpEx (gastos operativos), a fin de identificar esas actividades que se correlacionan con las enumeradas en el Acto Delegado sobre el Clima 2021/2139 y las enmiendas al Acto Delegado sobre el Clima 2023/2485.

La actividad principal, fabricación de medicamentos, esta descrita en el reglamento de la Taxonomía. Concretamente, consiste en la actividad 1.2. Fabricación de medicamentos, perteneciente al objetivo medioambiental de Prevención y control de la contaminación.

Adicionalmente, se han identificado otras actividades económicas secundarias de la compañía que no están directamente relacionadas con su actividad principal, pero sí con las inversiones (CapEx) o gastos (OpEx) realizados en 2024, y que, por tanto, también se consideran elegibles según la Taxonomía.

Segunda fase: análisis de alineamiento

Acorde a lo establecido en el Reglamento de Taxonomía para el año fiscal 2024 se ha procedido a evaluar el alineamiento de esas actividades que pueden contribuir a alguno de los 6 objetivos. Dicha evaluación se ha llevado a cabo teniendo en cuenta las tres condiciones que una actividad económica debe de cumplir para ser considerada medioambientalmente sostenible:

- **Contribución sustancial al menos a uno de los 6 objetivos definidos por la Taxonomía** (Reglamento (UE) 2020/852 art. 10 a 16)
- **No causar perjuicio significativo a los otros objetivos definidos** (DNSH) (Reglamento (UE) 2020/852 art. 17)
- **Cumplir con unas garantías mínimas sociales** (Reglamento (UE) 2020/852 art. 18)

Como resultado del análisis de alineamiento, se se ha concluido, que la actividad principal de Grifols no está alineada con la Taxonomía, y que contribuye al objetivo "Uso sostenible y a la protección de los recursos hídricos" con una de sus actividades secundarias elegibles:

- **La actividad principal, 1.2 Fabricación de medicamentos,** no está alineada con la Taxonomía, al no cumplir con el criterio de No causar perjuicio significativo al objetivo de Mitigación al cambio climático. Esto es debido, a que la producción de hemoderivados requiere de una cadena de frio con múltiples etapas que empieza en la obtención de la materia prima, pasando por la fabricación y finalmente el almacenaje y expedición del producto acabado. La obtención de la materia prima, su transporte y almacenaje en los Plasma Logistics Centers (PLC) es común para todos los productos de hemoderivados y se realiza a -30ºC/-35ºC. El criterio de mitigación del cambio climático requiere que los productos farmacéuticos que requieren frío utilicen un gas refrigerante con un GWP de 150 o inferior, este nivel de GWP sólo se puede conseguir con soluciones basadas en amoniaco y/o CO_2. Este es el estándar para las nuevas instalaciones de Grifols en gran parte de la cadena de frío, no obstante; a día de hoy, no disponemos de ningún producto que a lo largo de su cadena de frio se fabriquen al 100%, en todas las etapas, utilizando gases refrigerantes con un GWP inferior a 150.

- **La actividad secundaria, 2.2 Tratamiento de aguas residuales urbanas,** contribuye al objetivo; Uso sostenible y a la protección de los recursos hídricos y se considera medioambientalmente sostenible. Se ha determinado que la actividad mencionada anteriormente es medioambientalmente sostenible, ya que se han verificado los siguientes puntos:

1. El cumplimiento de los criterios técnicos de selección de contribución sustancial al objetivo del Uso sostenible y protección del agua y recursos marinos.
2. El cumplimiento con los criterios técnicos de selección de no causar perjuicio significativo a los otros objetivos medioambientales establecidos por la Taxonomía Europea para la actividad analizada.
3. El cumplimiento de Grifols con las Salvaguardias Mínimas Sociales expuestas en el artículo 18 del Reglamento de la Taxonomía. Tal y como se expone en los apartados; "Social" y "Gobernanza" de este documento.

Cálculo de los indicadores económicos

Cálculo del porcentaje de volumen de negocios

El valor del porcentaje del volumen de negocios, según lo establecido en el artículo 8, apartado 2, letra a) del Reglamento (UE) 2020/852, se ha efectuado considerando la parte del volumen de negocios neto relacionado con productos o servicios, asociados a actividades económicas que se ajusten a la taxonomía (numerador), dividido por el volumen de negocios neto (denominador) conforme a la definición del artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE.

El volumen de negocios incluye los ingresos reconocidos de acuerdo con la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) N.º 1126/2008 de la Comisión. En el caso específico de Grifols, el numerador comprende la suma del volumen de negocios -reflejado en las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea (NIIF – UE) del grupo 70- asociado a cuentas consideradas elegibles desde una perspectiva taxonómica.

Con relación al numerador del KPI de volumen de negocios, Grifols ha identificado como elegible la actividad 1.2 Fabricación de medicamentos referente al objetivo de Prevención y control de la contaminación, por lo que se ha tomado en consideración los ingresos relacionados con las actividades de fabricación de productos derivados del plasma y otros medicamentos producidos, en su práctica totalidad, por la unidad de negocio de Plasma Procurement y Biopharma.

Asimismo, en el presente ejercicio el grupo ha profundizado en el análisis de las sociedades que desarrollan la actividad de fabricación de medicamentos. Fruto de dicho análisis se han excluido de la actividad elegible 1.2, las cifras correspondientes a las actividades económicas de distribución y comercialización de los productos que, en el reporte de taxonomía de 2023, se encontraban incluidas dentro de la actividad de "Fabricación de medicamentos". Por este motivo, las cifras comparativas reportadas en las tablas de taxonomía correspondientes al ejercicio 2023 han sido reexpresadas.

La cifra del denominador de las tablas de taxonomía coincide con el volumen total de negocios incluido en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada de las cuentas anuales consolidadas del grupo Grifols[3].

Cálculo del porcentaje de CapEx

Para el cálculo de la proporción de CapEx, según lo estipulado en el artículo 8, apartado 2, letra b) del Reglamento (UE) 2020/852, se ha calculado como el numerador dividido por el denominador, siendo el denominador las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, excluyendo los cambios en el valor razonable. Asimismo, el denominador incluirá las adiciones a los activos tangibles e intangibles resultantes de combinaciones de negocios.

Respecto al numerador, consiste únicamente en la agregación del CapEx de las actividades consideradas elegibles desde el punto de vista taxonómico. Para la actividad de Fabricación de medicamentos, se han aplicado las mismas consideraciones explicadas previamente en el punto "Cálculo del porcentaje de volumen de negocios".

Concretamente, el denominador se corresponde al total de CapEx del grupo Grifols, que incluye las inversiones en inmovilizado intangible, las inversiones en inmovilizado material e inversiones en activos por derecho de uso [4].

Cálculo del porcentaje de OpEx

La proporción de OpEx, según el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852, se calcula dividiendo el numerador por el denominador. El denominador del OpEx, incluye los costes directos no capitalizados relacionados con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, por la empresa o un tercero subcontratado para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos.

En este caso, para el cálculo del indicador OpEx se han considerado:

- Los costes directos no capitalizados asociados a la investigación y el desarrollo.
- Los arrendamientos a corto plazo no capitalizados,
- Los gastos de mantenimiento y reparaciones.

Sin embargo, otros gastos relacionados con el mantenimiento diario de los activos de inmovilizado material, como servicios de limpieza o reparaciones de sistemas informáticos, no han sido incluidos en el cálculo del numerador, conforme al Artículo 8 de la normativa y la metodología contable adoptada por Grifols para la presentación de estos gastos. Vinculado con esto, en las situaciones en que una cuenta de gasto no se disponía del suficiente detalle para determinar si era un gasto de mantenimiento vinculado directamente con algunas de las actividades taxonómicas analizadas u otros tipos de mantenimientos como los anteriormente mencionados, por principio de prudencia no se han considerado como elegibles.

Acorde a esto, el denominador del indicador engloba el gasto compuesto por los tres conceptos anteriormente descritos, mientras que el numerador es el gasto únicamente de las actividades que han sido reconocidas como elegibles conforme a los criterios establecidos. Para la actividad de Fabricación de medicamentos, se han aplicado las mismas consideraciones explicadas previamente en el punto "Cálculo del porcentaje de volumen de negocios".

3. La suma de la cifra del denominador de las tablas de volumen de negocios incluidas en "Resultados Grifols" y "Resultados Biotest" coincide con la cifra de volumen de negocios de la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada de las cuentas anuales consolidadas del grupo Grifols correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024. 4. Cifra total de CapEx del Grupo (véase en Anexos III, IV y V adjuntos a las cuentas anuales consolidadas).

Resultados del análisis de Taxonomía 2024

A continuación, se muestran en las siguientes tablas los datos correspondientes al volumen de negocio, CapEx y OpEx de las correspondientes actividades económicas de Grifols que se ajustan a la Taxonomía Europea. De forma consistente con el resto del Estado de Información No Financiera e Información de Sostenibilidad Consolidado, Grifols presenta las tablas de taxonomía de Grifols y Biotest de forma separada.

Resultados Grifols

VOLUMEN DE NEGOCIOS

Ejercicio financiero 2024	Año 2024			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	Volumen de negocios (3)	Proporción del volumen de negocios, año 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2023 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
Texto		EUR	%	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1.Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Volumen de negocios de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
De las cuales: de transición		0	0	-						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	4.247.003.344,00	63,21%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								68,80%		
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		4.247.003.344,00	63,21%	0%	0%	0%	63,21%	0%	0%								68,80%		
A. Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		4.247.003.344,00	63,21%	0%	0%	0%	63,21%	0%	0%								68,80%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía		2.471.794.187,00	36,79%																
TOTAL		**6.718.797.531,00**	**100%**																

	Proporción del volumen de negocios/Volumen de negocios total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
MCC	0%	0%
ACC	0%	0%
AG	0%	0%
CO	0%	63,21%
EC	0%	0%
BIO	0%	0%

CAPEX

Ejercicio financiero 2024	Año 2024			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	CapEx (3)	Proporción del CapEx, año 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2023 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
Texto		EUR	%	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
7.4 Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM 7.4	78.436,00	0,02%	N/EL	N/EL	S	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0%		
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		78.436,00	0,02%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	0%		
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
De las cuales: de transición		0	0	-						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	262.523.450,72	61,94%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								50,80%		
CapEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		262.523.450,72	61,94%	0%	0%	0%	61,94%	0%	0%								50,80%		
A. CapEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		262.601.886,72	61,96%	0%	0%	0,02%	61,94%	0%	0%								50,80%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía		**161.193.687,75**	**38,04%**																
TOTAL		**423.795.574,47**	**100%**																

	Proporción del CapEx/CapEx total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
MCC	0%	0%
ACC	0%	0%
AG	0,02%	0%
CO	0%	61,94%
EC	0%	0%
BIO	0%	0%

OPEX

Ejercicio financiero 2024		Año 2024		Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")								
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	OpEx (3)	Proporción del OpEx, año 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2023 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
Texto		EUR	%	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1.Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
OpEx de actividades medioambientalmente		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
De las cuales: de transición		0	0	-						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	74.620.853,00	61,96%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL								60,96%		
1.1 Conservación, incluida la recuperación de hábitats, ecosistemas y especies	BIO 1.1	31.609,01	0,03%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0,01%		
OpEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		74.652.462,01	61,98%	0%	0%	0%	61,96%	0%	0,03%								60,97%		
A. OpEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		74.652.462,01	61,98%	0%	0%	0%	61,96%	0%	0,03%								60,97%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía		**45.785.320,29**	**38,02%**																
TOTAL		**120.437.782,30**	**100%**																

	Proporción del OpEx/OpEx total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	0%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
PPC	0%	61,96%
EC	0%	0,00%
BIO	0%	0,03%

Resultados Biotest

VOLUMEN DE NEGOCIOS

Ejercicio financiero 2024		Año 2024		Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")								
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	Volumen de negocios (3)	Proporción del volumen de negocios, año 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2023 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
Texto		EUR	%	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1.Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Volumen de negocios de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
De las cuales: de transición		0	0	-						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	493.495.851	100%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								71,28%		
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		493.495.851	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%								71,28%		
A. Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		493.495.851	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%								71,28%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía		-	0%																
TOTAL		**493.495.851**	**100%**																

	Proporción del volumen de negocios/Volumen de negocios total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
MCC	0%	0%
ACC	0%	0%
AG	0%	0%
CO	0%	100%
EC	0%	0%
BIO	0%	0%

CAPEX

Ejercicio financiero 2024	Año 2024			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	CapEx (3)	Proporción del CapEx, año 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2023 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
Texto		EUR	%	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0	0	0%	0%	0,03%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	0%		
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
De las cuales: de transición		0	0	-						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	34.042.463,00	62,58%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								59,81%		
4.1 Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM 4.1	7.793,00	0,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,35%		
4.25 Producción de calor/frío a partir de calor residual	CCM 4.25	279.282,15	0,51%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,53%		
6.5 Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	CCM 6.5	379.336,35	0,70%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,71%		
6.6 Servicios de transporte de mercancías por carretera	CCM 6.6	135.403,84	0,25%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								*		
7.2 Renovación de edificios existentes	CCM 7.2	23.000,00	0,04%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								*		
7.5 Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	CCM 7.5	156.882,74	0,29%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,13%		
8.1 Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas	CCM 8.1	318.565,00	0,59%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,38%		
CapEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		35.342.726,08	64,97%	2%	0%	0%	63%	0%	0%								64,03%		
A. CapEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		35.342.726,08	64,97%	2%	0%	0%	63%	0%	0%								64,03%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía		**19.051.820,07**	**35,03%**																
TOTAL		**54.394.546,15**	**100%**																

	Proporción del CapEx/CapEx total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
MCC	0%	2%
ACC	0%	0%
AG	0%	0%
CO	0%	63%
EC	0%	0%
BIO	0%	0%

OPEX

Ejercicio financiero 2024		Año 2024		Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")								
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	OpEx (3)	Proporción del OpEx, año 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2023 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
Texto		EUR	%	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S; N; N/EL (b) (c)	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1.Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
OpEx de actividades medioambientalmente		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
De las cuales: facilitadoras		0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	
De las cuales: de transición		0	0	-						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
1.2 Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	64.792.030,28	81,81%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								89,22%		
2.4 Saneamiento de terrenos y zonas contaminadas	PPC 2.4	41.313,54	0,05%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0,04%		
4.9 Transporte y distribución de electricidad	CCM 4.9	102.794,93	0,13%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,13%		
4.30 Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	CCM 4.30	162.876,30	0,21%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,19%		
5.3 Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM 5.3	213.061,56	0,27%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,11%		
6.5 Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	CCM 6.5	184.205,91	0,23%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,30%		
6.6 Servicios de transporte de mercancías por carretera	CCM 6.6	47.508,92	0,06%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,10%		
7.2 Renovación de edificios existentes	CCM 7.2	23.000,00	0,03%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								*		
7.3 Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CCM 7.3	2.655.850,94	3,35%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2,82%		
7.5 Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	CCM 7.5	233.559,74	0,29%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,29%		
8.1 Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas	CCM 8.1	944.283,86	1,19%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,53%		
OpEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		69.400.485,98	87,62%	0%	0%	0%	81,81%	0%	0,05%								93,84%		
A. OpEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		69.400.485,98	87,62%	0%	0%	0%	81,81%	0%	0,05%								93,84%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía		**9.802.119,49**	**12,38%**																
TOTAL		**79.202.605,47**	**100%**																

	Proporción del OpEx/OpEx total	
	que se ajusta a la taxonomía por objetivo	elegible según la taxonomía por objetivo
CCM	0%	6%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
PPC	0%	81,86%
EC	0%	0,00%
BIO	0%	0,00%

Cambio climático

El cambio climático es uno de los desafíos más urgentes de nuestro tiempo. Las temperaturas han aumentado en las últimas décadas y la mayoría de los modelos predicen un aumento significativo en las concentraciones de gases de efecto invernadero (GEI) y un calentamiento global continuo en los próximos años.

Grifols, consciente de las consecuencias de las altas temperaturas, establece objetivos encaminados a reducir sus emisiones de manera efectiva; mide y gestiona sus impactos, riesgos y oportunidades climáticas; y desarrolla una política y una estrategia climática. El compromiso climático de Grifols es impulsado desde el consejo de administración.

La gobernanza en materia medioambiental en Grifols incluye la acción climática. Su vocación es integrar la sostenibilidad y minimizar el impacto ambiental en todas las operaciones de la compañía, alineándose con los objetivos globales para mitigar el cambio climático.

En este sentido, Grifols integra la gestión de riesgos climáticos en su modelo de gobernanza y planificación estratégica, considerando tanto los riesgos físicos como los riesgos de transición derivados del cambio climático. Este enfoque permite identificar, evaluar y priorizar los riesgos climáticos que puedan impactar sus operaciones, productos y servicios.

Para más detalle, consultar apartado Gobernanza en medioambiente.

Impactos, riesgos y oportunidades

E1 CAMBIO CLIMÁTICO

IROs Materiales	Tipología	Descripción
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO		
Aumento de los fenómenos meteorológicos extremos	R físico	El cambio climático está alterando el clima, afectando a nivel mundial de formas distintas, los más relevantes para Grifols; precipitaciones extremas y sequía. Es clave conocer los riesgos físicos climático que afectan o pueden afectar a Grifols a fin de gestionar la resiliencia climática del negocio.
MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO		
Contribución al cambio climático debida a las emisiones de GEI de alcance 1 y 2	− AP ACS	Grifols, como compañía global, es consciente de que su actividad genera emisiones de GEI y trabaja para seguir avanzando en la lucha contra el cambio climático reduciendo sus emisiones de alcance 1 y 2. Para ello, promueve una gestión activa de las mismas.
Contribución al cambio climático debida a las emisiones de GEI de alcance 3	− AP ACS	Las emisiones de alcance 3 representan alrededor del 80% de las emisiones totales de Grifols, siendo la categoría 1 (bienes y servicios) la que más contribuye, seguida por la categoría 4 (transporte). La actuación de Grifols en los próximos años está encaminada a reducir estas emisiones indirectas.
Incumplimiento de los objetivos climáticos o requisitos legales	R de transición	Las regulaciones en materia de cambio climático y de eficiencia energética son cada vez más estrictas. Las empresas se pueden enfrentar a consecuencias significativas al no cumplir con los objetivos climáticos o las leyes ambientales. Por eso, Grifols dedica grandes esfuerzos al cumplimiento de sus objetivos climáticos.
ENERGÍA		
Consumo de energía no renovable	− + AP	Grifols sigue potenciando el consumo de energías renovables, que ya representan el 44,6% de su consumo eléctrico. Prioriza los contratos *Power Purchase Agreements* (PPA) que incrementan la energía renovable puesta en el mercado.
Incumplimiento de los requisitos legales	R	Las regulaciones en materia de cambio climático y de eficiencia energética son cada vez más estrictas. Las empresas se pueden enfrentar a consecuencias significativas si no cumplen con estas regulaciones.
Suministro insuficiente de energía	R	Referido al riesgo de aumento de los costes energéticos, interrupciones en la producción y disrupciones en la cadena de suministro debido a la escasez de las fuentes de energía renovables y no renovables o a la volatilidad de sus precios.

+ Impacto positivo − Impacto negativo R Riesgo AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

Análisis de riesgos y oportunidades climáticas (ROCC)

Desde 2019, Grifols actualiza su mapa de riesgos climáticos en base a su enfoque de gestión integral de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, que la compañía utiliza para establecer si un potencial impacto podría suponer un riesgo u oportunidad material para ella.

Este año, y dentro del marco del análisis de resiliencia de la compañía, Grifols ha realizado un análisis de riesgos y oportunidades climáticas considerando las recomendaciones de la comunidad científica internacional, así como los criterios generales definidos por marcos de referencia como la CSRD. En este sentido, se ha analizado un escenario[4] del IPCC pesimista estresado para los riegos físicos (SSP5-8.5) y otro escenario de la IEA optimista estresado para los riesgos de transición (NZS). A su vez, con un enfoque estratégico, también se ha realizado el análisis según las recomendaciones del TCFD y alineado con un incremento de la temperatura media de 2ºC (SSP2-RCP-4.5). Para los análisis se han considerado diferentes horizontes temporales.

También se han estimado los potenciales impactos financieros derivados de cada uno de los riesgos y oportunidades materiales.

Durante este proceso, se han evaluado 27 potenciales riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, considerado toda la cadena de valor de la compañía: proveedores (agua arriba – upstream), operaciones e infraestructuras propias y distribución y uso de sus productos (agua abajo-downstream). Tras este análisis, se han identificado 12 riesgos y oportunidades materiales para Grifols, 2 riesgos físicos, 6 riesgos de transición y 4 oportunidades.

4. Un escenario climático es una descripción plausible de cómo podría evolucionar el clima en el futuro, basado en supuestos sobre las emisiones futuras de gases de efecto invernadero y otros factores que afectan el clima.

Para más detalles sobre la metodología y resultados, consultar Informe de Gestión de Riesgos y Oportunidades Relacionadas con el Cambio Climático.

Dimensión analizada	Tipologia ROCC	Escenarios seleccionados	Corto plazo	Medio plazo	Largo plazo
Activos, modelo de negocio (todas las actividades económicas) y cadena de suministro	Riesgos fisicos	SSP5-8.5 (IPCC) SSP24.5 (IPCC)	2021-2040	2041-2060	2061-2100
	Riesgos de transición y oportunidades	NZE*(IEA)	2030	2050	2100
Actividades taxonómicas	Riesgos fisicos	SSP5-4.5 (PCC) SSP24.5 (PCC)	2021-2040	2041-2060**	

* The Net Zero Emissions by 2050 Scenario: escenario normativo que muestra un camino para que el sector energético mundial alcance cero emisiones netas de CO_2 para 2050, en el que las economías avanzadas alcancen cero emisiones netas antes que otras.
** Para aquellas actividades económicas taxonómicas de más de 10 años, la evaluación se realiza utilizando las proyecciones climáticas de última generación, incluidos, como mínimo, los escenarios de proyecciones climáticas de 10 a 30 años.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES MATERIALES PARA GRIFOLS

Tipología	Riesgos	Descripción	Impacto financiero	Gestión y mitigación del riesgo
Físico (agudo)	Aumento de la frecuencia e intensidad de las precipitaciones fuertes e inundaciones	Un incremento de la frecuencia e intensidad de precipitaciones extremas y de inundaciones que podrían ser más frecuentes en la mayoría de las regiones debido al calentamiento global. Grifols cuenta con instalaciones en alguna de estas regiones.	El potencial impacto derivado de estos eventos consistiría en paradas temporales de la producción o una menor obtención de plasma debido al cierre de los centros. Podría suponer un aumento de los costes operacionales por traslado de producción a plantas no afectadas por este riesgoy una reducción de ingresos debido a una menor obtención de plasma en los centros de donación.	En el apartado *Adaptación al cambio climático* de este informe se detallan las medidas que lleva a cabo Grifols para mitigar este tipo de riesgos.
Físico (crónico)	Disminución de la disponibilidad de agua en operaciones y cadena de suministro	Grifols cuenta con instalaciones en áreas donde, bajo el escenario simulado, se podrían producir dificultades para el acceso al agua o una modificación de la regulación en su gestión.	Estos riesgos se podrían traducir en un incremento del gasto asociado a la obtención de recursos hídricos, reducción de ingresos debido a un decrecimiento en la capacidad de producción e inversiones necesarias para optimizar el ciclo del agua en los procesos e instalaciones que incluyen: desde mejorar la eficiencia del consumo, hasta perfeccionar el proceso de depuración y, en la medida de lo posible, reutilización del recurso.	En el apartado *Recursos hídricos* de este informe se detallan las medidas que lleva a cabo Grifols para mitigar este tipo de riesgos.
Transición (político-jurídico)	Necesidad de implementar cambios en la gestión del agua en operaciones			
Transición (tecnológicos)	Transición hacia tecnologías de bajas emisiones	Potencial necesidad de implementación de tecnologías bajas o neutras en emisiones en los procesos e instalaciones de la compañía a fin de cumplir con la regulación y los objetivos climáticos.	Para cumplir con la regulación y los objetivos climáticos se requieren mayores inversiones para reducir las emisiones directas e indirectas, inversiones asociadas a la instalación de tecnologías de climatización, calderas y generación de energía renovable encaminadas a reducir las emisiones de Grifols y a aumentar la eficiencia energética. También un incremento de la inversión para compensar la huella de carbono en caso de incumplimiento de objetivos de descarbonización.	A lo largo del todo el apartado ambiental de este informe y en el Programa Ambiental se incluyen distintas acciones de Grifols para la reducción de emisiones y la eficiencia energética. Se espera que la exposición a este riesgo disminuya conforme Grifols cumpla con los objetivos establecidos.
Transición (Mercado/ reputacionales)	Incumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones de efecto invernadero	Riesgos de incumplimiento de los objetivos de descarbonización de alcance 1 y 2 establecidos por Grifols.		
Transición (Mercado/ reputacionales)	Incumplimiento por parte de los proveedores de los objetivos climáticos fijados por la compañía	Potencial incumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones por parte de los proveedores de Grifols, necesarios para que la compañía pueda dar cumplimiento a los suyos (alcance 3 de la huella de carbono).		
Transición (político-jurídico)	Modificación de los requerimientos normativos y reputacionales en materia de reducción de emisiones	Las regulaciones en materia de cambio climático y de eficiencia energética en algunas de las regiones donde se ubica Grifols son cada vez más restrictas.		
Transición (político-jurídico)	Incremento de los costes asociados a la huella de carbono corporativa	Incremento de costes debido al aumento del precio de los créditos de neutralización.		

También se han identificado como materiales 4 oportunidades vinculadas con la eficiencia de recursos y la transición energética:

1. **Investigación y desarrollo de procesos** que permitan optimizar la eficiencia de los recursos naturales y minimizar el impacto medioambiental.
2. **Ecodiseño de embalajes** que permitan maximizar la tasa de reciclaje y minimizar el impacto medioambiental de su fabricación.
3. **Mejora de la eficiencia energética** en los activos y procesos de la organización.
4. **Incremento del número de instalaciones** de generación de energía renovable para el autoconsumo.

Para más detalle consultar documento “Informe de Gestión de Riesgos y Oportunidades Relacionadas con el Cambio Climático” en Grifols y Medioambiente

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
Adaptación y mitigación al cambio climático	• Política de acción climática. • Política medioambiental. • Programa ambiental corporativo 2023-2026.	• Formalizar programas medioambientales que estén alineados los compromisos de Grifols (Agenda Grifols 2030 y SBTi). • Revisar periódicamente los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático. • Realizar un seguimiento de los compromisos climáticos en las reuniones del Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, Sustainability Steering Committee y en los Comités de Medioambiente de cada empresa.	**En base a SBTi:** • Reducir las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 un 42% para 2030 tomando como base el año 2022. • Reducir las emisiones absolutas de GEI de alcance 3 un 25% en el mismo plazo. **En base a la Agenda Grifols 2030:** • Reducir un 55% las emisiones GEI por unidad de producción hasta 2030 respecto a 2018. **En base al Programa Ambiental 2023-2026:** • Reducir las emisiones de CO_2e en 60.000 t/año incrementando la producción de energía renovable y la implantación de medidas de ecoeficiencia (alcance 1 y 2). • Descarbonización en los viajes de empresa, transporte de plantilla y residuos. **Alcanzar cero emisiones netas en 2050 (alcances 1 y 2).**
Energía	• Política energética.	• Promover el uso eficiente de la energía. • Certificación LEED en edificios y oficinas. • Suscripción de acuerdos de compra de energía (PPA). • Planta de cogeneración.	• Incrementar un 15% la eficiencia energética por unidad de producción +5% hasta 2030. • Consumir el 100% de energía eléctrica de fuentes renovables hasta 2030.

UNA POLÍTICA DE ACCIÓN CLIMÁTICA DE AMPLIO ALCANCE

La Política de acción climática proporciona un marco para articular una estrategia y un modelo de negocio coherente con el compromiso de Grifols de hacer frente a la emergencia climática. Está alineada con la Política de sostenibilidad, la Política medioambiental y la Política energética.

Las políticas de Grifols relacionadas con su acción climática abordan expresamente la mitigación y la adaptación al cambio climático, la eficiencia energética y la promoción de energías renovables. Además, establecen un marco de actuación para impulsar la comunicación, la concienciación y la educación sobre el cambio climático entre la plantilla de Grifols.

La compañía destina importantes recursos a su gestión ambiental de los que, aproximadamente, el 39% se destina a cambio climático.

El detalle sobre los recursos destinados a actividades ambientales está disponible en las tablas del final de este apartado.

Para más detalle de la Política de acción climática consultar Grifols y Medioambiente

Adaptación al cambio climático

Los principales riesgos en materia de adaptación al cambio climático hacen referencia a los riesgos físicos identificados en el análisis ROCC presentado anteriormente. En concreto, se identifican dos riesgos materiales: aumento de la frecuencia e intensidad de las precipitaciones fuertes e inundaciones y disminución de la disponibilidad de agua en operaciones y cadena de suministro.

El detalle del estudio realizado, incluyendo el listado específico de riesgos climáticos bajo el escenario SSP2-RCP4.5, el impacto específico, etc., está disponible en el apartado Informes de responsabilidad corporativa en la web corporativa

Medidas de adaptación al cambio climático

Grifols ha diseñado un conjunto de medidas y acciones de adaptación y mitigación para abordar los impactos derivados del cambio climático, priorizando aquellas partes de su cadena de valor que requieran mayor atención o que puedan generar mayores costes por el impacto de los riesgos físicos más materiales para la compañía.

El primer paso, que es el más importante, es el análisis e identificación de riesgos físicos derivados del cambio climático que podrían afectar a Grifols. Como se describe al principio del apartado, la compañía realiza anualmente un análisis de riesgos y oportunidades climáticas. Al mismo tiempo, en colaboración con las aseguradoras, realiza estudios periódicos sobre sus activos más importantes con el fin de detectar aquellas medidas de adaptación que permitan aumentar la resiliencia de los principales activos de la compañía. Este ejercicio permite a Grifols gestionar la resiliencia climática de su modelo de negocio.

En línea con su procedimiento interno de gestión de riesgos, Grifols diversifica su producción, establece planes de contingencia y emergencia, selecciona materiales resistentes y diseña nuevas construcciones para garantizar que sus instalaciones estén bien preparadas para enfrentar cualquier evento extremo, incluyendo vientos fuertes e inundaciones, entre otros.

Por ejemplo, la planta de producción de Grifols en Barcelona incluye una instalación cerca de un río. No existe un registro histórico de inundaciones en el sitio y la probabilidad de que esto ocurra es baja. Sin embargo, para evitar cualquier posible inundación, Grifols ha tomado las medidas necesarias para reducir cualquier impacto potencial. Otro ejemplo es el refuerzo de la estructura de la cubierta de sus naves susceptibles de padecer impactos derivados de fuertes vientos (Estados Unidos).

Además, en la fase de selección de nuevas ubicaciones para la construcción de futuras instalaciones, Grifols selecciona emplazamientos geográficos alejados de elementos naturales que sean susceptibles de afectar a las infraestructuras, lo que reduce el riesgo de inundaciones u otros riesgos físicos derivados del cambio climático. En el Programa Ambiental de Grifols se han propuesto medidas de adaptación adicionales que permitan aumentar la resiliencia de Grifols frente a los riesgos derivados del cambio climático.

Para más detalle e información sobre el cumplimiento de objetivos fijados en los programas ambientales consultar el apartado Mitigación del cambio climático.

Mitigación del cambio climático

Los principales riesgos en materia de mitigación del cambio climático hacen referencia a los riesgos de transición identificados en el análisis ROCC. En concreto, se han identificado 6 riesgos materiales: incumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones de efecto invernadero; necesidad de implementar cambios en la gestión del agua en operaciones; modificación de los requerimientos normativos y reputacionales en materia de reducción de emisiones; transición hacia tecnologías de bajas emisiones; incumplimiento por parte de los proveedores de los objetivos climáticos fijados por la compañía; necesidad de implementar cambios en la gestión de residuos en operaciones; incremento de costes asociados a la huella de carbono corporativa.

Por eso, los principales esfuerzos de mitigación para garantizar que la estrategia y el modelo de negocio de Grifols sean compatibles con la transición hacia una economía sostenible, así como con la limitación del calentamiento global a 1,5 °C, según lo establecido en el Acuerdo de París, y con el objetivo de lograr la neutralidad climática para 2050, se concretan en:

- Programa Ambiental 2023-2026
- Agenda Grifols 2030, que integra diversos objetivos corporativos alineados con los ODS, incluyendo los relacionados con la acción climática.
- Objetivos de reducción de emisiones a corto plazo basados en la ciencia aprobados por SBTi

La compañía ya ha comenzado a trabajar también en un Plan de transición para alcanzar la neutralidad climática para 2050 y espera poder adoptarlo en los próximos dos años.

La mitigación del cambio climático en el Programa Ambiental 2023-2026

El cambio climático es uno de los tres pilares clave que aborda el Programa Ambiental de Grifols 2023-2026 que establece, además, objetivos concretos e iniciativas específicas de descarbonización encaminadas a reducir las emisiones de GEI y a mitigar el cambio climático, contribuyendo a una transición hacia una economía baja en carbono. Grifols evalúa y monitoriza la consecución de los objetivos incluidos en sus programas ambientales que, a su vez, contribuyen a mitigar los riesgos físicos relevantes y a aprovechar las oportunidades transitorias principales.

GRADO DE CUMPLIMIENTO ACTUACIONES A CIERRE DE 2024	**57,81%**

Objetivos para la mitigación del cambio climático

Reducir las emisiones de CO_2e en 60.000 toneladas al año mediante el incremento de producción de energía renovable y la implantación de medidas de ecoeficiencia (alcance 1 y 2)	**ENERGÍA RENOVABLE**
	Firmar acuerdos PPA (Power Purchasing Agreement) para la compra de 169.000 MWh anuales de energía eléctrica renovable en España y EE.UU. Reducción de más de 56.960 t métricas anuales de CO_2e.
	Ejecutar proyectos de generación de energía renovable in situ con una potencia total de 500 kW. Reducción de 132 t métricas anuales de CO_2e.
	INCREMENTO DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA
	Aplicar medidas de inteligencia artificial en los sistemas de control de agua refrigerada. Ahorro de energía eléctrica de 4.170 MWh/año. Reducción superior a 1.333 t métricas anuales de CO_2e.
	Implementar acciones para la disminución del consumo de energía calorífica para la generación de agua caliente en producción. Ahorro de energía calorífica 3.300 MWh/año. Reducción de más de 598 t métricas anuales de CO_2e.
	Mejorar la eficiencia energética en los sistemas de frío industrial centralizando los circuitos de generación de glicol a -20ºC y a 0ºC. Ahorro de energía eléctrica superior a 3.500 MWh/año. Reducción superior a 525 t métricas anuales de CO_2e.
	Aplicar medidas de eficiencia energética en torres de refrigeración. Ahorro de energía eléctrica de 990 MWh/año. Reducción de 149 t métricas anuales de CO_2e.
	Aplicar medidas de optimización energética en instalaciones de Diagnostic en Barcelona (España): edificios, circuitos de tratamiento de agua para inyección y sistemas de tratamiento de aire de zonas productivas. Ahorro de energía eléctrica superior a 600 MWh/año. Reducción de 95 t métricas anuales de CO_2e.
	Recuperar el biometano generado en la nueva depuradora para su uso como combustible en las calderas de vapor. Ahorro de energía eléctrica de 450 MWh/año. Reducción de 80 t métricas anuales de CO_2e.
	Aplicar medidas de optimización energética en almacenes de plasma de -30ºC. Ahorro de energía eléctrica de más de 120 MWh/año. Reducción de 33 t métricas anuales de CO_2e.
	Cambios en las máquinas para la formación de bolsas de plástico para soluciones intravenosas que permiten reducir su consumo eléctrico. Ahorro de energía eléctrica de 180 MWh/año. Reducción de 26 t métricas anuales de emisiones de CO_2e.
	Implementar medidas de ahorro energético relativas a instalación de tecnología LED, protectores solares en las ventanas y renovación de la tecnología de cámaras frigoríficas. Ahorro de energía eléctrica de 74 MWh/año. Reducción de 25 t métricas anuales de CO_2e
	Implementar medidas de ahorro consistentes en instalación de iluminación LED. Reducción de 18 t métricas anuales de CO_2e
	Sustitución progresiva de los motores eléctricos por otros más eficientes. Ahorro de energía eléctrica de 0,1 MWh/año Reducción de 0,02 t métricas anuales de CO_2e.
	Realizar auditorías de eficiencia energética.
	Reducir las emisiones de CO_2e causadas por fugas de gases refrigerantes reemplazándolos por otros con un Potencial de Calentamiento de la Atmósfera (PCA) inferior.
	Obtención de la certificación LEED para nuevos edificios. Reducción de 149 t métricas anuales de CO_2e.
Descarbonización en los viajes de empresa, transporte de plantilla y residuos	Mantener o incrementar, cuando sea posible, el teletrabajo en todas las instalaciones de Grifols que sea factible.
	Mantener, o cuando sea posible, incrementar el uso de videoconferencias reduciendo los viajes de avión.
	Reducir las toneladas de CO_2e emitidas por km de la flota de coches de renting aplicando criterios ambientales en el contrato.
	Reducir las emisiones derivadas de los transportes de la cadena de suministro mediante acuerdos con operadores.
	Reducir el número de retiradas de residuos mediante la optimización del almacenamiento Reducción de 1,2 t métricas anuales de CO_2e.

Acceso al Programa Ambiental 2023-2026

Agenda Grifols 2030 y descarbonización: reducir un 55% las emisiones de GEI

Grifols también está alineada con la Agenda 2030 de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible. En este sentido, en 2021 la compañía estableció 30 objetivos corporativos alineados con los ODS en el marco de su estrategia de sostenibilidad. Entre estos objetivos, concretos y medibles, se incluyen los relacionados con el cambio climático y la descarbonización. El Plan de acción para reducir un 55% las emisiones de GEI por unidad de producción en 2030 respecto a 2018 incluye diversas iniciativas:

EVOLUCIÓN EN 2024	
Contención de viajes de avión	En 2024 se han seguido limitando los viajes de avión, que disminuyen un 31% en relación con 2023 y un 57% respecto a los niveles previos a la pandemia (2019). El número de videoconferencias realizadas en 2024 es un 95% superior a 2019 y un 41% respecto a 2023. Estas conexiones han contribuido a minimizar los desplazamientos entre las diferentes ubicaciones de Grifols.
Continuidad en el teletrabajo	Desde 2022 la política de flexibilidad regula las fórmulas de trabajo no presencial. En 2024 el número personas conectadas por sistema remoto ha aumentado un 39% respecto 2023, hasta superar las 4000 de media diaria.
Optimización logística	Desde 2021 Grifols trabaja para optimizar su red de transporte de plasma en Europa con el objetivo de reducir el impacto ambiental. Entre las iniciativas más recientes destaca la optimización del espacio disponible en los contenedores, permitiendo aumentar un 6,8% la cantidad de plasma transportado por cada contenedor y reducir el número total de viajes necesarios para transportar la misma cantidad de plasma. Otras medidas que se mantienen son la optimización de la frecuencia de rutas de recogida de plasma en los centros europeos; fomentar la carga completa de camiones entre los puntos de recogida de plasma, almacenes y la planta de fabricación de Barcelona; o la utilización de palés americanos, más grandes para optimizar el almacenamiento y el transporte, entre otros.
Minimización del impacto del transporte de la plantilla	Grifols trabaja para reducir el impacto de las emisiones generadas por el transporte de su plantilla a sus puestos de trabajo. En las instalaciones de Barcelona hay diversos autocares contratados para ofrecer este servicio en horarios que se adaptan a los diferentes turnos y en Carolina del Norte hay un servicio de transporte compartido cofinanciado por Grifols. En los últimos años también se han ido instalando cargadores para vehículos eléctricos en los principales centros de trabajo. La compañía trabaja en una Política global de flota de vehículos para potenciar el uso de vehículos de bajas emisiones.
Apuesta por las energías renovables	Grifols reduce las emisiones y avanza en el uso de energías renovables, que ya suponen el 44,6% del consumo eléctrico. El objetivo es llegar al 100% en 2030. Esto requiere la compra de energía verde y la promoción de nuevos activos de generación eléctrica. Los contratos de suministro de energía eléctrica renovable (PPA) son un complemento que impulsa el compromiso con las energías renovables en los países donde Grifols tiene mayor presencia industrial. En 2022 se puso en marcha en España el parque fotovoltaico Casa Valdés, incluido en el PPA a 10 años suscrito con RWE en 2021. El acuerdo incluía la compra por parte de Grifols de 26 millones de kWh anuales que evitarán la emisión de 5.200 t de CO_2. En 2024, en España se han consumido 50,3 millones de kWh de electricidad renovable. En EE.UU. se han consumido 132 millones kWh de energía eléctrica con garantía de origen renovable y en Irlanda más de 9,5 millones de kWh.

Para más detalle consultar tablas al final del capítulo.

Objetivos de reducción de emisiones aprobados por SBTi

En 2024, los objetivos de reducción de emisiones a corto plazo basados en la ciencia de Grifols han sido aprobados por Science Based Targets Initiative (SBTi). Concretamente, SBTi ha evaluado los objetivos de alcance 1, 2 y 3 de Grifols, determinando que están alineados con la acción climática global y que se ajustan al objetivo del Acuerdo de París de limitar el calentamiento del planeta a 1,5 grados centígrados este siglo.

En cumplimiento con los criterios de SBTi, Grifols publica anualmente información detallada sobre su progreso que incluye una descripción precisa del objetivo, con detalles como tipo, cobertura, año base y año objetivo; el avance logrado desde el año base hasta el año del informe, reflejando reducciones de emisiones, incremento en el uso de electricidad renovable o compromisos con socios comerciales; y acciones implementadas o planificadas para cumplir con las metas.

El inventario de emisiones de GEI abarca todos los alcances (1, 2 y 3) y categorías, siguiendo el GHG Protocol y cubre todas las actividades de Grifols.

Grifols revisará sus objetivos cada cinco años o en caso de cambios significativos en su estructura, inventarios o datos base, lo que podría implicar recalcular y revalidar los objetivos.

Para más detalle sobre la metodología consultar Science Based Targets Initiative

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1 Y 2

Grifols se compromete a reducir las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 un 42% para 2030 tomando como año base 2022 (el límite objetivo incluye las emisiones y absorciones biogénicas relacionadas con la tierra procedentes de materias primas bioenergéticas).

EMISIONES DE GEI - ALCANCE 3

Grifols se compromete a reducir las emisiones absolutas de GEI de alcance 3 procedentes de bienes y servicios adquiridos, bienes de equipo, actividades relacionadas con combustibles y energía, y transporte y distribución un 25% en 2030 tomando como año base 2022.

GRIFOLS PERTENECE A ASOCIACIONES EMPRESARIALES QUE TIENEN COMPROMISOS PÚBLICOS RELACIONADOS CON LA MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO

La Biotechnology Innovation Organization (BIO) está comprometida con la búsqueda de soluciones biotecnológicas en 4 áreas principales: la producción de biomasa sostenible, el impulso de la producción sostenible, el desarrollo de productos con menos carbono y la mejora de la captura de carbono. Otras asociaciones a las que Grifols pertenece, tales como MedTech Europe o Asebio, consideran la mitigación del cambio climático un aspecto relevante de su actividad

Para más detalle sobre las asociaciones consultar apartado Sobre este Informe.

Radiografía de las emisiones

Grifols, como compañía global, es consciente de que su actividad genera emisiones de GEI y trabaja para seguir avanzando en la lucha contra el cambio climático reduciendo sus emisiones de alcance 1 y 2. Para ello, no sólo mide y analiza sus emisiones, sino que promueve una gestión activa de las mismas.

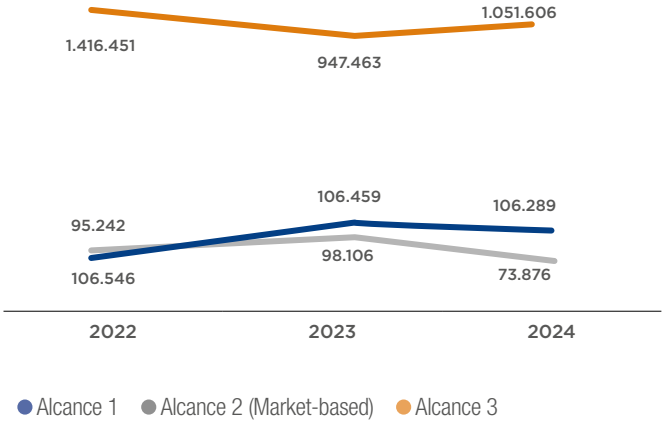
180.165 t CO_2e alcances 1 y 2 (market based)

1.231.771 t CO_2e total emisiones

183,33 Intensidad de GEI basada en los ingresos netos

3% reducción en la intensidad de emisiones de CO_2e para los alcances 1, 2 y 3

Evolución de las emisiones de GEI de Grifols (T CO_2e)



Grifols calcula su huella de carbono para identificar las emisiones de gases con efecto invernadero (GEI) generadas por sus operaciones y su impacto en el cambio climático. Los cálculos se basan en la metodología del Protocolo de Gases con Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard), la norma internacional de medición y generación de informes de emisiones de GEI.

El alcance de los datos reportados incluye todas las instalaciones de Grifols a nivel global y las filiales comerciales con más de 10 empleados en oficina.

Desde 2011 Grifols ha publicado sus emisiones de CO_2e de alcance 1, alcance 2 y, desde 2021, la compañía dispone de un inventario completo de alcance 3. Grifols centra sus esfuerzos en la gestión de las categorías de alcance 3 más relevantes. Para ello, ha contabilizado y realizado un proceso de cribado y materialidad de acuerdo al GHG Protocol.

Grifols cuenta con objetivos de reducción de los alcances 1, 2 y 3. El programa ambiental, que se actualiza cada 3 años, cuenta con objetivos encaminados a la descarbonización a corto plazo.

Con horizonte 2030, la organización dispone de compromisos en el marco de la Agenda Grifols 2030. Además, en 2024, los objetivos de reducción de emisiones a corto plazo alineados con la trayectoria 1,5ºC de Grifols han sido aprobado por SBTi.

Actualmente, Grifols no dispone de créditos al carbono. No obstante, la compañía sí tiene en cuenta el precio interno del carbono a la hora de tomar determinadas decisiones. Entre otros, cuando se diseñan nuevas instalaciones y procesos, así como en la sustitución de equipos que consumen energía. En este sentido, la fijación de los precios del carbono se ha tenido en cuenta en las inversiones de Grifols, ayudando a determinar si los nuevos proyectos son viables o no y para promover la rentabilidad de los proyectos de eficiencia energética y de renovables.

Grifols no está incluida en el Régimen de Carbono de la UE y no está obligada a comprar derechos de emisión.

En los próximos años y en el marco de un plan de transición, se establecerá un protocolo más amplio para la aplicación del precio de carbono en las decisiones de negocio.

En relación con las emisiones bloqueadas de Grifols, éstas están relacionadas principalmente con las instalaciones/infraestructuras de gas natural. Estas no son significativas, suponen sobre un 5% de las emisiones totales, y no ponen en riesgo los objetivos de descarbonización previstos a corto plazo.

PRINCIPALES IMPACTOS

- El alcance 1 se mantiene prácticamente igual que en 2023, con unas emisiones de 106.289 t CO_2e.
- Grifols no tiene emisiones (0%) de GEI de alcance 1 procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión.
- Las emisiones de alcance 2 disminuyen un 25% (market-based) hasta las 73.876 t CO_2e como consecuencia del aumento de consumo de energía renovable. Utilizando metodología location-based y sin tener en cuenta los esfuerzos en renovables, las emisiones también se reducen un 38% hasta las 84.343 t CO_2e debido a una reducción en el consumo de energía eléctrica.
- El alcance 3 aumenta un 11% con respecto al año 2023, con un total de emisiones de 1.051.606 t CO_2e. La categoría 1 de bienes y servicios continúa siendo la responsable de más del 50% de las emisiones, seguida por el transporte contratado por Grifols.
- Por áreas geográficas, cerca del 64%* de las emisiones se originan en EE.UU., donde se produce el 64% de la actividad de Biopharma. El 36% restante se divide entre España y el resto del mundo (market-based).
- Las emisiones a la atmósfera de otros contaminantes como NOx, CO y SO_2, que se generan principalmente por la combustión de gas natural en las calderas y motores de cogeneración, se sitúan en todas las plantas de producción por debajo de los límites establecidos por las correspondientes autoridades ambientales. De la misma manera, se cumple con los requerimientos legales en relación a Compuestos Orgánicos Volátiles en las instalaciones de etanol.
- Grifols no produce, importa o exporta sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).

* Alcances 1 y 2

El detalle sobre el cálculo de huella de carbono está disponible en las tablas del final de este apartado.

Consumo de energía y combinación energética

Consumo energético total

901 M kWh[1]

-2,9% vs 2023

56% gas natural

43% electricidad

1% otros combustibles

0% carbón

0% nuclear

Fuentes fósiles: **56%**
Fuentes nucleares: **0%**
Fuentes renovables: **21%**

*El 22 % restante del consumo energético corresponde a electricidad y district heating que se genera a partir de fuentes renovables y no renovables según el mix de cada compañía subministradora en cada país.

Consumo relativo a ventas

134.163 kWh/ M EUR

-12% vs 2023

- El consumo energético total se mantiene en **niveles similares a 2023,** con una disminución del 2,5% a pesar del aumento de la producción.
- El aumento de las ventas por encima del aumento de los consumos energéticos permite **reducir un 2% el consumo relativo a ventas.**
- El impacto positivo se ha traducido en una **disminución del 12% en el consumo relativo a producción** en la unidad de negocio Biopharma y Plasma Procurement.

1. Para evitar la doble contabilidad, el consumo energético total incluye el gas natural total consumido por Grifols incluido el consumo de la cogeneración y se resta la electricidad cogenerada que se vuelca a la red. Se incluye toda la electricidad comprada.

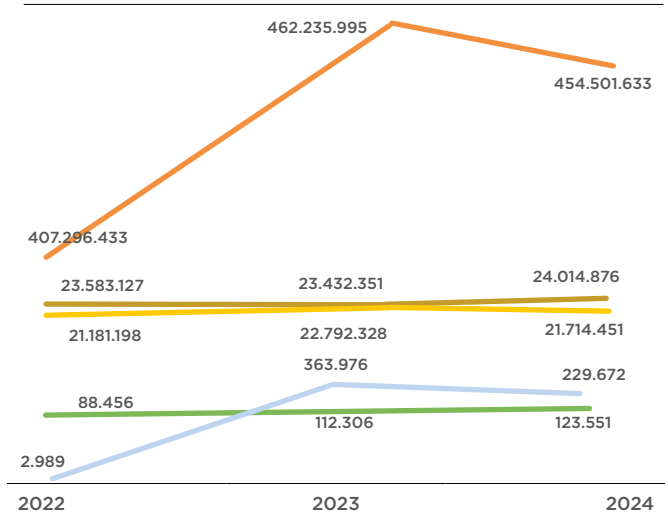
Gas natural

Mayor eficiencia en un contexto de crecimiento productivo

500 M kWh consumidos

-2% vs 2023

EVOLUCIÓN CONSUMO TOTAL DE GAS NATURAL (kWh)



Biopharma+ Plasma procurement · Diagnostic · Commercial affiliates · Bio Supplies · Otros

IMPACTO FAVORABLE DE BIOPHARMA

- La unidad de negocio consume el 91% de todo el gas natural.
- El consumo total de gas natural ha disminuido un 2% (7 M kWh) en relación con el año 2023 en valor absoluto, un 11% en relación a las ventas y un 3% relativo a la producción*.
- La planta de cogeneración ha aumentado su actividad para dar respuesta al aumento productivo de la planta de Barcelona, consumiendo un 7% más, (8 M kWh en valor absoluto).

AUMENTO DE DIAGNOSTIC

- El consumo de Diagnostic aumentó un 2% y un 7% en relación a producción y ventas.

VARIACIONES A NIVEL DE PAÍS

- En España el consumo aumentó un 6% debido, principalmente, al incremento en el uso de la instalación de cogeneración y a un aumento de la producción de la unidad de negocio Biopharma en Barcelona.
- EE.UU. ha disminuido un 6%, principalmente en la planta de Biopharma en Carolina del Norte.
- En el resto del mundo se ha producido un ligero descenso del consumo en función de la realización de las pruebas de validación tanto en Canadá como en Irlanda.

*En términos de consumo relativo a producción y ventas, Biopharma incluye las unidades de negocio Plasma Procurement & Biopharma, siendo comparables de forma conjunta a la antigua División Bioscience.

El detalle sobre el consumo de gas natural está disponible en las tablas del final de este apartado.

OTROS COMBUSTIBLES

Además de gas natural, Biopharma también consume en menor medida otros combustibles como diésel, gasolina y propano en grupos electrógenos, equipos y vehículos propios. En 2024 se han consumido 4,3 millones de kWh de estos combustibles, en línea con el año anterior (4,3 millones de kWh). También, algunas de las instalaciones de Alemania utilizan la calefacción urbana (District heating) para obtener agua caliente y calefacción. En 2024 el consumo mediante este sistema ha sido de 10,3 millones de kWh, en línea con el año anterior. Grifols no consume carbón, ni energía nuclear directamente en sus instalaciones.

Electricidad

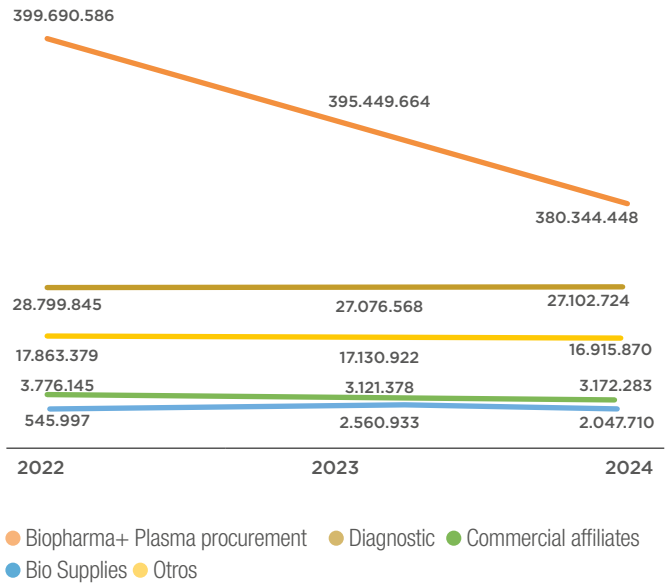
El consumo se reduce en un contexto de aumento de la producción.

En 2030 el 100% de la energía eléctrica consumida procederá de fuentes renovables.

429 M kWh consumidos

-4% vs 2023

EVOLUCIÓN CONSUMO ELÉCTRICO TOTAL (kWh)



El detalle sobre el consumo eléctrico está disponible en las tablas del final de este apartado.

IMPACTO POSITIVO DE BIOPHARMA

- Consume el 89% de toda la energía eléctrica utilizada
- El consumo total se reduce un 4%
- En relación con ventas* disminuye un 14%
- El valor relativo a producción* mejora un 5%

DIAGNOSTIC MANTIENE SU CONSUMO TOTAL

- Sin cambios en el consumo respecto al año anterior
- Mejora un 4% con relación a producción y ventas.

VARIACIONES A NIVEL DE PAÍS

- EE.UU. disminuye un 4%.
- En España disminuye un 2%, mientras que en el resto del mundo lo hace en un 1%.

*En términos de consumo relativo a producción y ventas, Biopharma incluye las unidades de negocio Plasma Procurement & Biopharma, siendo comparables de forma conjunta a la antigua División Bioscience.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA REDUCIR NUESTRO IMPACTO

La inteligencia artificial (IA) está permitiendo operar las instalaciones de Grifols de una manera más eficiente. Su aplicación ha favorecido reducir más del 15% el consumo energético relacionado con la climatización de las salas de producción de la unidad Diagnostic situada en Parets del Vallès (Barcelona, España). En 2024 ha realizado el proyecto en las instalaciones Biopharma de Parets del Vallés y en el año 2025 está previsto en las instalaciones Biopharma de Carolina del Norte y de Diagnostic en San Diego.

La climatización es uno de los principales consumos eléctricos de la compañía y la digitalización puede ofrecer oportunidades para reducirlos. Así, en 2022 se inició el proyecto piloto “Eficiencia energética mediante IA”.

Energías renovables

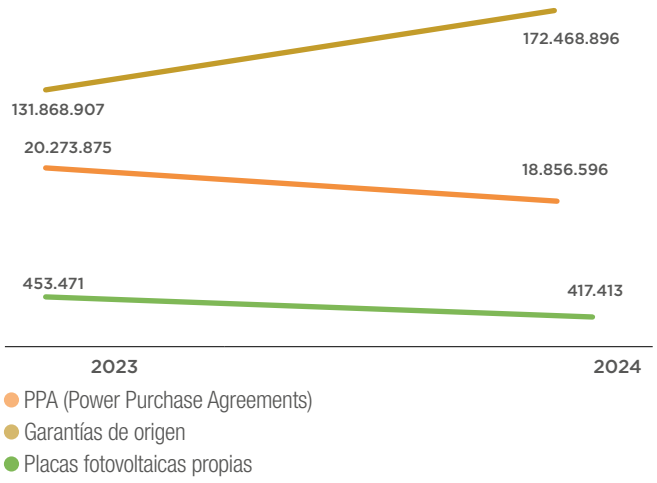
Importante impulso

44,6% del consumo eléctrico total procede de renovables

34,3% en 2023 **26,4%** en 2022

España: **26,6%** / EE.UU: **68,8%** / Irlanda: **4,9%**

EVOLUCIÓN CONSUMO ELÉCTRICO RENOVABLE (kWh)



AUMENTO DEL CONSUMO ELÉCTRICO PROCEDENTE DE FUENTES RENOVABLES

En 2024 Grifols ha consumido un total de 191,7 millones de kWh de energía eléctrica renovable, que representa el 44,6% del consumo eléctrico total.

ESPAÑA HA CONSUMIDO 50,3 MILLONES kWh DE ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE

18,9 millones de kWh proceden del parque fotovoltaico Casa Valdés, incluido en el contrato de suministro de energía limpia (PPA) a 10 años suscrito con RWE en 2021.

En 2024 se han generado en total 417.413 kWh de energía fotovoltaica en instalaciones propias para autoconsumo en Barcelona y Murcia.

Grifols sigue trabajando para llegar a acuerdos para la construcción de nuevos parques fotovoltaicos que incrementen la energía renovable consumida tanto en España como en Estados Unidos.

IMPULSO AL CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE EN EE.UU. E IRLANDA

Por regiones, EE.UU. consume el 70% de la energía eléctrica del grupo porque concentra diversos complejos industriales y la mayoría de los centros de donación de plasma. Se han consumido 132 millones kWh de energía eléctrica con garantía de origen renovable (119 millones kWh en 2023) y en Irlanda más de 9,5 millones de kWh.

Cogeneración

Impulsamos la producción de electricidad y calor para Biopharma.

10% del consumo eléctrico total consumido se genera en la planta de cogeneración de Barcelona

Las instalaciones de Biopharma en Barcelona están equipadas con una planta de cogeneración de 6,1 MW de potencia. Esta planta genera electricidad que se vende a la red y calor útil que se aprovecha en las propias instalaciones de Grifols. En 2024, esta planta generó 43,4 millones de kWh eléctricos, un 6,7% superior al año anterior.

En 2024 la planta de cogeneración estuvo operativa todo el año. El calor útil aprovechado fue de 33,6 millones de kWh.

El detalle sobre el consumo procedente de la planta de cogeneración está disponible en las tablas del final de este apartado.

Indicadores clave de desempeño relacionados con el cambio climático

Emisiones

EMISIONES GEI (Gases de Efecto Invernadero)

%	2024	España	EE.UU.	Resto del mundo	2023	España	EE.UU.	Resto del mundo	2022	España	EE.UU.	Resto del mundo
Alcance 1	106.289	33,2%	59,6%	7,2%	106.459	31,5%	60,3%	8,2%	95.242	30,4%	61,9%	7,7%
Alcance 2 (Location-based)	84.343	18,6%	68,9%	12,6%	136.237	11,3%	80,6%	8,1%	105.068	9,3%	83,5%	7,3%
Alcance 2 (Market-based)	73.876	15,0%	69,9%	15,1%	98.106				106.545			
Alcance 3	1.051.606	24,1%	51,8%	24,2%	947.463	22,8%	53,0%	16,7%	1.416.451	16,9%	64,4%	18,8%

EMISIONES BIOTEST

%	2024	Alemania	Resto del mundo	2023	Alemania	España	EE.UU.	Resto del mundo	2022	Alemania	España	EE.UU.	Resto del mundo
Alcance 1	16.935	96,2%	3,8%	18.300	94,7%	0,0%	0,0%	5,3%	12.283	99,4%	0,0%	0,0%	0,6%
Alcance 2 (Market-based)	25.092	95,6%	4,4%	15.464	90,3%	0,0%	0,0%	9,7%	6.523	94,8%	3,1%	0,0%	2,1%
Alcance 3	92.215	81,5%	18,5%	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*

*ND: No disponible

EMISIONES GEI TOTALES POR ORIGEN

	Retrospectiva				Objetivos		
t CO_2 e (equivalente)	2024	2023	Variación anual (%)	2022 (año base)	2025	2030	Progreso (%)
Emisiones de GEI de alcance 1							
Emisiones de GEI brutas de alcance 1 (t CO_2eq)	106.289	106.459	-0,2%	95.242	**	****	*****
Porcentaje de emisiones de GEI de alcance 1 procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión (%)	NA*	NA*	NA*	NA*	NA*	NA*	NA*
Emisiones de GEI de alcance 2							
Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en la ubicación (t CO_2eq)	84.343	136.237	-38,1%	105.068	NA*	NA*	NA*
Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en el mercado (t CO_2eq)	73.876	98.106	-24,7%	106.546	**	****	*****
Emisiones de GEI significativas de alcance 3							
Emisiones de GEI indirectas brutas totales (alcance 3) (t CO_2eq)	1.051.606	947.463	11,0%	1.416.451	-	1.062.338	-25,76
1 Bienes y servicios comprados	556.590	546.309	1,9%	765.443	***	597.046	-27,29
2 Bienes de capital	85.748	86.084	-0,4%	198.034	***	154.467	-56,70
3 Actividades relacionadas con combustibles y con la energía (no incluidas en los alcances 1 o 2)	49.775	54.536	-8,7%	56.971	***	2.848,55	-12,63
4 Transporte y distribución en fases anteriores	275.620	156.333	76,3%	216.062	***	172.849,6	27,57
5 Residuos generados en las operaciones	11.229	10.814	3,8%	7.021	NA*	NA*	NA*
6 Viajes de negocios	16.379	20.432	-19,8%	22.780	NA*	NA*	NA*
7 Desplazamiento pendular de los asalariados	34.227	37.810	-9,5%	40.637	NA*	NA*	NA*
8 Activos arrendados en fases anteriores	3.414	16.119	-78,8%	21.860	NA*	NA*	NA*
9 Transporte y distribución	No relevante	No relevante	NA*	No relevante	NA*	NA*	NA*
10 Transformación de los productos vendidos	No relevante	No relevante	NA*	No relevante	NA*	NA*	NA*
11 Utilización de los productos vendidos	2.506	3.544	-29,3%	2.936	NA*	NA*	NA*
12 Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	6.671	6.278	6,3%	4.065	NA*	NA*	NA*
13 Activos arrendados en fases posteriores	No relevante	No relevante	NA*	No relevante	NA*	NA*	NA*
14 Franquicias	No relevante	No relevante	NA*	No relevante	NA*	NA*	NA*
15 Inversiones	9.449	9.205	2,7%	80.643	NA*	NA*	NA*
Emisiones de GEI totales							
Emisiones de GEI totales (basadas en la ubicación) (t CO_2eq)	1.242.238	1.190.159	4,4%	1.616.761	NA*	NA*	NA*
Emisiones de GEI totales (basadas en el mercado) (t CO_2eq)	1.231.771	1.152.027	6,9%	1.618.240	NA*	NA*	NA*

* NA: No aplica

** El objetivo establecido es conjunto para Alcance 1 y 2 y para el año 2025 se corresponde con la reducción del 7% de las emisiones del sumatorio de Alcance 1 y 2. El total de emisiones de Alcance 1 y 2 (market-based) del año base (2022) es de 201.788 t CO_2e. Para cumplir el objetivo de reducción del 7% en 2025 las emisiones deberán ser 187.662 t CO_2e.

*** En proceso de realización de un plan de transición para desarrollar medidas específicas para conseguir reducciones anuales. El objetivo de reducción se ha establecido para 2030 y no anualmente.

**** El objetivo establecido es conjunto para Alcance 1 y 2 y se corresponde con la reducción del 42% de las emisiones del sumatorio de Alcance 1 y 2. El total de emisiones de Alcance 1 y 2 (market-based) del año base (2022) es de 201.788 t CO_2e. Para cumplir el objetivo de reducción del 42% en 2030 las emisiones deberán ser 117.037 t CO_2e.

***** El progreso actual es de una reducción del 11%

EMISIONES GEI TOTALES POR ORIGEN - BIOTEST*

			Retrospectiva	
t CO_2 e (equivalente)	2024	2023	Variación anual (%)	2022
Emisiones de GEI de alcance 1				
Emisiones de GEI brutas de alcance 1 (t CO_2eq)	16.935	15.210	11%	18.186
Porcentaje de emisiones de GEI de alcance 1 procedentes de regímenes regulados de comercio de derechos de emisión (%)	0	0	NA	0
Emisiones de GEI de alcance 2				
Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en la ubicación (t CO_2eq)	12.431	11.457	9%	9.183
Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en el mercado (t CO_2eq)	25.092	21.905	15%	931
Emisiones de GEI significativas de alcance 3				
Emisiones de GEI indirectas brutas totales (alcance 3) (t CO2eq)	92.215	102.043	-10%	82.213
1 Bienes y servicios comprados	64.218	50.803	26%	43.892
2 Bienes de capital	9.545	21.089	-55%	10.126
3 Actividades relacionadas con combustibles y con la energía (no incluidas en los alcances 1 o 2)	6.272	6.067	3%	3.548
4 Transporte y distribución en fases anteriores	4.747	14.486	-67%	13.456
5 Residuos generados en las operaciones	4.866	4.844	0%	437
6 Viajes de negocios	453	1.893	-76%	1.402
7 Desplazamiento pendular de los asalariados	1.833	59	3002%	2.531
8 Activos arrendados en fases anteriores	175	1.494	-88%	1.361
9 Transporte y distribución	0	0		0
10 Transformación de los productos vendidos	0	0		0
11 Utilización de los productos vendidos	0	328	-100%	183
12 Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	6	582	-99%	253
13 Activos arrendados en fases posteriores	0	0		0
14 Franquicias	0	0		0
15 Inversiones	100	398	-75%	5.022
Emisiones de GEI totales				
Emisiones de GEI totales (basadas en la ubicación) (t CO_2eq)	121.581	128.709	-6%	1.616.761
Emisiones de GEI totales (basadas en el mercado) (t CO_2eq)	134.242	139.158	-4%	1.618.240

* Por el momento Biotest no ha establecido ningun objetivo de reducción de emisiones

FUGAS DE GASES REFRIGERANTES

Valor absoluto (T)	2024	2023	2022
HCFC	0,06	0,44	0,23
HFC	3,68	3,08	4,06
Otros	0,00	0,03	0,02

FUGAS DE GASES REFRIGERANTES - BIOTEST

Valor absoluto (T)	2024	2023
HCFC	0,00	0,00
HFC	1,06	0,73
Otros*	0,03	1,63

*Incluye refrigerantes naturales R744 CO_2 y R290 Propan

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI

T/CO_2e/millones de euros	2024	2023	2022
Total Grifols (Location-based)	184,89	195,46	283,51
Total Grifols (Market-based)	183,33	189,20	283,77

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI - BIOTEST

T/CO_2e/millones de euros	2024
Total Biotest (Location-based)	167,41
Total Biotest (Market-based)	184,85

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI ALCANCE 1+2			
T/CO_2e/millones de euros	2024	2023	2022
Total Grifols (Location-based)	28,37	39,86	35,13
Total Grifols (Market-based)	26,82	33,60	35,38

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI ALCANCE 1+2 - BIOTEST	
T/CO_2e/millones de euros	2024
Total Biotest (Location-based)	40,44
Total Biotest (Market-based)	57,87

EMISIONES DE GEI RELACIONADAS CON EL TRANSPORTE			
	2024	2023	2022
Emisiones de GEI de transporte (t CO_2e)	330.177	214.575	279.478
Emisiones de GEI de transporte / Ventas (t CO_2e / M EUR)	49,14	37,63	49,01

* Se han considerado las emisiones de transporte de contenedores, desplazamientos de empleados y viajes de negocios.

EMISIONES DE GEI RELACIONADAS CON EL TRANSPORTE - BIOTEST	
	2024
Emisiones de GEI de transporte (t CO_2e)	6.586,00
Emisiones de GEI de transporte / Ventas (t CO_2e / M EUR)	9,07

* Se han considerado las emisiones de transporte de contenedores, desplazamientos de empleados y viajes de negocios.

Energía

GAS NATURAL POR UNIDAD DE NEGOCIO			
kWh	2024	2023	2022
Biopharma+ Plasma Procurement	454.501.633	462.235.995	407.296.433
Diagnostic	24.014.877	23.432.351	23.583.127
Others	21.714.451	22.792.328	21.181.198
Bio Supplies	229.672	363.976	2.989
Commercial affiliates	123.551	112.306	88.456
Total	**500.584.184**	**508.936.955**	**452.152.203**

GAS NATURAL POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST			
kWh	2024	2023	2022
Plasma Procurement	22.850	3.751.543	456.548
Biopharma	77.219.626	77.568.277	50.916.230
Total	**77.242.476**	**81.319.820**	**51.372.778**

GAS NATURAL POR PAÍS			
kWh	2024	2023	2022
España*	187.309.134	176.029.667	143.376.530
EE.UU	287.941.466	306.696.892	289.704.028
Resto del mundo	25.333.585	26.210.396	19.071.645
Total	**500.584.185**	**508.936.955**	**452.152.203**

*El consumo de gas natural de la planta de cogeneración esta incluido en los totales de España

GAS NATURAL POR PAÍS - BIOTEST			
kWh	2024	2023	2022
Alemania	77.144.416	78.954.414	51.237.535
Resto del mundo	98.060	3.471.836	60.705
Total	**77.242.476**	**82.426.250**	**51.298.240**

GAS NATURAL VALOR RELATIVO A VENTAS

kWh/millones de euros	2024	2023	2022
Biopharma+ Plasma Procurement	80.457	91.438	87.701
Diagnostic	37.238	34.960	35.131
Others	103.782	112.029	84.669
Bio Supplies	1.065	2.275	20
Commercial affiliates	NA	NA	NA
Total	**74.505**	**83.585**	**79.287**

GAS NATURAL VALOR RELATIVO A VENTAS - BIOTEST

kWh/millones de euros	2024	2023	2022
Plasma Procurement	1.324	91.114	13.602
Biopharma	134.157	176.470	166.198
Total	**106.361**	**267.584**	**166.198**

GAS NATURAL VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN

kWh/Indicador de producción	2024	2023	2022
Biopharma+ Plasma Procurement*	8,5	8,8	9,2
Diagnostic**	37.238	34.960	35.131
Others**	103.782	112.029	84.669
Bio Supplies**	1.065	2.275	20
Commercial affiliates	NA	NA	NA
Total	**74.505**	**83.585**	**79.287**

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

GAS NATURAL VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN - BIOTEST

kWh/Indicador de producción	2024	2023	2022
Plasma Procurement**	0,04	6,5	1,0
Biopharma*	25	42	154

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

COMBUSTIBLE PROCEDENTE DE FUENTES FÓSILES

kWh	2024	2023
Diesel*	3.333.981	4.052.948
Gasolina**	299.998	228.749
Propano***	675.054	392.800
Gas natural****	500.584.185	508.936.955
Total	**504.893.218**	**513.611.452**

*factor de conversión litros a kWh 9,94
** factor de conversión litros a kWh 9,19
*** factor de conversión litros a kWh 6,70
****Incluido el gas natural utilizado por la planta de cogeneración

CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLE PROCEDENTE DE FUENTES FÓSILES – BIOTEST*

kWh	2024	2023
Diesel**	972.356	336.846
Gasolina***	123.741	269.654
Gas natural****	77.242.476	78.181.246
Total	**78.338.573**	**78.787.746**

*Biotest no consume propano
**factor de conversión litros a kWh 9,86
*** factor de conversión litros a kWh 8,77
****Incluido el gas natural utilizado por la planta de cogeneración

COMBUSTIBLE POR FUENTE RENOVABLE*	
kWh	2024
Biogás**	101.995
Total	**101.995**

*Grifols no consume combustible de otras fuentes renovables como la biomasa, los biocombustibles o el hidrogeno.
**El biogás consumido por Grifols es producido en una de las depuradoras propias de España y aprovechado internamente como combustible para calderas.

COMBUSTIBLE POR FUENTE RENOVABLE - BIOTEST*

*Biotest no consume combustible de fuentes renovables como la biomasa, los biocombustibles o el hidrogeno.

ELECTRICIDAD POR UNIDAD DE NEGOCIO			
kWh	2024	2023	2022
Biopharma+Plasma procurement	380.344.448	395.449.664	399.690.586
Diagnostic	27.102.724	27.076.568	28.799.845
Bio Supplies	2.047.710	2.560.933	545.997
Otros	16.915.870	17.130.922	17.863.379
Commercial affiliates	3.172.283	3.121.378	3.776.145
Total	**429.583.035**	**445.339.465**	**450.675.952**

ELECTRICIDAD POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST			
kWh	2024	2023	2022
Plasma Procurement	3.568.485	3.206.163	2.074.670
Biopharma	32.492.284	31.391.544	21.388.628
Total	**36.060.769**	**34.597.707**	**23.463.298**

ELECTRICIDAD POR PAÍS			
kWh	2024	2023	2022
España	92.996.130	94.846.417	92.681.455
EE.UU	299.186.028	312.804.351	321.130.633
Resto del mundo	37.400.878	37.688.697	36.863.865
Total	**429.583.036**	**445.339.465**	**450.675.952**

ELECTRICIDAD POR PAÍS - BIOTEST			
kWh	2024	2023	2022
Alemania	33.479.994	32.250.734	22.279.317
Resto del mundo	2.580.775	2.301.682	1.162.798
Total	**36.060.769**	**34.552.416**	**23.442.115**

ELECTRICIDAD VALOR RELATIVO A VENTAS			
kWh/millones de euros	2024	2023	2022
Biopharma+Plasma Procurement	67.329	78.226	86.063
Diagnostic	42.026	40.396	42.902
Bio Supplies	9.495	16.010	3.738
Otros	80.847	84.202	71.406
Commercial affiliates	NA	NA	NA
Total	**63.937**	**73.140**	**79.028**

ELECTRICIDAD VALOR RELATIVO A VENTAS - BIOTEST			
kWh/millones de euros	2024	2023	2022
Plasma Procurement	206.726	77.499	61.812
Biopharma	56.450	70.156	69.816
Total	**49.655**	**147.655**	**131.725**

ELECTRICIDAD VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN			
kWh/Indicador de producción	2024	2023	2022
Biopharma+Plasma Procurement*	7,1	7,5	9,0
Diagnostic**	42.026	40.396	42.902
Bio Supplies**	9.495	16.010	3.738
Otros**	80.847	84.202	71.406
Commercial affiliates	NA	NA	NA

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

ELECTRICIDAD VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN - BIOTEST			
kWh/Indicador de producción	2024	2023	2022
Plasma Procurement**	5,7	5,6	6,3
Biopharma*	10	17	19

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

ENERGÍA ELECTRICA RENOVABLE CONSUMIDA POR PAÍS		
kWh	2024	2023
España	50.285.624	20.727.346
Estados Unidos	132.000.000	119.999.113
RoW	9.457.281	11.869.794
Total	**191.742.905**	**152.596.253**

ENERGÍA ELECTRICA RENOVABLE CONSUMIDA POR PAÍS – BIOTEST	
kWh	2024
Alemania	266.092
RoW	32.758
Total	**298.850**

ENERGÍA ELECTRICA RENOVABLE CONSUMIDA POR FUENTE		
kWh	2024	2023
PPA (Power Purchase Agreements)	18.856.596	20.273.875
Garantías de origen	172.468.896	131.868.907
Autoproducida (plantas fotovoltaicas propias)	417.413	453.471
Total	**191.742.905**	**152.596.253**

ENERGÍA ELECTRICA RENOVABLE CONSUMIDA POR FUENTE – BIOTEST	
kWh	2024
PPA (Power Purchase Agreements)	0
Garantías de origen	32.758
Autoproducida (plantas fotovoltaicas propias)	266.092
Total	**298.850**

ENERGÍA ELECTRICA AUTOPRODUCIDA Y AUTOCONSUMIDA POR UNIDAD DE NEGOCIO		
kWh	2024	2023
Biopharma+Plasma procurement	292.551	290.659
Diagnostic	0	0
Bio Supplies	0	0
Otros	124.862	162.812
Commercial affiliates	0	0
Total	**417.413**	**453.471**

ENERGÍA ELECTRICA AUTOPRODUCIDA Y AUTOCONSUMIDA POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST	
kWh	2024
Plasma Procurement	0
Biopharma	266.092
Total	**266.092**

ELECTRICIDAD PRODUCIDA RENOVABLE Y NO RENOVABLE		
kWh	2024	2023
Electricidad renovable autoproducida y autoconsumida (fotovoltaica)	417.413	453.471
Electricidad producida no renovable (cogeneración propia)	43.395.980	40.656.130

ELECTRICIDAD, CALOR, VAPOR Y REFRIGERACIÓN COMPRADOS O ADQUIRIDOS PROCEDENTES DE FUENTES RENOVABLES*			
kWh	2024	2023	2022
Electricidad	191.742.905	152.596.253	118.766.313

*Grifols no adquiere calor, vapor o refrigeración procedente de fuentes renovables.

ELECTRICIDAD, CALOR, VAPOR Y REFRIGERACIÓN COMPRADOS O ADQUIRIDOS PROCEDENTES DE FUENTES RENOVABLES– BIOTEST*	
kWh	2024
Electricidad	298.850

*Biotest no adquiere calor, vapor o refrigeración procedente de fuentes renovables.

CONSUMO ENERGÉTICO TOTAL			
kWh	2024	2023	2022
Biopharma+Plasma procurement	805.503.399	831.629.897	794.588.340
Diagnostic	51.176.144	50.553.569	52.435.934
Bio Supplies	2.280.994	2.925.893	549.477
Otros	38.777.951	39.970.526	39.044.577
Commercial affiliates	3.676.342	3.679.067	3.871.545
Total	**901.414.830**	**928.758.952**	**890.489.873**

CONSUMO ENERGÉTICO TOTAL - BIOTEST			
kWh	2024	2023	2022
Plasma Procurement	4.507.530	6.957.706	2.572.197
Biopharma	104.687.422	109.255.786	72.897.207
Total	**109.194.952**	**116.213.492**	**75.469.404**

CONSUMO ENERGÉTICO RELATIVO A VENTAS

kWh	2024	2023	2022
Biopharma+Plasma procurement	142.592	164.510	171.095
Diagnostic	79.355	75.423	78.112
Bio Supplies	10.577	18.292	3.762
Otros	185.335	196.463	156.075
Commercial affiliates	NA	NA	NA
Total	**134.710**	**152.534**	**156.152**

CONSUMO ENERGÉTICO RELATIVO A VENTAS - BIOTEST

kWh	2024	2023	2022
Plasma Procurement	261.126	168.628	76.635
Biopharma	181.878	247.290	237.947
Total	**150.359**	**415.918**	**314.582**

PLANTA DE COGENERACIÓN

kWh	2024	2023	2022
Consumo de gas natural	118.347.327	110.159.693	75.119.463
Electricidad total generada	43.395.980	40.656.130	27.618.042
Calor útil recuperado	33.624.710	30.387.110	20.623.619

PLANTA DE COGENERACIÓN - BIOTEST

kWh	2024	2023	2022
Consumo de gas natural	16.273.981	17.440.542	13.199.091
Electricidad total generada	5.637.840	5.958.345	4.770.118
Calor útil recuperado	8.019.376	9.174.840	6.759.322

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA DE FUENTES RENOVABLES

	2024			2023		
kWh	Energía renovable autogenerada*	Combustible procedente de fuentes renovables	Energía adquirida o comprada procedente de fuentes renovables**	Energía renovable autogenerada*	Combustible procedente de fuentes renovables	Energía adquirida o comprada procedente de fuentes renovables**
Biopharma+Plasma procurement	292.551	101.995	169.114.734	290.659	0	141.796.669
Diagnostic	0	0	12.738.392	0	0	10.006.113
Bio Supplies	0	0	0	0	0	0
Otros	124.862	0	8.460.751	162.812	0	0
Commercial affiliates	0	0	1.011.615	0	0	340.000
Total	**417.413**	**101.995**	**191.325.492**	**453.471**	**0**	**152.142.782**

* no utilizada como combustible (fotovoltaica)
**electricidad, calor, vapor y refrigeración.

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA DE FUENTES RENOVABLES - BIOTEST

	2024		
kWh	Energía renovable autogenerada*	Combustible procedente de fuentes renovables	Energía adquirida o comprada procedente de fuentes renovables**
Plasma Procurement	0	0	0
Biopharma	266.092	0	32.758
Total	**266.092**	**0**	**32.758**

* no utilizada como combustible (fotovoltaica)
**electricidad, calor, vapor y refrigeración.

Contaminación

Grifols es consciente de que la contaminación del aire, del agua y del suelo afectan a la salud humana, a los ecosistemas y contribuye al cambio climático. La compañía identifica, gestiona e informa sobre los contaminantes generados por sus operaciones que pudieran afectar a la calidad del aire, del agua y del suelo.

Impactos, riesgos y oportunidades

Grifols identifica, analiza y gestiona todos los parámetros de contaminación (aire, agua y suelo). Sin embargo, teniendo en cuenta su modelo de negocio y cadena de valor, solo la contaminación del agua es de importancia relativa por su impacto negativo y riesgo potencial sobre su negocio. La actividad de la compañía no afecta significativamente la contaminación del aire o del suelo, y no se han identificado riesgos u oportunidades importantes en estas áreas.

E2 CONTAMINACIÓN		
IROs Materiales	**Tipología**	**Descripción**
CONTAMINACIÓN DEL AGUA		
Alteración y/o degradación del agua	− AP ACS	Las aguas residuales de este sector pueden contener sustancias contaminantes para el medioambiente. Por eso, para Grifols es crucial su correcto tratamiento e invierte en tratamientos que mejoran la calidad de las aguas vertidas en sus principales instalaciones productivas.
Incumplimiento de los requisitos legales	R	Este impacto ambiental ha impulsado la implementación de regulaciones más estrictas para proteger los recursos hídricos y la salud pública. Grifols trabaja para cumplir con la legislación aplicable sobre la calidad de las aguas residuales que salen de sus instalaciones.

+ Impacto positivo − Impacto negativo R Riesgo AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
Contaminación del agua	• Política medioambiental • Política de sostenibilidad • Política de biodiversidad	• Envío del destilado de los evaporadores de PEG/sorbitol a la depuradora biológica • Envío de los efluentes de las limpiezas que se realizan a la depuradora biológica • Envío de las colas de la torre de alcohol a la depuradora anaeróbica antes de su vertido final	**Vía Programa Ambiental 2023-2026** • Reducir la demanda química de oxígeno (DQO) vertida a las aguas residuales en 240 mg/l, que supone una reducción de reducción de 123 t anuales.

+ Para más información y detalle sobre las emisiones de Grifols que pueden afectar a la calidad y/o contaminación del aire consultar apartado 1 referente al Cambio climático – NEIS E1
+ Para más información y detalle sobre la gestión del agua en Grifols, consultar apartado 3 referente a Recursos hídricos– NEIS E3
+ Para más información y detalle sobre residuos que pueden afectar a la calidad y/o contaminación del suelo consultar apartado 5 relativo al Uso de los recursos y economía circular – NEIS E5
+ Todas las acciones están detalladas en el Programa ambiental 2023-2026 en Grifols y Medioambiente.

Grifols impulsa un abordaje integral de la contaminación

Diversas políticas de Grifols abordan explícitamente la contaminación.

La **Política medioambiental** especifica como principio realizar una gestión eficiente del ciclo del agua, minimizando su consumo, reutilizándola dónde sea posible, depurándola hasta los niveles óptimos previo a su vertido a los sistemas públicos de saneamiento y priorizando los objetivos de mejora en las regiones de estrés hídrico.

La **Política de sostenibilidad** incluye entre sus objetivos la implantación de técnicas de prevención de la contaminación para minimizar los riesgos ambientales de las actividades de Grifols, teniendo en cuenta los efectos del cambio climático.

Por su parte, la **Política de biodiversidad** incluye, expresamente, mejorar la gestión hídrica como uno de sus principales objetivos, siendo la mejora de la calidad del agua vertida uno de los ejes principales, además de la integración de medidas de ahorro de agua en el diseño de nuevas instalaciones y el impulso de soluciones en las instalaciones existentes.

Cumpliendo la norma ISO 14001, se siguen medidas de ecoeficiencia en nuevos productos (RD), diseño de edificios y proyectos de ingeniería. Internamente es obligatorio estudiar las opciones de ecoeficiencia en el diseño de un proyecto y el desarrollo de un nuevo producto. Entre las medidas de ecoeficiencia se abordan las relacionadas con la contaminación. Por eso, se contempla e impulsa en las fases previas al desarrollo de los proyectos un análisis para evaluar la necesidad de nuevas licencias regulatorias, modificar las existentes, disponer de permisos específicos o acometer inversiones relacionadas con tratamientos adicionales para mitigar un potencial impacto del proyecto en términos de contaminación (del aire, del agua y del suelo).

Además, la compañía establece recomendaciones específicas para la gestión de aguas residuales en los proyectos de ingeniería. Entre otros, la instalación de agitadores y sistemas de neutralización de aguas residuales; priorizar el uso de CO_2 en lugar de productos químicos para la neutralización de las aguas residuales siempre que sea viable; la instalación de medidores de volumen de aguas residuales, aparte de sistemas de depuración más complejos si es necesario.

En las instalaciones existentes, la compañía acomete las inversiones necesarias en base a las mejores técnicas disponibles (MTD), siempre que sean aplicables al sector y a la instalación.

La contaminación del agua en el Programa Ambiental 2023-2026

La contaminación es un eje clave que aborda el Programa Ambiental 2023-2026 que establece, además, objetivos concretos e iniciativas específicas para alcanzarlos. Grifols evalúa y monitoriza la consecución de los objetivos incluidos en sus programas ambientales.

GRADO DE CUMPLIMIENTO ACTUACIONES A CIERRE DE 2024	50%
Objetivos relacionados con la contaminación del agua	
Reducir los parámetros de vertido de las aguas residuales	Reducir en las instalaciones de la división Biopharma en Barcelona la demanda química de oxígeno (DQO) vertida a las aguas residuales en 240 mg/l tratando más efluentes con elevada carga orgánica en la depuradora biológica. Reducción de 123 toneladas anuales.

Acceso al Programa Ambiental 2023-2026

Contaminación del agua

Grifols identifica, clasifica, gestiona e informa sobre los contaminantes generados por sus operaciones que pueden afectar la calidad del agua.

31%
se consume

69%
se vierte al alcantarillado

2,5 M m³
vertido total de agua

37%
aguas Biopharma tratadas antes del vertido

-11%
DQO vertida

-76%
sólidos en suspensión

En 2024, se vertieron 2,5 millones de m^3 de aguas residuales al alcantarillado público. En las plantas de EE.UU., las aguas pluviales se conducen a cauces públicos como el río Los Ángeles, el río Neuse o la Bahía de San Francisco. Aproximadamente, como media, el 31% del agua se consume en procesos auxiliares -como pueden ser torres de refrigeración- o se incorpora al producto, mientras que el 69% se vierte al alcantarillado.

En 2024, las instalaciones de Barcelona y Clayton han tratado 908.700 m^3 de aguas residuales mediante sistemas biológicos antes de realizar el vertido, que representan el 37% respecto al vertido total. Se están realizando proyectos de ampliación de estos tratamientos en ambas plantas y en 2023 entraron en funcionamiento las nuevas plantas de aguas residuales de Clayton y Barcelona.

En cuanto a la distribución del vertido en zonas con estrés hídrico, se corresponde con la distribución de la extracción de agua y no hay modificaciones significativas respecto a los años anteriores.

Grifols identifica y clasifica sus posibles contaminantes del agua. El principal impacto potencial se centra en las plantas de fabricación y el parámetro de vertido más significativo es la demanda química de oxígeno (DQO), definida como la cantidad de materia, tanto orgánica como inorgánica, susceptible de ser oxidada.

Grifols vierte al alcantarillado público, que cuenta con procesos de depuración municipales. Adicionalmente, las principales plantas productivas de la unidad de negocio de Biopharma, situadas en Barcelona y Clayton, cuentan con plantas de tratamiento de aguas residuales in situ para reducir la DQO antes del vertido al alcantarillado público.

En 2024 se han vertido 2.411 toneladas de DQO que corresponden en su mayor parte a las instalaciones productivas de Biopharma. También se han vertido 78,17 toneladas de sólidos en suspensión y 31,3 toneladas de nitrógeno total.

El detalle de los vertidos de aguas está disponible en las tablas al final del capítulo.

Microplásticos

Grifols es consciente de que los microplásticos pueden acumularse en la naturaleza debido a su difícil desintegración o degradación. Las actividades de Grifols no generan microplásticos de forma directa significativa y, por tanto, no se considera un aspecto material para la organización.

Además, Grifols sigue avanzando en la optimización de sus procesos para minimizar la utilización de plásticos.

Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes

En relación con sustancias preocupantes, la aportación de nitrógeno o fósforo a las aguas residuales no es relevante puesto que procede, mayoritariamente, de vertidos sanitarios y no productivos.

Grifols no trabaja con organismos genéticamente modificados ni con productos que puedan generar compuestos orgánicos persistentes, por lo que no se generan vertidos de esta tipología.

La unidad de negocio de Diagnostic, que representa en torno al 10% de los ingresos de Grifols, utiliza en la fabricación de algunos de sus ensayos Procleix™ sustancias consideradas extremadamente preocupantes que obtiene de proveedores cualificados. Las sustancias con una concentración superior al 0,1% p/p (peso por peso) son:

- Poli (oxi-1,2-etanodil), a-[(1,1,3,3-tetrametilbutil) fenil (9036-19-5). Se utiliza Triton X-100 en el reactivo 0,01 L/L (1,05% p/p).
- Ácido bórico (10043-35-3), que se utiliza en el reactivo a 37,1 g/l (3,67% p/p).
- Polietilenglicol p-(1,1,3,3-tetrametilbutil) fenil éter (9002-93-1). Se utiliza Triton X-102 en el reactivo enzimático a 0,10L/L (10,2% p/p).

Estos compuestos se utilizan frecuentemente en la industria farmacéutica. Los restos que contengan cualquier residuo peligroso clasificado como tal en cualquier normativa, se gestionan con contenedores específicos y se recogen y eliminan tal y como describe en los procedimientos internos de acuerdo a todas las normativas en materia de residuos peligrosos.

Además, Diagnostic Grifols, como representante autorizado de GDS en la UE, notificó el uso de estas SVHC en la base de datos SCIP en octubre de 2023.

Gestión de aguas residuales y vertidos

Grifols cumple con los reglamentos y autorizaciones aplicables a nivel estatal y local sobre la eliminación y tratamiento de las aguas residuales de sus instalaciones. En 2024 no ha habido sanciones económicas en relación con ningún impacto medioambiental adverso, incluyendo los relacionados con aguas residuales y vertidos. Teniendo en cuenta que en 2024 no ha habido incidentes relacionados con la contaminación de aguas, no hay costes asociados de eliminación y reparación de la misma o costes de indemnización por daños y perjuicios.

Las aguas residuales de Grifols no se vierten en los cursos naturales. Todas las aguas residuales son enviadas a los sistemas de alcantarillado locales donde son tratadas por las instalaciones municipales o supramunicipales.

Las plantas industriales aplican los pretratamientos de depuración que son necesarios antes del vertido final. Todas las plantas productivas se encuentran en zonas con control de vertidos por parte de las administraciones locales. Las empresas productivas con un sistema de gestión ambiental implantado y/o certificado disponen de instrucciones para la prevención, control y seguimiento de la calidad de las aguas residuales. Las oficinas comerciales y los almacenes vierten las aguas sanitarias al alcantarillado municipal.

Mejoramos la calidad de las aguas vertidas

Las instalaciones de Biopharma en Barcelona cuentan con una depuradora anaeróbica con tecnología UASB (Upflow Anaerobic Sludge Bed Reactor) o reactor de manto de lodos. Este proceso de depuración se realiza en un reactor de alta eficiencia que permite reducir el 85% de la carga orgánica contaminante en ausencia de oxígeno, con un consumo energético muy bajo y generando un biogás de origen renovable. Este biogás, una vez tratado, se utiliza como combustible para las calderas de producción de vapor de la fábrica, lo que permite reducir el consumo de gas natural y las emisiones de CO_2e a la atmósfera. En 2024 se ha generado y consumido en calderas 101.995 kWh de biogás.

Esta instalación está preparada para un aumento de la producción, contribuyendo a reducir los parámetros actuales de vertido final y mantenerlos ante un aumento de producción.

Las instalaciones de Biopharma en Carolina del Norte cuentan con una planta depuradora de aguas residuales con una capacidad para procesar hasta 5.678 m^3 al día. Esta instalación es la mayor planta de tratamiento de la red global de Grifols y permite reducir la carga orgánica de las aguas tratadas a 250 mg por litro, una concentración equivalente a la de un hogar. A día de hoy, con esta nueva planta altamente eficiente en funcionamiento, las aguas tratadas por Grifols solo contienen 32 mg de carga orgánica por litro, muy por debajo del límite permitido.

En Los Ángeles, San Francisco, y Canadá, se dispone de sistemas de neutralización antes del vertido final.

De forma conjunta, estas instalaciones procesan el 37% del vertido total de agua.

Indicadores clave de desempeño en materia de contaminación

Contaminación del agua

SÓLIDOS EN SUSPENSIÓN			
	2024	2023	2022
Total (toneladas)	78	326	357
Relativo a ventas (t/millones de eur)	0,00	0,05	0,06

SÓLIDOS EN SUSPENSIÓN - BIOTEST	
	2024
Total (toneladas)	4,60
Relativo a ventas (t/millones de eur)	0,00

DQO VERTIDA			
	2024	2023	2022
Total (toneladas)	2.479	2.168	2.525
Relativo a ventas (t/millones de eur)	0,01	0,36	0,44

DQO VERTIDA - BIOTEST	
	2024
Total (toneladas)	244
Relativo a ventas (t/millones de eur)	0,00

NITROGENO VERTIDO	
	2024
Total (toneladas)	31,31
Relativo a ventas (t/millones de eur)	0,00

NITROGENO VERTIDO - BIOTEST	
	2024
Total (toneladas)	18,40
Relativo a ventas (t/millones de eur)	0,04

Contaminación atmosférica

OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS			
Valor absoluto (T)	2024	2023	2022
NOx	71,31	71,5	59,31
CO	64,78	62,7	63,65
SO_2	0,54	0,57	0,63

OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS - BIOTEST	
Valor absoluto (T)	2024
NOx	ND
CO	ND
SO_2	ND

INTENSIDAD DE EMISIONES DE CO			
T/CO/millones de euros	2024	2023	2022
Total Grifols	0,01	0,01	0,01

INTENSIDAD DE EMISIONES DE SO_2			
T/SO_2/millones de euros	2024	2023	2022
Total Grifols	0,00	0,00	0,00

INTENSIDAD DE EMISIONES DE NOX			
T/NOX/millones de euros	2024	2023	2022
Total Grifols	0,01	0,01	0,01

Recursos hídricos

La actividad de Grifols no tiene un impacto directo en la economía azul ni en los recursos marinos. Sin embargo, los recursos hídricos juegan un papel fundamental en la producción de los medicamentos plasmáticos, siendo necesarios en todo el proceso, tanto directamente como en las actividades auxiliares. Además, la calidad de agua requerida ha de cumplir con unos estándares que aseguren la esterilidad de los productos Grifols.

En 2024, siguiendo las recomendaciones internacionales, Grifols reporta datos sobre la extracción, el consumo y el vertido de agua. En términos generales, la extracción de agua se refiere a toda el agua retirada de fuentes superficiales, subterráneas o de terceros, independientemente del uso que se le dé durante el ejercicio. Por otro lado, el consumo de agua corresponde a la parte del agua extraída que no retorna al sistema, dado que es incorporada al producto/proceso o se pierde por evaporación.

Esto implica que no toda el agua extraída se consume. De la cantidad total extraída, una parte se consume y otra se devuelve al sistema natural como vertido, aunque el agua vertida puede haber sufrido cambios en su calidad o características.

Grifols implementa prácticas dirigidas a minimizar el impacto hídrico de sus actividades y promueve una gestión del agua en base a la economía circular.

Impactos, riesgos y oportunidades

E3 RECURSOS HÍDRICOS		
IROs Materiales	**Tipología**	**Descripción**
AGUA		
Contribución al estrés hídrico	− AP ACS	La industria farmacéutica, al igual que otros sectores, depende de recursos hídricos para sus operaciones. Una gestión eficiente del agua es fundamental para minimizar su impacto ambiental y garantizar la sostenibilidad a largo plazo.
Menor disponibilidad de recursos hídricos	R	Tal y como se ha podido ver en el apartado de Análisis de ROCC, los posibles aumentos de los costes operativos e interrupciones potenciales en la producción debido a la escasez de agua, la degradación de la calidad del agua o regulaciones más estrictas sobre el uso del agua subministro es un riesgo material para Grifols.

+ Impacto positivo − Impacto negativo R Riesgo AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

+ Ver IRO asociados al vertido de agua en el apartado de contaminación – NEIS E2

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
Agua	• Política de sostenibilidad • Política medioambiental • Política de biodiversidad	• Recuperación de aguas limpias de los procesos de producción para su uso en procesos auxiliares • Reducción del uso de agua en la limpieza de reactores • Reducción del uso en los sistemas de tratamiento del agua como la ósmosis inversa. • Reducción de la frecuencia de lavado de las cajas que han contenido las botellas de plasma introduciendo jabón biodegradable.	Vía Programa Ambiental 2023-2026 • Reducción de la extracción de agua en 85.737 m^3/año*

*El término consumo ha sido reemplazado por extracción de acuerdo a los estándares internacionales

+ Para más información y detalle sobre la gestión de vertidos y aguas residuales que pueden afectar a la calidad del agua, consultar apartado 2 referente a Contaminación – NEIS E2

+ Todas las acciones están detalladas en el Programa ambiental 2023-2026 en Grifols y Medioambiente

El agua como recurso esencial para Grifols

Grifols trabaja en una política específica para abordar todas las cuestiones relacionadas con la extracción, el consumo y la gestión del agua, si bien diversas políticas recogen los principios, directrices y estrategias con las que cuenta la compañía para gestionar y utilizar los recursos hídricos de manera sostenible.

La **Política de sostenibilidad** de Grifols considera el agua como un recurso fundamental debido a su importancia en los procesos de producción y para asegurar la calidad de sus productos. Grifols está comprometida con la eficiencia en el uso del agua y la reducción de su impacto ambiental. Para ello, aplica diversas iniciativas, como la optimización de consumo en sus plantas de producción, el reciclaje y reutilización de agua siempre que sea posible, y la gestión sostenible de los recursos hídricos en sus operaciones. Además, busca implementar prácticas que aseguren la preservación de fuentes de agua a largo plazo, minimizando la huella hídrica de sus actividades.

Por su parte, la **Política medioambiental** de Grifols establece varios principios y compromisos relacionados con la gestión y el uso del agua, incluyendo: su uso sostenible; la minimización del impacto en el agua; la monitorización y control del uso del agua para cumplir normativas ambientales; la conservación de ecosistemas acuáticos y biodiversidad; y la educación y formación de la plantilla sobre la importancia de prácticas sostenibles.

La **Política de biodiversidad** de Grifols reconoce la importancia del agua como un recurso esencial para la vida y el equilibrio de los ecosistemas, incluyendo como compromisos su gestión de manera sostenible; proteger su calidad y colaborar con comunidades y organismos internacionales para conservar los ecosistemas hídricos y su biodiversidad.

El agua en el Programa Ambiental 2023-2026

El agua es un eje prioritario que aborda el Programa Ambiental de Grifols 2023-2026 que establece, además, objetivos concretos para alcanzarlos en base a la racionalización y reducción de los consumos. Grifols evalúa y monitoriza la consecución de los objetivos incluidos en sus programas ambientales.

GRADO DE CUMPLIMIENTO ACTUACIONES A CIERRE DE 2024		**80%**
Objetivos relacionados con los recursos hídricos		
Reducir la extracción de agua en más de 85.000 m³ anuales	Reducir la extracción de agua para servicios. Reducción de más de 46.000 m³ anuales.	
	Reducir el rechazo de agua generado en el tratamiento de agua destinada a producción. Reducción de más de 39.000 m³ anuales.	

Extracción y consumo de agua

La extracción de agua incluye toda el agua retirada de fuentes naturales o de terceros, independientemente de su uso. El consumo de agua es la parte extraída que no regresa al medioambiente porque se evapora, se incorpora a productos o se pierde en procesos. No toda el agua extraída se consume; una parte se devuelve al sistema como vertido, aunque puede haber cambios en su calidad.

Grifols opera en áreas geográficas en las que el control de la extracción de agua es imprescindible, incluyendo California (EE.UU.), Catalunya y Murcia (España).

En 2024, el 19,7% de la extracción de agua se ha producido en zonas de estrés hídrico, siendo unos niveles similares respecto a años anteriores.

Por eso, para la compañía es fundamental racionalizar su consumo en un entorno de crecimiento de su actividad industrial.

Grifols no utiliza agua dulce superficial (de ríos, humedales, etc.), aguas superficiales salobres (aguas del mar), aguas subterráneas no renovables o agua producida o infiltrada. El 90,6% del agua que utiliza Grifols procede de la red pública de abastecimiento y el 9,4% de pozos de agua propios situados en sus instalaciones de Barcelona. Estos pozos se utilizan para abastecer las necesidades hídricas de sus procesos de productivos. La compañía gestiona de manera sostenible estos recursos hídricos, asegurando que su uso no compromete la disponibilidad de agua en el entorno local y cumpliendo con las regulaciones ambientales aplicables.

En este sentido, las extracciones de agua de los pozos se realizan según las autorizaciones concedidas por la gestora de la cuenca, que controla todos los permisos y usos del agua. Grifols realiza un seguimiento de estas extracciones para no sobrepasar los límites autorizados.

Grifols no cuenta con almacenamientos de agua para usos distintos que no sean para instalaciones contraincendio y se encuentran en ubicaciones productivas de España e Irlanda. Estos almacenamientos ascienden a 2.564 m^3 en total.

En 2024 el consumo total de agua de Grifols se situó en 1,1 M m^3, que representa un descenso del 11,3% en valor absoluto. Por unidades de negocio, el consumo de las unidades Biopharma y Plasma Procurement, que representan el 92% del consumo total, se mantiene estable.

En 2024 Grifols ha obtenido una calificación B- del Carbon Disclosure Project (CDP) Water Security.

73%
de centros productivos con medidas de ahorro implementadas

69%
del agua extraída retorna al sistema natural

Extracción

3,6 M m^3

-2% vs 2023

26% España • **68%** EE.UU. • **6%** resto del mundo

Consumo

1,1 M m^3

-11% vs 2023

20% España • **76%** EE.UU. • **4%** resto del mundo

Vertido de agua

2,5 M m^3

+2% vs 2023

28% España • **64%** EE.UU. • **8%** resto del mundo

CONSUMO DE AGUA POR UNIDAD DE NEGOCIO

m^3	2024	2023	2022
Biopharma + Plasma Procurement	1.014.214	1.144.508	651.895
Diagnostic	40.267	30.991	13.961
Bio Supplies	79	2	0
Otros	52.114	72.978	35.830
Commercial affiliates	1.217	806	3
Total	**1.107.891**	**1.249.286**	**701.689**

El consumo de agua ha sido calculado como la diferencia entre la extracción de agua menos el vertido de agua de acuerdo a los estándares internacionales

*No incluye Biotest.

El detalle sobre el consumo, la extracción y el vertido de agua está disponible en las tablas al final del capítulo.

Gestión del agua y economía circular

La gestión del agua en base a los conceptos de la economía circular es esencial para garantizar un uso sostenible y eficiente de los recursos hídricos. En este contexto, Grifols centra sus esfuerzos en la reducción de la demanda de agua mediante la implementación de tecnologías y prácticas que permitan usar menos agua y la mejora de sus procesos industriales para requerir un menor consumo de agua.

Grifols aplica medidas de ahorro de agua en el diseño de nuevas instalaciones e implanta proyectos de ahorro en los edificios existentes. Algunas de las medidas incluyen la reducción del uso de agua en la limpieza de reactores y equipos mediante la instalación de sistemas de limpieza automatizados (CIP) o la reducción del uso en los sistemas de tratamiento del agua como la ósmosis inversa.

Asimismo, la compañía también apuesta por su reutilización, incluyendo la recuperación de aguas limpias de los procesos de producción. En este sentido, como media, el 31% del agua ya utilizada por Grifols en sus operaciones se reutiliza en procesos auxiliares, como la limpieza de exteriores y torres de refrigeración, o se incorpora al producto.

Indicadores clave de desempeño relacionados con los recursos hídricos

EXTRACCIÓN DE AGUA POR UNIDAD DE NEGOCIO			
m³	2024	2023	2022
Biopharma+Plasma procurement	3.297.133	3.373.254	2.733.390
Diagnostic	83.531	68.790	104.641
Bio Supplies	8.480	12.279	3.363
Otros	192.134	216.983	188.082
Commercial affiliates	6.079	5.502	4.878
Total	**3.587.357**	**3.676.808**	**3.034.354**

EXTRACCIÓN DE AGUA POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST			
m³	2024	2023	2022
Plasma Procurement	11.522	15.549	6.610
Biopharma	453.350	474.819	333.221
Total	**464.872**	**490.368**	**339.831**

EXTRACCIÓN DE AGUA POR PAÍS			
m³	2024	2023	2022
España	929.864	961.208	884.304
EE.UU	2.429.566	2.456.863	2.039.650
Resto del mundo	227.927	258.738	113.575
Total	**3.587.357**	**3.676.809**	**3.037.529**

EXTRACCIÓN DE AGUA POR PAÍS - BIOTEST			
m³	2024	2023	2022
Alemania	456.852	476.956	333.317
Resto del mundo	8.020	12.646	6.447
Total	**464.872**	**489.602**	**339.764**

EXTRACCIÓN DE AGUA VALOR RELATIVO A VENTAS			
m³/millones de euros	2024	2023	2022
Biopharma+Plasma Procurement	584	667	589
Diagnostic	130	103	156
Bio Supplies	39	77	23
Otros	918	1.067	752
Commercial affiliates	NA	NA	NA
Total	**534**	**604**	**532**

EXTRACCIÓN DE AGUA VALOR RELATIVO A VENTAS - BIOTEST			
m³/millones de euros	2024	2023	2022
Plasma Procurement	667	368	197
Biopharma	788	1.065	1.088
Total	**640**	**1.433**	**1.382**

EXTRACCIÓN DE AGUA VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN			
m³/Indicador de producción	2024	2023	2022
Biopharma+Plasma Procurement*	0,06	0,06	0,06
Diagnostic**	130	103	156
Bio Supplies**	39	77	23
Otros**	918	1.067	752
Commercial affiliates	NA	NA	NA

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

EXTRACCIÓN DE AGUA VALOR RELATIVO A PRODUCCIÓN - BIOTEST			
m³/Indicador de producción	2024	2023	2022
Plasma Procurement**	18	368	0
Biopharma*	147	1.065	1

Indicador de producción: * Litros de plasma: fraccionado + equivalente / ** Ventas

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2024						
m³	Total	Por fuente			Extracción en zonas de estrés hídrico*	
		Pozos	Red general	Red riego	Valor absoluto (m³)	Porcentaje %
Biopharma + Plasma Procurement	3.297.133	231.376	3.054.669	11.088	652.833	19,8
Diagnostic	83.531	0	70.823	12.708	27.516	32,9
Bio Supplies	8.480	0	8.480	0	875	10,3
Otros	192.134	104.235	87.899	0	68.161	35,5
Commercial affiliates	6.079	0	6.079	0	2.765	45,5
Total	**3.587.357**	**335.611**	**3.227.950**	**23.796**	**752.150**	21,0

* Areas con riesgo alto y extremadamente alto segun World Resources Institute

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2023				
m³	Total	Por fuente		Porcentaje de consumo en zonas con estrés hídrico*
		Pozos	Red general	
Biopharma + Plasma Procurement	3.373.255	262.471	3.110.784	19,1
Diagnostic	68.790	0	68.790	17,8
Bio Supplies	12.279	0	12.279	54,8
Otros	216.983	130.386	86.597	34,9
Commercial affiliates	5.502	0	5.502	28,8
Total	**3.676.809**	**392.857**	**3.283.952**	**20,1**

* Areas con riesgo alto y extremadamente alto segun World Resources Institute

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2022

m³	Total	Por fuente		Porcentaje de consumo en zonas con estrés hídrico*
		Pozos	Red general	
Biopharma + Plasma Procurement	2.733.390	234.824	2.498.566	19,3
Diagnostic	104.641	0	104.641	24,7
Bio Supplies	3.363	0	3.363	100,0
Otros	188.082	120.943	67.139	26,4
Commercial affiliates	4.878	0	4.878	41,0
Total	**3.034.354**	**355.767**	**2.678.587**	**20,0**

*Áreas con riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - BIOTEST - 2024

m³	Total	Por fuente			Extracción en zonas de estrés hídrico*	
		Pozos	Red general	Red riego	Valor absoluto (m³)	Porcentaje %
Plasma Procurement	11.522	0	11.522	0	0	0,0%
Biopharma	453.350	0	453.110	240	0	0,0%
Total	**464.872**	**0**	**464.632**	**240**	**0**	**0,0%**

*Áreas con riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - BIOTEST - 2023

m³	Total	Por fuente		Porcentaje de consumo en zonas con estrés hídrico*
		Pozos	Red general	
Plasma Procurement	15.896	0	15.896	0,0%
Biopharma	473.706	0	473.706	0,0%
Total	**489.602**	**0**	**489.602**	**0,0%**

*Áreas con riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTES Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - BIOTEST - 2022

m³	Total	Por fuente		Porcentaje de consumo en zonas con estrés hídrico*
		Pozos	Red general	
Plasma Procurement	15.896	0	15.896	0,0%
Biopharma	473.706	0	473.706	0,0%
Total	**489.602**	**0**	**489.602**	**0,0%**

*Áreas con riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR UNIDAD DE NEGOCIO

m³	2024	2023	2022
Biopharma + Plasma Procurement	2.282.919	2.228.746	2.081.495
Diagnostic	43.264	37.799	90.680
Bio Supplies	8.401	12.277	3.363
Otros	140.020	144.005	152.252
Commercial affiliates	4.861	4.696	4.875
Total	**2.479.466**	**2.427.523**	**2.332.665**

VERTIDO DE AGUA POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST

m³	2024	2023	2022
Plasma Procurement	7.163	15.896	15.896
Biopharma	452.782	430.754	430.754
Total	**459.945**	**446.650**	**446.650**

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2024

m³	Por destino	Por tratamiento		En zonas de estrés hídrico***	
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Valor absoluto (m³)	Porcentaje %
Biopharma + Plasma Procurement	2.282.919	1.374.218	908.701	423.707	19
Diagnostic	43.264	43.264	0	21.315	49
Bio Supplies	8.401	8.401	0	796	9
Otros	140.020	140.020	0	39.861	28
Commercial affiliates	4.861	4.861	0	2.758	57
Total	**2.479.466**	**1.570.765**	**908.701**	**488.436**	**20**

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales
** Procesos de depuración realizados internamente
*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2023

m³	Por destino	Por tratamiento		Por zona geográfica
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Porcentaje de vertido en zonas con estrés hídrico***
Biopharma + Plasma Procurement	2.228.746	1.379.555	849.191	17,5
Diagnostic	37.799	37.799	0	32,3
Bio Supplies	12.277	12.277	0	54,8
Otros	144.005	144.005	0	27,8
Commercial affiliates	4.696	4.696	0	43,4
Total	**2.427.523**	**1.578.332**	**849.191**	**18,6**

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales
** Procesos de depuración realizados internamente
*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - 2022

m³	Por destino	Por tratamiento		Por zona geográfica
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Porcentaje de vertido en zonas con estrés hídrico***
Biopharma + Plasma Procurement	2.081.495	1.207.603	873.892	16,6
Diagnostic	90.680	90.680	0	24,4
Bio Supplies	3.363	3.363	0	100,0
Otros	152.252	152.252	0	6,2
Commercial affiliates	4.875	4.875	0	41,0
Total	**2.332.665**	**1.458.773**	**873.892**	**17,8**

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales
** Procesos de depuración realizados internamente
*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - BIOTEST - 2024

m³	Por destino	Por tratamiento		En zonas de estrés hídrico***	
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Valor absoluto (m³)	Porcentaje %
Plasma Procurement	7.163	7.163	0	0	0,0%
Biopharma	452.782	365.198	87.584	0	0,0%
Total	**459.945**	**372.361**	**87.584**	**0**	**0,0%**

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales
** Procesos de depuración realizados internamente
*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - BIOTEST - 2023

m³	Por destino	Por tratamiento		Por zona geográfica
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Porcentaje de vertido en zonas con estrés hídrico***
Plasma Procurement	15.896	15.896	0	0,0%
Biopharma	430.754	430.754	0	0,0%
Total	**446.650**	**446.650**	**0**	**0,0%**

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales
** Procesos de depuración realizados internamente
*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

VERTIDO DE AGUA POR FUENTE Y ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO - BIOTEST - 2022

m³	Por destino	Por tratamiento		Por zona geográfica
	Total (Alcantarillado público)	No tratada internamente*	Por procesos biológicos antes de su descarga**	Porcentaje de vertido en zonas con estrés hídrico***
Plasma Procurement	15.896	15.896	0	0,0%
Biopharma	430.754	430.754	0	0,0%
Total	**446.650**	**446.650**	**0**	**0,0%**

*Aguas residuales vertidas al alcantarillado con tratamiento posterior de los servicios municipales
** Procesos de depuración realizados internamente
*** Zonas de riesgo alto y extremadamente alto según World Resources Institute

CONSUMO DE AGUA POR UNIDAD DE NEGOCIO

m³	2024	2023	2022
Biopharma + Plasma Procurement	1.014.214	1.144.508	651.895
Diagnostic	40.267	30.991	13.961
Bio Supplies	79	2	0
Otros	52.114	72.978	35.830
Commercial affiliates	1.217	806	3
Total	**1.107.891**	**1.249.285**	**701.689**

El consumo de agua ha sido calculado como la diferencia entre la extracción de agua menos el vertido de agua de acuerdo a los estándares internacionales

CONSUMO DE AGUA POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST

m³	2024	2023	2022
Plasma Procurement	4.359	0	0
Biopharma	568	42.952	42.952
Total	**4.927**	**42.952**	**42.952**

El consumo de agua ha sido calculado como la diferencia entre la extracción de agua menos el vertido de agua de acuerdo a los estándares internacionales

CONSUMO DE AGUA EN ZONA DE ESTRÉS HIDRICO

m³	2024
Biopharma + Plasma Procurement	229.126
Diagnostic	6.201
Bio Supplies	79
Otros	28.300
Commercial affiliates	7
Total	**263.713**

CONSUMO DE AGUA EN ZONA DE ESTRÉS HIDRICO - BIOTEST*

*El consumo de agua de Biotest en zonas de estrés hídrico es cero puesto que no extrae ni vierte agua en estas zonas.

Biodiversidad

Grifols reconoce que la biodiversidad y los ecosistemas están estrechamente relacionados con el cambio climático, la contaminación, el uso de la tierra, el uso del agua dulce y del mar.

Además, la conservación de la biodiversidad es esencial en la promoción de la salud y el bienestar de las personas. Por eso, proteger la biodiversidad en los terrenos de su propiedad es uno de los compromisos de la compañía, aunque no se considera que la actividad de Grifols tiene una afectación significativa en la biodiversidad y los ecosistemas en términos de incidencias, ya que las operaciones de Grifols no incluyen actividades agrícolas ni forestales y, por extensión, no involucran organismos modificados genéticamente ni productos capaces de generar compuestos orgánicos persistentes o descargas relevantes de nitrógeno o fósforo. Tampoco se identifican riesgos u oportunidades relevantes para el desarrollo de la compañía.

Gestión de la biodiversidad en Grifols

Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
• Política de biodiversidad • Política medioambiental • Política de sostenibilidad	• Programas para la protección y conservación de la biodiversidad en los espacios naturales de propiedad y otras áreas de influencia.	**Vía Agenda Grifols 2030** • Proteger la biodiversidad en los espacios naturales de la compañía para capturar CO_2 **Vía programa ambiental** • Participar en programas de preservación de la biodiversidad

La Política de biodiversidad de Grifols establece todos los compromisos de la compañía en materia de biodiversidad. La aproximación de Grifols cumple con los siguientes marcos internacionales: el Convenio sobre la Diversidad Biológica (ONU, 1992), la Estrategia de la UE sobre Biodiversidad 2030 (2020), el Marco Mundial de Biodiversidad de Kunming Montreal (ONU, 2022) y la Agenda para el Desarrollo Sostenible (2015).

La Política se ha desarrollado de acuerdo con los marcos regulatorios de Grifols, que incluyen la Política de sostenibilidad, la Política medioambiental, la Política de acción climática, la Política energética, la Política de derechos humanos y la Agenda Grifols 2030.

Grifols, entre otros, se compromete a proteger y restaurar ecosistemas, a realizar evaluaciones de riesgos en su cadena de valor para identificar y mitigar impactos sobre la biodiversidad y a implementar medidas para reducir el uso de recursos naturales, especialmente el agua. La compañía también colabora con comunidades locales para promover la conservación y protección de áreas de valor ecológico.

La biodiversidad en el Programa Ambiental 2023-2026

La biodiversidad es uno de los tres pilares clave que aborda el Programa Ambiental de Grifols 2023-2026 que establece, además, objetivos concretos e iniciativas específicas para alcanzarlos. Grifols evalúa y monitoriza la consecución de los objetivos incluidos en sus programas ambientales.

GRADO DE CUMPLIMIENTO ACTUACIONES A CIERRE DE 2024	100%
Objetivos relacionados con biodiversidad	
Establecer programas de protección de la biodiversidad en las zonas naturales de nuestra propiedad y otras áreas de influencia	Proteger la biodiversidad de la zona natural incluida en la propiedad de Grifols manteniendo la certificación Wildlife Habitat Council (WHC). Proteger la biodiversidad de nuestras áreas de influencia, mediante colaboraciones con entidades externas: • Fundación Rivus dedicada a la recuperación y conservación de los sistemas fluviales y su patrimonio. • Associació Sèlvans para la protección de un bosque centenario de reconocido valor ecológico

Acceso al Programa Ambiental 2023-2026

Programas de protección y conservación de la biodiversidad

Grifols no tiene actividades ubicadas en zonas relevantes para la biodiversidad o en zonas legalmente protegidas, si bien da prioridad a las ubicaciones que tienen zonas naturales dentro de sus instalaciones o sobre las que tiene influencia. En el marco de este compromiso, Grifols protege la biodiversidad a través de dos iniciativas, en Estados Unidos y en España.

En Estados Unidos, los programas Wildlife se centran, principalmente, en el desarrollo de diversas iniciativas en el área natural protegida de Clayton. Y en España, sigue vigente el acuerdo de colaboración para preservar y conservar las cuencas de dos ríos en Cataluña (España).

En el marco de su sistema de gestión ambiental, Grifols evalúa los posibles riesgos ambientales en sus instalaciones de EE.UU. (Clayton), incluyendo los relacionados con su impacto sobre la biodiversidad.

Área natural protegida en Carolina del Norte

Grifols cuenta con más de 121 hectáreas de bosque contiguas a sus instalaciones productivas de Clayton (Carolina del Norte). Este espacio protegido proporciona un hábitat adecuado para muchas especies acuáticas y terrestres y está certificado por los programas Wildlife at Work y Corporate Lands for Learning, dos iniciativas promovidas por la asociación Wildflife Habitat Council (WHC)**.

Las acciones de conservación* realizadas en 2024 incluyen:

- Colaboración con estudiantes locales para el mantenimiento de casas nido para especies de aves nativas contribuyendo a favorecer la anidación, cría y refugio.
- Protección continua de una extensa área boscosa adyacente a las instalaciones de Grifols que estaba destinada a desarrollo urbanístico como hábitat para la fauna silvestre, manteniéndola como un área dedicada a la educación ambiental de las personas empleadas.
- Ampliación del jardín polinizador con desarrollo de cinco colmenas activas y trabajando para plantar plantas polinizadoras que aumenten la migración de mariposas Monarca de EE.UU. y Canadá a México.
- Adhesión al programa “Butterfly Highway”.

*Se incluyen las principales acciones realizadas para cada uno de los programas.
**Más información en Wildlife Habitat Council

Conservamos +121 hectáreas, equivalentes a +150 campos de fútbol.

Conservación y preservación de sistemas fluviales en España

En 2024 Grifols ha continuado con el acuerdo de colaboración con la Fundación RIVUS, organización que trabaja para mejorar la conservación y la preservación de los sistemas fluviales de las cuencas de los ríos Besós y Tordera, mediante actividades e iniciativas de investigación, educación y voluntariado. Grifols colabora con la fundación apoyando sus programas de educación medioambiental en las escuelas como parte de su compromiso con el medioambiente a nivel local.

En 2024 las acciones se han centrado en educación ambiental, divulgación y formación para la comunidad educativa, y para el público general.

Para más detalle sobre la iniciativa consultar la sección de Acción social en el apartado Pacientes.

Protección y preservación del “Bosque centenario Grifols”

En 2023 Grifols suscribió un acuerdo de patrocinio con la Associació Sèlvans para contribuir a conservar el patrimonio forestal más singular y de más alto valor natural.

El apoyo de Grifols ha continuado en 2024, permitiendo preservar el denominado “Bosque centenario Grifols” como un espacio que promueve la salud y el bienestar de las personas, hogar y refugio de una biodiversidad extraordinaria y vía de acción ante la emergencia climática.

Entre las acciones realizadas por Grifols en el marco de este patrocinio figuran iniciativas de concienciación; de formación; y el diseño y adecuación de un itinerario forestal para la aplicación de la terapia forestal, entre otros.

Apadrinamos árboles en Alemania

Con motivo del Día Mundial del Medioambiente, los profesionales de los centros de donación de Grifols en Alemania además de donar fondos a la Fundación “Ecken Wecken” (“despertar rincones”), se comprometieron a apadrinar árboles cerca de su sede de Leipzig.

Uso de recursos y economía circular

Grifols está comprometida con la economía circular priorizando el uso eficaz de los recursos y trabajando para reducir la generación de residuos. Esta estrategia forma parte de la transición hacia una economía baja en carbono que permita minimizar los impactos en todas las etapas del ciclo de vida.

Impactos, riesgos y oportunidades

E5 ECONOMÍA CIRCULAR		
IROs Materiales	**Tipología**	**Descripción**
ENTRADAS DE RECURSOS, INCLUIDA SU UTILIZACIÓN		
Presión sobre los recursos naturales	(−) (+) AP ACS	Grifols trabaja para seguir reduciendo su consumo de combustibles fósiles, si bien no consume directamente carbón. Las instalaciones de EE.UU. consumen el 57% del gas natural que consume la compañía. Además, Grifols sigue avanzando para reducir la presión sobre otros recursos naturales mediante la integración de medidas de reciclaje, revalorización y reutilización que promueven la transición hacia una economía circular.
Dependencia del plasma y otras materias esenciales	R	El plasma es una materia prima crítica en la producción de medicamentos plasmáticos. Grifols ha demostrado su resiliencia tras la pandemia por la COVID-19 y cuenta con la experiencia necesaria para afrontar potenciales riesgos relacionados con limitaciones de acceso a plasma derivados de coyunturas socioeconómicas y geopolíticas. La compañía también impulsa diversas iniciativas y colaboraciones público-privadas para avanzar hacia la autosuficiencia[1].
SALIDAS DE RECURSOS RELACIONADAS CON PRODUCTOS Y SERVICIOS		
Recuperación de residuos	(+) AP	Promover la economía circular mediante iniciativas de recuperación de residuos en las operaciones farmacéuticas facilita la conservación de los recursos y promueve un enfoque de economía circular.
RESIDUOS		
Generación de residuos	(−) (+) AP ACS	Grifols trabaja para gestionar de manera responsable los residuos que genera, buscando minimizar su impacto en el medioambiente y promoviendo prácticas de reciclaje y reutilización.

1. Más detalle en el apartado 3 del capítulo social dedicado a donantes – NEIS S3

(+) Impacto positivo (−) Impacto negativo R Riesgo AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
Entradas de recursos, incluida su utilización	• Política medioambiental • Política de sostenibilidad	• Fomentar la economía circular en todas las etapas del ciclo de vida de los productos y servicios*. • Priorizar el uso eficaz de los recursos materiales, agua y energía. • Fomentar el uso de materiales con menor impacto ambiental en el diseño y desarrollo de instalaciones productivas y, edificios.	**Vía Agenda Grifols 2030** • Seguir aplicando medidas de economía circular en cada etapa del ciclo de vida operativo. **Vía Programa Ambiental 2023-2026:** • Aumentar el consumo de material reciclado en Diagnostic.
Salidas de recursos relacionadas con productos y servlcios		• Promover la utilización de productos orgánicos (sorbitol y polietilenglicol) • Seguir impulsando la utilización del plasma no apto a través de la unidad Bio Supplies • Seguir buscando alternativas para el plasma no apto.	**Vía programa ambiental** • Mantener la certificación 'cero residuos a vertedero'.
Residuos		• Minimizar y valorizar los residuos generados.	**Vía programa ambiental** • Mantener la certificación 'cero residuos a vertedero'. • Reducir la cantidad de residuos generada en 1.800 toneladas anuales .

*Ver detalle de acciones por etapa

Todas las acciones están detalladas en el Programa ambiental 2023-2026 en Grifols y Medioambiente

La economía circular en el Programa Ambiental 2023-2026

La economía circular es uno de los tres pilares que aborda el Programa Ambiental de Grifols 2023-2026 que establece, objetivos concretos para alcanzarlos en base a la racionalización y reducción de consumos; aprovechamiento máximo de las materias primas; y reutilización, reciclaje y regeneración de recursos siempre que sea posible.

Grifols evalúa y monitoriza la consecución de los objetivos incluidos en sus programas ambientales –Programa Ambiental 2023-2026 y Agenda Grifols 2030.

GRADO DE CUMPLIMIENTO ACTUACIONES A CIERRE DE 2024	**56,07%**
Objetivos relacionados con economía circular	
Mantener la certificación 'cero residuo a vertedero'	Mantener la certificación "Cero residuos a vertedero".
Reducir la cantidad de residuos generada en 1.800 toneladas anuales	Reducir la generación de residuos mediante la instalación una torre de destilación de etanol. Reducción de 1.785 toneladas métricas anuales.
	Reducir la cantidad de residuos de plástico generados en el acondicionamiento de residuos y de materia prima. Reducción de 75 toneladas métricas anuales.
	Reducir la cantidad de residuos de cartón generados en el almacenamiento de plasma y en el acondicionamiento de reactivos. Reducción de 5 toneladas métricas anuales. Reducción de la generación de envases de cafetería. Reducción de 2 toneladas métricas anuales.
Aumentar el consumo de material reciclado	Implementar el uso de cartón reciclado en el embalaje de material.

Acceso al Programa Ambiental 2023-2026

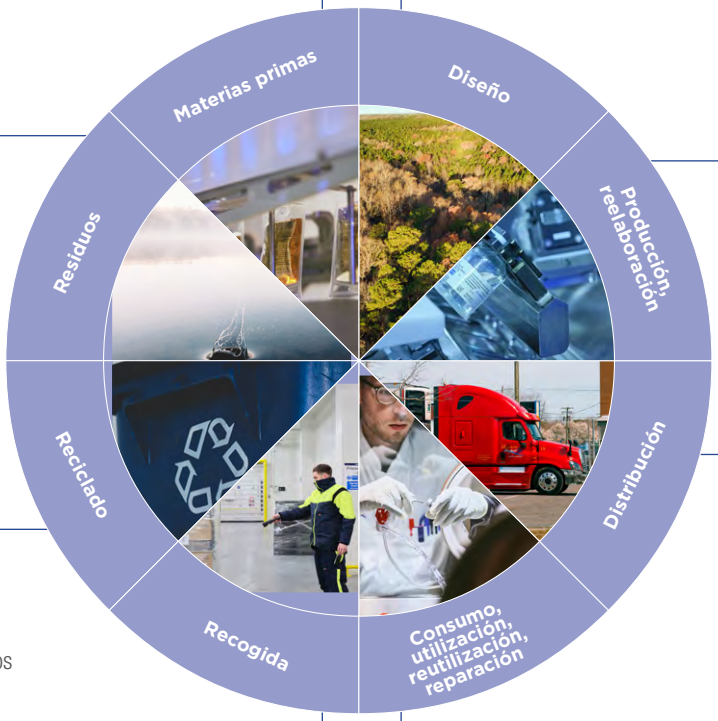
Impulsamos la economía circular en todas las etapas del ciclo de vida de productos y servicios

En el marco de su Política de sostenibilidad, Grifols se compromete con su entorno y con el desarrollo sostenible, el uso racional y la optimización de recursos naturales, la mejora del reciclaje y valorización de residuos.

Para ello, la gestión ambiental de Grifols se desarrolla en base al concepto de economía circular. La Política ambiental de Grifols establece como objetivo específico fomentar la economía circular en todas las etapas del ciclo de vida de los productos y servicios, priorizando el uso eficaz de los recursos materiales, agua, energía y minimizando y valorizando los residuos generados. Entre las principales acciones que realiza la compañía figuran:

- Racionalización del consumo de cartón, plástico y sosa cáustica
- Aprovechamiento máximo de materias primas
- Favorecer proveedores de proximidad
- Optimización de rutas

- Criterios ambientales en proyectos de ingeniería
- Ecodiseño de equipos (diagnóstico e ingeniería)
- Criterios ambientales en I+D
- Diseño de envases y embalajes



- Valorización material de residuos
- Valorización energética de residuos
- Digestión anaeróbica de residuos
- Iniciativa Cero Residuos al vertedero (Zero Waste to Landfill initiative)
- Tratamiento interno de aguas residuales
- Minimización de emisiones atmosféricas

- Sistemas de reutilización del agua
- Optimización del consumo de agua
- Eficiencia energética
- Consumo de energía renovable
- Instalación de cogeneración
- Certificación LEED/Green Globes de edificios

- Reciclaje de residuos valorizables
- Reutilización interna de etanol para producción
- Valorización de productos intermedios
- Nuevos productos biológicos de Bio Supplies

- Optimización de embalajes
- Materiales de envase reciclados/ reciclables
- Homologación de transportistas
- Optimización de rutas y medios de transporte

- SIGRE, Sistema Integrado de Gestión de Residuos de Medicamentos
- Gestión de equipos eléctricos y electrónicos puestos en el mercado

- Reutilización de etanol en producción
- Productos Intermedios: PEG + sorbitol
- Manuales máquinas Grifols Engineering
- Manuales equipos (diagnóstico)

Para más detalle consultar apartado de recursos hídricos (NEIS-E3)

Entradas de recursos: consumo de materias primas

Materias primas principales por unidad de negocio

PLASMA PROCUREMENT Y BIOPHARMA **84%** ingresos	DIAGNOSTIC **10%** ingresos	BIO-SUPPLIES **3%** ingresos
Medicamentos plasmáticos	Autoanalizadores y reactivos para diagnóstico	Material biológico para investigación y diagnóstico
Materias primas principales		
Plasma[1] Etanol Polietilenglicol Sorbitol Agua[2]	Placa base (unidades) PP tarjetas de plástico Reactivos de glóbulos rojos (litros)	Gran parte del plasma no apto para los medicamentos plasmáticos se comercializa con estos fines
ENVASES: Vidrio - Plástico - Cartón		

El plasma es la principal materia prima consumida para producir medicamentos plasmáticos. Se articula a través de la unidad de negocio Plasma Procurement que, junto con Biopharma, aglutinan la producción de medicamentos plasmáticos y representa más del 84% de la actividad de Grifols en términos de facturación. El plasma se obtiene de donantes cualificados.

Etanol, polietilenglicol y sorbitol, principalmente, se utilizan en el fraccionamiento y purificación de las diversas proteínas plasmáticas. Fraccionar el plasma permite extraer las proteínas con propiedades terapéuticas que Grifols comercializa. Para ello, el plasma se somete de forma sucesiva a diferentes ajustes de temperatura, pH y concentración de etanol. Cada ajuste facilita la precipitación de una de estas proteínas.

En la unidad de negocio Diagnostic la materia prima principal que se utiliza en la producción de tarjetas de diagnóstico (DG-Gel®) es el plástico de la misma tarjeta, además de las placas base en la fabricación de autoanalizadores.

1. Más detalle en el apartado Donantes (NEIS S3) del capítulo Social.
2. Más detalle en el apartado Recursos hídricos (NEIS E3) del capítulo Medioambiente.

Trabajamos para reducir el uso de plásticos en nuestros procesos productivos

La optimización de procesos para minimizar la utilización de plásticos es una de las prioridades de Grifols. Desde 2023 la compañía cuenta con diversas medidas encaminadas a cumplir con este objetivo. Entre ellas, ha eliminado la bolsa de polietileno en cada caja de muestras de archivo de plasma, que suponen un ahorro de 20.600 bolsas/año, equivalentes a 0,642 t de plástico/año. También ha modificado el acondicionamiento de los residuos de pastas de producción con etanol para eliminar la utilización de cubos de plástico, que han supuesto un ahorro de 75 t de plástico/año.

Asimismo, más de 17 millones de guantes utilizados en los centros de donación de Estados Unidos, son biodegradables.

El detalle de los consumos de las principales materias primas está disponible en las tablas al final del capítulo.

Diseñamos embalajes más respetuosos con el medioambiente

La unidad de negocio Diagnostic que produce en la planta de Parets del Vallès (Barcelona), ha rediseñado el embalaje de las tarjetas DG Gel incorporando materiales más respetuosos con el medioambiente. En concreto, el nuevo envase incluye cartón 100 % reciclado y un barniz más seguro y ecológico. Además, el envase mostrará ahora el símbolo que indica su completo reciclaje, así como la materia prima reciclada que utiliza.

Mejoramos nuestros procesos con materiales auxiliares biodegradables

En 2024 Grifols ha optimizado el ciclo de lavado de los “crates” (cajas de plástico) en las instalaciones de Plasma Procurement en Barcelona mediante la inclusión en el proceso de un jabón biodegradable que ha permitido reducir sustancialmente la frecuencia de lavado. Esta mejora no solo ha supuesto una simplificación del proceso y la reducción en horas de trabajo, sino que también ha tenido un impacto significativo en la disminución del consumo de agua y energía.

Salidas de recursos

Productos y materiales principales finales por unidad de negocio

PLASMA PROCUREMENT Y BIOPHARMA **84%** ingresos	DIAGNOSTIC **10%** ingresos	BIO-SUPPLIES **3%** ingresos
Medicamentos plasmáticos	Autoanalizadores y reactivos para diagnóstico	Material biológico para investigación y diagnóstico
Principales productos*		
Inmunoglobulinas Alfa-1 antitripsina Albúmina Factores de coagulación Fibrinógeno	Pruebas de tipaje sanguíneo Pruebas para cribado de virus en sangre y plasma Analizadores manuales y automáticos	Gran parte del plasma no apto para los medicamentos plasmáticos se comercializa con estos fines
ENVASES: Vidrio - Plástico - Cartón		

*Más detalle sobre los medicamentos plasmáticos que comercializa Grifols en www.grifols.com

PRODUCTOS INTERMEDIOS	
Aprovechamiento máximo del plasma	Una gran parte del plasma no apto para ser fraccionado se comercializa a través de la unidad de negocio Bio Supplies para la producción de reactivos de diagnóstico y análisis con fines de investigación. En 2024 se han comercializado más de 160.000 litros de plasma, que suponen el aprovechamiento anual de 160 toneladas de materias primas y la reducción de residuos en la misma cantidad. Una vez obtenidas todas las proteínas del plasma con fines terapéuticos que comercializa la compañía, la pasta que queda se elimina como residuo. Su gestión varía en función de su composición y país: digestión anaeróbica, para la producción de biogás; compostaje; vertederos controlados para residuos no peligrosos; o el tratamiento en autoclave y posterior deposición en vertedero.
Gestión de productos intermedios en Biopharma	En el proceso de separación y obtención de la inmunoglobulina intravenosa Flebogamma® DIF se utiliza una solución de polietilenglicol (PEG) y sorbitol. Cuando esta solución ya ha sido utilizada, se concentra en las instalaciones de Barcelona y se comercializa a fabricantes de aditivos para la industria cementera. En el año 2024 se han transformado aproximadamente 21.246 t de solución acuosa de polietilenglicol y sorbitol en 14.724 t de producto que se vende como materia prima para otros usos.

Ver apartado cadena de valor para más detalle.

EXPLORAMOS ALTERNATIVAS PARA REDUCIR EL IMPACTO DE NUESTROS PRODUCTOS EN TODO SU CICLO DE VIDA

Para Grifols, la calidad y seguridad de los productos son una prioridad, así como asegurar el mejor comportamiento ambiental de los envases en los que son presentados. En el marco de este compromiso, Grifols ha llevado a cabo un estudio para comparar el envase de vidrio y las bolsas de plástico para el suministro de albúmina en formato de 100 ml en el mercado europeo teniendo en cuenta todas las fases del análisis del ciclo de vida (ACV).

El estudio se ha realizado a través de un acuerdo de colaboración entre Grup Carles y la Cátedra UNESCO de Ciclo de Vida y Cambio Climático ESCI-UPF siguiendo la norma ISO 14044 y utilizando el software de ACV Gabi. Se han analizado en detalle las 9 categorías de impacto más relevantes tras normalizar los resultados, además del indicador de escasez hídrica.

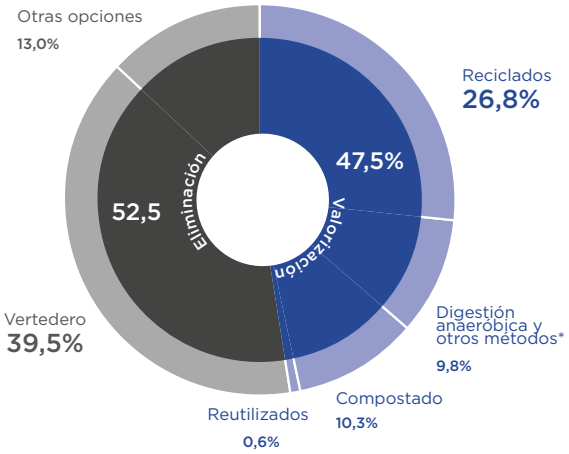
Los resultados han mostrado que, aunque popularmente se consideran más perjudiciales para los ecosistemas, las bolsas de plástico tienen menos impacto ambiental que los viales de vidrio, obteniendo mejores resultados en todas las categorías de impacto analizadas. Con el cambio de envase se ha logrado reducir la huella de carbono del producto. En el ámbito de cambio climático total la mejora es del 23% y del 55% en el consumo de agua.

Así, por 10.000 unidades de albúmina (20%) servidas en dosis de 100 ml con bolsa de plástico en lugar de vial de vidrio, se evita la emisión de 655 kg de CO_2 e y el consumo de 355 m^3 de agua. Esto equivale a recorrer unos 3.930 km en un coche de gama media y a darse 3.500 duchas de cinco minutos.

Gestión de los residuos

24.583 t
métricas de residuos recuperados

47%
del total de residuos generados



*Incluye digestión anaeróbica, otros métodos con recuperación de energía y subproductos

La estrategia de gestión de residuos de Grifols prioriza la prevención y reducción de residuos y fomenta su valorización, frente a la deposición en vertederos o la incineración. Grifols cuenta con procedimientos internos que especifican y detallan la jerarquía de gestión de residuos: prevención; preparación para la reutilización; reciclado; otro tipo de valorización, incluida la energética; y eliminación.

Grifols sigue apostando por los tratamientos de gestión de residuos con iniciativas de reciclaje, la digestión anaeróbica y la valorización material y energética. Las instalaciones industriales y los centros de donación de las unidades de negocio Biopharma y Plasma Procurement han generado 22.442 toneladas de residuos, un 6% más que el año anterior, debido a un aumento de producción.

El 47% de los residuos de Grifols en 2024 no fueron destinados a eliminación. El 87% del total de residuos generados fueron no peligrosos y el 13% peligrosos.

En 2024, los centros de donación de Estados Unidos han trabajado con el gestor de residuos para sustituir las cajas de cartón de un solo uso para residuos biopeligrosos por contenedores de plástico reutilizables. Esta medida ha evitado generar 503 toneladas de residuos de cartón.

Evitamos el envío del 99% de residuos al vertedero

Las instalaciones industriales de Biopharma en Carolina del Norte evitan el envío al vertedero del 99% de sus residuos gracias al reciclaje, compostaje, digestión anaeróbica y otras técnicas que se aplican en la gestión de los residuos, como la utilización de la incineración con recuperación de energía en un máximo del 5% de los residuos. Por ello, mantienen la máxima calificación por sexto año consecutivo en la certificación “Zero waste to landfill Gold Operations”.

En 2024 se han solicitado algunos informes de CHWMEG en EE.UU., entidad independiente que audita a los proveedores de residuos.

El detalle de los datos referidos a residuos eliminados, reciclados y reutilizados en las tablas disponibles al final de este capítulo.

Gestión de residuos de medicamentos

La mayor parte de los productos de Grifols son de ámbito hospitalario, donde se aplican los criterios de reciclaje y desecho que marcan los centros y las autoridades sanitarias.

Los productos de Grifols de uso doméstico son dispensados en oficinas de farmacia o por proveedores hospitalarios. Cada una de estas entidades tiene sus propios procedimientos para la recogida y eliminación de dispositivos autoinyectables de manera segura. Grifols participa en diversos programas de gestión de residuos de medicamentos.

En España: el programa SIGRE gestiona la recogida de los envases y residuos de medicamentos de origen domiciliario para darles un correcto tratamiento medioambiental. A partir de 2025, en España se ampliará la recogida de envases de medicamentos y productos sanitario a todo el ámbito sanitario y no sólo a las oficinas de farmacia. De este modo se dará tratamiento a todos los envases que Grifols pone en el mercado español y se dará cumplimiento a la legislación vigente.

En EE.UU.: Grifols forma parte del grupo Pharmaceutical Product Stewardship Work Group (PPSWG), una asociación en Estados Unidos que reúne a fabricantes farmacéuticos para cumplir con las leyes estatales y locales relacionadas con la recogida de medicamentos y objetos punzocortantes usados en hogares. Grifols participa en MED-Project USA y MED-Project LLC (ambos gestionados por PPSWG), que son organizaciones encargadas de diseñar y operar programas obligatorios para la devolución y recogida de medicamentos innecesarios o caducados, así como objetos punzocortantes utilizados en hogares. A través de MyOldMeds.com, administrado por PPSWG, se facilita a los pacientes lugares cercanos donde desechar de forma segura los medicamentos que ya no necesitan o que han caducado.

En el caso de medicamentos que no llegan a comercializarse o devoluciones, la compañía utiliza gestores de residuos que separan los envases de los medicamentos y los clasifican por materiales (papel, cartón, vidrio, plásticos, etc.) para su posterior reciclado por empresas especializadas. Los restos de medicamentos se eliminan a través de un gestor de residuos autorizado. Los métodos utilizados por los gestores de residuos contratados son la incineración y la incineración con recuperación de energía.

Los principales productos de Grifols son medicamentos plasmáticos de administración por vía intravenosa, intramuscular o subcutánea en centros sanitarios. El origen biológico de los medicamentos plasmáticos limita su impacto en el medioambiente a los residuos de sus envases y embalajes, si bien la mayoría de ellos son reciclables. Los prospectos indican la recomendación para su correcta gestión siguiendo la legislación local de cada país.

El detalle sobre la gestión de los residuos está disponible en las tablas disponibles al final de este capítulo.

Más detalle sobre aguas residuales y vertidos en el apartado de contaminación – NEIS E2

Indicadores clave de desempeño en materia de economía circular

Consumo de materias primas

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS - BIOPHARMA			
Valor absoluto (T)	2024	2023	2022
Sorbitol	1.797	1.400	1.164
Etanol	2.513	2.652	3.225
Polietilenglicol	1.671	2.318	1.720
Envase de vidrio	3.869	3.441	2.881
Total	**9.850**	**9.811**	**8.990**

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS - BIOPHARMA - BIOTEST			
Valor absoluto (T)	2024	2023	2022
Sorbitol	0	0,00	0,00
Etanol	2.300	2.506	1.462
Polietilenglicol	0	0,00	0,00
Envase de vidrio	332	284	218
Total	**2.632**	**2.790**	**1.680**

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS - DIAGNOSTIC			
Valor absoluto (T)	2024	2023	2022
Placa base (unidades)	23.196	20.890	27.463
PP targetas de plastico	414	363	300
Envase de vidrio	69	60	21
Envase de plástico*	862	1.168	30
Reactivos de glóbulos rojos (litros)**	0	0	266.803
PVC	9	0	14

*Se añaden al cálculo envases de plástico pertenecientes a la planta de San Diego.

**El dato que se tenía en consideración en años anteriores corresponde a la producción y no a la compra. Por este motivo, se ha dejado de considerar para el cálculo en 2023.

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS - OTROS			
Valor absoluto (T)	2024	2023	2022
PP	885	1.067	979
Glucosa	94	112	185
Cloruro sódico	259	281	210
Envase de vidrio	227	350	526
Total	**1.465**	**1.810**	**1.900**

Gestión de residuos

RESIDUOS GENERADOS POR CATEGORÍA Y TRATAMIENTO EN VALOR ABSOLUTO					
T		Tratamiento	2024	2023	2022
Peso total de residuos NO destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	879	722	673
		Reutilizados	19	2	70
		Reciclados	296	1.317	1.100
	Residuos no peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	4.220	6.721	5.551
		Reutilizados	282	256	231
		Reciclados	13.573	12.614	12.930
		Compostados	5.314	3.847	2.195
Peso total de residuos destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	511	470	336
		Incineracion (sin recuperación energética)	37	50	609
		Traslado a un vertedero	0	0	0
		Otras opciones de eliminación	5.102	6.586	7.053
	Residuos no peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	0	11	0
		Incineracion (sin recuperación energética)	18	21	16
		Traslado a un vertedero	20.495	17.674	13.097
		Otras opciones de eliminación	1.062	827	1.091
Total			**51.808**	**51.118**	**44.952**

RESIDUOS GENERADOS POR CATEGORÍA Y TRATAMIENTO EN VALOR ABSOLUTO - BIOTEST					
T		Tratamiento	2024	2023	2022
Peso total de residuos NO destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	0	0	84
		Reutilizados	0	0	0
		Reciclados	8.972	0	0
	Residuos no peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	1.336	0	36
		Reutilizados	0	0	0
		Reciclados	441	0	1
		Compostados	73	0	0
Peso total de residuos destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	11	399	17
		Incineracion (sin recuperación energética)	0	9.340	19
		Traslado a un vertedero	0	28	1
		Otras opciones de eliminación	83	0	5.397
	Residuos no peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	0	1.269	657
		Incineracion (sin recuperación energética)	0	443	99
		Traslado a un vertedero	67	0	46
		Otras opciones de eliminación	0	0	251
Total			**10.983**	**11.479**	**6.608**

RESIDUOS GENERADOS POR CATEGORÍA Y TRATAMIENTO EN VALOR RELATIVO

T/millones de euros		Tratamiento	2024	2023	2022
Peso total de residuos NO destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	0,13	0,12	0,12
		Reutilizados	0,00	0,00	0,01
		Reciclados	0,04	0,22	0,02
	Residuos no peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	0,63	1,10	0,97
		Reutilizados	0,04	0,04	0,04
		Reciclados	2,02	2,07	2,27
		Compostados	0,79	0,63	0,39
Peso total de residuos destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	0,08	0,08	0,06
		Incineracion (sin recuperación energética)	0,01	0,01	0,11
		Traslado a un vertedero	0,00	0,00	0,00
		Otras opciones de eliminación	0,76	1,08	1,24
	Residuos no peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	0,00	0,00	0,00
		Incineracion (sin recuperación energética)	0,00	0,00	0,00
		Traslado a un vertedero	3,05	2,90	2,30
		Otras opciones de eliminación	0,16	0,14	0,19
Total			**7,71**	**8,39**	**7,88**

RESIDUOS GENERADOS POR CATEGORÍA Y TRATAMIENTO EN VALOR RELATIVO - BIOTEST

T/millones de euros		Tratamiento	2024	2023	2022
Peso total de residuos NO destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	0,00	0,00	0,12
		Reutilizados	0,00	0,00	0,01
		Reciclados	17,56	0,00	0,19
	Residuos no peligrosos	Recuperación de energía y subproductos	2,62	0,00	0,97
		Reutilizados	0,00	0,00	0,04
		Reciclados	0,86	0,00	2,27
		Compostados	0,14	0,00	0,39
Peso total de residuos destinados a eliminación	Residuos peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	0,02	0,01	0,06
		Incineracion (sin recuperación energética)	0,00	0,29	0,11
		Traslado a un vertedero	0,00	0,00	0,00
		Otras opciones de eliminación	0,16	0,00	1,24
	Residuos no peligrosos	Incineración (con recuperación energética)	0,00	0,04	0,00
		Incineracion (sin recuperación energética)	0,00	0,01	0,00
		Traslado a un vertedero	0,13	0,00	2,30
		Otras opciones de eliminación	0,00	0,00	0,19
Total			**21,49**	**0,36**	**7,89**

RESIDUOS GENERADOS EN VALOR ABSOLUTO POR UNIDAD DE NEGOCIO

T	2024	2023	2022
Biopharma+Plasma procurement	47.762	47.817	42.077
Diagnostic	2.121	1.322	1.143
Bio Supplies	467	358	99
Otros	1.045	1.400	1.305
Commercial affiliates	413	222	330
Total	**51.808**	**51.119**	**44.954**

RESIDUOS GENERADOS EN VALOR ABSOLUTO POR UNIDAD DE NEGOCIO - BIOTEST

T	2024	2023	2022
Plasma Procurement	498	586	181
Biopharma	10.485	10.823	6.325
Total	**10.983**	**11.409**	**6.506**

RESIDUOS GENERADOS EN VALOR ABSOLUTO POR PAÍS			
T	2024	2023	2022
España	6.014	5.759	5.287
EE.UU	42.825	42.757	37.784
Resto del mundo	2.969	2.603	1.883
Total	**51.808**	**51.119**	**44.954**

RESIDUOS GENERADOS EN VALOR ABSOLUTO POR PAÍS - BIOTEST			
T	2024	2023	2022
Alemania	10.469	10.936	6.385
Resto del mundo	514	473	222
Total	**10.983**	**11.409**	**6.607**

RESIDUOS GENERADOS SEGÚN PELIGROSIDAD EN VALOR ABSOLUTO	
T	2024
Peligrosos	6.844
No peligrosos	44.964
Total	**51.808**

RESIDUOS GENERADOS SEGÚN PELIGROSIDAD EN VALOR ABSOLUTO - BIOTEST	
T	2024
Peligrosos	9.065
No peligrosos	1.918
Total	**10.983**

RESIDUOS TOTALES TRATADOS (TODOS LOS MÉTODOS)			
T	2024	2023	2022
Biopharma+Plasma procurement	25.320	24.439	1.730
Diagnostic	1.360	699	62
Bio Supplies	350	156	413
Otros	145	292	983
Commercial affiliates	49	52	4.247
Total	**27.224**	**25.638**	**7.435**

RESIDUOS TOTALES TRATADOS (TODOS LOS MÉTODOS) - BIOTEST	
T	2024
Plasma Procurement	142
Biopharma	19
Total	**161**

RESIDUOS NO RECICLADOS	
%	2024
Biopharma+Plasma procurement	53,01
Diagnostic	64,13
Bio Supplies	74,99
Otros	13,85
Commercial affiliates	11,92
Total	**52,55**

RESIDUOS NO RECICLADOS - BIOTEST	
%	2024
Plasma Procurement	22,21
Biopharma	0,18
Total	**1,45**

Social

Nuestro equipo humano - NEIS S1 88
Impactos, riesgos y oportunidades 88
Evolución y radiografía de nuestras personas 91
Empleo de calidad 92
Diálogo social y negociación colectiva 95
Salud, seguridad y bienestar de la plantilla 96
Desarrollo de capacidades y formación 98
Diversidad e inclusión: igualdad de trato y oportunidades 102
Indicadores clave de desempeño de nuestro equipo humano 108

Trabajadores de la cadena de valor - NEIS S2 134
Impactos, riesgos y oportunidades 134
Diligencia debida en la cadena de valor 136

Donantes de plasma y comunidad - NEIS S3 137
Impactos, riesgos y oportunidades 137
Evolución y radiografía de los donantes 139
Seguridad de donantes y donaciones 140
Los centros de donación y sus comunidades 143
Accción social y apoyo a la comunidad: amplificando el impacto positivo 147

Pacientes y profesionales de la salud - NEIS S4 152
Impactos, riesgos y oportunidades 152
Evolución y radiografía de los pacientes 154
Avanzamos hacia la excelencia en nuestra cadena de valor 156
Establecemos relaciones de confianza basada en la transparencia 161
Acceso a tratamientos y diagnóstico 165

La innovación en Grifols 169
Impactos, riesgos y oportunidades 169
Evolución y radiografía de la innovación en Grifols 171
Enfoque ético de la ciencia y la innovación 172
Innovación en tratamientos 173
Innovación en diagnóstico 177
Innovación digital 177
Innovación productiva 178
Colaboraciones y apoyo a la investigación 179

Nuestro equipo humano

Nuestra plantilla es nuestro principal activo. Por eso, generamos empleo de calidad y garantizamos la salud, la seguridad y el bienestar de nuestro equipo humano al tiempo que seguimos trabajando en la mejora continua de las condiciones de trabajo y en la igualdad de trato y oportunidades, con especial atención en la igualdad de género.

Impactos, riesgos y oportunidades

S1 NUESTRO EQUIPO HUMANO

IROs Materiales	Tipología	Descripción
CONDICIONES DE TRABAJO		
Generación de empleo de calidad	⊕ ⊖ AP	La compañía es consciente de los impactos negativos asociados a su condición de gran empresa con presencia mundial. Por eso, desde sus inicios, Grifols mantiene un firme compromiso con la calidad en el empleo, promoviendo una buena conciliación laboral y el dialogo continuo entre los representantes legales de las personas trabajadoras y la organización.
Rotación laboral y cese de la actividad	R AP	Grifols trabaja activamente para que las personas empleadas sean escuchadas y atendidas, fortaleciendo su cultura corporativa y minimizando el riesgo potencial de huelgas y/o rotación de personal no deseada.
Accidentes laborales y enfermedades profesionales	⊖ AP	La razón de ser de Grifols es mejorar la salud de las personas y este proceso nunca puede poner en riesgo la salud de su equipo humano. Por eso, la compañía dispone de recursos y de unos sistemas robustos para minimizar la probabilidad de este impacto, además de promover el bienestar de las personas trabajadoras.
Dificultades para atraer y retener talento	R AP	A día de hoy, la falta de personal cualificado en el sector es un reto. Grifols, en el marco de una estrategia a largo plazo, trabaja para atraer candidatos y candidatas que contribuyan al desarrollo de la compañía y se identifiquen con su cultura.
IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES PARA TODOS		
Discriminación y acoso en el lugar de trabajo	⊖ AP	Grifols no tolera la discriminación y el acoso laboral en el trabajo. Por eso se han implementado importantes iniciativas para reducir la probabilidad de ocurrencia al mínimo.
Igualdad de género	⊖ AP	Grifols sigue avanzando hacia la igualdad efectiva entre hombres y mujeres para contribuir a una sociedad más equitativa.
OTROS DERECHOS LABORALES		
Contribución a la erradicación del trabajo forzoso	⊕ AP	Grifols cumple con los convenios de la OIT, contribuyendo a la erradicación del trabajo forzoso y obligatorio, la esclavitud moderna y otros derechos humanos relacionados con las personas trabajadoras.

⊕ Impacto positivo ⊖ Impacto negativo R Riesgo AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Las siguientes políticas, acciones, parámetros y metas permiten gestionar de una forma eficiente los principales IRO de importancia relativa sobre el personal propio de manera eficiente y adecuada a la realidad actual de la compañía.

Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
Condiciones de trabajo	• Política de remuneraciones • Política global de formación • Política de estudiantes en prácticas • Política de salud y seguridad • Política de salud mental • Política de flexibilidad "Flexibility for U"	• Iniciativa Grifols Employer Branding • Sistema de desempeño Grifols (GPS) • Encuesta a personas empleadas Grifols • Plan de salud mental • Programa de bienestar • Programa corporativo de salud y seguridad • Programas de formación y sensibilización en seguridad y salud laboral • Sistema de gestión para filiales y auditorías internas (ISO 45001) y externas (ISO 45001)	• Mantener la tasa de rotación de personal por debajo de la media del sector • Alcanzar una tasa global de compromiso de la plantilla del 70% por departamento • Impartir 100 horas de formación al año por persona. • Impartir formación anual al 70-80% de la plantilla • Más del 75% de las instalaciones industriales certificadas como lugares de trabajo saludables • Alcanzar >75% de instalaciones industriales certificadas bajo las normas ISO 45001 • Reducir un 15% la tasa de accidentes con baja (LTIFR)
Igualdad de trato y oportunidades para todos	• Política de diversidad e inclusión • Política de diversidad en la composición del Consejo de Administración • Política global de reclutamiento y selección • Política de prevención del acoso	• Plan estratégico de diversidad e inclusión • Planes de igualdad de oportunidades • Plan de acción positiva de Grifols • Premios Grifols Women in Leadership	• Aumentar el porcentaje de mujeres en puestos directivos hasta el 50% • Aumentar el porcentaje de personas con discapacidad al 3-5% del total de la plantilla • Garantizar que las mujeres sean el 50% de las personas entrevistadas para optar a puestos directivos
Otros derechos laborales	• Política de derechos humanos • Política de la Grifols Ethics Line		

1. Más información en apartado Sistema de medición del desempeño.
Las políticas que son públicas están disponibles en www.grifols.com

NUESTRAS ADHESIONES

- Principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): incluye justicia social, DD.HH. y el reconocimiento de las normas fundamentales del trabajo.
- Los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación prevalecen en la selección y contratación de personas.
- En EE.UU. se cumple con la normativa de la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP) del Departamento de Trabajo de los EE.UU., que exige medidas activas para asegurar la igualdad de oportunidades en el empleo y evitar la discriminación por motivos de raza, género, religión, edad, identidad sexual o discapacidad, entre otros.

Incorporamos los principios del Pacto Mundial de la ONU:

Principio 3. Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4. Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5. Apoyamos la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6. Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL
UN GLOBAL COMPACT

Gobernanza del equipo humano

El Comité Ejecutivo supervisa periódicamente el desempeño y la evolución de los principales planes estratégicos relacionados con las condiciones de trabajo, la igualdad de trato y oportunidades para todos y otros derechos laborales, incluyendo aquellos indicadores y líneas de trabajo relacionadas con la salud mental, los resultados de la encuesta global realizada en 2024 y el análisis de riesgos e impactos asociados al equipo humano de Grifols, entre otros.

A través del Sustainability Steering Committee, del que forma parte el departamento de recursos humanos, se impulsa la consecución de los objetivos establecidos conforme se establece en el Plan Director de Sostenibilidad y a través de los programas.

El Chief Human Resources & Talent Officer (CHRO) es miembro del Comité Ejecutivo y el responsable de reportar periódicamente al CEO el estado del desempeño del equipo humano de Grifols. Asimismo, sus funciones incluyen la aprobación de las distintas políticas, programas y los recursos económicos y humanos asignados para cumplir con los objetivos.

Finalmente, el Comité Corporativo de riesgos, que reporta al consejo de administración, es el responsable de desarrollar el modelo de gestión de riesgos y de supervisar los más relevantes, incluyendo los relacionados con el equipo humano de Grifols.

Impulsamos una comunicación integral

Grifols mantiene una comunicación activa y abierta con su equipo humano que contribuye a identificar los impactos más críticos para las personas empleadas y los riesgos y oportunidades relacionados con su plantilla. Su identificación y análisis permite a la compañía seguir mejorando en la gestión de sus personas, diseñar e implementar planes específicos de acción y establecer objetivos para seguir avanzando en sus compromisos con su equipo humano.

Además, la comunicación es un elemento clave para prevenir y gestionar incidentes cultivando, simultáneamente, una cultura de seguridad, respeto y responsabilidad.

Por eso, Grifols trabaja activamente para que sus personas empleadas sean escuchadas y atendidas, poniendo a su disposición diversos canales de comunicación que permiten a su personal expresar sus inquietudes, impulsando encuestas globales para conocer su opinión e implementando grupos de trabajo cualitativos. Además, ha establecido los procedimientos pertinentes para darles respuesta. Entre ellos figuran:

Grifols Ethics Line

Aunque Grifols fomenta en todo momento la comunicación abierta con los superiores directos, el equipo de cumplimiento, los asesores legales o el equipo de auditoría interna, también dispone de la Grifols Ethics Line, un canal de comunicación formal que ofrece a personas empleadas y a externos un mecanismo seguro y confidencial para compartir sus inquietudes sobre posibles incumplimientos del Código de conducta de Grifols, garantizando que todas las inquietudes son investigadas y su confidencialidad. El servicio está disponible por teléfono e Internet 24/7. La Ethics Line se rige por la Política de la Grifols Ethics Line.

Otros canales internos de comunicación

Las inquietudes y denuncias recibidas a través de canales que no sean la Grifols Ethics Line, como los buzones corporativos de recursos humanos, o consultas a personal de referencia de HR (HRBP), deben tratarse con confidencialidad y remitirse inmediatamente al Global Ombudsperson, excepto las inquietudes notificadas a Recursos Humanos y al Departamento Legal en Norteamérica, que se abordan a través de los canales de notificación designados en cada país. Los procedimientos locales de actuación y las líneas de contacto locales para hacerlo están disponibles en la Política de la Grifols Ethics Line.

Para más detalle consultar Grifols Ethics Line

Encuesta Global de Compromiso 2024

Para Grifols es esencial conocer las inquietudes y opiniones de sus personas trabajadoras para que la compañía siga siendo un gran lugar para trabajar. Por eso, en 2024 ha vuelto a lanzar una encuesta global de compromiso, en la que ha participado más del 85% de la plantilla. También indican un aumento de +4 puntos en compromiso y soporte organizativo del equipo humano en relación a 2020, reflejando un mayor vínculo y un entorno de trabajo positivo. Además, el 65% de las personas que hicieron la encuesta declararon tener una salud emocional positiva.

El indicador eNPS (Employee Net Promoter Score) permite conocer el grado de satisfacción de las personas trabajadoras con su empresa y se ha medido por primera vez en 2024. Este nuevo indicador, alineado con el Plan de salud mental de Grifols, se basa en factores de liderazgo, personales y organizativos.

Este tipo de encuesta es relevante porque cuando las personas están comprometidas y motivadas se sienten más identificadas con la compañía y es menos probable que abandonen la organización.

Para más detalles sobre los canales de comunicación consultar la Política de la Grifols Ethics Line

Evolución y radiografía de nuestras personas

Plantilla total a cierre 2024
23.822

Contratos permanentes
98%

Edad entre 30-50 años
52%

57% mujeres
43% hombres

Nuevas contrataciones
6.531
64% mujeres

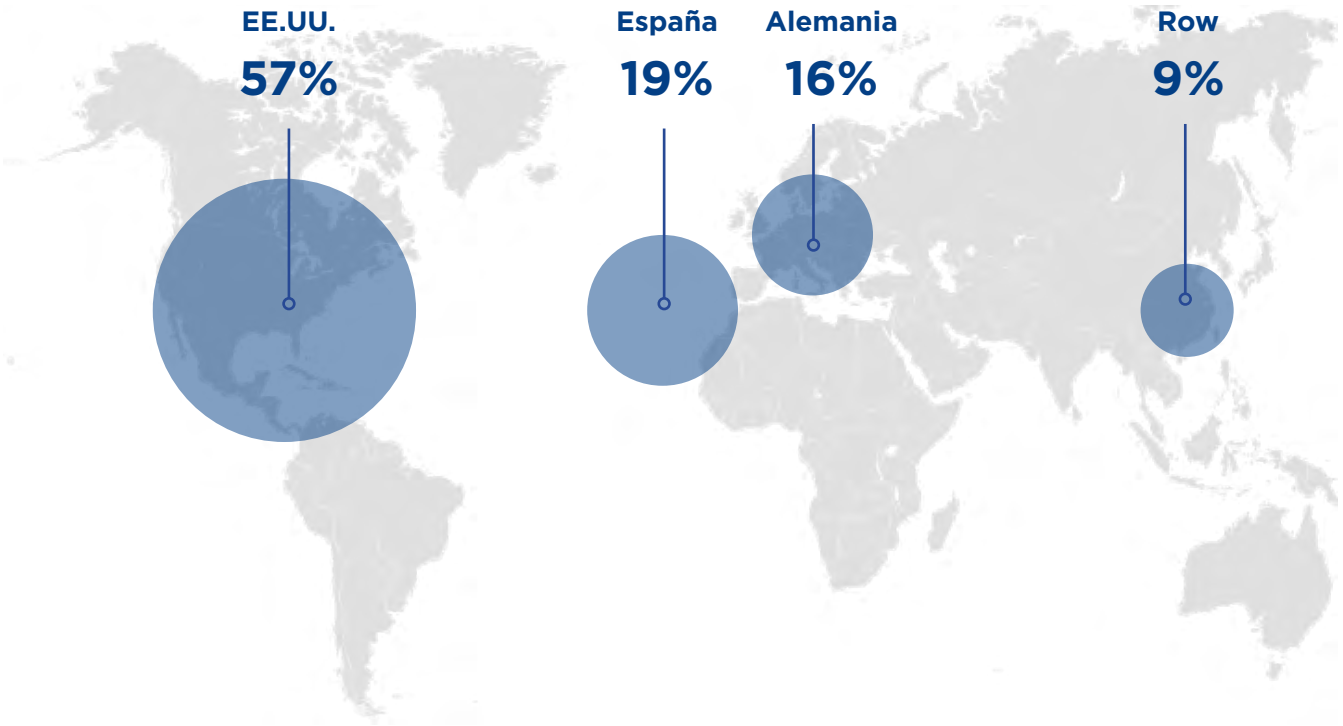
Promociones
2.906
60% mujeres

Generamos empleo de calidad en nuestras operaciones que contribuyen al desarrollo social.

A 31 de diciembre de 2024, la plantilla de Grifols (incluyendo Biotest) se ha situado en 23.822 personas, similar a la reportada al cierre del ejercicio 2023.

Durante 2024, la plantilla en España aumentó un 5%, llegando a las 4.408 personas; en EE.UU. se ha reducido un 3% hasta 13.534 personas; y en ROW la plantilla ha aumentado un 6%.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA EN EL MUNDO EN 2024



Empleo de calidad

Con un equipo integrado por más de 23.000 personas, Grifols es consciente de su papel fundamental en la calidad de vida de muchas personas y sus familias. Por eso, como empleador, Grifols siempre ha trabajado para ofrecer un empleo de calidad que contribuye al desarrollo de la sociedad y a mejorar el nivel de vida de las personas trabajadoras. Ese es uno de los objetivos de la OCDE para el desarrollo sostenible.

La calidad del empleo que genera Grifols incluye salarios adecuados, beneficios y prestaciones que complementan los sistemas de protección social y programas de salud y bienestar adecuados a las necesidades de la plantilla. Estos factores, junto con la promoción del diálogo social y el equilibrio entre la vida profesional y personal, son elementos esenciales que contribuyen a mejorar la percepción de la plantilla de su lugar de trabajo, a disminuir su rotación y a la atracción de nuevo talento.

En 2024, la compañía contrató a 6.531 personas y constató una progresiva disminución de la ratio de rotación de personal desde el 45,1% en 2021 hasta el 30,6% en 2024.

Retribución adecuada

A cierre de 2024, el 100% de las personas empleadas en Grifols han percibido un salario adecuado de conformidad con los índices de cálculo establecidos en la Directiva (UE) 2022/2041 del Parlamento Europeo y del Consejo para los países europeos y en EE.UU. conforme al Wages and Fair Labor Standards Act.

Además, Grifols trabaja para garantizar que todas las personas trabajadoras tienen un salario decente (living wage) adaptado a la realidad económica de cada país. Para ello, se realiza una revisión anual de acuerdo con el coste de la vida y conforme a salario de mercado que permiten actualizar estas prestaciones periódicamente en aquellos puestos que lo requieran.

Sistema de remuneraciones

La filosofía de remuneraciones de Grifols fomenta la meritocracia y la igualdad de oportunidades, compensando a las personas trabajadoras por su rendimiento profesional, su contribución al desarrollo sostenible de la compañía y la consecución de sus objetivos estratégicos.

Grifols garantiza la no discriminación por razones de género, edad, raza, religión, orientación sexual o cualquier otro factor personal.

La política retributiva de la compañía persigue remunerar a su plantilla de forma objetiva y coherente con su nivel de responsabilidad y de desempeño, si bien cada país ofrece un paquete retributivo competitivo adaptado a las prácticas del mercado local.

De acuerdo con la Política de remuneraciones, cada año se realiza un análisis retributivo de competitividad externa para evaluar la adecuación de los niveles de remuneración y asegurar que está en línea con las empresas del sector.

MODELO DE COMPENSACIÓN

- **Salario fijo** basado en el nivel de responsabilidad del puesto, la trayectoria profesional de la persona y la práctica del mercado laboral, estando alineado con las regulaciones aplicables en cada país. Los salarios se establecen por bandas salariales definidas para cada puesto de trabajo que son revisadas anualmente.
- **Retribución variable** en forma de bonos o incentivos vinculados a la consecución de objetivos específicos y medibles, previamente establecidos y comunicados.
- **Paquete de beneficios** alineado con las tendencias de mercado y las necesidades de las personas empleadas. Grifols ofrece diversos beneficios sociales en todos los países en los que opera, estableciendo distintos programas adaptados a la realidad local. Entre ellos: seguro médico, plan de pensiones, seguro de vida y/o accidentes, seguro de viajes, ayudas de formación, planes de bienestar o descuentos en productos y servicios.

“Una de las mejores compañías del mundo para trabajar en 2024 según la revista Times.

En 2024 la compañía ha comenzado a trabajar en la actualización de su Política de remuneraciones para abordar acciones extraordinarias como la retribución por proyecto, bonus especiales, bonus de retención y pagas extras, así como en la actualización y publicación de la Política de expatriación.

Esta actualización permitirá tener un enfoque global para todo el personal independientemente de su ubicación mientras se adaptan a las necesidades locales; crear un marco general basado en la consistencia, equidad, claridad y cumplimiento mientras se proporciona flexibilidad para adaptarse a cada situación; y simplificar el flujo de trabajo reduciendo significativamente el número de aprobaciones necesarias.

Estas políticas tienen alcance mundial y proporcionan regulación sobre la elegibilidad, criterios de pago, aprobación, importes y beneficios en el caso de la Política de expatriación.

Además, actualmente, Grifols trabaja en un proyecto valoración de puestos de trabajo que tiene como objetivo establecer una jerarquía ordenada y racional de los puestos dentro de la organización en base a su valor relativo para la empresa; es decir, evaluando los roles y no las personas que ocupan los puestos. Esta valoración contribuirá a definir una estructura salarial justa, equitativa, coherente y transparente.

PLANES DE INCENTIVOS VINCULADOS A MÉTRICAS FINANCIERAS Y DE ESG

Desde 2023 Grifols cuenta con dos planes de incentivos: uno a corto plazo (STIP) destinado a toda la plantilla y otro a largo plazo (LTIP) basado en la concesión de opciones sobre acciones, que beneficiará a un grupo aproximado de 220 personas empleadas de Grifols, incluyendo ciertos consejeros ejecutivos y miembros de la alta dirección de Grifols.

Con carácter general, dichos planes de incentivos están sujetos al cumplimiento de objetivos específicos, predeterminados y cuantificables, relacionados con métricas financieras y no financieras (ESG). Asimismo, la consolidación estará condicionada a superar una evaluación individual de desempeño. Ambos planes de incentivos fueron ratificados por la Junta General Ordinaria de Accionistas.

Protección social

El paquete retributivo de las personas trabajadoras de Grifols se complementa con una serie de beneficios sociales que, en la mayoría de los países, incluyen acceso a la asistencia sanitaria e instrumentos de apoyo a la renta ante la enfermedad; desempleo a partir del momento en que el trabajador propio trabaja para la empresa; accidentes de trabajo y discapacidad adquirida; permiso parental; jubilación y coberturas por fallecimiento e incapacidad.

Los sistemas de protección social difieren en cada país. Para el diseño de los beneficios complementarios que aporta la compañía, se toman en consideración las prácticas habituales, las particularidades y las necesidades de previsión social de cada uno de los países.

A cierre de 2024, el 100% de la plantilla de Grifols está cubierta por un sistema de previsión social:

En España, la principal estructura de previsión social es pública: la Seguridad Social es el sistema de financiación que respalda a los individuos ante determinadas situaciones, incluyendo desempleo, fallecimiento, jubilación o enfermedad, entre otros. Adicionalmente, Grifols complementa y promueve las contribuciones a un plan de pensiones de aportación definida por parte de las personas trabajadoras de determinadas categorías duplicando la aportación que hace la persona trabajadora.

Asimismo, en diciembre de 2019 entró en vigor en España el Acuerdo de Jubilación parcial suscrito con los sindicatos, que regula el acceso a la jubilación parcial en Grifols hasta diciembre de 2025.

El modelo de EE.UU. traslada al sector privado y a la iniciativa personal la cobertura de los servicios de pensiones conforme se establece, principalmente, en los estándares de la Employee Retirement Income Security Act (ERISA, por sus siglas en inglés).

Grifols ofrece en EE.UU. a las personas trabajadoras la oportunidad de contribuir al 401 (k) Retirement Plan, siendo la aportación de la compañía de un máximo del 5% del salario anual, en función de la aportación individual. Por lo que respecta a situación de enfermedad o fallecimiento Grifols dispone de coberturas privadas para todos sus colaboradores que pueden ser ampliadas por parte de los empleados.

En Irlanda, también existe un sistema público de prestaciones que respalda a los individuos ante determinadas situaciones, incluyendo desempleo, fallecimiento, jubilación o enfermedad, entre otros. Asimismo, Grifols ofrece complementar con un plan de pensiones de compañía basado en un esquema de aportación definida. De este modo, las personas trabajadoras pueden ahorrar un importe adicional de cara al momento de su jubilación haciendo aportaciones del 5% de su salario, que la compañía complementa con otro 5% adicional.

En Alemania, además de la cobertura del sistema público de prestaciones en situaciones de desempleo, jubilación, enfermedad o fallecimiento, la compañía pone a disposición un plan de pensiones con aportaciones entre un 3% - 8% que los empleados pueden hacer aumentar.

Teniendo en cuenta las características de cada modelo y la normativa legal vigente en cada país, las aportaciones realizadas por Grifols a planes de pensiones en las tablas al final del capítulo.

ATRACCIÓN DE NUEVO TALENTO

Tras la pandemia, encontrar personal cualificado para tareas complejas se ha convertido en un reto para las compañías del sector en el que opera Grifols que se mantiene a día de hoy. La estrategia de Grifols se centra en atraer candidatos y candidatas que contribuyan al desarrollo exponencial de la compañía y se identifiquen con su cultura.

Fortalecer la posición de Grifols como marca empleadora (employer branding) está siendo fundamental para destacar frente al abanico de posibilidades de los candidatos y candidatas. Para ello, el proyecto Employer Branding de Grifols se centra en atraer, desarrollar y fidelizar talento, mejorar el reconocimiento de marca e incrementar el compromiso.

Los esfuerzos realizados en los últimos años han permitido cubrir 6.083 posiciones en 2024, que supone un ratio del 28,8% en relación al número de personas empleadas.

En 2024, Grifols ha lanzado Space for U con el objetivo de definir cuál es el mejor modelo de oficina en base a sus necesidades y formas de trabajar, aprovechando los nuevos estilos y espacios de trabajo como una palanca de atracción y retención de talento. Grifols concibe sus oficinas como espacios pensados para favorecer la colaboración y el bienestar de las personas trabajadoras, además de ser más eficientes y sostenibles. Además, como en años anteriores, las principales líneas de trabajo se han centrado en la consolidación de la robusta red de colaboraciones con entidades educativas en EE.UU. y centros de empleo, ya iniciada en 2022.

Beneficios y programas de apoyo a las personas empleadas

- Retribución salarial y paquete de beneficios
- Política y opciones de teletrabajo – Modelo híbrido
- Plan de incentivos
- Programas y planes de bienestar
- Aportaciones extra a los planes de pensiones
- Apoyo y conciliación familiar

Conciliación laboral: equilibrio entre vida profesional y personal

Grifols es consciente de que en el entorno global actual las personas trabajadoras valoran la confianza y la flexibilidad para poder gestionar su tiempo de trabajo manteniendo el equilibrio entre la vida personal y la profesional.

Este equilibrio constituye un factor esencial para mantener la productividad en el lugar de trabajo, ya que cuando las personas empleadas logran un equilibrio saludable entre sus responsabilidades laborales y personales experimentan menos estrés, mayor satisfacción laboral y un mayor compromiso. Grifols cuenta con un programa de flexibilidad llamado “Flexibility for U” que, alineado con su Política de flexibilidad, promueve la confianza y la responsabilidad mutua entre la empresa y las personas empleadas.

El programa contiene diferentes acciones para dar respuesta a todos los perfiles que conforman la plantilla de Grifols.

En 2024, el 64% de las personas empleadas elegibles han participado de esta iniciativa que incluye:

- Posibilidad de teletrabajar entre un 40%-80% de horas semanales, según el perfil.
- Flexibilidad de 3 horas en la entrada y salida para personas que realicen el horario central.
- Posibilidad de más posiciones de trabajo desde casa.
- Implementación de la jornada intensiva los viernes en aquellos países donde sea una práctica habitual en el mercado laboral.
- Estas medidas se suman a las ya existentes, tales como las de desconexión digital.

En EE.UU., Grifols cuenta con un programa de permiso parental retribuido de 4 semanas para que las personas empleadas a tiempo completo puedan atender a sus hijos recién nacidos o adoptados menores de 18 años.

Diálogo social y negociación colectiva

Grifols fomenta un diálogo social basado en la libertad sindical y en el derecho de negociación colectiva teniendo en cuenta el marco cultural, histórico, económico y político de cada uno de los países en los que está presente. Además de promover una comunicación integral, adaptar el diálogo social a la situación de cada país es clave para dar respuesta a las necesidades de la plantilla, asegurar que se siente atendida y fortalecer su cultura corporativa.

Para ello, es fundamental la comunicación con la representación legal de las personas trabajadoras (RLPT), ya que permite abordar de manera única en los diferentes centros de trabajo los temas transversales que requieren de negociación colectiva.

En España, el sistema de relaciones laborales establece dos tipos de RLPT en las empresas: la sindical y la unitaria colectiva. Estas personas forman parte de las secciones sindicales, comités de empresa y las personas delegadas de personal con quienes se mantienen reuniones periódicas, además de reuniones específicas sobre asuntos relacionados con la plantilla.

En otros países como Francia y Alemania existe RLPT con quienes las compañías mantienen reuniones periódicas. En Italia, determinadas decisiones empresariales que puedan tener impacto en las condiciones de trabajo colectivo se tratan también con las organizaciones sindicales.

Negociación colectiva

Para Grifols, la negociación colectiva y el derecho de asociación son derechos humanos fundamentales proclamados por la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

El 100% de la plantilla que trabaja en España, Alemania, Italia, Francia, Argentina y Brasil está cubierta por convenios colectivos. De forma conjunta, representan el 27,9% de la plantilla total.

En EE.UU. no existe negociación a nivel sectorial y los acuerdos colectivos se producen a nivel de empresa.

En 2024, 6.648 personas (27,9% de la plantilla total) estaban cubiertas por convenios colectivos, incluyendo 4.671 personas de Grifols (19,6% de la plantilla total) y 1.977 personas de Biotest (8,3% de la plantilla total).

> **Las personas trabajadoras de Grifols están cubiertas por los convenios colectivos aplicables en cada país. Grifols fomenta el diálogo con ellas a través de la representación legal.**

COBERTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL POR PAÍS

	Tasa de cobertura de la negociación colectiva dentro del EEE	Tasa de cobertura del diálogo social dentro del EEE
EE.UU	0,0%	NA
Alemania (sin Biotest)	0,0%	85,5%
España	100,0%	89,5%

Salud, seguridad y bienestar de la plantilla

Asegurar la salud, la seguridad y el bienestar del equipo humano es prioritario para Grifols. Por eso, la compañía tiene en cuenta el impacto de sus operaciones sobre el bienestar físico y mental de su equipo, al tiempo que trabaja para inspirar confianza y garantizar la resiliencia de todo su personal.

En 2024 se ha actualizado la Política de salud y seguridad, destacando la gestión de la salud de las personas trabajadoras y de partes interesadas, que incluye la gestión de los riesgos de las operaciones con los contratistas.

Además, se fomenta una mayor comunicación de los programas de seguridad entre las personas trabajadoras y con las partes interesadas para incentivar la participación de todas las personas en la mejora continua de la cultura de seguridad. Estas iniciativas complementan la notificación de accidentes e incidentes que realiza la compañía a través de comunicados de riesgo en España y de *near misses* en EE.UU.

La compañía también avanza para minimizar el impacto de accidentes laborales y enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo, tanto físicos como mentales, lo que se contribuye a reducir el absentismo, aumentar el compromiso y optimizar la productividad de la plantilla.

A nivel corporativo, los objetivos de salud y seguridad globales son establecidos anualmente. Además, cada una de las empresas que conforman el grupo también establece sus objetivos de seguridad y salud como parte de sus sistemas de gestión.

A través de un sistema de auditorías internas se realiza seguimiento del avance de los programas de gestión. En el área industrial, además de las auditorías internas, se realizan auditorias de certificación basadas en el sistema internacional de gestión de la seguridad y salud, ISO 45001. En las filiales comerciales se establece una autoevaluación a través de un cuestionario anual.

Grifols dispone de una estructura de salud y seguridad en cada uno de los países en los que opera y cuenta con un Departamento Corporativo de Salud y Seguridad que presta servicio a todo el grupo.

En España, Chile y Alemania, donde existen comités laborales establecidos por ley, Grifols cuenta con personas designadas en materia de prevención de riesgos de salud y seguridad representadas en los mismos.

En 2024, gran parte de la plantilla en España ha estado representada por un comité conjunto de personas empleadas y directivas de salud y seguridad laboral.

En Chile y Alemania el 100% de la plantilla ha estado representada en estos comités. En el resto de las filiales no hay una representación formal, pero Grifols realiza comunicaciones y consultas a su equipo humano de forma regular y establece comités en los que el personal puede participar o enviar propuestas. Cada filial define la periodicidad de estas reuniones y el seguimiento de los planes, acciones o medidas.

GESTIONAMOS DE MANERA INTEGRAL

Sistema de gestión	Los centros de trabajo de España y la planta de Emeryville en Estados Unidos están certificadas con la ISO 45001. El objetivo es que todas las plantas industriales cuenten con esta certificación antes de 2030. Para ello, se ha establecido un plan a 3 años para las plantas productivas en EE.UU. Las filiales internacionales disponen de sus propios sistemas individuales alineados con la política y los diferentes estándares corporativos. En 2024 se ha implementado un nuevo estándar de seguridad global denominado “Seguridad en Proyectos” y una nueva Política de salud y seguridad.
Identificación de peligros y minimización de riesgos	Se integra en la fase de diseño de las instalaciones, en los cambios de procesos y en la adquisición de nuevos equipos. Se ha implementado globalmente un nuevo estándar. Se realizan evaluaciones de riesgos en los centros de trabajo en base al Manual corporativo de salud y seguridad.
Formación y concienciación en salud y seguridad	Todo el equipo humano ha de recibir información y formación sobre salud y seguridad. Los programas cubren la incorporación de la persona empleada al grupo, los cambios en el puesto de trabajo y toda la vida laboral. En 2024 se han establecido objetivos para las auditorias del comportamiento (BBS, por sus siglas en inglés) y en Alemania ya se han puesto en marcha.
Impulso del bienestar la salud de la plantilla	Existen diversos programas en los principales países en los que Grifols opera. En 2022 se puso en marcha el plan de bienestar “Cuida tu corazón” para todas las filiales y una duración de 3 años. En 2024 se han añadido dos factores de riesgos: sueño y tabaco. Se trabaja en el nuevo plan de bienestar enfocado en la salud emocional.
Gestión de empresas contratadas	Los centros productivos disponen de procedimientos específicos de gestión. En España e Irlanda existe una plataforma informática de gestión documental donde las empresas contratadas proporcionan información en materia de prevención de riesgos laborales para poder acceder a las instalaciones. Los procedimientos para cada empresa se auditan dentro de las HS Corporate Audits.

Planes de salud y bienestar

Cuida tu corazón, programa de bienestar 2022-2024

Con la ambición de contribuir a reducir los potenciales problemas de salud relacionados con el trabajo, tanto físicos como mentales, Grifols puso en marcha en 2022 un plan de bienestar a tres años vista encaminado a favorecer la salud cardiovascular de sus personas trabajadoras ya que, solo en España, en torno al 39% de las muertes por accidentes de trabajo durante la jornada laboral se relaciona con enfermedades cardiovasculares, tendencia compartida en otros países europeos y en EE.UU.

El plan "Cuida tu corazón" comenzó en 2022 con la salud mental y el ejercicio físico. En 2023 se añadieron el abuso del alcohol y la nutrición. En 2024, el plan también ha incluido el sueño reparador y el consumo de tabaco, lo que supone abordar seis de los principales factores de riesgos cardiovascular.

Las iniciativas, que incluyen jornadas deportivas, consejos mensuales, herramientas de detección temprana y sesiones formativas, se han desarrollado en los principales centros operativos de la compañía, incluyendo España, EE.UU., Alemania e Irlanda, beneficiando a más de 9.000 personas en tres años.

La salud mental como prioridad del plan de bienestar 2025-2027

En 2019 la OMS estimó que el 15% de las personas adultas en edad de trabajar tenían un trastorno mental y matizó la relevancia del entorno laboral para mejorar o empeorar la salud mental de las personas.

Grifols es consciente de su responsabilidad sobre el estado emocional, psicológico y social de las personas empleadas en relación con su trabajo y el entorno laboral. Trastornos como la depresión, la ansiedad y el estrés pueden afectar a la motivación, eficiencia y desempeño derivando, en muchos casos, en bajas de larga duración.

Por estos motivos, Grifols trabaja para impulsar una buena salud mental entre la plantilla, contribuyendo a que sus personas empleadas puedan manejarse eficazmente ante las demandas y desafíos de su trabajo mientras mantienen un equilibrio emocional y psicológico saludable.

Desde 2023 Grifols cuenta con una **política de salud mental** y con un plan de actuación específico centrado en 3 pilares fundamentales. En 2024 la compañía ha incorporado un nuevo indicador para evaluar la salud emocional de su plantilla dentro de la Encuesta Global de Compromiso que ha realizado.

Además, el nuevo plan de bienestar se centrará en contribuir a mejorar la salud emocional de la plantilla.

> **El 65% de las personas encuestadas declararon tener una salud emocional positiva según el nuevo indicador de salud emocional de Grifols.**

PILARES DEL PLAN DE SALUD MENTAL DE GRIFOLS

Prevención

- Campañas de concienciación
- Formación específica sobre la Política de salud mental
- Formación en herramientas de salud mental
- Reordenación de espacios para crear entornos saludables
- Protocolos específicos sobre acoso, suicidio
- Promover un entorno de trabajo positivo

Detección

- Cuestionarios de salud mental
- Evaluaciones de riesgos específicos
- Procedimientos específicos para casos detectados
- Canales de comunicación

Desempeño

- Monitorización de indicadores
- Consultas psicológicas
- Planes de acción derivados de las herramientas de detección

Acceso a la Política de salud mental de Grifols

Accidentabilidad, problemas de salud y absentismo

El 100% de las personas que conforman el personal propio de Grifols están cubiertas por el sistema de gestión de salud y seguridad de la compañía que, a nivel global, se basa en la mejora continua.

El equipo humano de EE.UU., España, Irlanda y Alemania representa cerca del 94% de la plantilla total de Grifols. En todas las filiales se siguen diferentes indicadores. Entre ellos, los índices de accidentabilidad.

Grifols investiga todos los accidentes con baja, sin baja, incidencias menores (casi accidentes) y accidentes in itinere (en los países en los que está regulado).

En los últimos años, el índice de frecuencia de accidentes ha disminuido progresivamente, alcanzando una disminución de un 5,41 con respecto al índice de frecuencia del 2021. Asimismo, el sistema de gestión implementado contribuye a que en los centros de fabricación de Grifols no haya incidencia de enfermedades profesionales.

Los riesgos identificados dependen de la actividad realizada, si bien existen diferencias significativas entre los centros de producción y los centros de donación de plasma debido a la propia actividad que realizan. La evaluación de los mismos y el establecimiento de acciones correctoras para minimizarlos es clave para la gestión preventiva.

Con respecto a los accidentes mortales, la compañía no ha tenido ninguno en los últimos 5 años.

El detalle sobre accidentabilidad, e salud y absentismo está desglosado en las tablas incluidas al final del capítulo.

Desarrollo de capacidades y formación

Grifols es consciente de que el desarrollo de capacidades y la formación son esenciales para generar empleo de calidad y atraer y retener talento.

Los esfuerzos que realiza la compañía tienen como objetivo que sus personas empleadas puedan adaptarse a un entorno laboral en constante cambio, mejorando la productividad y eficiencia de la organización. Además, persiguen aumentar la retención de talento al ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional, lo que reduce la rotación de personal. La compañía también considera que invertir en formación continua contribuye a atraer mejor a las nuevas generaciones, fomenta la innovación y crea un entorno propicio para la creatividad, además de ayudar a reducir la brecha de habilidades, alineando mejor la oferta y demanda en el mercado laboral.

A través de encuestas globales y grupos de trabajo, según las necesidades, Grifols identifica los temas más críticos para su personal y diseña planes específicos para impulsar el desarrollo de sus capacidades y formación, al tiempo que fortalece su compromiso y la cultura corporativa de la compañía.

Desarrollo profesional

En 2020 Grifols realizó una encuesta global a sus personas empleadas (Employee Survey) que ha servido de base para avanzar en dar respuesta a las necesidades de mejora detectadas y a la realidad del negocio en los últimos años. A partir del análisis de sus conclusiones se han implementado diversos programas de desarrollo profesional como el Talent Program y, este año, el Grow Program y el Strategy Program.

Estos programas, además de aportar conocimiento teórico, permiten a las personas participantes desarrollar habilidades prácticas y competencias aplicables a su entorno profesional que agilizan la profesionalización de la compañía ante entornos cambiantes y contribuyen a preparar un relevo generacional adecuado sin disrupciones.

A partir de la Encuesta global de satisfacción realizada en 2024, la compañía trabaja en el análisis pormenorizado de resultados que, además de una visión global, incluye una evaluación de las principales áreas de negocio por nivel profesional, país, género y edad que permitirá a Grifols adaptar los futuros planes de acción a los diferentes colectivos identificados.

Principales programas de desarrollo

Programa de reconocimiento global

Para construir un entorno donde las personas reciban reconocimiento y retribución por sus contribuciones a la empresa, su desempeño y su comportamiento acorde con los valores de Grifols. Se basa en tres pilares: valores, aniversarios en Grifols y desempeño extraordinario. Desde su puesta en marcha en julio de 2022 se han otorgado más de 94.000 reconocimientos. En 2024 se han otrorgado más de 45.000 reconocimiento a través de su plataforma.

La compañía también cuenta con otros programas de reconocimientos específicos como los *Lean IG: Recognition Awards*, que premia todas las propuestas de mejora en seguridad, calidad, servicio, productividad y medioambiente del Instituto Grifols. Desde el inicio del proyecto en 2021 la participación del equipo de Biopharma Industrial ha sido elevada, con más de 800 propuestas de las que gran parte ya han sido implementadas.

Los programas de reconocimiento efectivo reportan un aumento en la productividad del 14% y una reducción en la rotación del personal del 31% según un estudio de Gallup.

Talent Program: Leading the Future

Programa global de 12 meses diseñado para construir y desarrollar el relevo generacional de los y las líderes de Grifols. En 2024 se ha realizado la segunda edición con la participación de 101 personas empleadas (50% mujeres) de alto potencial que ocupan posiciones de manager y/o senior manager. Este programa favorece la retención del talento en la organización impulsando la promoción interna, implica a los y las líderes de la organización en sesiones de *mentoring* y *job rotation* y contribuye a asegurar un liderazgo sólido y alineado con la cultura corporativa del grupo.

Programa GROW

Programa global iniciado en 2024 y dirigido también a personas empleadas con alto potencial y desempeño. Ofrece a técnicos superiores, especialistas o líderes emergentes una combinación de aprendizaje estratégico y conocimientos prácticos aplicables a sus puestos de trabajo. En su primera edición ha contado con 50 participantes.

Strategy Program

Iniciativa global lanzada en 2024 específicamente diseñada para preparar a la alta dirección, incluidos Senior Directors y Vice Presidents. Con una duración de 9 meses, supone una inversión clave para que los y las líderes más experimentados de Grifols alineen sus capacidades con las necesidades futuras de la organización. En esta edición han participado 30 personas. La iniciativa está respaldada por la colaboración con Esade Business School, una de las instituciones académicas más prestigiosas a nivel global.

Sistema de medición del desempeño

El Grifols Performance System (GPS) es el proceso global y anual implementado por la compañía a toda su plantilla con el objetivo de garantizar que los y las managers evalúan y proporcionan una respuesta adecuada a cada persona empleada sobre su desempeño profesional con el objetivo de reconocer a quienes tienen un alto desempeño y detectar potenciales áreas de mejora cuando es necesario.

A través del GPS se valoran, principalmente, las competencias definidas en el modelo de Grifols MAP (modelo de competencias basado en los valores Grifols) y el potencial de cada persona en base al modelo de potencial de Grifols (aspiración + compromiso + agilidad).

Para asegurar que las personas en posiciones de manager usan los mismos criterios en el momento de medir el potencial y el desempeño de cada persona, se realiza una calibración antes de facilitar la valoración a la persona empleada. Esta calibración se hace junto con los equipos de liderazgo de cada área de negocio para asegurar la equidad y minimizar los sesgos (Talent Review sobre la matriz Nine Box).

Todo el proceso GPS es guiado a través de un formulario compartido por el/la manager y la persona empleada que incluye: Objetivos actuales; Evaluación de competencias; Desarrollo profesional; Calificación General de desempeño; Calificación General de potencial; Calibración de performance + potencial (Talent Review).

Desde la dirección hay el objetivo de evaluar el 100% de las personas empleadas. En 2024, el 99,77% de las personas empleadas participaron en evaluaciones del desempeño incluyendo el 99,65% de las mujeres y el 99,91% de los hombres que integran la plantilla de Grifols. Además, se han empezado a analizar los resultados obtenidos desde una perspectiva de género.

Programas para estudiantes en prácticas

Grifols establece relaciones de colaboración con diferentes instituciones educativas (principalmente universidades) que permiten formalizar acuerdos para hacer prácticas en la compañía. Estas prácticas ayudan a los estudiantes a aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su formación académica y favorecen la adquisición de competencias como preparación para su futuro profesional.

Grifols cuenta con una Política de estudiantes en prácticas desde 2017 que, entre otros, establece la asignación de un tutor o responsable en Grifols que acompaña a la persona en prácticas durante su proceso de aprendizaje. Los acuerdos para la realización de prácticas en Grifols tienen una duración mínima de 6 meses y un máximo de 18 meses.

1.276 becarias y becarios desde 2017

225 forman parte de la plantilla

341 personas realizaron prácticas en 2024

GPS ES UN PROCESO ANUAL Y GLOBAL

Conectado a otros procesos clave

Directo

- A la compensación por méritos: se recomienda a los manager no realizar incrementos fuera de convenio a aquellas personas con bajo desempeño (puntuaciones de 1 o 2).
- Al Plan de acción para personas empleadas con bajo rendimiento (puntuaciones 1 o 2).

Indirecto

- Al bonus, que es un indicador de desempeño y se visualiza en el formulario de GPS.
- Al Programa de reconocimiento, conectándolo con el desempeño.

Las valoraciones del GPS son también utilizadas desde hace varios años en la toma de decisiones para promociones, movimientos internos, diseño de planes de desarrollo individual, participación en los programas de talento, entre otros.

Con impacto sobre la estrategia de futuro de Grifols

El GPS, junto a la calibración que se hace a mitad de proceso (*Talent Review*), tienen un alto impacto a futuro, ya que sus resultados son la base para la toma de decisiones estratégicas sobre talento y traducen datos en acciones para construir el futuro de la compañía.

La formación en Grifols

La formación es fundamental en el desarrollo profesional y del talento. Grifols trabaja para asegurar a todas las personas trabajadoras un acceso a oportunidades de formación y aprendizaje continuos, tal y como establece la estrategia global de formación y desarrollo de Grifols, que está alineada con los objetivos estratégicos de la organización y sirve de base para planificar anualmente la formación dando respuesta a las necesidades detectadas en distintos ámbitos: individual, de equipos, áreas de negocio y organizacionales.

Todas las acciones formativas son evaluadas en base al grado de satisfacción y aplicabilidad en el puesto de trabajo de los conceptos aprendidos, fomentando una cultura de aprendizaje basada en la responsabilidad personal. Las iniciativas de formación se han ido adaptando a las prioridades de negocio, al contexto global actual y a las tendencias de futuro.

En este sentido, en 2024, Grifols ha puesto a disposición de todas sus personas trabajadoras la nueva herramienta de IA generativa, Copilot, así como webinars específicos para explorar sus funciones y su potencial.

Además, Grifols ofrece opciones de aprendizaje a demanda para que cada persona empleada pueda elegir los recursos formativos que necesita.

Horas de formación en Grifols

5.867.705

68,2% mujeres
31,4% hombres
0,4% sin declarar y otros

Sensibilidad multicultural

Oferta formativa sobre diferentes culturas y protocolos de negocio.

Formación en salud, seguridad y medioambiente

46.542

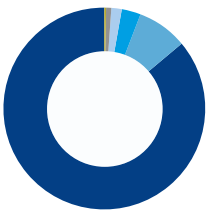
horas y 2% del total Grifols

Plantilla formada

96,51%

- **97%** de la plantilla en EE.UU. con 5.323.232 horas
- **96%** de la plantilla en España con 336.502 horas
- **97%** de la plantilla en Alemania con 149.308 horas
- **91%** de la plantilla en el resto del mundo con 58.662 horas

Formación



- Executives - 0,04%
- Directors - 0,3%
- Senior management - 0,4%
- Management - 1,0%
- Senior profesionales - 1,8%
- Profesionales - 10,2%
- Administrativos / operarios - 86,2%

Horas de formación en Biotest

52.370

50% mujeres

50% hombres

Más detalle sobre las horas de formación, disponible en las tablas al final del capítulo

Programas formativos

Desarrollo de directivos y directivas

Programas dirigidos a fortalecer sus habilidades de liderazgo mejorando competencias como la comunicación, inteligencia emocional y resolución de conflictos.

El desarrollo de directivos y directivas beneficia a las organizaciones al mejorar la toma de decisiones estratégicas, incrementando la productividad mediante una gestión más eficiente de equipos. Además, fomenta la retención de talento al crear entornos de trabajo positivos, facilita la adaptación al cambio en tiempos de transformación y promueve la innovación continua a través de mentorías y acompañamiento.

20 programas/sesiones formativas en 2024
336 personas formadas en 2024
~2.700 miembros directivos formados en 5 años
+822.000 EUR destinados a programas

Programa de subvenciones para actividades formativas

Grifols también ofrece a su plantilla oportunidades de formación fuera de la compañía que contribuyen a mejorar las habilidades y conocimientos de las personas empleadas, lo que incrementa su productividad. Además, fomenta su motivación y compromiso, al sentirse valorados. También impulsa la innovación mediante la exposición a nuevas ideas y fortalece el posicionamiento competitivo de la empresa. Los programas de subvención cubren, dependiendo de las modalidades, entre el 33%, con un máximo de 5.000 euros anuales, y el 50% con un máximo de 736 euros por persona y curso.

281 personas beneficiadas de las subvenciones otorgadas
659.772 EUR destinados a subvenciones
38% de subvenciones a formación en STEM

Programas en el marco de la Academia Grifols

Creada en 2009 para impulsar la formación continua del equipo Grifols y otros actores sociales. Integra las academias de Desarrollo Profesional y la de Plasmaféresis, que ofrecen oportunidades de educación, refuerzan sus valores corporativos y fomentan el intercambio de conocimientos en la industria del plasma.

THE GRIFOLS ACADEMY
PROFESSIONAL DEVELOPMENT

Proporciona programas de formación de calidad, talleres dirigidos por personas expertas y otros recursos diseñados para ayudar a las personas trabajadoras a prosperar en su carrera profesional en un entorno cambiante. En 2024, la academia ha revisado su estrategia de aprendizaje y su oferta, además de lanzar dos iniciativas: una plataforma de aprendizaje online a nivel global y la difusión de conferencias de interés general (Speaker Series) tanto para España como para filiales.

	2024	2023	2022
Participaciones de colaboradores y colaboradoras	2.686	2.399	2.001
Nº de sesiones formativas	192	108	135
Horas de formación online	7.033	3.206	4.468

THE GRIFOLS ACADEMY
PLASMAPHERESIS

Ofrece formación general y especializada sobre la ciencia del plasma con el fin de fortalecer las oportunidades de desarrollo profesional y educacional del equipo humano de Grifols en EE.UU., contribuyendo al valor diferencial de Grifols como compañía.

La Academia de Plasmaféresis está acreditada por la The Accrediting Commission of the Accrediting Council for Continued Education & Training (ACCET) durante 5 años (hasta diciembre de 2024). La primera acreditación se obtuvo en 2015.

	2024	2023	2022
Colaboradores y colaboradoras formadas	9.741	6.573	13.736
Participaciones en el campus	302	491	893
Participaciones a distancia	0	0	110
Nº de horas de formación online	11.695	9.790	39.099
Nº de horas de formación a distancia	0	0	2.468

Para más información: The Grifols Academy

Diversidad e inclusión: igualdad de trato y oportunidades

Para Grifols, la diversidad es clave para generar nuevas ideas y fomentar la innovación. Distintas perspectivas, experiencias y formas de pensar enriquecen el intercambio de ideas y permiten abordar problemas desde diferentes ángulos, impulsando soluciones creativas. Además, al valorar la diversidad, la compañía puede adaptarse mejor a las necesidades de sus diversos mercados y clientes, mientras fomenta un entorno inclusivo que aumenta la participación y el compromiso del personal.

En 2024 Grifols ha completado su primer Plan de diversidad e inclusión (D&I) que, vigente desde 2021, se ha centrado en la equidad de género, la inclusión de personas con discapacidad, la representación de minorías y la convivencia de diferentes generaciones y culturas en el lugar de trabajo.

En 2024 se han seguido desarrollando acciones de sensibilización y formación sobre estos aspectos para conseguir un lugar de trabajo más inclusivo y diverso a través de sesiones específicas, materiales educativos y colaboraciones con organizaciones locales que apoyan a grupos minoritarios.

Además, la compañía ha seguido trabajado para impulsar una cultura inclusiva a través de su equipo de Embajadores de D&I en EE.UU., que se ha ampliado con la creación de un nuevo grupo en España en 2024. Los Embajadores de D&I reciben formación específica, son los principales portavoces en este tipo de temas y ayudan a promover la agenda de diversidad en sus equipos y tareas diarias, contribuyendo a mejorar el ambiente de trabajo día a día.

Nuevo Plan de diversidad 2024-2026

En 2024 Grifols ha lanzado su segundo plan trienal de diversidad e inclusión dirigido a la contratación, desarrollo y retención de personas empleadas de alto rendimiento.

El compromiso de la compañía se centra en brindar las mismas oportunidades desde el momento de la contratación, durante su desarrollo y hasta el final de la relación laboral. Para ello, Grifols trabaja en fortalecer una cultura en la que todas las personas se sientan con la seguridad psicológica y la libertar de mostrarse tal y como son.

Las prioridades del nuevo plan son:

- Proporcionar un lugar de trabajo inclusivo y seguro para todas las personas de Grifols
- Lograr la competencia cultural, mediante la educación y concienciación sobre cuestiones de diversidad e inclusión.
- Representar a cada comunidad en la que operamos en todos los niveles de la plantilla.
- Cumplir con los objetivos de la Agenda Grifols 2030.

La implementación del nuevo plan cuenta con el apoyo a nivel global, si bien es adaptado a realidad cultural de cada país por equipos de D&I locales.

EVOLUCIÓN DEL PLAN DE DIVERSIDAD 2021-2024

	2020 (antes del lanzamiento del plan)	2024
Personas con discapacidad	2,5%	3,8%
Diversidad de nacionalidades	88	97
Representación femenina en puestos de dirección	37,2%	40,6%

OBJETIVOS

Proporcionar un lugar de **trabajo inclusivo y seguro** para toda la plantilla.
Lograr competencia en D&I a través de la educación.
Representar a la comunidad que servimos en todos los niveles de nuestra fuerza laboral.
Cumplir con los objetivos establecidos en la **Agenda 2030.**

CATEGORÍAS

Edad
Identidad de género
Género
Nacionalidad
Orientación sexual
Capacidad mental/física
Raza/etnia
Educación
Creencia política
Familia
Rol organizacional
Habilidades lingüísticas y de comunicación
Ingresos
Religión
Apariencia
Experiencia laboral

PLANES DE ACCIÓN ANUALES

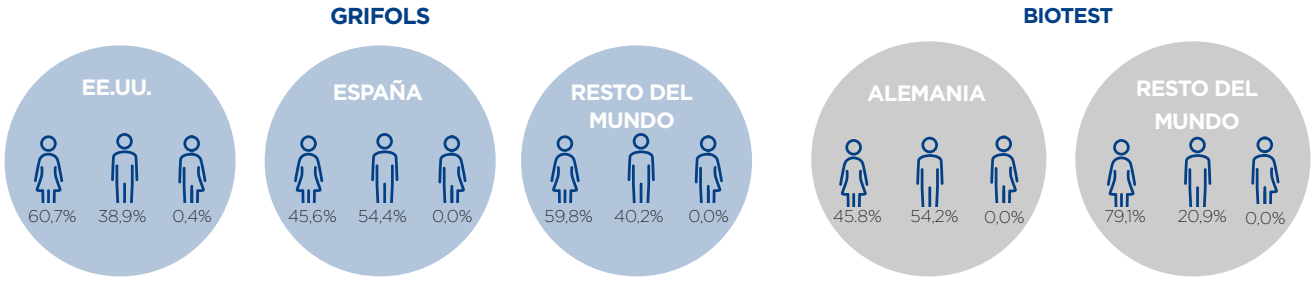
Año 1
- Actividades/programas para mujeres en liderazgo
- Patrocinadores de alta dirección
- Campañas de concienciación
- Revisión de las políticas/procesos de RRHH
- Programa de embajadores de D&I en España y EE.UU.
- Actividades comunitarias de D&I en EE.UU.

Año 2
- Actividades/programas para mujeres en liderazgo
- Itinerario de formación para directivos
- Campañas de concienciación
- Revisión de las políticas/procesos de RRHH
- Programa de embajadores de D&I en ROW (Resto del mundo)
- Actividades comunitarias de D&I en España y ROW

Año 3
- Actividades comunitarias de D&I en España y ROW
- Itinerario de formación para personas empleadas
- Campañas de concienciación
- Revisión de las políticas/procesos de RR.HH
- Programa de embajadores de D&I en ROW

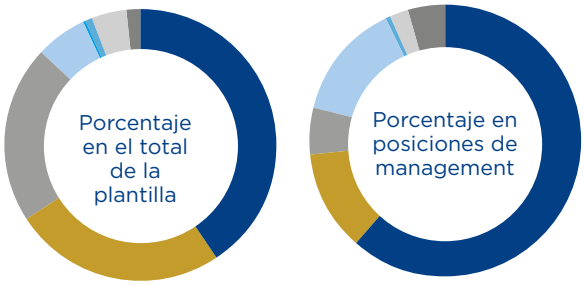
Cómo entendemos la diversidad

DIVERSIDAD DE GÉNERO Y DE PAÍSES



Más detalle y tablas adicionales sobre la distribución de la plantilla media y a cierre de ejercicios está disponible al final de este capítulo.

DIVERSIDAD DE ETNIA EN EE.UU. - 2024



	Porcentaje en el total de la plantilla	Porcentaje en posiciones de management
Caucásico	40,7%	61,6%
Hispánico	25,3%	11,9%
Afroamericano	21,1%	5,5%
Asiático	6,0%	13,9%
Hawaiano/Otras islas del Pacífico	0,4%	0,1%
Indio Americano/Alaska	0,7%	0,5%
Dos o más razas	4,3%	2,2%
No especificado	1,5%	4,3%

Más detalle y tablas adicionales sobre la distribución de la plantilla media y a cierre de ejercicios está disponible al final de este capítulo.

Principios y acciones contra la discriminación

Grifols aplica una política de tolerancia cero en discriminación y acoso, manteniendo un compromiso firme para garantizar un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso y seguro para todas las personas empleadas. Esto significa que cualquier forma de discriminación, ya sea por género, raza, orientación sexual, religión o discapacidad, así como cualquier tipo de acoso, no será permitida ni tolerada. Grifols toma medidas preventivas y actúa de manera inmediata ante cualquier conducta inapropiada, promoviendo así un ambiente laboral donde se respete la dignidad y los derechos humanos de todas las personas.

En 2024, los planes de acción afirmativa se concretaron en 65 medidas. En 2023 en 67 medidas, y en 2022 110.

Dentro del plan de formación, Grifols dispone de cursos para impulsar la prevención, como los que se integran en el Plan de Igualdad de oportunidades y el de gestión de denuncias de Grifols' Ethics Line. Ambas formaciones son obligatorias para todas las personas empleadas de la compañía.

En 2024 se presentaron 31 informes de incidencias de discriminación sobre una base de 21.156 personas, mientras que en 2023 hubo 55 informes de incidencias sobre una base de 21.144 personas empleadas y 36 incidencias sobre una base de 23.947 en 2022. En Biotest, se han presentado 2 informes de incidentes relacionados con la discriminación en 2024 sobre una base de 2.666 personas empleadas. Y 0 en 2023 como en 2022.

El número de incidentes o reclamaciones laborales y las incidencias graves relacionadas con los derechos humanos entre su personal propio, así como las multas, sanciones o compensaciones de importancia relativa conexas, correspondientes al período de referencia es 0.

En todos los casos, se llevaron a cabo las investigaciones y análisis oportunos y, si bien ninguna de las reclamaciones se consideró discriminatoria en términos legales, se tomaron las medidas necesarias incluyendo sesiones de formación y sensibilización, además de medidas disciplinarias, para garantizar un entorno sin discriminaciones.

Tal como se ha introducido al principio de este capítulo, Grifols dispone de un procedimiento que protege a las personas empleadas que denuncian situaciones de discriminación en el marco de la Grifols Ethics Line.

TOLERANCIA CERO FRENTE AL ACOSO

El acoso es una forma de discriminación. Desde 2021, Grifols cuenta con una Política de prevención del acoso, que incluye comportamientos y acciones verbales, físicas o visuales ofensivas dirigidas a cualquier persona, basadas en el sexo, color, raza, etnia, religión, origen nacional, edad, discapacidad, embarazo, orientación sexual, identidad o expresión de género, que generen un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil o que interfieran con el rendimiento laboral.

Está traducida a 11 idiomas y adaptada a las regulaciones locales, recogiendo el compromiso de la compañía en tres aspectos fundamentales:

1. Garantizar un lugar de trabajo en el que no haya discriminación.

2. Tratar a las personas empleadas de forma justa fomentando el respeto mutuo.

3. Garantizar una cultura en el lugar de trabajo que acepte las diferencias individuales.

La Política de prevención del acoso enumera aquellos comportamientos prohibidos por la organización y describe los procesos de escalado en caso de incidente, así como las posibles medidas disciplinarias.

Los aspectos recogidos en la política son reforzados con la formación de las personas trabajadoras. Ambos factores son fundamentales para prevenir, corregir y disciplinar cualquier comportamiento que infrinja la política.

+5.100 personas formadas en la Política de prevención del acoso

Integración de personas con discapacidad

En 2024, el 3,8% de la plantilla de Grifols estaba integrada por personas con discapacidad. En total 894 personas.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

	Grifols	Biotest
2022	899	59
2023	785	67
2024	818	76

La compañía prioriza la contratación directa de personas con discapacidad y, solo cuando no es posible, adopta medidas alternativas según establece en la Ley General de Discapacidad aplicable a las empresas públicas y privadas españolas.

En EE.UU., Grifols sigue las disposiciones sobre empleo de la Americans with Disabilities Act (ADA), ley federal dirigida a prevenir la discriminación y a proporcionar igualdad de acceso y oportunidades a las personas con discapacidades.

De forma adicional, en EE.UU., Alemania, Irlanda y España, en el marco del Plan estratégico de diversidad, Grifols ha constituido equipos específicos que trabajan para mejorar la atracción de talento diverso y la experiencia de la plantilla con discapacidad.

Entre las acciones realizadas en 2024 destacan:

- Implementación de la figura del coach laboral especializado, para proporcionar apoyo a las personas con discapacidad mientras se adaptan a sus roles antes de pasar a trabajar de forma independiente.
- Aumento de la presencia de Grifols en foros especializados, ferias, así como colaboraciones con fundaciones, universidades y partners para detectar e incorporar talento diverso.
- Mejora de la comunicación y adaptación de la plataforma web de ofertas de trabajo para garantizar su accesibilidad.
- Formaciones sobre inclusión de personas con discapacidad dirigidas a los managers de reclutamiento en Irlanda, España y EE.UU. y formación a personas empleadas en EE.UU. y España.

Grifols también promueve la accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Cuando se incorpora una nueva persona empleada con discapacidad, la compañía toma todas las medidas necesarias para que su puesto y su entorno estén plenamente adaptados. La compañía cumple con las normas legales establecidas en sus nuevos edificios e instalaciones y se realizan las reformas necesarias para garantizar el acceso a las personas con movilidad reducida allí donde es necesario aplicando los principios sobre accesibilidad, que incluyen la eliminación de barreras arquitectónicas.

El Plan estratégico de diversidad de Grifols contempla la atracción de talento con discapacidad

Igualdad de género, oportunidades y remuneración

Hacia la igualdad de oportunidades

Grifols sigue avanzando en su hoja de ruta en materia de igualdad y equidad para alcanzar los objetivos fijados en la Agenda 2030. Para ello, trabaja en distintos frentes con la equidad de género como denominador común. Entre otros, la compañía ha revisado los procesos de promoción para detectar oportunidades de mejora, el lenguaje inclusivo articula las comunicaciones, da visibilidad a roles femeninos STEM y el voluntariado corporativo se centra en ayudar a mujeres en riesgo de exclusión a mejorar su empleabilidad.

En línea con nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión, Grifols ha ampliado su programa de prácticas STEM WOMEN PROGRAM, con una 2º edición del ya conocido programa y ha incorporado a 7 nuevas ingenieras en áreas clave como software e ingeniería. Las ingenieras de la anterior edición han estado involucradas en está siendo mentoras de sus compañeras. Asimismo, la compañía ha reforzado su participación en eventos como el STEM Careers Congress en Irlanda, uno de los principales eventos para talento femenino tech con +4000 asistentes con el objetivo de fomentar la diversidad de género en el sector STEM y brindar oportunidades de desarrollo profesional a mujeres talentosas.

Así mismo, en todas nuestras producciones audiovisuales hemos mantenido una equidad representativa femenina para hacer así nuestra imagen externa coherente con la realidad de Grifols.

En España, Grifols dispone de un Plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres negociado con la representación legal de las personas trabajadoras que aplica a todas las personas empleadas en España de acuerdo con la normativa local.

El Plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres de Grifols, vigente hasta finales de 2026, incluye 41 medidas concretas encaminadas a seguir promoviendo la igualdad entre hombres y mujeres en la organización, garantizar la igualdad salarial y de oportunidades en los procesos de selección y promociones internas y asegurar espacios de trabajo libres de acoso, entre otros. El plan de Grifols, público y registrado en el REGCON ha permitido, entre otros, que el 60,3% de las personas promocionadas en 2024 hayan sido mujeres.

A través de las reuniones de la Comisión para la implantación, seguimiento y evaluación del Plan de igualdad de mujeres y hombres de Grifols se realiza la comprobación del grado de desarrollo y cumplimiento de las medidas del plan.

En 2024, como parte integral del plan, Grifols ha actualizado su Protocolo de actuación y abordaje de supuestos de acoso laboral, sexual, por razón de sexo, género, orientación sexual y otras situaciones de violencia en el entorno laboral y ha intensificado su difusión interna para asegurar su conocimiento y comprensión. Además, se han revisado los materiales del Programa de acogida (on boarding) para facilitar el conocimiento de este recurso, se ha actualizado la formación a las personas que intervienen en la tramitación del protocolo y se ha trabajado en la elaboración de una Guía informativa sobre violencia machista.

Con el objetivo de fomentar el cumplimiento de la normativa vigente sobre igualdad en el entorno de Grifols, se ha solicitado a las empresas colaboradoras que prestan servicios en las instalaciones de Grifols sus protocolos de acoso y, en las contrataciones con terceros, se solicita la inclusión de cláusulas de igualdad.

En el resto de las geografías, Grifols aplica los principios de igualdad de oportunidades tal y como se recoge en la Política global de diversidad e inclusión.

INICIATIVAS DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

Grifols Women in Leadership Awards

Con el objetivo de fomentar la igualdad de género, Grifols puso en marcha en 2023 los Women in Leadership Awards en memoria de la Dra. Marilyn Rosa-Bray, mujer inspiradora y líder excepcional que, durante los 24 años que trabajó para la compañía, contribuyó de manera notable a la industria del plasma. Los Women in Leadership Awards reconocen el trabajo y las contribuciones de las mujeres en Grifols, dando visibilidad a sus logros, especialmente en el ámbito de la ciencia. La decisión final recae en un jurado formado por los miembros del Comité de Sostenibilidad de Grifols.

Adhesión a los programas Empowering Women's Talent y Diversity Leading Company

Además, en 2024 la compañía se ha sumado a los a los programas Empowering Women's Talent y Diversity Leading Company, que permiten acceso exclusivo a una amplia gama de actividades y sesiones formativas a los Embajadores de D&I de Grifols, un equipo dinámico y comprometido con la promoción de la diversidad y la inclusión dentro de la compañía.

Las mujeres en Grifols

57,4% de las personas que integran nuestros equipos son mujeres

40,61% de los puestos de Senior Management, Directors y Executives los ocupan mujeres

60,3% de todas las promociones realizadas han sido cubiertas por mujeres

65% de nuevas contrataciones son mujeres

Son mujeres

41% de directors (179)
43% de senior management (251)
47% de management (608)
49% de senior professionals (1.020)
53% de professionals (1.463)
62% de personal administrativo y de producción (8.591)

*Excluyendo Biotest

Hacia la igualdad salarial

Grifols reafirma su compromiso con una igualdad efectiva, que proporcione las mismas oportunidades y la misma retribución, sin distinción de género. El análisis de la brecha salarial, ajustada y sin ajustar, que se realiza todos los años, tiene como objetivo conocer cuál es la diferencia salarial entre hombres y mujeres para seguir avanzando en materia de igualdad. Para dotar de total transparencia y rigurosidad a este análisis, se ha contado con el asesoramiento externo de la consultora EY en 2024.

Conforme al Reglamento Delegado (UE) 2023/2772[1] se entiende por brecha de género "la diferencia entre los niveles retributivos medios de los asalariados de género femenino y masculino, expresada como porcentaje del nivel retributivo medio de los asalariados de género masculino".

Para la determinación del salario retributivo medio se ha considerado el salario base, otros complementos fijos y cualquier otra remuneración, en efectivo o en especie, que la persona trabajadora ha percibido directa o indirectamente ("componentes complementarios o variables").

La remuneración considerada así, se ha dividido entre el número de horas trabajadas durante el ejercicio con el objetivo de medir la remuneración para una misma unidad de tiempo.

En base a lo anterior, el ejercicio 2024 no es comparable con años anteriores, donde se consideró el salario fijo al 100%.

Adicionalmente, se detalla la información desagregada por país (España, Estados Unidos, Irlanda y Alemania) y por categoría profesional (Executives, Directors, Senior Management, Management, Professional Senior, Professional, Administratives / Manufacturing Operators). También se incluye información sobre cómo pueden influir factores objetivos, como el tipo de trabajo y el país de empleo, en la brecha salarial de género ("brecha salarial ajustada").

La brecha salarial ajustada se considera más precisa, ya que se calcula aplicando modelos econométricos que permiten comparar los salarios/hora aislando los efectos generados por las diferencias en las características socioeconómicas (como edad, antigüedad, zona geográfica o nivel educativo) o del puesto de trabajo (como división, tipo de actividad o categoría profesional).

En este informe se recoge el análisis de la brecha salarial en España, EE.UU., Alemania e Irlanda que, conjuntamente, representan más del 90% de la plantilla del grupo.

La brecha salarial por país se sitúa por debajo de la media de brecha salarial a nivel nacional de acuerdo con el Informe global de la brecha de género 2024 del Foro Económico Mundial.

Los resultados del análisis por categorías profesionales ponen de manifiesto los avances de Grifols para incrementar la presencia de mujeres en los puestos de mayor responsabilidad como uno de los factores principales para seguir progresando en materia de igualdad salarial.

Estas medidas han permitido aumentar el porcentaje de mujeres en altos cargos en los últimos años. En 2024, el porcentaje de mujeres en la categoría de Executives ha mejorado hasta el 24,51%. Por su parte, en la categoría de Directors, la representación femenina ha sido del 41,18% en 2024.

Además, la Agenda Grifols 2030 establece como objetivo alcanzar el 50% de mujeres en las posiciones de Senior Management, porcentaje que a cierre de 2024 se sitúa en el 43,61%.

La compañía considera que la consolidación de las posiciones femeninas en estas categorías profesionales impactará positivamente en los cálculos de la brecha salarial.

Grifols también aborda como otro factor prioritario para seguir promoviendo la paridad salarial el impulso de las mujeres en posiciones catalogadas como STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), cuyo componente cultural, que se ha traducido históricamente en una mayor demanda de carreras técnicas por parte de los hombres a nivel global, ha de ser equilibrado. Grifols trabaja en la implementación de diversas iniciativas que permitan identificar estas posiciones y poner en marcha medidas que fomenten un mayor acceso de mujeres.

Además de estar trabajando en un plan de acción concreto para mejorar los dos factores mencionados por su relación directa con la brecha salarial, la compañía también avanza en la mejora de los procesos de selección, revisión salarial y promoción, que constituyen los ejes de su nuevo Plan de diversidad 2024-2026.

Concretamente, trabaja para garantizar que estos procesos se realizan en base a la evaluación del desempeño individual, con criterios comunes, transparentes y sin distinción de género. También se centra en fomentar esquemas flexibles de trabajo que se extiendan entre las personas trabajadoras de ambos géneros por igual y promueve acciones en materia de formación y desarrollo profesional que refuercen la cantera de talento femenino interno, facilitando la incorporación de mujeres a puestos de responsabilidad.

Dentro de la Agenda Grifols 2030, se ha establecido como objetivo garantizar que, para posiciones de Managers y superiores, el 50% de las personas entrevistadas sean mujeres.

En relación entre la remuneración anual total de la persona con el mayor salario y la remuneración media de la plantilla (excluida la persona mejor pagada), la ratio se sitúa en 68,93 veces en 2024.

IGUALDAD SALARIAL PARA TRABAJOS SIMILARES 2024

	España	EE.UU.	Irlanda	Alemania
Brecha país[2]	31,20%	28,80%	28,90%	36,40%
Brecha ajustada[3]	4,72%	1,31%	4,25%	2,52%
Brecha sin ajustar[4]	18,26%	26,56%	11,40%	17,27%

2. Fuente: Global Gender Gap Report 2024
3. La brecha salarial ajustada se estima mediante un modelo de regresión lineal múltiple que permite cuantificar la relación entre las variables predictoras (factores objetivos) y la variable dependiente (salario). Al incluir el sexo como una de las variables predictoras en el modelo, se puede aislar el efecto del sexo en el salario, controlando por otros factores como la experiencia, la educación y las condiciones de trabajo. De esta manera, la diferencia en los coeficientes de la variable sexo en el modelo representa la diferencia salarial atribuible únicamente al sexo, una vez que se han tenido en cuenta otros factores relevantes.
4. Para la determinación del salario retributivo medio se ha considerado el salario base, otros complementos fijos y cualquier otra remuneración, en efectivo o en especie, que la persona trabajadora haya percibido directa o indirectamente ("componentes complementarios o variables"), conforme al Reglamento Delegado (UE) 2023/2772.

El detalle de las tablas de remuneraciones está disponible al final del capítulo

1. Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión, de 31 de julio de 2023, por el que se completa la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las normas de presentación de información sobre sostenibilidad publicado el pasado 22 de diciembre de 2023 (en adelante, "Reglamento Delegado").

Brecha salarial por género

A continuación, se presentan los resultados del análisis de brecha salarial desglosados por país para ofrecer una visión más detallada de las diferencias obtenidas.

Grifols en España

La brecha salarial global sin ajustar se sitúa en el 18,26%, una cifra considerablemente inferior al promedio nacional, que se sitúa en el 31,20%, y demuestra el esfuerzo de Grifols por alcanzar la igualdad retributiva.

La brecha salarial ajustada en España representa un 13,54% de la diferencia salarial total sin ajustar, lo que indica que, tras considerar factores objetivos como el puesto o la experiencia, persiste una diferencia salarial del 4,72%.

Al desglosar por categorías profesionales, se observa que algunas se sitúan por debajo de este porcentaje promedio. Estas categorías incluyen Administratives/Manufacturing Operators, Senior Professional, Senior Management y Directors, siendo esta última la categoría con la menor brecha ajustada, del 0,32%.

En el caso de la categoría Professional, se ha identificado que la brecha salarial está principalmente vinculada a complementos y bonificaciones variables, que dependen de las condiciones específicas del puesto y del desempeño laboral.

20,8% personas en España sobre el total de la plantilla

45,52% son mujeres **4,72%** brecha ajustada

Grifols en EE.UU.

La brecha salarial sin ajustar en 2024 es del 26,56%, lo que la sitúa por debajo del promedio nacional (28,80%). La compañía continúa avanzando hacia la paridad salarial promoviendo, además, el acceso de las mujeres a puestos de liderazgo.

En 2024, la brecha salarial ajustada ha sido del 1,31%, lo que explica el 25,25% de la brecha salarial bruta. Esto significa que existe una clara correlación entre el salario/hora percibido y los criterios objetivos que determinan las retribuciones.

Además, más del 75% de las personas empleadas pertenecen a la categoría de Administratives/Manufacturing Operators, donde la brecha salarial ajustada es del -0,69%, lo que significa que, en promedio, las mujeres en esta categoría ganan ligeramente más que los hombres.

64,0% personas en EE.UU. sobre el total de la plantilla

60,93% son mujeres **1,31%** brecha ajustada

Grifols en Irlanda

La brecha salarial sin ajustar del país se sitúa en el 28,90% en 2024. Grifols en Irlanda, con un 11,40% de brecha sin ajustar y un 4,25% de brecha ajustada, se sitúa muy por debajo de la media nacional del país.

Sobre el análisis realizado, destaca la diferencia salarial de Senior Management. En esta categoría, aunque la proporción de hombres es mayor que la de mujeres (64%), las mujeres han ganado en promedio un 16,18% más que los hombres.

Adicionalmente, se ha analizado que la brecha salarial en Professional responde principalmente a complementos y bonificaciones variables ligadas a las condiciones del puesto del trabajo y al desempeño.

2,1% personas en Irlanda sobre el total de la plantilla

44,36% son mujeres **4,25%** brecha ajustada

Grifols en Alemania

La brecha salarial sin ajustar alcanza el 17,27%, situándose muy por debajo de la media del país, que es del 36,40%.

La brecha salarial teniendo en cuenta los factores objetivos explica el 14,75% de las diferencias, hasta quedar en el 2,52% de brecha ajustada.

Por categoría profesional, destaca la brecha salarial ajustada cercana a cero de la categoría Administratives/Manufacturing Operators (0,35%), que concentra el 62% de la plantilla de Grifols en Alemania.

Adicionalmente, se ha analizado que la brecha salarial de Professional responde principalmente a complementos y bonificaciones variables ligadas a las condiciones del puesto del trabajo y al desempeño.

7,4% personas en Alemania sobre el total de la plantilla

70,39% son mujeres **2,52%** brecha ajustada

El detalle sobre la brecha salarial está disponible en las tablas al final del capítulo

Indicadores clave de desempeño de nuestro equipo humano[1, 2, 3, 4]

Distribución de la plantilla media[5]

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR PAÍS

	2024	2023	2022
EE.UU	12.563	13.143	15.669
España	4.227	4.095	4.082
Alemania	1.367	2.781	2.699
Resto del mundo	1.526		
Total	**19.676**	**20.019**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR PAÍS - BIOTEST

	2024	2023
Alemania	1.967	1.950
Resto del mundo	501	537
Total	**2.468**	**2.487**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR REGIÓN Y TIPO DE CONTRATO

	2024			2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
EE.UU	12.559	3	12.562	13.139	4	13.143	15.665	4	15.669
Europa	6.287	264	6.551	6.091	238	6.330	5.982	254	6.236
Resto del mundo	556	7	563	538	8	546	535	10	545
Total	**19.402**	**274**	**19.676**	**19.768**	**250**	**20.019**	**22.181**	**268**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR REGIÓN Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST

	2024			2023		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Europa	2.363	104	2.468	2.335	153	2.487
Resto del mundo	0	0	0	0	0	0
Total	**2.363**	**104**	**2.468**	**2.335**	**153**	**2.487**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR EDAD

	2024	2023	2022
<30	4.914	5.154	6.216
30-50	10.369	10.537	11.706
>50	4.393	4.327	4.528
Total	**19.676**	**20.019**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR EDAD - BIOTEST

	2024	2023
<30	464	476
30-50	1379	1.333
>50	625	679
Total	**2.468**	**2.487**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO

	2024			2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Mujeres	10.942	157	11.099	11.318	140	11.459	13.217	145	13.362
Hombres	8.346	117	8.463	8.403	110	8.513	8.938	124	9.062
Sin declarar	107	0	107	47	0	47	26	0	26
Otro	**7**	**0**	**7**						
Total	**19.402**	**274**	**19.676**	**19.768**	**250**	**20.019**	**22.181**	**268**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST

	2024			2023		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Mujeres	1.189	77	1.266	1.202	120	1.322
Hombres	1.174	28	1.202	1.133	33	1.166
Total	**2.363**	**104**	**2.468**	**2.335**	**153**	**2.487**

1. De acuerdo con el requerimiento de la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), que establece que las empresas deben hacer divulgaciones basadas en países para los estándares sociales si emplean a 50 o más empleados que representen al menos el 10% del total de empleados de la empresa, el reporte de 2024 separa los datos de Alemania de los de Resto del mundo (ROW). Los ejercicios anteriores estas dos categorías se reportaron de forma consolidada.
2. Grifols y Biotest no cuentan con personas empleadas que se encuentren bajo contratos de horas no garantizadas.
3. Para Grifols, los datos de los asalariados desglosados por género relativos al ejercicio 2024, se desglosan en cuatro categorías: Mujeres, Hombres, Sin declarar y Otro (género según lo especificado por los propios asalariados. Por ejemplo: personas no binarias). En los ejercicios 2023 y 2022, las categorías Sin declarar y Otro se encontraban consolidadas en una misma: Personas no binarias y sin declarar.
4. Biotest no cuenta con personas empleadas que se encuentren dentro de las categorías Sin declarar y Otro. Por este motivo las tablas por género relativas a Biotest informan sobre Mujeres y Hombres.
5. La plantilla media de Grifols ha sido calculada como el promedio de full-time equivalents (FTEs) durante los 12 meses del año. La plantilla media de Biotest ha sido calculada como el promedio de cabezas durante los 12 meses del año.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR GÉNERO Y TIPO DE JORNADA

	2024			2023			2022		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Mujeres	10.466	633	11.100	10.793	665	11.459	12.613	749	13.362
Hombres	8.220	243	8.463	8.248	265	8.513	8.778	283	9.062
Sin declarar	33	74	107	46	1	47	25	1	26
Otro	7	0	7						
Total	**18.726**	**950**	**19.676**	**19.087**	**931**	**20.019**	**22.181**	**268**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR GÉNERO Y TIPO DE JORNADA - BIOTEST

	2024			2023		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Mujeres	976	290	1.266	935	387	1.322
Hombres	1.148	54	1.202	1.084	82	1.166
Total	**2.124**	**344**	**2.468**	**2.018**	**469**	**2.487**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR TIPO DE JORNADA Y EDAD

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Tiempo completo	4.645	9.951	4.130	18.726	4.871	10.071	4.145	19.087	5.818	11.244	4.355	21.417
Tiempo parcial	268	419	263	950	283	466	182	931	398	462	173	1.033
Total	**4.914**	**10.369**	**4.393**	**19.676**	**5.154**	**10.537**	**4.327**	**20.019**	**6.216**	**11.706**	**4.528**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR TIPO DE JORNADA Y EDAD - BIOTEST

	2024				2023			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Tiempo completo	415	1.190	519	2.124	402	1.088	529	2.018
Tiempo parcial	49	189	106	344	74	246	150	469
Total	**464**	**1.379**	**625**	**2.468**	**476**	**1.333**	**679**	**2.487**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Permanente	4.828	10.243	4.330	19.402	5.072	10.422	4.274	19.768	6.125	11.577	4.478	22.181
Temporal	86	126	63	274	82	115	53	250	91	128	49	268
Total	**4.914**	**10.369**	**4.393**	**19.676**	**5.154**	**10.537**	**4.327**	**20.019**	**6.216**	**11.705**	**4.528**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD - BIOTEST

	2023				2023			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Permanente	418	1.334	612	2.363	412	1.259	664	2.335
Temporal	47	45	13	104	64	74	15	153
Total	**464**	**1.379**	**625**	**2.468**	**476**	**1.333**	**679**	**2.487**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2024					2023				2022			
	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total
Ejecutivos	28,9%	71,1%	0,0%	0,0%	123	24,9%	75,1%	0,0%	122	22,4%	77,6%	0,0%	126
Directores	40,3%	59,7%	0,0%	0,0%	412	40,2%	59,7%	0,1%	449	41,2%	58,3%	0,5%	472
Senior management	43,0%	57,0%	0,0%	0,0%	562	41,5%	58,5%	0,0%	556	39,2%	60,8%	0,0%	572
Management	46,8%	53,2%	0,0%	0,0%	1.261	46,6%	53,4%	0,0%	1.270	47,4%	52,5%	0,0%	1.338
Senior Profesionales	48,0%	51,9%	0,1%	0,0%	2.016	48,1%	51,8%	0,1%	1.986	46,6%	53,3%	0,0%	2.016
Profesionales	52,5%	47,3%	0,1%	0,0%	2.646	52,7%	47,2%	0,1%	2.700	52,3%	47,6%	0,1%	2.753
Administrativos/ Operadores de producción	60,9%	38,2%	0,8%	0,1%	12.656	62,2%	37,5%	0,3%	12.936	65,3%	34,6%	0,1%	15.172
Total	**56,4%**	**43,0%**	**0,5%**	**0,0%**	**19.676**	**57,2%**	**42,5%**	**0,2%**	**20.019**	**60,0%**	**40,0%**	**0,0%**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO - BIOTEST

	2024			2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Ejecutivos	54,5%	45,5%	4	32,4%	67,6%	6
Directores	29,2%	70,8%	36	30,2%	69,8%	33
Senior management	33,5%	66,5%	68	32,3%	67,7%	68
Management	58,0%	42,0%	114	57,6%	42,4%	144
Senior Profesionales	50,4%	49,6%	439	51,2%	48,8%	539
Profesionales	68,9%	31,1%	602	72,9%	27,1%	604
Administrativos/ Operadores de producción	43,8%	56,2%	1.205	44,7%	55,3%	1.094
Total	**51,3%**	**48,7%**	**2.468**	**53,1%**	**46,9%**	**2.487**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO

	2024			2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Ejecutivos	120	3	123	121	1	122	126	0	126
Directores	410	2	412	445	4	449	469	3	472
Senior management	557	5	562	553	3	556	568	4	572
Management	1.251	10	1.261	1.260	11	1.270	1.331	7	1.338
Senior Profesionales	1.998	18	2.016	1.968	17	1.986	1.998	19	2.016
Profesionales	2.604	42	2.646	2.656	44	2.700	2.692	61	2.753
Administrativos/ Operadores de producción	12.462	194	12.656	12.766	170	12.936	14.997	175	15.172
Total	**19.402**	**274**	**19.676**	**19.769**	**250**	**20.019**	**22.181**	**268**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST

	2024			2023		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Ejecutivos	4	0	4	6	0	6
Directores	36	0	36	33	0	33
Senior management	68	0	68	68	0	68
Management	112	2	114	139	5	144
Senior Profesionales	434	4	439	509	30	539
Profesionales	561	41	602	550	54	604
Administrativos/ Operadores de producción	1.148	57	1.205	1.030	64	1.094
Total	**2.363**	**104**	**2.468**	**2.335**	**153**	**2.487**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE JORNADA

	2024			2023			2022		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Ejecutivos	119	5	123	119	3	122	122	4	126
Directores	402	11	412	435	14	449	455	17	472
Senior management	555	7	562	546	10	556	558	14	572
Management	1.227	34	1.261	1.224	46	1.270	1.294	44	1.338
Senior Profesionales	1.964	52	2.016	1.928	58	1.986	1.949	67	2.016
Profesionales	2.551	95	2.646	2.595	105	2.700	2.668	84	2.753
Administrativos/ Operadores de producción	11.910	747	12.656	12.241	695	12.936	14.370	802	15.172
Total	**18.726**	**950**	**19.676**	**19.087**	**931**	**20.019**	**21.417**	**1.033**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE JORNADA - BIOTEST

	2024			2023		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Ejecutivos	4	0	4	6	0	6
Directores	34	2	36	31	2	33
Senior management	58	10	68	57	11	68
Management	98	15	114	120	24	144
Senior Profesionales	363	76	439	422	117	539
Profesionales	474	128	602	465	140	604
Administrativos/ Operadores de producción	1.093	113	1.205	918	175	1.094
Total	**2.124**	**344**	**2.468**	**2.018**	**469**	**2.487**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y EDAD

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Ejecutivos	0,0%	44,7%	55,3%	123	0,0%	41,8%	58,2%	122	0,0%	36,9%	63,1%	126
Directores	0,0%	45,5%	54,5%	412	0,2%	46,6%	53,2%	449	0,4%	45,5%	54,1%	472
Senior management	0,5%	54,6%	44,9%	562	0,5%	54,9%	44,6%	556	0,6%	54,2%	45,2%	572
Management	2,5%	64,1%	33,4%	1.261	3,0%	64,7%	32,2%	1.270	3,0%	65,5%	31,6%	1.338
Senior Profesionales	8,3%	63,8%	28,0%	2.016	8,6%	63,1%	28,4%	1.986	8,5%	64,5%	27,0%	2.016
Profesionales	12,8%	64,6%	22,6%	2.646	13,7%	64,6%	21,7%	2.700	13,9%	65,5%	20,5%	2.753
Administrativos/ Operadores de producción	34,6%	47,5%	17,9%	12.656	35,4%	47,6%	17,1%	12.936	37,0%	47,2%	15,8%	15.172
Total	**25,0%**	**52,7%**	**22,3%**	**19.676**	**25,7%**	**52,6%**	**21,6%**	**20.019**	**27,7%**	**52,1%**	**20,2%**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y EDAD- BIOTEST

	2024				2023			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Ejecutivos	0,0%	27,3%	72,8%	4	0,0%	33,8%	66,2%	6
Directores	0,0%	44,2%	55,8%	36	0,0%	30,5%	69,5%	33
Senior management	0,0%	43,9%	56,1%	68	1,0%	40,9%	58,2%	68
Management	0,7%	57,4%	41,9%	114	1,5%	51,7%	46,9%	144
Senior Profesionales	7,3%	68,7%	31,3%	439	8,2%	65,1%	26,7%	539
Profesionales	18,0%	60,4%	21,6%	602	20,2%	58,2%	21,6%	604
Administrativos/ Operadores de producción	26,8%	51,7%	21,5%	1.205	28,0%	47,3%	24,7%	1.094
Total	**18,8%**	**55,9%**	**25,3%**	**2.468**	**19,1%**	**53,6%**	**27,3%**	**2.487**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR PAÍS Y GÉNERO

	2024					2023				2022			
	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total
EE.UU	7.512	4.937	107	7	12.563	8.000	5.106	38	13.143	9.965	5.679	26	15.644
España	1.900	2.327	0	0	4.227	1.818	2.275	1	4.095	1.798	2.284	0	4.082
Alemania	957	403	0	0	1.360	1.641	1.132	8	2.781	1.599	1.099	0	2.699
Resto del mundo	730	796	0	0	1.526								
Total	**11.099**	**8.463**	**107**	**7**	**19.676**	**11.459**	**8.513**	**47**	**20.019**	**13.362**	**9.062**	**26**	**22.450**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR PAÍS Y GÉNERO - BIOTEST

	2024			2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Alemania	875	1.091	1.966	904	1.046	1.950
Resto del mundo	391	111	501	418	119	537
Total	**1.266**	**1.202**	**2.468**	**1.322**	**1.166**	**2.487**

Distribución de la plantilla a cierre[6]

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS

	2024	%	2023	%	2022	%
EE.UU.	13.534	64,0%	13.918	65,8%	16.734	69,9%
España	4.408	20,8%	4.181	19,8%	4.217	17,6%
Alemania	1.571	7,4%	3.045	14,4%	2.996	12,5%
Resto del mundo	1.643	7,8%				
Total	**21.156**	**100,0%**	**21.144**	**100,0%**	**23.947**	**100,0%**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS - BIOTEST

	2024	%	2023	%	2022	%
Alemania	2.139	80,2%	2.045	78,7%	1.796	75,9%
Resto del mundo	527	19,8%	552	21,3%	564	23,8%
Total	**2.666**	**100,0%**	**2.597**	**100,0%**	**2.367**	**100,0%**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD

	2024	2023	2022
<30	5.600	5.702	6.859
30-50	10.959	10.931	12.241
>50	4.597	4.511	4.847
Total	**21.156**	**21.144**	**23.947**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD - BIOTEST

	2024	2023	2022
<30	503	506	434
30-50	1.478	1.393	1.272
>50	685	698	661
Total	**2.666**	**2.597**	**2.367**

6. La plantilla a cierre de Grifols ha sido calculada como el número de personas a 31 de diciembre (HC).

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR REGIÓN Y TIPO DE CONTRATO

	2024			2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
EE.UU.	13.531	3	13.534	13.914	4	13.918	16.725	9	16.734
Europa	6.644	358	7.002	6.402	280	6.682	6.356	318	6.674
Resto del mundo	614	6	620	534	10	544	530	9	539
Total	**20.789**	**367**	**21.156**	**20.850**	**294**	**21.144**	**23.611**	**336**	**23.947**
%	**98,3%**	**1,7%**	**100,0%**	**99%**	**1%**	**100%**	**98,6%**	**1,4%**	**100,0%**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR REGIÓN Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Europa	2.522	144	2.666	2.432	165	2.597	2.156	209	2.365
Resto del mundo	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Total	**2.522**	**144**	**2.666**	**2.432**	**165**	**2.597**	**2.158**	**209**	**2.367**
%	**94,6%**	**5,4%**	**100,0%**	**94%**	**6%**	**100%**	**91%**	**9%**	**100%**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO

	2024			2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Mujeres	11.939	206	12.145	12.096	163	12.259	14.206	182	14.388
Hombres	8.792	161	8.953	8.695	131	8.826	9.366	154	9.520
Sin declarar	50	0	50	59	0	59	39	0	39
Otro	8	0	8						
Total	**20.789**	**367**	**21.156**	**20.850**	**294**	**21.144**	**23.611**	**336**	**23.947**
%	**98,3%**	**1,7%**	**100,0%**	**98,6%**	**1,4%**	**100,0%**	**98,6%**	**1,4%**	**100,0%**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Mujeres	1.298	99	1.397	1.247	134	1.381	1.112	157	1.269
Hombres	1.224	45	1.269	1.185	31	1.216	1.046	52	1.098
Total	**2.522**	**144**	**2.666**	**2.432**	**165**	**2.597**	**2.158**	**209**	**2.367**
%	**94,6%**	**5,4%**	**100,0%**	**93,6%**	**6,4%**	**100,0%**	**91,2%**	**8,8%**	**100,0%**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE JORNADA

	2024			2023			2022		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Mujeres	11.181	964	12.145	11.266	993	12.259	13.266	1.122	14.388
Hombres	8.625	328	8.953	8.505	321	8.826	9.168	352	9.520
Sin declarar	46	4	50	56	3	59	36	3	39
Otro	8	0	8						
Total	**19.860**	**1.296**	**21.156**	**19.827**	**1.317**	**21.144**	**22.470**	**1.477**	**23.947**
%	**93,9%**	**6,1%**	**100,0%**	**93,8%**	**6,2%**	**100,0%**	**93,8%**	**6,2%**	**100,0%**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y TIPO DE JORNADA - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Mujeres	986	411	1.397	984	397	1.381	912	357	1.269
Hombres	1.169	100	1.269	1.124	92	1.216	1.030	68	1.098
Total	**2.155**	**511**	**2.666**	**2.108**	**489**	**2.597**	**1.942**	**425**	**2.367**
%	**80,8%**	**19,2%**	**100,0%**	**81,2%**	**18,8%**	**100,0%**	**82,0%**	**18,0%**	**100,0%**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y EDAD

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Tiempo completo	5.127	10.405	4.328	19.860	5.196	10.363	4.268	19.827	6.243	11.648	4.579	22.470
Tiempo parcial	473	554	269	1.296	506	568	243	1.317	616	593	268	1.477
Total	**5.600**	**10.959**	**4.597**	**21.156**	**5.702**	**10.931**	**4.511**	**21.144**	**6.859**	**12.241**	**4.847**	**23.947**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y EDAD - BIOTEST

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Tiempo completo	409	1.217	529	2.155	426	1.140	542	2.108	377	1.044	521	1.942
Tiempo parcial	94	261	156	511	80	253	156	489	57	228	140	425
Total	**503**	**1.478**	**685**	**2.666**	**506**	**1.393**	**698**	**2.597**	**434**	**1.272**	**661**	**2.367**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Permanente	5.496	10.815	4.478	20.789	5.628	10.814	4.408	20.850	6.763	12.113	4.735	23.611
Temporal	104	144	119	367	74	117	103	294	96	128	112	336
Total	**5.600**	**10.959**	**4.597**	**21.156**	**5.702**	**10.931**	**4.511**	**21.144**	**6.859**	**12.241**	**4.847**	**23.947**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y EDAD - BIOTEST

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Permanente	436	1.425	661	2.522	434	1.318	680	2.432	346	1.173	639	2.158
Temporal	67	53	24	144	72	75	18	165	88	99	22	209
Total	**503**	**1.478**	**685**	**2.666**	**506**	**1.393**	**698**	**2.597**	**434**	**1.272**	**661**	**2.367**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2024					2023				2022				
	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total
Ejecutivos	28,0%	72,0%	0,0%	0,0%	118	23,3%	76,7%	0,0%	120	23,8%	76,2%	0,0%	122
Directores	40,7%	59,3%	0,0%	0,0%	440	38,8%	61,2%	0,0%	443	40,7%	58,9%	0,4%	484
Senior management	43,1%	56,9%	0,0%	0,0%	582	41,6%	58,4%	0,0%	553	38,8%	61,2%	0,0%	565
Management	46,8%	53,2%	0,1%	0,0%	1.300	47,0%	53,0%	0,0%	1.266	47,1%	52,7%	0,1%	1.337
Senior Profesionales	48,6%	51,4%	0,0%	0,0%	2.098	48,3%	51,6%	0,1%	1.975	47,4%	52,6%	0,0%	2.054
Profesionales	53,5%	46,3%	0,2%	0,0%	2.737	52,7%	47,2%	0,1%	2.701	52,4%	47,6%	0,1%	2.799
Administrativos/ Operadores de producción	61,9%	37,7%	0,3%	0,1%	13.881	62,9%	36,7%	0,4%	14.086	65,6%	34,2%	0,2%	16.586
Total	**57,4%**	**42,3%**	**0,2%**	**0,0%**	**21.156**	**58,0%**	**41,7%**	**0,3%**	**21.144**	**60,1%**	**39,8%**	**0,2%**	**23.947**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Ejecutivos	66,7%	33,3%	3	33,3%	66,7%	6	29,7%	70,3%	37
Directores	31,4%	68,6%	35	29,4%	70,6%	34	46,9%	53,1%	209
Senior management	32,9%	67,1%	70	32,9%	67,1%	70	52,7%	47,3%	311
Management	56,7%	43,3%	127	58,3%	41,7%	144	53,4%	46,6%	191
Senior Profesionales	52,9%	47,1%	478	52,1%	47,9%	562	55,2%	44,8%	279
Profesionales	70,5%	29,5%	672	72,7%	27,3%	626	80,6%	19,4%	330
Administrativos/ Operadores de producción	43,9%	56,1%	1.281	44,5%	55,5%	1.155	46,9%	53,1%	1.010
Total	**52,4%**	**47,6%**	**2.666**	**53,2%**	**46,8%**	**2.597**	**53,6%**	**46,4%**	**2.367**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO

	2024			2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Ejecutivos	113	5	118	115	5	120	121	1	122
Directores	438	2	440	440	3	443	481	3	484
Senior management	576	6	582	547	6	553	559	6	565
Management	1.282	18	1.300	1.248	18	1.266	1.318	19	1.337
Senior Profesionales	2.075	23	2.098	1.955	20	1.975	2.033	21	2.054
Profesionales	2.685	52	2.737	2.647	54	2.701	2.728	71	2.799
Administrativos/ Operadores de producción	13.620	261	13.881	13.898	188	14.086	16.371	215	16.586
Total	**20.789**	**367**	**21.156**	**20.850**	**294**	**21.144**	**23.611**	**336**	**23.947**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE CONTRATO - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Ejecutivos	3	0	3	6	0	6	37	0	37
Directores	34	1	35	34	0	34	203	6	209
Senior management	70	0	70	69	1	70	281	30	311
Management	124	3	127	140	4	144	181	10	191
Senior Profesionales	473	5	478	530	32	562	262	17	279
Profesionales	617	55	672	560	66	626	278	52	330
Administrativos/ Operadores de producción	1.201	80	1.281	1.093	62	1.155	916	94	1.010
Total	**2.522**	**144**	**2.666**	**2.432**	**165**	**2.597**	**2.158**	**209**	**2.367**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y EDAD

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Ejecutivos	0,0%	40,7%	59,3%	118	0,0%	40,8%	59,2%	120	0,0%	36,9%	63,1%	122
Directores	0,0%	43,9%	56,1%	440	0,0%	44,7%	55,3%	443	0,2%	44,0%	55,8%	484
Senior management	0,3%	53,6%	46,1%	582	0,2%	55,5%	44,3%	553	0,4%	54,0%	45,7%	565
Management	2,4%	64,2%	33,4%	1.300	2,7%	64,1%	33,3%	1.266	2,2%	64,9%	32,8%	1.337
Senior Profesionales	8,3%	63,9%	27,7%	2.098	7,8%	63,4%	28,8%	1.975	7,9%	64,0%	28,1%	2.054
Profesionales	12,2%	65,1%	22,7%	2.737	13,4%	64,1%	22,5%	2.701	13,7%	64,8%	21,5%	2.799
Administrativos/ Operadores de producción	36,4%	46,5%	17,1%	13.881	36,6%	46,7%	16,7%	14.086	37,9%	46,3%	15,8%	16.586
Total	**26,5%**	**51,8%**	**21,7%**	**21.156**	**27,0%**	**51,7%**	**21,3%**	**21.144**	**28,6%**	**51,1%**	**20,2%**	**23.947**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y EDAD - BIOTEST

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Ejecutivos	0,0%	33,3%	66,7%	3	0,0%	33,3%	66,7%	6	0,0%	32,4%	67,6%	37
Directores	0,0%	48,6%	51,4%	35	0,0%	32,4%	67,6%	34	0,5%	49,3%	50,2%	209
Senior management	0,0%	44,3%	55,7%	70	0,0%	44,3%	55,7%	70	9,6%	59,8%	30,5%	311
Management	0,8%	59,1%	40,2%	127	2,1%	51,4%	46,5%	144	3,1%	70,7%	26,2%	191
Senior Profesionales	9,0%	61,3%	29,7%	478	9,1%	64,1%	26,9%	562	14,3%	68,1%	17,6%	279
Profesionales	16,8%	60,9%	22,3%	672	20,9%	57,7%	21,4%	626	23,9%	52,4%	23,6%	330
Administrativos/ Operadores de producción	27,0%	50,9%	22,1%	1.281	27,8%	48,0%	24,2%	1.155	27,5%	46,8%	25,6%	1.010
Total	**18,9%**	**55,4%**	**25,7%**	**2.666**	**19,5%**	**53,6%**	**26,9%**	**2.597**	**18,3%**	**53,7%**	**27,9%**	**2.367**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE JORNADA

	2024			2023			2022		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Ejecutivos	118	0	118	118	2	120	122	0	122
Directores	414	26	440	416	27	443	449	35	484
Senior management	577	5	582	550	3	553	557	8	565
Management	1.270	30	1.300	1.234	32	1.266	1.303	34	1.337
Senior Profesionales	2.058	40	2.098	1.936	39	1.975	2.001	53	2.054
Profesionales	2.621	116	2.737	2.581	120	2.701	2.696	103	2.799
Administrativos/ Operadores de producción	12.802	1.079	13.881	12.992	1.094	14.086	15.342	1.244	16.586
Total	**19.860**	**1.296**	**21.156**	**19.827**	**1.317**	**21.144**	**22.470**	**1.477**	**23.947**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y TIPO DE JORNADA - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Ejecutivos	3	0	3	6	0	6	34	3	37
Directores	32	3	35	32	2	34	180	29	209
Senior management	60	10	70	57	13	70	229	82	311
Management	106	21	127	119	25	144	172	19	191
Senior Profesionales	367	111	478	435	127	562	220	59	279
Profesionales	481	191	672	485	141	626	260	70	330
Administrativos/ Operadores de producción	1.106	175	1.281	974	181	1.155	847	163	1.010
Total	**2.155**	**511**	**2.666**	**2.108**	**489**	**2.597**	**1.942**	**425**	**2.367**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS Y GÉNERO

	2024					2023				2022			
	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total
EE.UU.	8.214	5.262	50	8	13.534	8.518	5.341	59	13.918	10.655	6.041	38	16.734
España	2.009	2.399	0	0	4.408	1.891	2.290	0	4.181	1.877	2.340	0	4.217
Alemania	1.132	439	0	0	1.571	1.850	1.195	0	3.045	1.856	1.139	1	2.996
Resto del mundo	790	853	0	0	1.643								
Total	**12.145**	**8.953**	**50**	**8**	**21.156**	**12.259**	**8.826**	**59**	**21.144**	**14.388**	**9.520**	**39**	**23.947**

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS Y GÉNERO - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Alemania	980	1.159	2.139	949	1.096	2.045	840	956	1.796
Resto del mundo	417	110	527	432	120	552	424	140	564
Total	**1.397**	**1.269**	**2.666**	**1.381**	**1.216**	**2.597**	**1.269**	**1.098**	**2.367**

Contrataciones y bajas

NUEVAS CONTRATACIONES POR GÉNERO

	2024					2023				2022			
	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total
Plantilla total	12.145	8.953	50	8	21.156	12.259	8.826	59	21.144	14.388	9.520	39	23.947
Contrataciones[7]	3.933	2.098	50	2	6.083	4.160	2.037	49	6.246	8.296	3.208	64	11.568
Ratio (contrataciones/ número de empleados)[8]	**32,4%**	**23,4%**	**100,0%**	**25,0%**	**28,8%**	**33,9%**	**23,1%**	**83,1%**	**29,5%**	**57,7%**	**33,7%**	**164,1%**	**48,3%**

NUEVAS CONTRATACIONES POR GÉNERO - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Plantilla total	1.266	1.202	2.468	1.322	1.165	2.487	1.269	1.098	2.367
Contrataciones (FTE) [7]	256	192	448	359	212	571	362	220	582
Ratio (contrataciones/número medio de empleados) [9]	**20,2%**	**16,0%**	**18,2%**	**27,2%**	**18,2%**	**23,0%**	**28,5%**	**20,0%**	**24,6%**

NUEVAS CONTRATACIONES POR EDAD

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Plantilla total	5.600	10.959	4.597	21.156	5.702	10.931	4.511	21.144	6.859	12.241	4.847	23.947
Contrataciones[7]	3.323	2.318	442	6.083	3.521	2.318	407	6.246	6.418	4.339	811	11.568
Ratio (contrataciones/ número de empleados)[8]	**59,3%**	**21,2%**	**9,6%**	**28,8%**	**61,8%**	**21,2%**	**9,0%**	**29,5%**	**93,6%**	**35,4%**	**16,7%**	**48,3%**

NUEVAS CONTRATACIONES POR EDAD - BIOTEST

	2024			
	<30	30-50	>50	Total
Plantilla total	464	1.379	625	2.468
Contrataciones (FTE) [7]	179	202	67	448
Ratio (contrataciones/número medio de empleados) [9]	**38,6%**	**14,7%**	**10,7%**	**18,2%**

NUEVAS CONTRATACIONES POR REGIÓN

	2024		2023		2022	
	Contrataciones[7]	Ratio (contrataciones/ número de empleados)[8]	Contrataciones[7]	Ratio (contrataciones/ número de empleados)[8]	Contrataciones[7]	Ratio (contrataciones/ número de empleados)[8]
EE.UU.	4.736	35,0%	5.168	37,1%	10.339	61,8%
Europa	1.200	17,1%	970	14,5%	1.136	1,7%
Resto del mundo	147	23,7%	108	19,9%	93	17,3%
Total	**6.083**	**28,8%**	**6.246**	**29,5%**	**11.568**	**48,3%**

NUEVAS CONTRATACIONES POR REGIÓN - BIOTEST

	2024	
	Contrataciones FTE[7]	Ratio (contrataciones/número medio de empleados)[9]
Europa	448	18,2%
Resto del mundo	0	0,0%
Total	**448**	**18,2%**

7. Los empleados procedentes de adquisiciones en la fecha de adquisición no se incluyen como incorporaciones. Los aumentos de plantilla posteriores sí.
8. Contrataciones en HC y ratio calculado sobre la plantilla total
9. Contrataciones en FTE y ratio sobre la plantilla media

ROTACIÓN DE PERSONAL POR GÉNERO

	2024					2023				2022			
	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total
Plantilla total	12.145	8.953	50	8	21.156	12.259	8.826	59	21.144	14.388	9.520	39	23.947
Bajas	4.402	2.038	38	2	6.480	6.165	2.695	34	8.894	7.666	2.885	31	10.582
Ratio (bajas/ número de empleados)	**36,2%**	**22,8%**	**76,0%**	**25,0%**	**30,6%**	**50,3%**	**30,5%**	**57,6%**	**42,1%**	**53,3%**	**30,3%**	**79,5%**	**44,2%**

ROTACIÓN DE PERSONAL POR GÉNERO - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Plantilla total	1.397	1.269	2.666	1.381	1.216	2.597	1.269	1.098	2.367
Bajas	224	140	364	218	95	313	227	105	332
Ratio (bajas/número de empleados)	**16,0%**	**11,0%**	**13,7%**	**15,8%**	**7,8%**	**12,1%**	**17,9%**	**9,6%**	**14,0%**

ROTACIÓN DE PERSONAL POR EDAD

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Plantilla total	5.600	10.959	4.597	21.156	5.702	10.931	4.511	21.144	6.859	12.241	4.847	23.947
Bajas	3.046	2.630	804	6.480	3.946	3.800	1.148	8.894	5.126	4.330	1.126	10.582
Ratio (bajas/número de empleados)	**54,4%**	**24,0%**	**17,5%**	**30,6%**	**69,2%**	**34,8%**	**25,4%**	**42,1%**	**74,7%**	**35,4%**	**23,2%**	**44,2%**

ROTACIÓN DE PERSONAL POR EDAD - BIOTEST

	2024			
	<30	30-50	>50	Total
Plantilla total	503	1.478	685	2.666
Bajas	110	170	84	364
Ratio (bajas/número de empleados)	**21,9%**	**11,5%**	**12,3%**	**13,7%**

ROTACIÓN DE PERSONAL POR REGIÓN

	2024		2023		2022	
	Bajas	Ratio (bajas/ número de empleados)	Bajas	Ratio (bajas/ número de empleados)	Bajas	Ratio (bajas/ número de empleados)
EE.UU.	5.552	41,0%	7.800	56,0%	9.514	56,9%
Europa	861	12,3%	997	14,9%	950	14,2%
Resto del mundo	67	10,8%	97	17,8%	118	21,9%
Total	**6.480**	**30,6%**	**8.894**	**42,1%**	**10.582**	**44,2%**

ROTACIÓN DE PERSONAL POR REGIÓN - BIOTEST

	2024	
	Bajas	Ratio (bajas/número de empleados)
Europa	364	13,7%
Resto del mundo	0	0,0%
Total	**364**	**13,7%**

BAJAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL

	2024	2023	2022
Ejecutivos	25	27	26
Directores	52	111	80
Senior management	32	66	75
Management	122	233	186
Senior Profesionales	200	312	308
Profesionales	351	564	537
Administrativos/ Operadores de producción	5.698	7.581	9.370
Total	**6.480**	**8.894**	**10.582**

BAJAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL - BIOTEST

	2024	2023	2022
Ejecutivos	1	2	3
Directores	7	1	15
Senior management	7	7	43
Management	11	13	17
Senior Profesionales	64	54	17
Profesionales	81	65	60
Administrativos/ Operadores de producción	193	171	177
Total	**364**	**313**	**332**

BAJAS VOLUNTARIAS Y NO VOLUNTARIAS

	2024			2023			2022		
	Voluntarias	No voluntarias	Total	Voluntarias	No voluntarias	Total	Voluntarias	No voluntarias	Total
Ejecutivos	6%	15%	21%	8%	14%	23%	7%	15%	21%
Directors	5%	6%	12%	8%	17%	25%	8%	9%	17%
Senior management	2%	3%	6%	4%	8%	12%	8%	6%	13%
Management	5%	4%	9%	8%	11%	18%	8%	5%	14%
Senior Professional	7%	3%	10%	8%	8%	16%	10%	5%	15%
Profesionales	7%	5%	13%	10%	10%	21%	13%	7%	19%
Administrativos/ Operadores de producción	29%	12%	41%	36%	18%	54%	47%	19%	56%
Total	21%	10%	31%	27%	15%	42%	36%	9%	44%

BAJAS VOLUNTARIAS Y NO VOLUNTARIAS - BIOTEST

	2024			2023		
	Voluntarias	No voluntarias	Total	Voluntarias	No voluntarias	Total
Ejecutivos	0%	0%	0%	33%	0%	33%
Directors	2%	0%	2%	3%	0%	3%
Senior management	2%	0%	2%	6%	4%	10%
Management	3%	0%	3%	6%	3%	9%
Senior Professional	16%	2%	18%	8%	2%	10%
Profesionales	19%	3%	22%	9%	1%	10%
Administrativos/ Operadores de producción	37%	10%	47%	11%	3%	15%
Total	**11%**	**2%**	**14%**	**10%**	**3%**	**12%**

Despidos

DESPIDOS POR PAÍS Y GÉNERO

	2024					2023				2022			
	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total	Mujeres	Hombres	Sin declarar/ Otro	Total
EE.UU.	1.008	476	9	0	1.493	1.706	860	12	2.578	977	500	8	1.485
España	29	43	0	0	72	55	79	0	134	25	40	0	65
Alemania	24	12	0	0	36	105	66	0	171	52	23	0	75
Resto del mundo	25	33	0	0	58								
Total	**1.086**	**564**	**9**	**0**	**1.659**	**1.866**	**1.005**	**12**	**2.883**	**1.054**	**563**	**8**	**1.625**
%	**65,5%**	**34,0%**	**0,5%**	**0,0%**	**100,0%**	**64,7%**	**34,9%**	**0,4%**	**100,0%**	**64,9%**	**34,6%**	**0,5%**	**100,0%**

DESPIDOS POR PAÍS Y GÉNERO - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Alemania	23	18	41	29	20	49	14	17	31
Resto del mundo	16	7	23	16	1	17	25	6	31
Total	**39**	**25**	**64**	**45**	**21**	**66**	**39**	**23**	**62**
%	**60,9%**	**39,1%**	**100,0%**	**68,2%**	**31,8%**	**100,0%**	**62,9%**	**37,1%**	**100,0%**

DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y PAÍS

	2024				2023			2022		
	EE.UU	España	Alemania	Resto del mundo	EE.UU	España	Resto del mundo	EE.UU	España	Resto del mundo
Ejecutivos	1	9	0	2	9	3	0	10	2	0
Directores	11	2	0	2	57	7	3	17	3	6
Senior management	6	0	0	2	16	14	2	8	9	2
Management	17	2	0	9	96	18	5	35	13	4
Senior Profesionales	27	3	0	3	83	24	14	53	9	5
Profesionales	71	5	10	13	169	21	41	114	6	13
Administrativos/ Operadores de producción	1.360	51	26	27	2.148	47	106	1.248	23	45
Total	**1.493**	**72**	**36**	**58**	**2.578**	**134**	**171**	**1.485**	**65**	**75**

DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y PAÍS - BIOTEST

	2024		2023		2022	
	Alemania	Resto del mundo	Alemania	Resto del mundo	Alemania	Resto del mundo
Ejecutivos	0	0	0	0	1	0
Directores	0	1	0	0	3	0
Senior management	0	0	3	0	0	2
Management	0	1	4	1	1	7
Senior Profesionales	5	1	7	2	1	0
Profesionales	1	10	3	6	1	12
Administrativos/ Operadores de producción	35	10	32	8	24	10
Total	**41**	**23**	**49**	**17**	**31**	**31**

DESPIDOS POR PAÍS Y EDAD

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
EE.UU.	676	657	160	1.493	962	1.226	390	2.578	606	680	199	1.485
España	10	35	27	72	13	80	41	134	4	37	24	65
Alemania	10	15	11	36	43	90	38	171	14	34	27	75
Resto del mundo	14	25	19	58								
Total	**710**	**732**	**217**	**1.659**	**1.018**	**1.396**	**469**	**2.883**	**624**	**751**	**250**	**1.625**
%	**42,8%**	**44,1%**	**13,1%**	**100,0%**	**35,3%**	**48,4%**	**16,3%**	**100,0%**	**38,4%**	**46,2%**	**15,4%**	**100,0%**

DESPIDOS POR PAÍS Y EDAD - BIOTEST

	2024				2023				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Alemania	8	19	14	41	17	14	18	49	11	13	7	31
Resto del mundo	9	10	4	23	9	6	2	17	8	16	7	31
Total	**17**	**29**	**18**	**64**	**26**	**20**	**20**	**66**	**19**	**29**	**14**	**62**
%	**26,6%**	**45,3%**	**28,1%**	**100,0%**	**39,4%**	**30,3%**	**30,3%**	**100,0%**	**30,6%**	**46,8%**	**22,6%**	**100,0%**

Absentismo

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y PAÍS

	2024					2023				2022			
	EE.UU	España	Alemania	Resto del mundo	Total General	EE.UU	España	Resto del mundo	Total General	EE.UU	España	Resto del mundo	Total General
Enfermedad común	445.410	390.266	273.437	31.609	1.140.722	564.089	344.969	291.370	1.200.427	586.913	380.924	315.499	1.283.336
Accidente	21.916	24.448	3.351	0	49.715	19.955	22.970	4.206	47.130	36.928	66.324	3.494	106.746
Maternidad / Paternidad	116.183	98.422	84.462	18.888	317.955	58.141	101.864	112.059	272.064	112.717	127.633	135.339	375.689
Permiso Retribuido	34.730	68.942	30.091	3.531	137.294	1.821	62.124	28.627	92.572	120.422	50.080	36.336	206.838
Permiso No Retribuido	91.188	2.873	3.014	6.213	103.288	123.032	2.725	5.888	131.646	177.047	1.582	26.371	205.000
Total	**709.427**	**584.951**	**394.355**	**60.241**	**1.748.974**	**767.038**	**534.652**	**442.150**	**1.743.839**	**1.034.027**	**626.543**	**517.040**	**2.177.610**

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y PAÍS - BIOTEST

	2024			2023			2022
	Alemania	Resto del mundo	Total	Alemania	Resto del mundo	Total	Alemania
Enfermedad común	316.293	37.554	353.847	265.158	29.752	294.910	239.233
Accidente	4.151	264	4.415	1.855	568	2.423	4.269
Maternidad / Paternidad	111.435	64.666	176.102	104.268	78.022	182.290	117.082
Permiso Retribuido	59.391	80.997	140.388	49.479	81.165	130.644	104.505
Permiso No Retribuido	6.778	3.076	9.853	5.477	393	5.870	3.994
Total	**498.048**	**186.557**	**684.605**	**426.237**	**189.900**	**616.137**	**469.083**

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO

2024

	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Mujeres %	Hombres %	Sin declarar %	Otro %
Enfermedad común	782.564	357.159	1.000	0	1.140.723	68,6%	31,3%	0,1%	0,0%
Accidente	30.752	18.963	0	0	49.715	61,9%	38,1%	0,0%	0,0%
Maternidad / Paternidad	220.969	96.895	91	0	317.955	69,5%	30,5%	0,0%	0,0%
Permiso Retribuido	77.303	59.931	24	36	137.294	56,3%	43,7%	0,0%	0,0%
Permiso No Retribuido	62.175	41.113	0	0	103.288	60,2%	39,8%	0,0%	0,0%
Total	**1.173.763**	**574.061**	**1.115**	**36**	**1.748.975**	**67,1%**	**32,8%**	**0,1%**	**0,0%**

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO

2023

	Mujeres	Hombres	Sin declarar/Otro	Total	Mujeres %	Hombres %
Enfermedad común	839.516	358.368	2.543	1.200.427	69,9%	29,9%
Accidente	20.016	27.114	0	47.130	42,5%	57,5%
Maternidad / Paternidad	192.076	79.846	143	272.064	70,6%	29,3%
Permiso Retribuido	50.834	41.735	3	92.572	54,9%	45,1%
Permiso No Retribuido	79.661	51.984	0	131.646	60,5%	39,5%
Total	**1.182.103**	**559.047**	**2.689**	**1.743.839**	**67,8%**	**32,1%**

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO

2022

	Mujeres	Hombres	Sin declarar/Otro	Total	Mujeres %	Hombres %
Enfermedad común	905.342	377.063	932	1.283.337	70,5%	29,4%
Accidente	65.402	41.345	0	106.747	61,3%	38,7%
Maternidad / Paternidad	298.566	77.123	0	375.689	79,5%	20,5%
Permiso Retribuido	134.921	71.836	80	206.837	65,2%	34,7%
Permiso No Retribuido	141.841	63.159	0	205.000	69,2%	30,8%
Total	**1.546.072**	**630.526**	**1.012**	**2.177.610**	**71,0%**	**29,0%**

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO - BIOTEST

2024

	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres %	Hombres %
Enfermedad común	187.592	166.255	353.847	53,0%	47,0%
Accidente	1.616	2.799	4.415	36,6%	63,4%
Maternidad / Paternidad	160.641	15.461	176.102	91,2%	8,8%
Permiso Retribuido	85.345	55.043	140.388	60,8%	39,2%
Permiso No Retribuido	4.513	5.340	9.853	45,8%	54,2%
Total	**439.706**	**244.898**	**684.605**	**64,2%**	**35,8%**

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO - BIOTEST

	2023				
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres %	Hombres %
Enfermedad común	156.490	138.420	294.910	53,1%	46,9%
Accidente	1.142	1.281	2.423	47,1%	52,9%
Maternidad / Paternidad	171.822	10.469	182.290	94,3%	5,7%
Permiso Retribuido	80.317	50.327	130.644	61,5%	38,5%
Permiso No Retribuido	2.243	3.627	5.870	38,2%	61,8%
Total	**412.013**	**204.124**	**616.137**	**66,9%**	**33,1%**

HORAS DE ABSENTISMO POR TIPO Y GÉNERO - BIOTEST

	2022				
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres %	Hombres %
Enfermedad común	116.069	123.164	239.233	48,5%	51,5%
Accidente	554	3.715	4.269	13,0%	87,0%
Maternidad / Paternidad	104.782	12.300	117.082	89,5%	10,5%
Permiso Retribuido	37.850	66.655	104.505	36,2%	63,8%
Permiso No Retribuido	2.164	1.830	3.994	54,2%	45,8%
Total	**261.420**	**207.664**	**469.083**	**55,7%**	**44,3%**

Horas de formación

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2024					
	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Media de horas de formación
Ejecutivos	458	1.870	0	0	2.328	19,7
Directores	6.717	9.135	0	0	15.852	36,0
Senior management	11.404	13.498	0	0	24.902	42,8
Management	27.849	30.032	0	0	57.881	44,5
Senior Profesionales	49.104	58.086	43	0	107.233	51,1
Profesionales	362.753	234.393	1.660	0	598.806	218,8
Administrativos/ Operadores de producción	3.542.313	1.495.439	19.907	3.044	5.060.703	364,6
Total	**4.000.598**	**1.842.453**	**21.610**	**3.044**	**5.867.705**	**277,4**
% por género	**68,2%**	**31,4%**	**0,4%**	**0,1%**	**100,0%**	
Media de horas de formación por headcount	**329,4**	**205,8**	**432,2**	**380,5**	**277,4**	
Media de horas de formación por FTE	**360,4**	**217,7**	**202,0**	**434,9**	**298,2**	

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2023				
	Mujeres	Hombres	Sin declarar/Otro	Total	Media de horas de formación
Ejecutivos	426	1.323	0	1.749	14,6
Directores	5.315	8.876	10	14.201	32,1
Senior management	9.945	12.615	0	22.560	40,8
Management	29.269	35.574	0	64.843	51,2
Senior Profesionales	55.040	56.869	165	112.074	56,7
Profesionales	200.798	149.146	825	350.769	129,9
Administrativos/ Operadores de producción	3.529.520	1.469.488	17.374	5.016.382	356,1
Total	**3.830.313**	**1.733.891**	**18.374**	**5.582.578**	**264,0**
% por género	**68,6%**	**31,1%**	**0,3%**	**100,0%**	
Media de horas de formación por headcount	**312,4**	**196,5**	**310,5**	**264,0**	
Media de horas de formación por FTE	**347,5**	**210,0**	**481,0**	**289,0**	

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2022				
	Mujeres	Hombres	Sin declarar/Otro	Total	Media de horas de formación
Ejecutivos	512	1.349	0	1.861	15,3
Directores	6.432	8.889	46	15.367	31,8
Senior management	8.280	11.647	0	19.927	35,3
Management	20.143	26.018	12	46.173	34,5
Senior Profesionales	46.076	56.366	17	102.459	49,9
Profesionales	102.709	92.304	434	195.447	69,8
Administrativos/ Operadores de producción	3.127.749	1.196.391	13.440	4.337.580	261,5
Total	**3.311.901**	**1.392.964**	**13.949**	**4.718.814**	**197,1**
% por género	**70,2%**	**29,5%**	**0,3%**	**100,0%**	
Media de horas de formación por headcount	**230,2**	**146,3**	**357,7**	**197,1**	
Media de horas de formación por FTE	**257,5**	**159,2**	**567,8**	**218,1**	

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO - BIOTEST

	2024				2023				2022			
	Mujeres	Hombres	Total	Media de horas de formación	Mujeres	Hombres	Total	Media de horas de formación	Mujeres	Hombres	Total	Media de horas de formación
Ejecutivos	66	10	77	25,6	33	37	70	11,7	218	545	763	20,6
Directores	163	312	475	13,6	197	424	621	18,3	2.058	2.352	4.409	21,1
Senior management	348	757	1.104	15,8	329	1.028	1.357	19,4	3.673	3.000	6.673	21,5
Management	830	706	1.536	12,1	1.325	1.016	2.341	16,3	2.298	1.860	4.158	21,8
Senior Profesionales	4.649	4.175	8.825	18,5	5.745	6.841	12.586	22,4	3.897	2.714	6.611	23,7
Profesionales	7.355	3.560	10.915	16,2	8.526	3.753	12.279	19,6	6.919	1.392	8.311	25,2
Administrativos/ Operadores de producción	12.604	16.834	29.438	23,0	10.881	18.700	29.580	25,6	1.025	10.749	20.775	20,6
Total	**26.015**	**26.354**	**52.370**	**19,6**	**27.036**	**31.798**	**58.835**	**22,7**	**29.088**	**22.612**	**51.700**	**21,8**
% por género	**49,7%**	**50,3%**	**100,0%**		**46,0%**	**54,0%**	**100,0%**		**56,3%**	**43,7%**	**100,0%**	
Media de horas de formación por headcount	**18,6**	**20,8**	**19,6**		**19,6**	**26,1**	**22,7**		**22,6**	**20,5**	**21,6**	
Media de horas de formación por FTE	**20,6**	**21,9**	**21,2**		**20,5**	**27,3**	**23,7**		**ND**	**ND**	**ND**	

HORAS DE FORMACIÓN POR PAÍS Y GÉNERO

2024

	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Días de formación por empleado	% de empleados que recibieron formación
EE.UU	3.712.037	1.586.542	21.609	3.044	5.323.232	31,45	96,9%
España	156.362	180.140	0	0	336.502	1,99	96,4%
Alemania	106.877	42.431	0	0	149.308	0,88	98,6%
Resto del mundo	25.323	33.339	0	0	58.662	0,35	90,8%
Total	**4.000.599**	**1.842.452**	**21.609**	**3.044**	**5.867.704**	**34,67**	**NA**

HORAS DE FORMACIÓN POR PAÍS Y GÉNERO

2023

	Mujeres	Hombres	Sin declarar/Otro	Total	Días de formación por empleado	% de empleados que recibieron formación
EE.UU	3.481.344	1.462.761	18.322	4.962.428	29,34	94,4%
España	132.220	171.070	0	303.291	1,79	96,5%
Resto del mundo	216.748	100.109	0	316.857	1,87	91,8%
Total	**3.830.312**	**1.733.940**	**18.322**	**5.582.576**	**33,00**	**NA**

HORAS DE FORMACIÓN POR PAÍS Y GÉNERO

2022

	Mujeres	Hombres	Sin declarar/Otro	Total
EE.UU	3.105.514	1.190.597	13.949	4.310.060
España	115.414	153.995	0	269.409
Resto del mundo	90.972	48.373	0	139.345
Total	**3.311.900**	**1.392.965**	**13.949**	**4.718.814**

HORAS DE FORMACIÓN POR PAÍS Y GÉNERO - BIOTEST

	2024			2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Alemania	18.050	24.182	42.232	20.626	29.701	50.327	16.649	18.948	35.597
Resto del mundo	7.965	2.172	10.137	6.410	2.097	8.507	12.062	3.584	15.645
Total	**26.015**	**26.354**	**52.369**	**27.036**	**31.798**	**58.835**	**29.088**	**22.612**	**51.700**

HORAS DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD Y MEDIOAMBIENTE

	2024	2023	2022
Total	**46.542**	**96.759**	**170.240**

HORAS DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD Y MEDIOAMBIENTE - BIOTEST

	2024	2023	2022
Total	**8.132**	**5.758**	**5.230**

Evaluaciones de desempeño

PORCENTAJE DE PERSONAS EMPLEADAS QUE RECIBEN REVISIONES PERIÓDICAS DE SU RENDIMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL

	2024	2023	2022
Ejecutivos	100,0%	88,9%	41,9%
Directores	99,8%	99,4%	81,8%
Senior management	99,4%	99,2%	86,5%
Management	99,7%	99,6%	89,1%
Senior Profesionales	99,9%	99,5%	88,5%
Profesionales	99,6%	99,4%	88,2%
Administrativos/ Operadores de producción	99,8%	99,3%	83,6%
Total	**99,8%**	**99,2%**	**86,0%**

PORCENTAJE DE PERSONAS EMPLEADAS QUE RECIBEN REVISIONES PERIÓDICAS DE SU RENDIMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL - BIOTEST

	2024	2023
Ejecutivos	ND	100%
Directores	ND	94%
Senior management	ND	100%
Management	ND	94%
Senior Profesionales	ND	92%
Profesionales	ND	85%
Administrativos/ Operadores de producción	ND	94%
Total	**ND**	**91%**

No se dispone de la información relativa a las evaluaciones de desempeño de Biotest para 2024

PORCENTAJE DE PERSONAS EMPLEADAS QUE RECIBEN REVISIONES PERIÓDICAS DE SU RENDIMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL, POR GÉNERO

	2024	2023	2022
Mujeres	99,7%	99,4%	85,2%
Hombres	99,9%	99,4%	87,1%
Sin declarar	0.0%	0,0%	50,0%
Otro	100,0%		
Total	**99,8%**	**99,2%**	**86,0%**

PORCENTAJE DE PERSONAS EMPLEADAS QUE RECIBEN REVISIONES PERIÓDICAS DE SU RENDIMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL, POR GÉNERO - BIOTEST

	2024	2023
Mujeres	ND	86,1%
Hombres	ND	97,5%
Total	**ND**	**91,4%**

No se dispone de la información relativa a las evaluaciones de desempeño de Biotest para 2024

Permiso parental

PERMISO PARENTAL Y RETORNO AL TRABAJO[10]

	2024					2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otro	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Nº de empleados que tienen derecho a la baja por maternidad/paternidad	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nº de empleados que se han acogido al permiso parental	435	307	1	0	743	284	234	518	405	238	643
Nº de empleados que se reincorporaron al trabajo en el periodo de reporte después de un permiso parental que haya terminado	314	231	0	0	545	226	167	393	465	245	710
Índice de retorno al trabajo	69%	88%	0%	0%	76%	74%	89%	79%	83%	94%	87%
Número total de empleados que se reincorporaron al trabajo tras finalizar el permiso parental y que seguían empleados 12 meses después de su reincorporación al trabajo	161	137	1	0	299	237	184	421	246	160	406
Índice de retención	71%	82%	0%	0%	76%	61%	80%	68%	56%	80%	64%

10. Se está trabajando para reportar información relacionada con permisos por motivos familiares.

PERMISO PARENTAL Y RETORNO AL TRABAJO - BIOTEST

	2024			2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Nº de empleados que tienen derecho a la baja por maternidad/ paternidad	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nº de empleados que se han acogido al permiso parental	157	52	209	171	47	218
Nº de empleados que debían reincorporarse al trabajo en el periodo de reporte después de un permiso permiso parental que haya terminado	52	47	99	65	39	104
Índice de retorno al trabajo	95%	100%	97%	97%	100%	98%
Número total de empleados que se reincorporaron al trabajo tras finalizar el permiso parental y que seguían empleados 12 meses después de su reincorporación al trabajo	56	39	95	49	40	89
Índice de retención	33%	83%	44%	29%	85%	41%
Porcentaje de personas empleadas con derecho al permiso parental que se acogieron a permisos por motivos familiares [11]	15%	11%	25%	ND	ND	ND

Aportaciones a sistemas de previsión de ahorro a largo plazo

APORTACIONES A LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN DE AHORRO A LARGO PLAZO

Miles de euros	2024				
	Mujeres	Hombres	Sin declarar	Otros	Total
España	559,9	699,4	0	0	1.259,3
EE.UU.	13.944,6	14.193,2	2.893,0	4,5	31.035,3
Alemania	358,8	244,0	0	0	602,9
Resto del mundo	234,6	328,9	0	0	563,6
Total	**15.097,9**	**15.465,6**	**2.893,0**	**4,5**	**33.461,0**
%	45,1%	46,2%	8,6%	0,0%	100,0%

APORTACIONES A LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN DE AHORRO A LARGO PLAZO

Miles de euros	2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
España	472,9	606,0	1.079,0	448,7	584,1	1.032,8
EE.UU.	14.502,9	15.627,6	30.130,5	15.406,4	15.652,4	31.058,8
Resto del mundo	516,5	436,8	953,2	384,4	412,2	796,6
Total	**15.492,3**	**16.670,3**	**32.162,7**	**16.239,5**	**16.648,7**	**32.888,2**
%	48,2%	51,8%	100,0%	49,4%	50,6%	100,0%

APORTACIONES A LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN DE AHORRO A LARGO PLAZO - BIOTEST

Euros	2024			2023[12]		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Alemania	1.789.625	2.892.919	4.682.544	NA	NA	4.920.204
Resto del mundo	46.756	82.881	129.638	46.760	86.771	133.531
Total	1.836.381	2.975.800	4.812.182	46.760	86.771	5.053.735
%	38,2%	61,8%	100,0%	0,9%	1,7%	100,0%

11. El 100% de las personas empleadas de Biotest tienen derecho a acogerse a permisos por motivos familiares.
12. Datos no desglosados para Alemania debido a confidencialidad y protección de datos personales.

Tasa de accidentes

TASAS DE ACCIDENTES

	EE.UU. 2024		EE.UU. 2023		EE.UU. 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Número total de accidentes de trabajo con baja[13] (LTI), sin baja (NLTI) y primeros auxilios (FA)	702	353	793	364	928	373
Número total de accidentes de trabajo con baja[14] (LTI)	51	26	48	30	76	19
Horas trabajadas	13.950.784	9.536.219	14.720.459	9.973.427	19.160.137	11.166.314
Índice de frecuencia de accidentes[15]	3,7	2,7	3,3	3,0	4,0	1,7
Índice de gravedad[16]	0,05	0,03	0,07	0,07	0,11	0,09
Número de víctimas mortales de lesiones y enfermedades profesionales	0	0	0	0	ND	ND
Número de accidentes de trabajo (contratistas)	0	1	2	3	ND	ND
Número de días perdidos por lesiones relacionadas con el trabajo y víctimas mortales de accidentes de trabajo, enfermedades relacionadas con el trabajo y víctimas mortales de enfermedades relacionadas con el trabajo[17]	719	241	ND	ND	ND	ND
Número de casos registrados de enfermedades profesionales	0	0	ND	ND	ND	ND

TASAS DE ACCIDENTES

	España 2024		España 2023		España 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Número total de accidentes de trabajo con baja[13] (LTI), sin baja (NLTI) y primeros auxilios (FA)	105	118	108	116	90	122
Número total de accidentes de trabajo con baja[14] (LTI)	33	36	29	40	26	42
Horas trabajadas	3.106.277	3.835.455	3.008.221	3.752.636	2.939.603	3.724.420
Índice de frecuencia de accidentes[15]	10,6	9,4	9,6	10,7	8,8	11,3
Índice de gravedad[16]	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Número de víctimas mortales de lesiones y enfermedades profesionales	0	0	0	0	ND	ND
Número de accidentes de trabajo (contratistas)	9	6	10	6	ND	ND
Número de días perdidos por lesiones relacionadas con el trabajo y víctimas mortales de accidentes de trabajo, enfermedades relacionadas con el trabajo y víctimas mortales de enfermedades relacionadas con el trabajo[17]	1.182	1.068	ND	ND	ND	ND
Número de casos registrados de enfermedades profesionales	0	0	ND	ND	ND	ND

TASAS DE ACCIDENTES

	Irlanda 2024		Irlanda 2023		Irlanda 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Número total de accidentes de trabajo con baja[13] (LTI), sin baja (NLTI) y primeros auxilios (FA)	14	12	11	9	7	3
Número total de accidentes de trabajo con baja[14] (LTI)	0	1	2	2	0	1
Horas trabajadas	327.908	414.575	331.650	422.262	259.428	339.417
Índice de frecuencia de accidentes[15]	0	2,4	6,0	4,7	0	2,9
Índice de gravedad[16]	0	0,03	0,02	0,07	0	0
Número de víctimas mortales de lesiones y enfermedades profesionales	0	0	0	0	ND	ND
Número de accidentes de trabajo (contratistas)	0	0	0	2	ND	ND
Número de días perdidos por lesiones relacionadas con el trabajo y víctimas mortales de accidentes de trabajo, enfermedades relacionadas con el trabajo y víctimas mortales de enfermedades relacionadas con el trabajo[17]	0	11	ND	ND	ND	ND
Número de casos registrados de enfermedades profesionales	0	0	ND	ND	ND	ND

13. Suma el número total de accidentes con baja (non itinere), sin baja y primeros auxilios
14. Numero total de accidentes con baja (non itinere) sin incluir covid.
15. Nº accidentes de trabajo con baja sin incluir covid (non itinere)/ nº total de horas reales trabajadas *10^6
16. Nº de jornadas no trabajadas por accidente de trabajo con baja sin incluir covid (non itinere)/ nº total de horas reales trabajadas *10^3
17. Se contabilizan las jornadas perdidas como la diferencia entre los días naturales (sin descontar festivos ni vacaciones en el cómputo) entre la fecha de alta y la de baja

TASAS DE ACCIDENTES

	Alemania 2024		Alemania 2023		Alemania 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Número total de accidentes de trabajo con baja[13] (LTI), sin baja (NLTI) y primeros auxilios (FA)	80	20	41	17	63	13
Número total de accidentes de trabajo con baja[14] (LTI)	3	1	5	3	20	4
Horas trabajadas	1.553.786	708.437	1.584.078	700.757	1.383.458	664.814
Índice de frecuencia de accidentes[15]	1,9	1,4	3,2	4,3	14,5	6,0
Índice de gravedad[16]	0,01	0,2	0,02	0,05	0,1	0,1
Número de víctimas mortales de lesiones y enfermedades profesionales	0	0	0	0	ND	ND
Número de accidentes de trabajo (contratistas)	0	1	0	0	ND	ND
Número de días perdidos por lesiones relacionadas con el trabajo y víctimas mortales de accidentes de trabajo, enfermedades relacionadas con el trabajo y víctimas mortales de enfermedades relacionadas con el trabajo[17]	15	147	ND	ND	ND	ND
Número de casos registrados de enfermedades profesionales	0	0	ND	ND	ND	ND

TASAS DE ACCIDENTES - BIOTEST

	Alemania 2024		Alemania 2023		Alemania 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Número total de accidentes de trabajo con baja[13] (LTI), sin baja (NLTI) y primeros auxilios (FA)	42	91	17	21	61	26
Número total de accidentes de trabajo con baja[14] (LTI)	12	32	14	18	9	23
Horas trabajadas	1.385.493	1.702.268	1.608.089	2.029.541	1.451.784	1.792.284
Índice de frecuencia de accidentes[15]	8,7	18,8	8,7	8,9	6,2	12,8
Índice de gravedad[16]	0,08	0,3	0,23	0,18	0,26	0,05
Número de víctimas mortales de lesiones y enfermedades profesionales	0	0	ND	ND	ND	ND
Número de accidentes de trabajo (contratistas)	2	2	ND	ND	ND	ND
Número de días perdidos por lesiones relacionadas con el trabajo y víctimas mortales de accidentes de trabajo, enfermedades relacionadas con el trabajo y víctimas mortales de enfermedades relacionadas con el trabajo[17]	110	478	128,00	134,00	ND	ND
Número de casos registrados de enfermedades profesionales	0	0	ND	ND	ND	ND

Remuneraciones medias[18,19]

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO / ESPAÑA - DATOS EN EUROS

Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022
Ejecutivos	Mujeres	215,5	234.199,4	287.311,2
	Hombres	358,8	294.979,5	283.288,9
Directores	Mujeres	93,3	111.424,2	106.426,4
	Hombres	101,5	126.485,0	122.761,5
Senior management	Mujeres	65,1	80.243,2	77.615,6
	Hombres	69,0	85.223,4	82.403,3
Management	Mujeres	44,1	57.197,7	56.150,6
	Hombres	47,5	61.608,1	59.679,4
Senior profesionales	Mujeres	32,8	44.306,0	42.881,6
	Hombres	34,6	47.444,7	46.370,8
Profesionales	Mujeres	30,1	38.582,9	37.776,2
	Hombres	36,1	40.571,3	39.319,5
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	28,4	28.917,7	28.202,0
	Hombres	31,0	29.434,8	28.774,1

13. Suma el número total de accidentes con baja (non itinere), sin baja y primeros auxilios
14. Numero total de accidentes con baja (non itinere) sin incluir covid.
15. Nº accidentes de trabajo con baja sin incluir covid (non itinere)/ nº total de horas reales trabajadas *10^6
16. Nº de jornadas no trabajadas por accidente de trabajo con baja sin incluir covid (non itinere)/ nº total de horas reales trabajadas *10^3
17. Se contabilizan las jornadas perdidas como la diferencia entre los días naturales (sin descontar festivos ni vacaciones en el cómputo) entre la fecha de alta y la de baja.
18. Por motivos de confidencialidad y protección de datos personales, no se muestran datos de remuneraciones en aquellas categorías profesionales en las que no hay un mínimo de 4 personas de cada sexo.
19. De acuerdo con el requisito de divulgación S1-16 de la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), que establece que la información exigida en relación con la brecha salarial debe incluir la remuneración bruta media por hora de todos los asalariados, los datos de 2024 se presentan de dicha forma con fin de cumplir con la regulación. Por este mismo motivo, las remuneraciones medias por hora incluyen también componentes complementarios o variables. Los datos de 2023 y 2022 reflejan la remuneración media anual bruta, excluyendo componentes complementarios o variables.

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO / ESTADOS UNIDOS - DATOS EN USD				
CENTROS DE PLASMA				
Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022
Ejecutivos	Mujeres	NA	NA	423.128,9
	Hombres	NA	NA	327.646,3
Directores	Mujeres	122,0	228.290,9	200.068,6
	Hombres	129,7	255.886,1	227.863,1
Senior management	Mujeres	NA	159.492,0	158.824,1
	Hombres	NA	166.865,6	162.299,8
Management	Mujeres	NA	112.733,3	105.920,4
	Hombres	NA	118.827,3	111.852,3
Senior profesionales	Mujeres	NA	94.243,2	90.679,2
	Hombres	NA	96.902,6	93.429,4
Profesionales	Mujeres	56,1	72.915,4	67.403,6
	Hombres	60,3	75.593,9	70.289,3
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	28,7	43.135,0	42.367,8
	Hombres	27,7	42.339,7	41.653,4

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO / ESTADOS UNIDOS - DATOS EN USD				
RESTO DE ACTIVIDAD				
Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022
Ejecutivos	Mujeres	322,8	352.372,9	431.673,0
	Hombres	440,8	438.137,8	402.767,9
Directores	Mujeres	182,8	233.132,0	222.949,8
	Hombres	189,3	240.232,8	230.487,9
Senior management	Mujeres	129,5	179.262,4	170.195,2
	Hombres	140,5	185.042,4	177.603,8
Management	Mujeres	94,5	139.678,2	133.476,6
	Hombres	99,0	143.599,6	139.899,7
Senior profesionales	Mujeres	81,9	116.940,4	112.693,1
	Hombres	82,7	116.913,4	112.378,6
Profesionales	Mujeres	54,5	82.492,1	80.065,1
	Hombres	56,5	85.750,6	83.287,4
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	43,2	61.515,8	60.957,0
	Hombres	48,7	65.179,4	63.889,0

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO / IRLANDA - DATOS EN EUROS				
Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022
Ejecutivos	Mujeres	NA	NA	NA
	Hombres	NA	NA	NA
Directores	Mujeres	NA	NA	NA
	Hombres	NA	NA	NA
Senior management	Mujeres	74,5	128.321,6	110.980,0
	Hombres	64,1	120.028,7	119.091,7
Management	Mujeres	45,9	83.334,8	70.401,7
	Hombres	48,8	88.575,4	80.401,0
Senior profesionales	Mujeres	34,1	62.005,0	55.616,3
	Hombres	38,0	66.819,6	59.794,8
Profesionales	Mujeres	27,2	48.759,5	45.099,1
	Hombres	32,6	51.747,3	48.099,6
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	23,9	39.247,8	37.382,6
	Hombres	25,2	38.461,4	36.875,3

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO / ALEMANIA - DATOS EN EUROS				
Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022
Ejecutivos	Mujeres	NA	NA	NA
	Hombres	NA	NA	NA
Directores	Mujeres	120,0	180.605,6	172.301,1
	Hombres	135,0	188.398,1	183.879,9
Senior management	Mujeres	72,5	101.051,5	91.136,0
	Hombres	73,7	109.449,3	116.751,0
Management	Mujeres	54,7	86.663,5	83.347,3
	Hombres	59,1	91.333,4	88.562,4
Senior profesionales	Mujeres	38,5	60.886,8	58.765,4
	Hombres	42,6	64.367,0	60.060,9
Profesionales	Mujeres	40,4	60.190,7	62.654,9
	Hombres	38,3	60.853,1	60.651,4
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	23,4	35.622,2	34.632,7
	Hombres	22,9	34.675,7	33.317,0

REMUNERACIÓN MEDIA POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y GÉNERO - BIOTEST / ALEMANIA - DATOS EN EUROS			
Categoría profesional		Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023
Ejecutivos	Mujeres	241.547,3	NA
	Hombres	326.014,3	NA
Directores	Mujeres	177.946,2	151.593,6
	Hombres	197.597,9	153.446,0
Senior management	Mujeres	141.440,8	112.625,6
	Hombres	134.220,4	116.617,4
Management	Mujeres	109.797,4	100.860,7
	Hombres	106.245,8	101.544,0
Senior profesionales	Mujeres	81.310,1	76.169,4
	Hombres	89.399,2	78.848,4
Profesionales	Mujeres	65.764,9	58.187,4
	Hombres	73.182,8	64.096,6
Administrativos/ Operadores de producción	Mujeres	46.378,7	42.781,6
	Hombres	60.087,5	46.270,4

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD / ESPAÑA - DATOS EN EUROS			
Edad	Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022
<30	26,6	33.679,0	33.146,4
30-50	38,3	43.530,5	41.938,6
>50	53,2	57.386,6	58.172,8

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD / EE.UU. - DATOS EN USD			
Edad	Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022
<30	27,2	42.793,0	40.800,6
30-50	49,5	67.408,5	62.434,9
>50	72,7	95.291,8	89.849,2

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD / IRLANDA - DATOS EN EUROS			
Edad	Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022
<30	28,8	50.611,4	48.304,7
30-50	37,6	65.679,4	57.997,7
>50	36,4	63.748,0	82.253,7

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD / ALEMANIA - DATOS EN EUROS			
Edad	Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023	Salario fijo - Promedio 2022
<30	23,2	38.261,8	36.957,2
30-50	31,5	46.699,2	44.162,1
>50	39,2	56.358,5	53.524,1

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD - BIOTEST / ALEMANIA - DATOS EN EUROS		
Edad	Salario fijo - Promedio 2024	Salario fijo - Promedio 2023
<30	48.211,3	44.784,1
30-50	73.305,7	64.397,3
>50	84.359,3	72.330,1

REMUNERACIÓN MEDIA DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DE LA DIRECCIÓN POR GÉNERO									
Euros	2024			2023			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Promedio sueldo total	315.847,7	404.745,5	371.206,0	245.745,4	301.275,3	281.113,3	250.329,3	292.935,3	277.054,2
Directivos, empleados y miembros Consejo	186	307	493	179	314	493	186	313	499
Brecha salarial			21,96%			18,43%			14,50%

Brecha salarial[20, 21, 22]

BRECHA SALARIAL / ESPAÑA						
	Brecha salarial ajustada 2024	Brecha salarial 2024	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023	Brecha salarial ajustada 2022	Brecha salarial 2022
Ejecutivos	NA	39,95%	NA	20,60%	NA	-1,40%
Directores	0,32%	8,10%	9,97%	11,91%	6,50%	13,30%
Senior management	4,21%	5,65%	5,84%	5,84%	5,30%	5,80%
Management	6,06%	7,08%	5,47%	7,16%	4,40%	5,90%
Senior profesionales	1,81%	5,10%	3,23%	6,62%	4,00%	7,50%
Profesionales	9,54%	16,63%	2,15%	4,90%	3,00%	3,90%
Administrativos/ Operadores de producción	1,27%	8,35%	0,79%	1,76%	0,90%	2,00%

BRECHA SALARIAL / ESTADOS UNIDOS - CENTROS DE PLASMA						
	Brecha salarial ajustada 2024	Brecha salarial 2024	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023	Brecha salarial ajustada 2022	Brecha salarial 2022
Ejecutivos	NA	NA	NA	NA	NA	-29,10%
Directores	NA	5,92%	NA	10,78%	2,80%	12,20%
Senior management	NA	NA	NA	4,42%	NA	2,10%
Management	NA	NA	3,46%	5,13%	1,80%	5,30%
Senior profesionales	NA	NA	0,82%	2,74%	-0,60%	2,90%
Profesionales	5,58%	6,92%	2,40%	3,54%	3,70%	4,10%
Administrativos/ Operadores de producción	-2,61%	-3,44%	-1,87%	-1,88%	-2,50%	-1,70%

20. Por motivos de confidencialidad y protección de datos personales, no se muestran datos de brecha salarial en aquellas categorías profesionales en las que no hay un mínimo de 4 personas de cada sexo.
21. No se muestra el dato de brecha salarial ajustada en aquellas categorías para las que no es posible obtener un dato con suficiente significación estadística mediante el modelo econométrico.
22. De acuerdo con el requisito de divulgación S1-16 de la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), que establece que la información exigida en relación con la brecha salarial debe incluir la remuneración bruta media por hora de todos los asalariados, los datos de 2024 se presentan de dicha forma con fin de cumplir con la regulación. Estas incluyen también componentes complementarios o variables. Por este motivo, la brecha salarial de 2024 se ha calculado sobre las remuneraciones medias por hora. Los datos de la brecha salarial de 2023 y 2022 están calculados sobre la remuneración media anual bruta, excluyendo componentes complementarios y variables.

BRECHA SALARIAL / ESTADOS UNIDOS - RESTO DE ACTIVIDAD

	Brecha salarial ajustada 2024	Brecha salarial 2024	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023	Brecha salarial ajustada 2022	Brecha salarial 2022
Ejecutivos	NA	26,77%	NA	19,57%	NA	-7,20%
Directores	0,77%	3,41%	1,25%	2,96%	1,30%	3,30%
Senior management	8,54%	7,88%	1,20%	3,12%	2,50%	4,20%
Management	2,68%	4,56%	5,46%	2,73%	6,70%	4,60%
Senior profesionales	1,66%	0,98%	2,76%	-0,02%	1,30%	-0,30%
Profesionales	2,54%	3,44%	1,72%	3,80%	2,30%	3,90%
Administrativos/ Operadores de producción	6,38%	11,26%	4,82%	5,62%	4,50%	4,60%

BRECHA SALARIAL / IRLANDA

	Brecha salarial ajustada 2024	Brecha salarial 2024	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023	Brecha salarial ajustada 2022	Brecha salarial 2022
Ejecutivos	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Directores	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Senior management	NA	-16,18%	NA	-6,91%	NA	6,80%
Management	NA	5,93%	NA	5,92%	NA	12,40%
Senior profesionales	5,30%	10,40%	7,08%	7,21%	4,90%	7,00%
Profesionales	10,31%	16,52%	1,63%	5,77%	NA	6,20%
Administrativos/ Operadores de producción	3,82%	5,04%	0,37%	-2,04%	-1,00%	-1,40%

BRECHA SALARIAL / ALEMANIA

	Brecha salarial ajustada 2024	Brecha salarial 2024	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023	Brecha salarial ajustada 2022	Brecha salarial 2022
Ejecutivos	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Directores	NA	11,09%	NA	4,14%	NA	6,30%
Senior management	NA	1,63%	NA	7,67%	NA	21,90%
Management	NA	7,39%	NA	5,11%	NA	5,90%
Senior profesionales	9,46%	9,56%	2,37%	5,41%	NA	2,20%
Profesionales	4,21%	-5,56%	4,09%	1,09%	2,10%	-3,30%
Administrativos/ Operadores de producción	0,35%	-2,03%	0,13%	-2,73%	-1,40%	-3,90%

BRECHA SALARIAL / ALEMANIA - BIOTEST

	Brecha salarial ajustada 2024	Brecha salarial 2024	Brecha salarial ajustada 2023	Brecha salarial 2023
Ejecutivos	NA	NA	NA	NA
Directores	NA	10,09%	NA	1,21%
Senior management	NA	1,15%	NA	3,42%
Management	-3,68%	-2,92%	-0,83%	0,67%
Senior profesionales	1,17%	4,70%	3,14%	3,40%
Profesionales	2,63%	10,38%	1,93%	9,22%
Administrativos/ Operadores de producción	-0,30%	21,51%	-6,67%	7,54%

Trabajadores de la cadena de valor

El respeto a la dignidad de la persona y a sus derechos es un requisito indispensable de actuación para Grifols. La compañía apoya la protección de los derechos humanos en todas sus actividades y trabaja para promover y proteger el bienestar de todas las comunidades en las que opera.

Este compromiso incluye los derechos de las personas trabajadoras de su cadena de valor. Además, Grifols mantiene su compromiso de mejora continua y adopta medidas proactivas para mitigar posibles impactos y riesgos, tanto reales como potenciales, en sus operaciones y sobre su cadena de valor. En esta línea, la compañía trabaja para cumplir con los requisititos de información establecidos por la Directiva de información sobre Sostenibilidad Corporativa (CSRD) en los próximos años.

Impactos, riesgos y oportunidades

S2 TRABAJADORES DE LA CADENA DE VALOR

IROs Materiales	Tipología	Descripción
CONDICIONES DE TRABAJO		
Generación de empleo de calidad	⊕ ACS	Grifols contribuye al desarrollo social mediante la generación de empleo directo e indirecto de calidad en sus propias operaciones y en toda la cadena de valor. La compañía apuesta por mantener canales de comunicación abiertos a fin de minimizar cualquier impacto potencial sobre las personas trabajadoras de su cadena de valor[1].
Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	⊖ ACS	Un entorno de trabajo no adecuado puede contribuir a un mayor número de accidentes. Para minimizar su probabilidad, Grifols espera que sus empresas proveedoras cumplan con diversos requerimientos en materia de salud y seguridad.
IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES PARA TODOS		
Discriminación y acoso laboral en nuestra cadena de valor	⊖ ACS	Grifols rechaza cualquier forma de discriminación o acoso, así como todas aquellas situaciones que promuevan la desigualdad y toma medidas para tratar de contribuir a una sociedad más justa e igualitaria.
OTROS DERECHOS LABORALES		
Violaciones de derechos laborales en la cadena de valor	⊖ ACS	Grifols promueve la defensa de los derechos humanos y apuesta por la erradicación de la esclavitud moderna, el trabajo forzoso u obligatorio y el trabajo infantil en toda su cadena de valor. La compañía se esfuerza para prevenir, minimizar y mitigar impactos potenciales relacionados.

⊕ Impacto positivo ⊖ Impacto negativo R Riesgo AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

1. Para más detalle consultar el Código de conducta para proveedores

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Las siguientes políticas, acciones, parámetros y metas permiten gestionar de una forma eficiente los principales impactos, riesgos y oportunidades de importancia relativa sobre las personas trabajadoras de la cadena de valor de Grifols.

Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas (S2-5)
Condiciones de trabajo Igualdad de trato y oportunidades para todos Otros derechos laborales	• Código de conducta • Política de derechos humanos • Política de diversidad e inclusión • Política de seguridad y salud • Política de compras • Código de conducta para proveedores • Política de la Grifols Ethics Line	• Mejora continua en la identificación y gestión de impactos y riesgos en la cadena de valor.	• Implementar criterios ESG en proveedores hasta 60-80% del volumen de gasto total.

Para obtener más información sobre los avances realizados en 2024 y próximos pasos consulte la sección Gestión de las relaciones con proveedores.
Para obtener más información sobre el progreso consulte el apartado Agenda Grifols 2030 en Información general.

Compromiso con los derechos humanos en la cadena de valor

Grifols se compromete a realizar sus actividades a nivel global respetando los derechos humanos, cumpliendo con las leyes aplicables y adoptando prácticas laborales justas. Utilizando como punto de partida los marcos internacionales de referencia (Pacto Mundial de Naciones Unidas, Principios Rectores de las Empresas y los DD.HH. de la ONU, Líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales y Declaración sobre las empresas multinacionales de la OIT), Grifols ha desarrollado una estrategia global cuyo objetivo es impulsar y garantizar la responsabilidad y el compromiso con los derechos humanos en todas sus actuaciones.

El compromiso con la defensa de los derechos humanos fundamentales se refleja en la estrategia corporativa de Grifols y en diversos códigos y políticas que están integradas en la cultura corporativa, incluyendo: el Código de conducta, la Política de derechos humanos, la Política de diversidad e inclusión, la Política de seguridad y salud, la Política de compras, el Código de conducta para proveedores y la Política de la Grifols Ethics Line, entre otras.

Para obtener más información sobre las políticas y sobre cómo se abordan los impactos en los derechos humanos y laborales, consultar la sección Nuestro equipo humano.

Para obtener más información sobre prácticas empresariales con socios comerciales, consulte la sección Gestión de las relaciones con proveedores.

Trabajamos para impulsar una comunicación activa

Grifols es consciente del papel fundamental que desempeñan las partes interesadas en el éxito de la compañía y, en concreto, las personas trabajadoras que forman parte de su la cadena de valor.

Las relaciones con las personas trabajadoras de la cadena de valor que operan en los emplazamientos de Grifols es cercana, con un dialogo directo y frecuente, para garantizar una comunicación efectiva. Sin embargo, Grifols cuenta con un control limitado sobre la plantilla externa que no está bajo la supervisión directa de sus equipos. A pesar de ello, la compañía está realizando importantes esfuerzos para impulsar la colaboración, tanto directa o indirecta, con las personas trabajadoras de su cadena de valor ya que entiende que una buena comunicación laboral previene conflictos, fomenta un entorno seguro y respetuoso, aumenta el compromiso y permite identificar riesgos y problemas relacionados con los derechos humanos de forma temprana.

Además, Grifols cuenta con la Grifols Ethics Line, un canal de denuncias independiente y accesible para que las personas trabajadoras de su cadena de valor y todas sus partes interesadas puedan informar de forma confidencial sobre cualquier inquietud o necesidad.

En 2024, se han notificado 0 casos de vulneración de derechos humanos relacionados con las personas trabajadoras de las fases anteriores o posteriores de la cadena de valor de Grifols.

Para obtener más información sobre las relaciones con proveedores y su fuerza laboral, consultar secciones Partes interesadas-Información general y Gestión de las relaciones con proveedores-Gobernanza.

Para obtener más información sobre el canal ético, consultar la sección Grifols Ethics Line-Gobernanza.

Diligencia debida en la cadena de valor

Desde 2022 Grifols trabaja en el análisis y revisión de los procesos de diligencia debida en materia de derechos humanos para avanzar de forma progresiva en la identificación y gestión de riesgos e impactos en materia de derechos humanos a lo largo de toda su cadena de valor, lo que abarca el 100% de sus operaciones propias, proveedores de primer nivel, *joint ventures* y otros.

En general, Grifols dispone de medidas de control para mitigar los principales riesgos y sus impactos derivados en materia de derechos humanos, lo que se traduce en un riesgo residual bajo a nivel global para la mayoría de las actividades de Grifols.

En lo que respecta al bienestar de su equipo humano y el de los proveedores, iniciativas como el Código de conducta para proveedores y la Política global de compras constituyen herramientas adecuadas para reforzar las capacidades de Grifols para mitigar y responder de forma óptima a los posibles riesgos e impactos derivados. Aun así, Grifols continúa trabajando en la mejora de sus planes y controles formales para garantizar el respeto de los derechos humanos en toda su cadena de valor.

Asimismo, el equipo de Global Procurement de Grifols está comprometido con alinear los procedimientos en las relaciones con proveedores de acuerdo con las novedades normativas aplicables a la industria. Grifols está implantando activamente los mecanismos necesarios para mejorar los procesos de evaluación y diligencia debida de los proveedores.

Para obtener más información sobre el proceso para garantizar los DD.HH. en la cadena de valor consultar el último Informe de diligencia debida en derechos humanos y la última Declaración de Esclavitud Moderna y Transparencia en la Cadena de Suministro. Ambos documentos están disponibles en www.grifols.com

Para obtener más información sobre las relaciones con proveedores y su fuerza laboral, consulte la sección Gestión de las relaciones con proveedores-Gobernanza.

Donantes de plasma y comunidad

Los donantes de plasma, sin cuya generosidad no sería posible producir medicamentos plasmáticos, y las comunidades en las que se ubican los centros de donación son los principales colectivos afectados por la actividad de Grifols.

La compañía extiende su compromiso y alcance social a todas las comunidades en las que opera con iniciativas que contribuyen al desarrollo local y/o están relacionadas con los derechos humanos en áreas como la salud, la educación y el medioambiente. Estas iniciativas sociales amplifican el impacto positivo de Grifols sobre otros colectivos, incluyendo individuos y grupos sociales desfavorecidos.

Estas actividades son realizadas de forma directa por la compañía y también a través de sus fundaciones: J.A. Grifols Foundation, Fundació Probitas y Fundació Víctor Grífols i Lucas.

Impactos, riesgos y oportunidades

S3 COLECTIVOS AFECTADOS

IROs Materiales	Tipología	Descripción
DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS COMUNIDADES		
Salud y bienestar de los donantes de plasma y sus comunidades	+ − AP ACS R	Garantizar la salud y bienestar de donantes de plasma es una prioridad para Grifols. Por ello, si bien donar plasma es un proceso seguro y altamente regulado que se realiza en centros muy controlados, como referente en la industria, Grifols va más allá e implementa las mejores prácticas en beneficio de los donantes y sus comunidades.
Contribución al desarrollo local y social de las comunidades	+ AP ACS	Con una red de 399 centros de donación de plasma y 15 complejos productivos Grifols contribuye al desarrollo local y social de las comunidades en las que se ubican sus centros y plantas, generando valor tanto para los donantes como para las comunidades.

+ Impacto positivo − Impacto negativo R Riesgo AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Las siguientes políticas, acciones, parámetros y metas permiten gestionar de una forma eficiente los principales IROs vinculados con los donantes y las comunidades en las que Grifols opera.

Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
Derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades	• Política de donantes de plasma • Política corporativa de seguridad del donante • Política de acción social e inversión en la comunidad • Política de derechos humanos • Política de la Grifols Ethics Line	• Los cuestionarios de salud de Grifols para evaluar la elegibilidad de sus donantes incluyen la nueva Guía de Evaluación del Riesgo Individual de la FDA, aunque muchos de los criterios actuales de Grifols son aún más estrictos • Grifols apoya directamente la investigación de diversas instituciones y asociaciones científicas que evalúan los posibles efectos de la plasmaféresis en la salud de los donantes	• Que el 90% de los donantes activos califiquen la atención recibida como excelente o buena • Que el 80% de los donantes activos recomienden a un amigo/familiar ser donante • Aumentar un 45% las calificaciones de la aplicación móvil Donor Hub • Aumentar un 50% el nº de iniciativas e inversión social • Lograr que el 25% de las iniciativas sociales se destinen a becas STEM para mujeres • Aumentar un 10% anual los recursos a la J.A. Grifols Foundation • Aumentar un 10% los recursos a becas y un 20% las actividades de la Fundación Víctor Grífols i Lucas

Promovemos una comunicación abierta con nuestros donantes

Grifols promueve una comunicación activa con sus donantes para mantener una relación abierta y cercana que permita conocer sus inquietudes y necesidades. Además, Grifols ofrece a sus donantes información útil para facilitar el proceso antes, durante y después de las donaciones, y sigue trabajando con la comunidad para fomentar la concienciación sobre la importancia de donar plasma para poder producir medicamentos esenciales para los pacientes que los necesitan. Entre los principales canales y acciones figuran:

- **Una web específica para donantes de Grifols y redes sociales**: a través de las cuales se ofrece información factual sobre el proceso de donar plasma y sobre los centros de donación.
- **Campañas de información proactivas:** a través del envío de correos electrónicos y mensajes de texto, además de un boletín mensual.
- **Aplicación DonorHub:** permite a los donantes programar citas y recibir actualizaciones e información sobre sus donaciones.
- **Línea de atención a donantes:** número de teléfono gratuito a través del cual los donantes pueden presentar sus quejas y felicitaciones, así como realizar consultas. También pueden dejar sus opiniones y reseñas en Google y Yelp, que son supervisadas y tenidas en cuenta por la dirección de cada centro.
- **Días de agradecimiento a los donantes:** son eventos organizados a lo largo del año para agradecer e involucrar a los donantes.
- **Eventos comunitarios:** las personas empleadas participan en eventos locales para interactuar con donantes y concienciar sobre la donación de plasma.
- **Campañas de recogida en los centros:** iniciativas para recoger alimentos, materiales escolares y juguetes para los menos afortunados.
- **Gestión activa de públicos externos:** fomentar las interacciones de los donantes y las personas empleadas con los representantes públicos locales, para educarles sobre qué es el plasma y la importancia de los centros de plasma para la comunidad local.

NUESTRA POLÍTICA DE DONANTES RECONOCE LA SALUD, LA SEGURIDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN DE LOS DONANTES COMO PRIORIDADES

El respeto por la dignidad y los derechos humanos son inherentes a todas las actividades de Grifols, que respalda los principios básicos de la Declaración Universal de Derechos Humanos (1948), la Declaración de Helsinki (1964) y la Declaración Universal de Bioética y Derechos Humanos de la UNESCO (2005). El Código de Conducta de Grifols establece que las interacciones de la compañía con todos sus partes interesadas, incluidos los donantes, se basan en el respeto a los derechos humanos. Este principio se recoge expresamente en la Política de Donantes, que también ratifica el respecto de la normativa legal que rige las donaciones de plasma en cada país, la no discriminación y la protección de la salud y la seguridad de los donantes como compromisos fundamentales.

Grifols es fuente de información clara y de confianza para los donantes en todas las etapas del proceso de donación, siendo fundamental el consentimiento informado previo a la donación.

8 COMPROMISOS CON NUESTROS DONANTES

1. **Salvaguardar su salud,** seguridad y bienestar.
2. **Respetar sus DD.HH.** y garantizar un trato igualitario y no discriminatorio.
3. **Asegurar** que den su consentimiento informado antes de la donación.
4. **Respetar la ley** de cada país sobre compensación y frecuencia de donaciones.
5. **Apoyar a las comunidades locales** donde se encuentran los centros de donación.
6. **Cumplir con las leyes** de protección de datos y aplicar las medidas necesarias para proteger su privacidad.
7. **Promover la comunicación** y la concienciación del uso de los medicamentos plasmáticos.
8. **Garantizar que cada interacción** se realiza de forma profesional, respetuosa, útil y atractiva.

Acceso a la Política de donantes de plasma
Acceso al Código de Conducta

Evolución y radiografía de los donantes

Donantes de plasma 2024*

+930.000

*A cierre

Centros de donación

+390

Impacto positivo en donantes y sus comunidades

4.575 M USD

Los reconocimientos médicos rutinarios promueven la salud de los donantes

Grifols solo obtiene plasma de donantes cualificados. Nunca utiliza plasma de donantes que donan una única vez

Una vez cualificado, el donante realizará anualmente un examen físico completo y una evaluación integral de su historial médico, quirúrgico, social y de viaje, además de evaluaciones del historial médico cada vez que dona.

Esta información se registra en el expediente del donante, que es confidencial y cumple con los principios que establece la política global de Privacidad y Protección de datos. Antes de cada donación, un miembro especializado del personal de Grifols verifica los signos vitales y el peso del donante. También mide sus niveles de hematocrito y de proteínas en el plasma para asegurar que es seguro hacer una donación. Estas revisiones médicas rutinarias en los centros de plasma reflejan el compromiso de Grifols con la salud de sus donantes.

Si en el momento de la donación las evaluaciones médicas muestran niveles anómalos o irregularidades en algunos parámetros, las personas tienen que aplazar sus donaciones, ya que pueden ser indicadores de algún problema de salud. Entre ellas: frecuencia cardíaca irregular, temperatura corporal elevada, hematocrito alto o bajo, proteína total alta o baja o plasma lipémico.

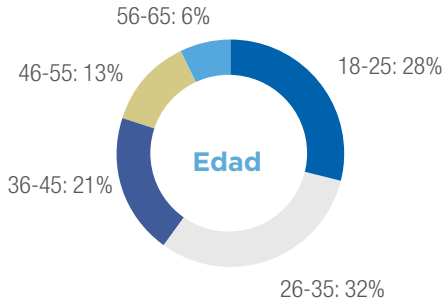
LOS DONANTES DE GRIFOLS SON UNA MUESTRA REPRESENTATIVA DE LA SOCIEDAD

Distribución equitativa

44% Mujeres
56% Hombres

Educación y empleo

62% Con licenciatura universitaria
11% Graduados en la escuela secundaria
26% Cursando carrera universitaria
95% Personas empleadas a tiempo completo



La **compensación económica** es el motivo principal que impulsa a donar plasma por primera vez, pero el **altruismo junto con servicio y atención** que reciben los donantes en los centros de donación son las razones principales para **donar con frecuencia.**

*Según encuesta de Grifols realizada en 2023 sobre 1.300 donantes.

Seguridad de donantes y donaciones

La seguridad de las donaciones es esencial para la salud y el bienestar de los donantes de plasma, que son una prioridad para Grifols. La compañía cuenta con los máximos estándares de seguridad en sus centros y trabaja para seguir liderando la implementación de las mejores prácticas del sector.

Donar plasma es un procedimiento considerado seguro y muy regulado que se realiza en centros altamente especializados que pasan férreos controles. Además, los criterios para poder donar plasma son estrictos y un sistema de plasmavigilancia registra los potenciales efectos adversos de las personas que donan con el objetivo de monitorizar en todo momento su salud y seguridad.

Regulación de las donaciones

El plasma se puede obtener de la donación de sangre total (recovered plasma) o vía plasmaféresis (sourced plasma), una técnica específica para la donación de plasma desarrollada por Josep Antoni Grifols i Lucas.

La obtención de plasma para producir medicamentos derivados del plasma está muy regulada por diversas organizaciones sanitarias y por las buenas prácticas de fabricación (GMP, por sus siglas en ingles). En EE.UU. el organismo regulador es la Food and Drug Administration (FDA) y en Europa la European Medical Agency (EMA). Además, los centros también cumplen la certificación voluntaria IQPP (International Quality Plasma Program) de la Plasma Protein Therapeutics Association (PPTA), que establece y supervisa normas de calidad adicionales.

Donar plasma se considera un procedimiento muy seguro sin, o con muy pocos, efectos secundarios. Mediante la plasmaféresis se extrae el plasma y se devuelven al donante los glóbulos rojos, las plaquetas y otros componentes. El cuerpo puede regenerar el plasma donado en una donación en unas 48 horas, frente a los dos meses que puede tardar en regenerar las células rojas de la sangre obtenidas de las donaciones de sangre completa.

En 2024, Europa ha aprobado un nuevo reglamento sobre la seguridad y la calidad de las sustancias de origen humano (SoHO, por sus siglas en inglés), que incluye las donaciones de plasma. El objetivo de esta nueva regulación es mejorar el acceso a terapias de SoHO, que constituye un ámbito crítico del sistema sanitario en todos los Estados miembros de la UE.

Más información sobre el Reglamento SoHO y los acuerdos alcanzados

Detalles sobre la regulación de la FDA

Control de los centros de donación

Los máximos estándares de calidad y seguridad de los centros de donación de plasma son controlados de forma rutinaria con el objetivo de garantizar la seguridad de los donantes y la calidad del plasma donado. En 2024, Grifols no ha recibido ninguna acción administrativa en centros de plasma debido a la suspensión, renovación o pérdida de cualquier licencia o certificación, ni ninguna carta de advertencia o suspensión impuesta de cualquier actividad regulada.

INSPECCIONES REGULATORIAS EN LOS CENTROS DE PLASMA

Días de inspección	2024	2023	2022
FDA*	112	137	119
EMA	84	196	182
CLIA-COLA	129	169	108
PPTA	148	97	123
Total	**473**	**599**	**532**

Incluye Biotest.

* Más del 90% de las inspecciones de la FDA se han cerrado con 0 observaciones

Procedimiento de gestión de eventos adversos de los donantes (DAE)

Grifols cuenta con un procedimiento que describe cómo gestionar y categorizar los eventos adversos de los donantes (DAE) de acuerdo con las definiciones del estándar IQPP de la PPTA.

El procedimiento se activa cuando el personal del centro detecta que un donante está experimentando un evento adverso en cualquiera de las siguientes situaciones: al llegar al centro antes de la donación, durante el proceso de selección, durante la donación, después de la donación en el centro o tras salir de las instalaciones, durante o después de una inmunización del donante y si es reportado el día de la donación o en una fecha diferente.

Los eventos adversos deben ser documentados lo antes posible tras su ocurrencia o reporte y las reacciones a inmunizaciones deben registrarse en el expediente correspondiente. Solo el personal formado y certificado puede gestionar y documentar los DAE.

Nada más producirse un DAE el donante debe recibir el tratamiento adecuado y el DAE debe ser documentado en su ficha. El departamento de calidad revisa todos los DAE para asegurarse de que han sido gestionados y categorizados correctamente antes de cerrar el caso. Finalmente, se completa el Reporte Electrónico de Eventos Adversos de Donantes (DAER). Este procedimiento garantiza la correcta gestión de los eventos adversos, contribuyendo a la seguridad y calidad del proceso de donación.

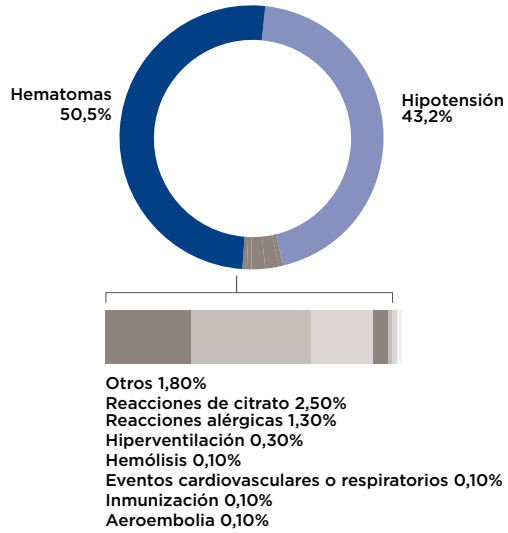
Los DAE incluyen hematomas, hipertensión, reacciones de citrato, reacciones alérgicas, hiperventilación, hemólisis, eventos cardiovasculares o respiratorios, inmunización y aeroembolia.

Además, este procedimiento permite a Grifols recopilar, analizar, monitorizar y evaluar las tendencias de los DAE en su red de centros en el marco de su compromiso de mejora continua y de contribución a la salud y seguridad de los donantes. También permite evaluar las características o atributos de los donantes para establecer estrategias de intervención viables en base a los cambios que se puedan producir en los factores demográficos de los donantes, criterios de elegibilidad, tecnología relacionada con la plasmaféresis, cambios regulatorios, etc.

Plasmavigilancia

En línea con años anteriores, los datos de plasmavigilancia de Grifols en EE.UU. correspondientes a 2023* indican que los efectos secundarios en sus donantes o DAE (Donors Adverse Events) son muy leves: solo en el 0,26% reportó algún efecto adverso en sus donaciones. La mayoría fueron leves, con predominio de hipotensión y hematomas. Las reacciones que requirieron asistencia médica de urgencia fueron extremadamente raras (0,0075% del total de donaciones de Grifols).

Los datos de eventos adversos siguen constatando que el proceso de donación de plasma es seguro.



*Datos de plasmavigilancia en 2023 según las categorizaciones DAE establecidas en la Norma IQPP de la PPTA (Plasma Protein Therapeutics Association) para el registro de eventos adversos de los donantes.

Estos datos son publicados con 1 año de desfase de acuerdo con los ciclos de reporte requeridos.

LA PLASMAFÉRESIS ES UN PROCESO SEGURO PARA DONAR PLASMA

NO TODO EL MUNDO PUEDE DONAR PLASMA: CRITERIOS PARA DONAR PLASMA

Ser donante cualificado

Donar al menos 2 veces en 6 meses / Máximo 2 veces cada 7 días con al menos 1 día entre donaciones / Entre 18-69 años / +50 kg / Examen médico con niveles normales

Análisis de sangre con cada donación

Detección virus VHC, VHB, VHA, VIH y virus B19. / Análisis Hepatitis B, Hepatitis C y anticuerpos de VIH / Otros test periódicamente

Documentación

Identificación con fotografía válida: licencia de conducir, pasaporte, etc. / Comprobante Nº seguro social / Comprobante domicilio

Comprobaciones específicas

Peso / Presión sanguínea / Pulso / Temperatura / Anemia / Hematocrito / Niveles de proteínas

En 2024, Grifols actualizó sus cuestionarios de salud para evaluar la elegibilidad de los donantes conforme a la nueva Guía de Evaluación de Riesgos Individuales de la FDA. Muchos de los criterios de Grifols ya eran más estrictos.

Impulsamos estudios para evaluar los efectos de donar plasma

En el marco del compromiso con el bienestar y la salud de los donantes, Grifols impulsa directamente y a través de colaboraciones científicas con terceros, diversos estudios para evaluar los potenciales efectos de la plasmaféresis sobre los donantes. Hasta la fecha, diversos estudios han demostrado que la donación frecuente de plasma no debería afectar a la salud de los donantes ni producir efectos adversos graves. También han constatado que la plasmaféresis puede reducir los niveles de colesterol y podría tener un efecto beneficioso en donantes con mayor presión arterial. Principales estudios realizados:

Efecto de las donaciones en la salud

La donación frecuente no afecta de manera negativa a la salud de los donantes

Este estudio transversal, publicado en la revista Transfusion en 2023, fue realizado por la PPTA para determinar si la donación de plasma, con la frecuencia y volumen permitido en EE.UU., afecta a la salud de los donantes. En el estudio participaron donantes de 14 centros de donación de plasma, incluyendo varios de Grifols. Los datos del estudio concluyen que las donaciones compensadas de plasma, con la frecuencia y volúmenes permitidos por la FDA, son consistentes con la salud y el bienestar de los donantes.

La plasmaféresis en sí, incluso con la mayor frecuencia, no está asociada a impactos negativos en la salud.

Referencia al estudio: Effects of donation frequency on U.S. source plasma donor health

Estudio de plasmavigilancia en EE.UU.

La tasa de efectos secundarios de las donaciones de plasma mediante plasmaféresis no es significativa

Más de 1,1 millones de donantes, que han proporcionado el 72% de todo el plasma estadounidense donado durante 4 meses, han participado en el primer estudio promovido por diversas compañías del sector sobre la incidencia, la frecuencia y el tipo de efectos adversos de la plasmaféresis.

Entre las principales conclusiones, se constata que la plasmaféresis es una técnica segura utilizando el volumen de obtención y la frecuencia aprobadas por la FDA, ya que la tasa de eventos adversos (EA) es de 1,58 cada 10.000 donaciones y el 90% de los EA han sido menores, incluyendo hipotensión y hematomas relacionados con la flebotomía. No se produjeron efectos adversos graves. Los resultados de este estudio fueron publicados en la revista científica Transfusion en 2021.

Referencia al estudio: Plasmavigilance: Source plasma joins the call to arms

Niveles de hierro

La donación de plasma no afecta a las reservas de hierro

Este estudio concluye que, a diferencia de lo observado en los donantes de sangre, la donación frecuente y de larga duración de plasma no afecta negativamente a las reservas de hierro. Por lo tanto, no es necesario vigilar el estado de hierro de los donantes ni la administración de suplementos de hierro.

Referencia al estudio: Frequent source plasma donors are not at risk of iron depletion: The Ferretin Levels in Plasma Donor (FLIPD)

Niveles de colesterol

Los resultados sugieren que los niveles de colesterol pueden bajar

La aféresis o extracción de lipoproteína de baja densidad se utiliza para tratar a pacientes con hipercolesterolemia familiar. La plasmaféresis de bajo volumen que se utiliza para las donaciones de plasma puede reducir de forma similar los niveles de colesterol en algunos donantes.

Este estudio fue diseñado para evaluar el efecto de la plasmaféresis en los niveles totales de colesterol LDL y HDL en una población de donantes sanos. Los resultados sugieren que, en donantes con niveles basales elevados de colesterol, los niveles totales y de colesterol LDL pueden disminuir al donar plasma de forma frecuente. Para los donantes con niveles de HDL bajos, el estudio sugiere que los niveles podrían aumentar.

Referencia al estudio: Prospective multicentre study of the effect of voluntary plasmapheresis on plasma cholesterol levels in donors

Presión arterial

Los resultados sugieren un efecto beneficioso en donantes con mayor presión arterial

Grifols llevó a cabo este estudio para determinar los posibles efectos de la plasmaféresis en la presión arterial. Los resultados sugieren un efecto beneficioso en los donantes con los niveles basales más elevados de presión arterial, ya que tanto la presión sistólica y como la diastólica pueden disminuir si donan plasma con una frecuencia inferior a 14 días. En los donantes con presión arterial normal no se observó una reducción de dichos niveles.

Referencia al estudio: The effect of plasmapheresis on blood pressure in voluntary plasma donors.

Motivos para dejar de donar

Las razones de salud, reales o percibidas, no son un motivo principal para dejar de donar plasma

En 2023 se publicaron en la revista Transfusion los resultados de un estudio para conocer los motivos por los que los donantes dejaban de donar plasma. Este análisis se llevó a cabo en 14 centros de donación de plasma de diversas compañías, incluyendo Grifols. A los participantes del estudio que dejaron de donar al menos durante 6 meses se les pidió que completaran una encuesta para explicar los motivos, entre los que figuran la falta de tiempo (30,2%), la compensación insuficiente (14,7%) y aplazamientos (14,3%). El estudio concluye que los donantes dejan de donar por razones que, en su mayoría, no tienen que ver con ningún impacto negativo, real o percibido, en su salud.

Referencia al estudio: Why do US source plasma donors stop donating?

Los centros de donación y sus comunidades

Los centros de donación de Grifols están ubicados en comunidades comprometidas

Los centros de donación de Grifols en EE.UU. están diseminados por todo el país, sin un predominio específico en zonas concretas.

A la hora de establecer sus centros de plasma, Grifols evalúa las ubicaciones en función de la actividad de las cámaras de comercio locales y de las oportunidades de colaboración con las organizaciones y gobiernos locales. Para Grifols, una participación activa de la comunidad en la donación de plasma es fundamental para ayudar a garantizar a los pacientes los tratamientos esenciales que necesitan a largo plazo.

> **En 2024, Grifols cuenta con 298 centros de plasma en EE.UU., 98 en Europa y 3 en el resto del mundo ubicados en comunidades con un fuerte compromiso con el desarrollo social.**

Por ello, las personas trabajadoras de los centros de plasma de Grifols participan activamente en sus comunidades y promueven iniciativas encaminadas a conocer a los residentes y/o estrechar relaciones, tales como eventos educativos, sociales y de concienciación sobre el significado que tiene donar plasma para aquellos que necesitan los medicamentos plasmáticos. Los centros de plasma también colaboran con empresas locales y organizaciones no gubernamentales para ayudar a concienciar sobre el papel vital del plasma y la producción de terapias plasmáticas.

La compañía también evalúa que los centros de donación de plasma se emplacen en áreas con marcadores virales bajos; tiene en cuenta las estadísticas de delincuencia, que han de estar por debajo de la media; y analiza la heterogeneidad de los miembros de la comunidad, para asegurar la diversidad de los donantes, entre otros.

Además, los nuevos centros de donación de plasma están diseñados para reducir el impacto ambiental y optimizar el uso de energía, promoviendo un entorno ecológico y eficiente para donantes y personas empleadas. Para ello, utilizan materiales de bajo impacto ambiental que cuentan con certificaciones de sostenibilidad e iluminación LED de bajo consumo.

Para ampliar información sobre el valor creado por los centros de donacion de plasma de Grifols consultar el capítulo Crecimiento sostenible

Centros de donación que contribuyen al desarrollo local

Los centros de plasma son motores de desarrollo local. Grifols trabaja para maximizar los impactos positivos y las oportunidades en las comunidades en las que está presente. Para ello, organiza eventos que refuerzan su involucración con la comunidad, contribuye con donaciones y realiza actividades de voluntariado, tanto de forma directa como a través de la J.A. Grifols Foundation.

Actividades realizadas en centros de donación
+800

Centros de donación participantes
+69%

Personas empleadas involucradas
+1.000

Horas de voluntariado dedicadas a la comunidad
+6.000

Inversión realizada
750.000 USD

Principales programas de desarrollo local:

EE.UU. 10 AÑOS APOYANDO

Habitat for Humanity® **PRINCIPAL**

Desde 2014, Grifols y Habitat for Humanity han trabajado juntos para construir y mejorar viviendas seguras, dignas y saludables en comunidades de todo EE.UU. En 2024, Grifols ha apoyado iniciativas en San Diego, Los Ángeles y Emeryville, en California; y Raleigh y Clayton, en Carolina del Norte.

Apoyo 2024
130 voluntarios
65 personas beneficiadas de 16 familias
+825 horas
200.000 USD

EE.UU.

USO **PRINCIPAL**

Colaboración con United Service Organizations (USO), asociación nacional sin ánimo de lucro que facilita que los militares de servicio puedan mantenerse conectados con su entorno familiar, especialmente, con sus cónyuges. Esta colaboración crea vínculos entre las personas empleadas en Grifols y las filiales locales de la USO.

Apoyo 2024
+25 voluntarios
+100 horas
200.000 USD

COMPROMETIDOS CON LOS BANCOS DE ALIMENTOS DE EE.UU.

Grifols participa en campañas de recogida de alimentos y captación de fondos para bancos de alimentos locales de las comunidades en las que se ubican sus centros de donación a través de iniciativas como “Box Out Hunger”, en las que participan personas empleadas y donantes de plasma de EE.UU.

Apoyo 2024
200.000 comidas **– 2,7M** comidas en 4 años
+1.808 horas de voluntariado

Apoyo a las comunidades de donantes a través de la J.A. Grifols Foundation

Nº de organizaciones locales a las que se ha apoyado en 2024
19

Inversión realizada para apoyar a las asociaciones
351.694 EUR

Ayuda a la National Organization for Rare Disorders
101.175 EUR

Total
452.869 EUR

Además, a través de la J. A Grifols Foundation, Grifols lleva a cabo iniciativas ligadas a su estrategia de negocio y a su actividad destinadas a favorecer a las comunidades donde viven sus donantes de plasma; mejorar las condiciones de las personas que donan plasma; y/o los centros de donación de plasma.

Creada en 2008 en honor al impulsor de la plasmaféresis, el doctor José Antonio Grifols Lucas, la J.A Grifols Foundation tiene como misión contribuir a la salud y el bienestar de las personas donantes de plasma y de las comunidades donde viven. Sus iniciativas contribuyen a aumentar la concienciación sobre la importancia del plasma, reconocen la generosidad de los donantes y generan un impacto positivo en las comunidades locales.

Estas iniciativas de acción impactan positivamente sobre los donantes. Actualmente, la actividad de esta fundación se centra en EE.UU.

Subvenciones, premios y becas

La fundación cuenta con una junta directiva integrada por representantes de pacientes, donantes y miembros de Grifols. Se reúne periódicamente para aprobar las actividades y conceder las subvenciones y becas. En 2024, aprobó 19 subvenciones por un importe total de más de 452.000 euros para apoyar a organizaciones locales que atienden a la población joven y a personas vulnerables a través de programas cívicos, sociales o educativos. También para el programa de ayuda en situaciones de emergencia para donantes de plasma que, iniciado como piloto en dos centros en 2023 y ampliado hasta 6 centros en 2024, es gestionado por la National Organization for Rare Disorders (NORD).

Las personas empleadas de los centros de donación también promueven las iniciativas de la fundación de forma voluntaria y participan en sus programas.

PRINCIPALES ORGANIZACIONES QUE APOYAMOS EN LAS COMUNIDADES DE DONANTES

Más información y detalle en: www.joseantoniogrifolsfoundation.com

Medición del valor creado por nuestros centros de donación

Desde 2020, Grifols analiza y mide el valor que crean sus centros de donación de plasma en EE.UU. y Europa utilizando la metodología SROI (Retorno Social de la Inversión). El valor creado incluye el generado para los donantes y para las comunidades locales.

El valor creado por Grifols para sus donantes y para las comunidades en 2024 ha disminuido ligeramente en relación a 2023, cuando el valor aportado a los donantes fue de 2.579 millones de USD y el impacto en las comunidades locales alcanzó los 2.478 millones de USD. Esta reducción se debe, principalmente, a una disminución en el número de donantes. Además, la compensación a los donantes también se ha estabilizado, explicando las variaciones en el impacto creado sobre las comunidades locales.

Para ampliar información sobre el valor creado por los centros de donacion de plasma de Grifols consultar el capítulo Crecimiento sostenible

Impacto en donantes

2.323 M USD

Impacto en comunidades locales

2.252 M USD

QUÉ APORTAMOS A NUESTROS DONANTES

- **MEJORA FINANCIERA:** los donantes disponen de más ingresos recurrentes para cubrir sus necesidades diarias y gastos mensuales.
- **VIDAS MÁS SALUDABLES:** su salud mejora, ya que pueden permitirse alimentos de mejor calidad y hacer ejercicio con mayor frecuencia.
- **BIENESTAR FÍSICO Y PSICOLÓGICO:** los donantes se sienten mejor consigo mismos, disfrutan de una vida social mejor, de más momentos de ocio y viajes.
- **GASTOS EDUCATIVOS:** los donantes tienen más confianza en su futuro ya que pueden pagar mejor la matrícula y otros gastos relacionados con la universidad.
- **SATISFACCIÓN PERSONAL Y BIENESTAR MORAL:** los donantes se sienten bien después de realizar una acción positiva, ya que donar plasma contribuye a que miles de pacientes puedan vivir mejor gracias a los medicamentos que se producen con el plasma donado.

QUÉ APORTAMOS A NUESTRAS COMUNIDADES LOCALES

- **ACCESO A LA SALUD:** una comunidad más saludable, ya que solo las personas sanas pueden donar. Más personas se benefician de las proteínas plasmáticas.
- **IMPACTO ECONÓMICO EN LAS COMUNIDADES LOCALES:** una elevada cantidad del dinero obtenido retorna a la comunidad, ya que alrededor del 87% de las compensaciones se gastan en un radio de 30 kilómetros.

Acción social y apoyo a la comunidad: amplificando el impacto positivo

Grifols extiende su compromiso y alcance social a todas las comunidades en las que opera impulsando iniciativas que contribuyen al desarrollo local y/o están relacionadas con los derechos humanos en áreas como la salud, la educación y el medioambiente. Estas iniciativas de acción social amplifican el impacto positivo de Grifols sobre otros colectivos, incluyendo individuos y grupos sociales desfavorecidos.

Para ello, teniendo en cuenta los principios y directrices que establece la Política de sostenibilidad, Grifols cuenta con una Política corporativa de acción social e inversión en la comunidad vinculada al Plan director de sostenibilidad.

La acción social de Grifols contribuye a la Agenda 2030 de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible a través de la inversión en iniciativas que crean valor compartido y apoyan el desarrollo sostenible. La compañía lleva a cabo su acción social de forma directa y a través de sus fundaciones.

Las decisiones de inversión social y las donaciones que Grifols realiza como compañía se rigen por las pautas establecidas en el Código de conducta. Los Comités de Impacto Social, a través de un procedimiento operativo estándar (SOP, por sus siglas en inglés), garantizan la transparencia y alineación con la misión de la compañía y con la Política de acción social e inversión en la comunidad de Grifols.

Este procedimiento operativo estándar (SOP, por sus siglas en inglés) describe los requisitos para la recepción y procesamiento de solicitudes de subvenciones y/o donaciones de Grifols en Norteamérica, Australia, el Reino Unido y la Unión Europea (UE).

Adicionalmente, Grifols articula las iniciativas y proyectos destinados a mejorar el acceso a tratamientos en poblaciones vulnerables a través de la Fundación Probitas.

Asimismo, a través de la Fundació Víctor Grifols i Lucas, promueve la bioética como elemento mediador esencial entre el progreso científico y las necesidades humanas que ayuda y guía a la sociedad a evitar que el desarrollo tecnológico comprometa la ética y los derechos fundamentales, especialmente en el ámbito de la biomedicina.

PRINCIPALES INDICADORES*

Actividades realizadas
35

Organizaciones apoyadas
+80

Personas empleadas involucradas
+700

Horas de voluntariado dedicadas a la comunidad
+1.800

Inversión realizada
+1,3 M USD

Aportaciones a fundaciones*
3,8 M EUR
*Fundación Probitas y Víctor Grifols i Lucas

*Excluyendo de las fundaciones

Para más detalle sobre la Fundación Probitas y sobre la Fundació Víctor Grifols i Lucas consultar apartados específicos.
Ver Política corporativa de acción social e inversión en la comunidad

EJES DE ACTUACIÓN*

1. Salud y bienestar
Queremos mejorar el acceso a la atención médica y fomentar hábitos de vida saludable, incluyendo el acceso a alimentación y actividades deportivas.

2. Educación
Promovemos la igualdad educativa entre los jóvenes y la ciencia como motores de cambio a través de ayudas, patrocinios y programas de becas.

3. Medioambiente
Fomentar el desarrollo de parques locales y programas educativos para concienciar sobre cuestiones medioambientales.

*Desglose de las iniciativas subvencionadas, excluyendo las actividades de los centros de plasma.

1. Salud y bienestar

Se centra en apoyar y promover acciones que contribuyen a mejorar la salud y el bienestar de las personas, incluyendo el acceso a alimentos y actividades deportivas.

EE.UU. Y ALEMANIA

Apoyo a los bancos de alimentos y productos de primera necesidad en países como EE.UU. y Alemania que anualmente prestan ayuda esencial a miles de personas.

Apoyo 2024
28.000 USD

ALEMANIA

Apoyo a esta fundación que desarrolla programas de educación nutricional dirigidos a niños a través de actividades prácticas que fomentan hábitos alimenticios equilibrados desde una edad temprana.

Apoyo 2024
27.765 USD

150 personas beneficiadas

AUSTRALIA

Apoyo a esta organización que trabaja para eliminar la ceguera evitable y mejorar la salud ocular de las comunidades marginadas. En Australia se enfoca en la salud de los pueblos aborígenes e isleños del Estrecho de Torres.

Apoyo 2024
23.262 USD

720 personas beneficiadas

Programa de donación de juguetes en EE.UU

Grifols apoya la infancia colaborando con más de 40 organizaciones locales en distintos países en la recogida de juguetes durante las vacaciones. En 2024, la compañía recogió y donó más de 7.000 juguetes, con un valor estimado cercano a 100.000 USD, que han contribuido a brindar momentos de alegría a niños de comunidades vulnerables.

2. Educación

Promover la ciencia y las habilidades STEM entre mujeres y colectivos minoritarios son algunas de las prioridades educativas.

EE.UU.

Grifols impulsa la formación STEM entre jóvenes en riesgo de exclusión, mujeres, afroamericanos e indígenas a través del acceso a becas y otras iniciativas que fomentan su interés en estas materias.

Apoyo 2024
+100.000 USD
+99.000 personas beneficiadas

EE.UU.

Grifols financia dos becas de enfermería y el programa Saturday Science Academy de la CDU para hacer frente a las desigualdades sanitarias motivando a los jóvenes desfavorecidos de diversas etnias del sur de Los Ángeles para que estudien carreras sanitarias.

Apoyo 2024
50.000 USD
+300 personas beneficiadas

ESPAÑA

Becas destinadas a jóvenes con titulación superior interesados en realizar programas de doctorado o master en universidades estadounidenses. Sus patrocinadores son el gobierno de EE.UU. y de otros países y empresas del sector privado. Grifols colabora desde 2013.

Apoyo 2024
25.000 EUR

Programa anual de recogida de material escolar

Anualmente, Grifols apoya a jóvenes estudiantes mediante la recogida y donación de material escolar a escuelas locales de EE.UU. y Alemania.
En 2024, Grifols donó más de 90.000 USD en material escolar para apoyar a 93 escuelas locales.

3. Medioambiente

Las acciones se han centrado en concienciar sobre la importancia de la lucha contra el cambio climático y el conocimiento del medio natural y su biodiversidad.

EE.UU.

Grifols apoya programas que promueven entornos más verdes y sostenibles en las zonas urbanas, involucran a jóvenes en prácticas ambientales, fomentan la limpieza comunitaria y previenen la contaminación. Estas iniciativas buscan mejorar la calidad de vida, preservar el medioambiente y promover la conciencia ambiental en las comunidades participantes.

Apoyo 2024
20.000 USD

EE.UU.

TLC trabaja para que la región de Triangle, en Carolina del Norte, sea más saludable protegiendo el agua, los hábitats naturales y las tierras de cultivo. Además, conecta a las personas con la naturaleza a través de la protección del territorio y fomenta la acción comunitaria. Grifols apoya el programa NextGen Farming, que brinda educación y otros servicios a los agricultores locales en etapas iniciales.

Apoyo 2024
10.000 USD

PROGRAMA GRIFOLS SOCIAL INITIATIVES EN ESPAÑA

En España Grifols colabora con entidades locales en proyectos que refuerzan la contribución social y los valores de Grifols en las comunidades donde la compañía tiene presencia apoyando iniciativas en los ámbitos del deporte, cultura y educación, necesidades sociales y medioambientales por un periodo máximo de 2 años.

La selección de proyectos beneficiarios del programa es realizada por un comité de evaluación siguiendo los criterios establecidos en un procedimiento operativo estándar (SOP, por sus siglas en inglés).

Entre los proyectos con los que se ha colaborado en 2024 destacan:

La **Fundación Rivus,** que trabaja para mejorar y conservar los sistemas fluviales, especialmente de las cuencas de los ríos Besòs y Tordera, cercanos a las instalaciones de Parets del Vallès. Grifols ha patrocinado el concurso de dibujo “Descubre el río” y los “Premios de Trabajos Académicos Sergi Mingote” para acercar el estudio y la importancia de las cuencas de estos ríos y sus entornos a los más jóvenes.

En el ámbito deportivo Grifols apoya al **equipo de fútbol femenino del Cotillas CD** de las Torres de Cotillas (Murcia), localidad en la que se ubica una de sus plantas productivas ya que, para Grifols, el deporte es una de las plataformas más poderosas para promover la igualdad de género.

Total iniciativas apoyadas en 2024: 11 iniciativas
Inversión realizada: 158.014 EUR
Personas empleadas que han participado y sus familias: 59 personas

MEJORAR LA SALUD DE LOS MÁS VULNERABLES A TRAVÉS DE LA FUNDACIÓN PROBITAS

La Fundación Probitas contribuye desde 2008 a mejorar el acceso a la salud y el bienestar, así como la igualdad de oportunidades, de personas en situación de vulnerabilidad a nivel local e internacional. En línea con la OMS, aborda la salud como un estado de completo bienestar físico, mental y social.

Para llevar a cabo su misión, impulsa programas de acción social y de salud que contribuyen a mejorar la calidad de vida de niños, niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad y/o en riesgo de exclusión social en España. En el ámbito internacional, sus programas contribuyen a mejorar las condiciones de vida y el acceso a la salud de comunidades en zonas remotas del planeta con escasez de recursos reforzando las capacidades de los sistemas públicos de salud.

Además, la Fundación apoya proyectos de investigación y desarrolla estudios con universidades y centros de investigación para analizar y mejorar el impacto de sus programas.

Probitas trabaja con entidades sociales y sanitarias en base a un modelo de partenariado diseñando conjuntamente los proyectos con el objetivo de potenciar su acción transformadora, consiguiendo un mayor impacto a largo plazo, la sostenibilidad de los proyectos y su replicabilidad.

Fundación Probitas contribuye a la sostenibilidad social de Grifols S.A. que aporta el 0,7% de sus beneficios anuales y que son cedidos por los accionistas de la compañía.

Programa local

Los programas de salud y acción social en el ámbito local promueven el desarrollo integral de niños, niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad a través de la educación para la salud, el acompañamiento socioeducativo, la cobertura de necesidades básicas como la alimentación y el refuerzo de las capacidades de los profesionales que acompañan a los menores.

Los proyectos se desarrollan a través del trabajo en red, involucrando a los agentes implicados en los diferentes programas: entidades sociales, escuelas, institutos, administraciones públicas y las familias.

En 2024, la Fundación contaba con más de 295 iniciativas en el marco de sus tres programas principales: Educación para la salud, Salud especializada e Investigación, Formación y Desarrollo.

En el curso escolar 2023-24 más de 10.000 menores han participado en los programas de la fundación en 58 municipios. Además, 57 personas empleadas de Grifols han participado en la campaña “Dona tu cesta de Navidad a Fundación Probitas” donando, total o parcialmente, sus lotes de navidad valorados en 4.800 euros.

Programa internacional

Este programa se dirige a poblaciones que viven en regiones remotas del mundo con escasos recursos sanitarios. En estos lugares, las enfermedades representan un grave problema de salud pública y causan un inmenso sufrimiento humano, estigmatización y altas tasas de morbilidad y mortalidad.

Probitas avanza hacia la equidad en la salud con programas de lucha contra las Enfermedades Tropicales Desatendidas (ETD) y de rehabilitación de laboratorios con el objetivo de mejorar el diagnóstico, la prevención y la salud comunitaria.

Los proyectos se desarrollan en colaboración con entidades locales y las autoridades sanitarias de cada país, en un entorno de atención primaria de la salud. Se promueve la participación de las comunidades para que integren la atención a la salud como una prioridad, así como la formación de personal sanitario.

En 2024, Probitas ha rehabilitado y equipado 4 nuevos laboratorios de diagnóstico clínico y ha desarrollado 5 proyectos contra las Enfermedades Tropicales Desatendidas y 3 proyectos de becas de formación.

Más información y detalle sobre la Fundación Probitas, sus programas y su impacto y contribución en: www.fundacionprobitas.org

Contribuir desde la bioética a tener una perspectiva integral de las ciencias de la vida a través de la Fundació Víctor Grifols i Lucas

Jornadas, conferencias y seminarios
32
1.600 participantes

Publicaciones editadas
6

Becas
6

Premios concedidos
7

Creada en 1998 con la misión de promover la bioética mediante el diálogo entre especialistas de diferentes áreas de conocimiento, la fundación quiere impulsar una actitud ética entre organismos, empresas y personas cuya actividad esté relacionada con la salud humana. En este sentido, promueve y está alineada con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, ofreciendo una plataforma de debate que constituye un lugar de encuentro para el planteamiento de diferentes perspectivas en todo lo relacionado con la ética, la ciencia y la salud.

La acción de la Fundació se concreta en la edición de publicaciones y artículos; en la organización de conferencias y seminarios impartidos por expertos para divulgar y profundizar en cuestiones éticas de actualidad o de interés científico y social; en el impulso de iniciativas para el sector educativo; y en la concesión de premios y becas de investigación.

Además, la fundación ofrece asesoramiento ético a otras instituciones y colabora con varias entidades en la organización de actividades. Entre sus colaboradores habituales figuran Amics per la Unesco de Barcelona, la Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria, la Fundación Mémora y el Departamento de Salud y el Departamento de Educación de la Generalitat de Catalunya.

> **Más de 25 años promoviendo la reflexión ética en biomedicina y salud a través del impulso de la investigación, formación y colaboraciones para contribuir a un desarrollo científico responsable.**

Más información y detalle sobre la cátedra, los grupos de investigación y los proyectos en: www.uvic.cat/recerca/bioetica

Más información y detalle sobre la fundación, sus actividades, su acción formativa, publicaciones, premios y becas en: www.fundaciogrifols.org

La Cátedra de Bioética UVIC-UC Fundació Grifols

En 2015, la Universidad de Vic - Universidad Central de Cataluña (UVic-UCC) y la Fundación Víctor Grífols i Lucas firmaron un convenio de colaboración para la creación y desarrollo de la Cátedra de Bioética Fundación Grifols.

La finalidad de la cátedra es impulsar los conocimientos sobre el ámbito de la bioética a través de la docencia y la investigación. La transversalidad de la bioética obliga a pensar, dentro del ámbito educativo y profesional, sobre la ética asociada a los avances científicos y su interés social, teniendo en cuenta el respeto a la vida, la persona, la dignidad, la diversidad, la responsabilidad y la libertad.

Pacientes y profesionales de la salud

Los pacientes, los profesionales de la salud y, en última instancia, los sistemas sanitarios son usuarios principales de nuestros productos y servicios.

Por eso, garantizar el suministro de plasma y potenciar la autosuficiencia es esencial para cumplir con nuestro objetivo de aumentar el acceso a medicamentos plasmáticos y a otras soluciones de diagnóstico.

Simultáneamente, trabajamos para seguir liderando los estándares de calidad, seguridad y transparencia en el sector yendo más allá del cumplimiento regulatorio.

Impactos, riesgos y oportunidades

S4 CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES

IROs Materiales	Tipología	Descripción
SEGURIDAD PERSONAL DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS FINALES		
Mejora del bienestar de los pacientes	+ ACS	Los productos y servicios de Grifols mejoran la esperanza, el bienestar y la calidad de vida de los pacientes.
Calidad y seguridad de los productos y servicios	− ACS R	Una cadena de valor altamente regulada e integrada verticalmente, junto con la adopción de las mejores prácticas de la industria, garantizan la seguridad y la calidad de los tratamientos, minimizando cualquier riesgo o impacto negativo, a la vez que constata que pacientes, clientes y profesionales de la salud son la prioridad para Grifols.
Mayor regulación: intensificación de políticas sanitarias y otras normativas	R	Grifols monitoriza y se prepara con antelación suficiente para hacer frente a potenciales cambios regulatorios. La compañía lidera el desarrollo de instalaciones productivas de vanguardia que contribuyen a establecer los estándares de producción de la industria. Ambos aspectos minimizan cualquier riesgo relacionado con una mayor regulación.
INFORMACIÓN PARA LOS CONSUMIDORES O USUARIOS FINALES		
Prácticas responsables y transparentes	+ ACS	El modelo de negocio de Grifols promueve prácticas comerciales y de marketing éticas y responsables que, sobre la base de una información de calidad, generan confianza en pacientes, profesionales de la salud y en la sociedad.
INCLUSIÓN SOCIAL DE LOS CONSUMIDORES Y/O USUARIOS FINALES		
Acceso a tratamiento y diagnóstico	+ − R	Grifols cuenta con diversos programas que favorecen el acceso a sus tratamientos e impulsa el diagnóstico clínico y transfusional con soluciones más accesibles.
Sistemas sanitarios más sostenibles	+ AP	Grifols colabora con diversos países para que logren la autosuficiencia de plasma y puedan garantizar el acceso a tratamientos plasmáticos. La compañía también cuenta con programas globales de fraccionamiento industrial que favorecen el aprovechamiento del plasma hospitalario y contribuyen a optimizar los costes de los sistemas públicos de salud.

+ Impacto positivo − Impacto negativo R Riesgo AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Las siguientes políticas, acciones, parámetros y metas permiten gestionar de una forma eficiente los principales IROs vinculados con los pacientes, clientes y profesionales de la salud.

Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
Seguridad personal de los consumidores y usuarios finales	• Política de pacientes y organizaciones de pacientes. • Política de calidad. • Política de seguridad de pacientes y clientes.	• Realización de controles de proceso de cada lote y de producto final. • Revisión y seguimiento de los procesos productivos. • Realización de auditorías internas y externas para asegurar la calidad de los productos.	• Mantener una tasa de reclamaciones sobre la calidad del producto ≤ 1 reclamación / 50.000 unidades vendidas[1] • Mantener número de <1 deficiencias críticas identificadas en auditorías externas (Autoridades Reguladoras de Salud). 1. Target establecido para Biopharma
Información para los consumidores o usuarios finales	• Procedimiento operativo estándar, el Grifols Review Process (GRP) en relación con los materiales promocionales. • Política y procedimiento que describe el modo en que lleva a cabo su programa de transparencia .	• Formación sobre prácticas responsables de marketing y ventas. • Participación en congresos de asociaciones científicas líderes para aumentar la educación sobre productos y enfermedades.	• 18.200 horas formación de los equipos comerciales.
Inclusión social de los consumidores y/o usuarios finales	• Procedimiento operativo estándar global de subvenciones y donaciones a organizaciones de pacientes.	• Trabajando en nuevos procedimientos para la donación de producto (solicitudes individuales) e interacciones con pacientes.	• Donación de 1 millón de dólares en productos y medicamentos críticos para apoyar acciones de socorro de emergencia. • Donación de 240 millones de unidades internacionales (UI) de medicamentos con factores de coagulación para apoyar a los pacientes con hemofilia en los países en desarrollo. • Lograr 18 millones de euros al año en donaciones caritativas para apoyar programas centrados en el paciente.

SUSCRIBIMOS LOS PRINCIPIOS INTERNACIONALES

- Carta internacional de Derechos Humanos (que incluye la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales).
- Declaración de Helsinki.
- Declaración Universal sobre Bioética y Derechos Humanos de la UNESCO.
- Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.
- Líneas directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
- Impacto Global de las Naciones Unidas.

Y LOS PRINCIPIOS DE BIOÉTICA

- **AUTONOMÍA:** Cada persona toma sus decisiones de manera libre e independiente.
- **JUSTICIA:** Los recursos de salud se deben distribuir de manera equitativa y justa.
- **BENEFICENCIA:** Buscamos el mayor beneficio posible para pacientes y disminuir los posibles daños.
- **NO MALEFICIENCIA:** Nuestra actuación no puede aumentar el daño que pueda padecer una persona.

Impulsamos una comunicación activa

Grifols mantiene líneas de comunicación continuas con pacientes y organizaciones de pacientes (OP) cuando son legalmente posibles, que incluyen llamadas periódicas con las OP para abordar áreas de interés o preocupación mutua.

En paralelo, las unidades de negocio cuentan con un sistema de reclamaciones, farmacovigilancia y vigilancia para registrar y evaluar todas las notificaciones recibidas desde los centros de salud, pacientes o usuarios sobre posibles defectos en la calidad de los productos.

Cada unidad tiene un sistema de retirada de producto con rigurosos procedimientos para notificar a las autoridades sanitarias, organizaciones de pacientes, pacientes y profesionales de salud del riesgo potencial asociado con el producto retirado.

Grifols también tiene un servicio de atención al cliente y plataformas online dedicadas a responder a todas las preguntas e inquietudes relativas a la seguridad, tolerabilidad o eficacia del producto, como muestra de su compromiso con la transparencia.

Además de los canales de comunicación establecidos para asegurar un diálogo abierto con pacientes, organizaciones de pacientes y profesionales de la salud, Grifols sirve como fuente de información fiable y transparente para estas partes interesadas en el marco de su compromiso con la transparencia y la independencia.

Grifols también apoya y forma parte del Sistema de Notificación al Paciente (PNS) de la PPTA desde 1998. Este sistema gratuito notifica directamente al paciente y a todas las personas registradas información sobre la retirada voluntaria u obligatoria de medicamentos plasmáticos. El servicio es confidencial para todas las personas que se registran.

- Más detalle en el apartado de prácticas responsables en este capítulo.
- Más información en el apartado de principales canales de comunicación con las partes interesadas – capítulo introductorio.
- Más información sobre el PNS

Evolución y radiografía de los pacientes

Pacientes tratados a cierre 2024

+800.000*

*Representa una parte de nuestras ventas (alrededor del ~82%: IG, FVIII, A-1, Tavlesse y ~35% de albúmina utilizada en cirrosis hepática crónica)

Decenas de condiciones tratadas con terapias plasmáticas

Impacto positivo en pacientes

29.825 M USD

En el mundo, +3 M personas padecen déficit de alfa-1, +6 M tienen inmunodeficiencias primarias y hay +1 M con hemofilia

Impulsamos proactivamente el acceso a medicamentos y promovemos programas de apoyo a pacientes

Se calcula que más de dos millones de pacientes en Europa[1] padecen alguna de las 12 enfermedades raras diagnosticadas de forma más frecuente que pueden ser tratadas con terapias derivadas del plasma, como la hemofilia y las inmunodeficiencias primarias (IDP).

Además, los avances científicos están permitiendo ampliar el potencial de las terapias plasmáticas para el tratamiento de enfermedades de alta prevalencia. Las proteínas plasmáticas también son utilizadas en los servicios médicos cotidianos, en urgencias y durante intervenciones quirúrgicas, entre otros.

1. Silvia Rohr y Rianne Ernst "Key Economic and Value Considerations for Plasma-Derived Medicinal Products (PDMPs) in Europe" para la PPTA.

ALGUNAS ENFERMEDADES Y CONDICIONES QUE PUEDEN SER TRATADAS CON MEDICAMENTOS PLASMÁTICOS[2]

ALBÚMINA
- Cirrosis hepática
- Cirugía (cardíaca y mayor)
- Cuidados intensivos (sepsis, quemaduras...)

IMMUNOGLOBULINAS
- Inmunodeficiencias
  – Primarias (IDP)
  – Secundarias (IDS)
- Enfermedades neurológicas
  – Polineuropatía desmielinizante inflamatoria crónica (PDIC)
  – Síndrome de Guillain-Barré
  – Neuropatía motora multifocal (NMM)
- Hematológicas
  – Trombocitopenia inmune (púrpura tromocitopénica o PTI)
- Enfermedades neuromusculares
  – Miastenia Gravis (MG)
- Profilaxis post-exposición de la rabia
- Profilaxis post-exposición y tratamiento del tétanos
- Inmunoprofilaxis de la hepatitis B

ALFA-1 ANTITRIPSINA
- Déficit de alfa-1 antitripsina

FACTORES COAGULACIÓN
- Trastornos de la coagulación
  – Hemofilia A y B
  – Enfermedad de Von Willebrand (EvW)
  – Deficiencias raras del factor de coagulación
- Hemorragias por traumatismos
- Sobredosis de anticoagulantes o sustancias tóxicas que provocan hemorragias

2. Esta información no presupone que los productos de Grifols cuenten con todas las aprobaciones regulatorias para ser utilizados en todas las indicaciones incluidas.

Cómo contribuimos al bienestar de los pacientes

Los medicamentos derivados del plasma son de gran impacto porque aumentan la esperanza de vida, mejoran la calidad de vida y reducen las complicaciones, en algunos casos potencialmente mortales de las personas con deficiencias de proteínas plasmáticas. Los medicamentos derivados del plasma proporcionan beneficios relevantes y de por vida a los pacientes que los utilizan. Por ello, la mayoría de los medicamentos plasmáticos están incluidos en la lista de medicamentos esenciales para adultos y niños de la OMS. Muchos de ellos también forman parte de la lista de medicamentos críticos de la UE y USA.

Beneficios de las terapias plasmáticas por enfermedad[3]

	Inmunodeficiencias y enfermedades neurológicas	Transtornos de coagulación	Déficit de alfa-1 antitripsina
Aumento de la esperanza de vida	●	●	●
Mejora de la calidad de vida	●	●	●
Prevención de infecciones	● Para IDP e IDS		
Modifica la progresión de la enfermedad	●	●	●
Prevalencia	IDP: 1/13.500 PIDC: 1/200.000 niños – 1 a 7/100.000 adultos PTI: 9.5/100.000	Hemofilia A: 25/100.000 Hemofilia B: 5/100.000 EvW: 1/8.500-1/50.000	DAAT: 123,7/100.000

3. Información general sobre los beneficios de las terapias plasmáticas.

Fuente: PPTA Más información y detalle: How plasma-derived medicines boost health value

Avanzamos hacia la excelencia de nuestra cadena de valor

Grifols promueve una cadena de valor sostenible y responsable en la que los estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad van más allá de los estrictos marcos regulatorios, permitiendo minimizar cualquier impacto o riesgo.

Esta cadena de valor, altamente regulada e integrada verticalmente, junto con la adopción de las mejores prácticas de la industria, garantizan la seguridad y la calidad de los tratamientos, constatando que pacientes, clientes y profesionales de la salud son la prioridad para Grifols.

La seguridad y la calidad son requisitos prioritarios

Como compañía que opera en el ámbito de la salud, garantizar la máxima seguridad y calidad de los productos y servicios es parte del compromiso de Grifols. Se impulsa desde la alta dirección y es ratificado expresamente en el Código de Ética para directivos. El Chief Quality Officer (CQO) se encarga de asegurar que se implantan y se mantienen los procesos para gestionar la calidad y seguridad de los productos y servicios.

Grifols cuenta con una Política de calidad corporativa que establece el compromiso de realizar todas sus operaciones siguiendo los más altos estándares de calidad y seguridad con el objetivo de mejorar la salud de las personas y crear valor a largo plazo de forma sostenible para los pacientes, donantes, comunidad sanitaria, colaboradores y sociedad en general.

Adicionalmente, cada unidad de negocio dispone de políticas y procedimientos que garantizan la máxima calidad, seguridad y eficacia a lo largo de toda la cadena de valor. El sistema de calidad de Grifols engloba todas las operaciones de la compañía e incluye políticas para la formación y capacitación continua del equipo humano, de manera que puedan realizar las funciones en base a los más altos estándares de calidad y seguridad. Grifols evalúa periódicamente sus sistemas de calidad y procesos en diversos comités de calidad donde, entre otros, se monitorizan los indicadores clave de desempeño y de calidad.

El resultado favorable de las auditorías e inspecciones recibidas durante 2024 de autoridades sanitarias y organismos oficiales reflejan este compromiso con la seguridad y la calidad. En el ejercicio 2024, Grifols no ha identificado ningún incidente ni ha registrado ninguna pérdida monetaria relacionada con incumplimiento regulatorio, multas, notificaciones o de códigos voluntarios a los que está adherida.

Una estricta regulación y férreos controles

Marco de control interno

El programa de calidad y seguridad de los productos plasmáticos de Grifols se basa en la alta formación de su equipo; en el riguroso diseño de procesos y productos; en la aplicación de tecnologías de vanguardia y en la total trazabilidad desde la donación hasta la comercialización.

En toda la cadena de suministro, los materiales y procesos son supervisados por el área de calidad de Grifols. Esta supervisión incluye controles en procesos y de cada lote de producto final; la revisión y seguimiento de los procesos productivos para asegurar el cumplimiento de las normas de correcta fabricación; así como sistemas para escalar los hechos relevantes y tomar las medidas adecuadas a través de los Comités de Calidad existentes, donde se evalúan los indicadores clave de rendimiento y calidad. Todos los productos sanitarios son evaluados conforme al reglamento europeo REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals).

Grifols forma parte del National Donor Deferral Registry (NDDR), iniciativa voluntaria de autorregulación del sector para garantizar la calidad y seguridad del plasma que aplica a todos los donantes en EE.UU.

Normativa Plasma Procurement

- OMS: recomendaciones para la producción, control y regulación de plasma humano para fraccionamiento (WHO Technical Report Series, No. 941).
- Directiva 2002/98/CE por la que se establecen normas de calidad y de seguridad de los procesos relacionados con la sangre humana y sus componentes.
- EMA Guideline on plasma-derived medicinal products.
- 21CFR Parte 640: estándares adicionales para la sangre humana y productos sanguíneos.
- Normativas locales de los países donde se distribuyen los productos hemoderivados.
- Estándares de la PPTA a los que Grifols se acoge de manera voluntaria.
- Farmacopea Europea.
- Farmacopea de EE.UU.

Normativa Biopharma

- Normas de Correcta Fabricación de la Unión Europea.
- Code of Federal Regulations (CFR): 21 CFR 11, 21 CFR 210, 21 CFR 211, 21 CFR 600, 601, 610, 630 y 640.
- Normas de Correcta Fabricación de la Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme (PIC/S).
- Farmacopea europea.
- Farmacopea de EE.UU.
- Normativas locales de los países donde se distribuyen productos hemoderivados.

Normativa Diagnostic

- ISO 13485: Medical devices — Sistemas de gestión de la calidad — Requisitos regulatorios.
- Directiva 98/79/EC sobre los productos sanitarios para diagnóstico in vitro.
- Regulación 2017/746 de la UE sobre los productos sanitarios para diagnóstico in vitro.
- 21 CFR 820: Quality System Regulation for Medical Devices. Normativas locales de los países donde se distribuyen los productos.

Para más información

Certificaciones externas

Los sistemas de calidad de las plantas productivas de medicamentos y productos sanitarios de Grifols están certificados por entidades externas.

1. Certificaciones de Buenas Prácticas de Fabricación de la Unión Europea, EE.UU. y terceros países que las requieren.

2. Certificaciones IQPP & QSEAL de la Plasma Protein Therapeutics Association (PPTA, por sus siglas en inglés):

   - Certificaciones del International Quality Plasma Program (IQPP, por sus siglas en inglés), un programa voluntario relacionado con la obtención de plasma que incluye la gestión de donantes y centros de plasma.
   - Certificaciones de la Quality Standards of Excellence, Assurance and Leadership (QSEAL, por sus siglas en inglés) que aplican a la fabricación de medicamentos plasmáticos y la adhesión y certificación al programa también es voluntaria.

Para más información

Auditorías de calidad internas y externas

La dirección de Grifols establece y mantiene el sistema de gestión de calidad. Auditores internos auditan periódicamente los centros de plasma, los laboratorios y las instalaciones productivas y almacenes para supervisar los estándares de calidad y el cumplimiento de las normas aplicables.

El departamento de auditorías de calidad lleva a cabo revisiones rutinarias de todas las operaciones.

Todos los centros de plasma, plantas de fabricación, almacenes y laboratorios son inspeccionados periódicamente por las autoridades sanitarias de EE.UU. (FDA), Europa (EMA) y otros países de acuerdo a su normativa vigente.

Los centros de plasma y las plantas de fraccionamiento son auditados regularmente por la PPTA.

PLASMA PROCUREMENT

Auditorías internas
236 (Grifols) **7** (Biotest)

Inspecciones de autoridades sanitarias y organismos de inspección acreditados
450 (Grifols) **11** (Biotest)

Auditorías a proveedores favorables
61 (Grifols) **11** (Biotest)

BIOPHARMA***

Auditorías internas
58 (Grifols) **12** (Biotest)

Inspecciones de autoridades sanitarias y organismos de inspección acreditados
22 (Grifols) **2** (Biotest)

Auditorías a proveedores favorables
136 (Grifols) **46** (Biotest)

DIAGNOSTIC

53 Auditorías internas

13 Inspecciones rutinarias por parte de organismos oficiales

24 Auditorías a proveedores favorables

OTROS****

94 Auditorías internas

25 Inspecciones rutinarias por parte de organismos oficiales

62 Auditorías a proveedores favorables

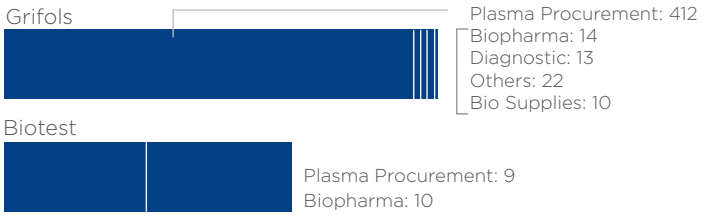
BIO SUPPLIES

1 Auditorías internas

11 Inspecciones rutinarias por parte de organismos oficiales

0 Incidentes relacionados con la suspensión, revocación o pérdida de cualquier licencia o certificación; carta de advertencia, suspensión impuesta de cualquier actividad regulada

BUENAS PRÁCTICAS DE FABRICACIÓN



*Incluye número de inspecciones de autoridades sanitarias y organismos de inspección acreditados, así como el número de inspecciones internas
**Incluye Grifols y Biotest
***Antigua División Bioscience
****Otros: incluye antigua División Hospital

Controles y auditorías de calidad a proveedores

El sistema de cualificación y evaluación de proveedores de Grifols (Supplier Qualification Management System) asegura que toda la materia prima sigue un estricto proceso de evaluación continua, incluido el plasma de proveedores externos y proveedores críticos no plasmáticos. Grifols mantiene un sólido programa de auditorías rutinarias de proveedores para garantizar el cumplimiento de las Normas de correcta fabricación (GMP) y los estándares de calidad en todas sus unidades de negocio.

+390 auditorías de calidad realizadas a proveedores en 2024

Desglose de auditorías realizadas en 2024 - GRIFOLS

Unidad de negocio/Área	Tipo de proveedor	Resultado			
		Nº Auditorías de calidad	Favorable	No favorable	Pendiente de evaluación e informe final
Plasma Procurement y Bio Supplies	Proveedores de materia prima	40	39	0	1
	Distribuidores	5	5	0	0
	Empresas de transporte	2	2	0	0
	Proveedores de servicios	15	15	0	0
Biopharma	Proveedores de materia prima	97	95	2	0
	Distribuidores	3	3	0	0
	Empresas de transporte	10	10	0	0
	Proveedores de servicios	28	28	0	0
Diagnostic	Proveedores de materia prima	19	17	0	2
	Distribuidores	4	4	0	0
	Empresas de transporte	0	0	0	0
	Proveedores de servicios	5	3	0	2
Grifols global subsidiaries	Proveedores de materia prima	0	0	0	0
	Distribuidores	14	14	0	0
	Empresas de transporte	17	17	0	0
	Proveedores de servicios	17	17	0	0
Otros	Proveedores de materia prima	48	48	0	0
	Distribuidores	3	2	1	0
	Empresas de transporte	1	1	0	0
	Proveedores de servicios	11	11	0	0

Desglose de auditorias realizadas en 2024 - BIOTEST

Plasma Procurement	Proveedores de materia prima	0	0	0	0
	Distribuidores	0	0	0	0
	Empresas de transporte	0	0	0	0
	Proveedores de servicios	11	11	0	0
Biopharma	Proveedores de materia prima	20	20	0	0
	Distribuidores	9	9	0	0
	Empresas de transporte	3	3	0	0
	Proveedores de servicios	14	14	0	0

Medidas para la salud, seguridad y farmacovigilancia

Con carácter general y en el marco de la Política de calidad de Grifols, la compañía identifica los atributos críticos de sus productos, realizando exhaustivos controles que abarcan la calidad de las materias primas, controles a lo largo de los procesos productivos y pruebas de producto final.

Grifols dispone de acuerdos de calidad, que incluyen disposiciones específicas sobre farmacovigilancia o vigilancia con todos los distribuidores, incluyendo aquellos que distribuyen en países con normativas de farmacovigilancia o vigilancia menos avanzadas. En estos acuerdos se establecen claramente las responsabilidades en este ámbito para asegurar que se cumplen los rigurosos estándares de Grifols en esta materia.

Además, dispone de un sistema de farmacovigilancia para el control de reacciones y efectos adversos que puedan derivarse de la administración de medicamentos y de un sistema de vigilancia para el control de incidentes adversos derivados del uso de los productos sanitarios y productos sanitarios in vitro (medical devices e in vitro medical devices). De acuerdo con ambos programas, la compañía cuenta con un sistema de notificación de sospechas de reacciones y efectos o incidentes adversos que puedan generar un problema de seguridad.

Todas las actividades y requisitos del sistema de farmacovigilancia y del sistema de vigilancia de productos sanitarios y productos sanitarios in vitro están descritos en los procedimientos estándar de trabajo de Grifols y son actualizados periódicamente de acuerdo a las normativas aplicables de cada país en los que Grifols distribuye sus productos. Grifols realiza regularmente auditorías internas de ambos sistemas en el marco de cumplimiento establecido en sus sistemas de calidad. Ambos sistemas se someten a inspecciones externas por parte de las autoridades sanitarias competentes.

Grifols no subcontrata a terceras compañías para las principales actividades de farmacovigilancia o vigilancia de productos sanitarios y productos sanitarios in vitro. No obstante, hay actividades menores que son específicas para la farmacovigilancia de productos de Biopharma que se han externalizado.

Sistema de reclamaciones

Grifols dispone de un sistema de reclamaciones, descrito en una política corporativa, mediante el cual se registran y evalúan todas aquellas notificaciones recibidas por parte del personal de Grifols, de los centros sanitarios, pacientes o usuarios relativos a apreciaciones por parte de los consumidores de posibles defectos de la calidad de los productos. La gestión de las actividades del servicio técnico de productos sanitarios está conectada con servicio de gestión de reclamaciones, de manera que cualquier servicio técnico solicitado por un cliente es valorado.

En el momento en el que una filial o un centro de atención telefónica autorizado recibe una reclamación relacionada con un producto o servicio comercializado por Grifols, lo notifica de manera oportuna a la planta responsable del producto. De este modo se asegura que todas las reclamaciones recibidas se evalúan apropiadamente siguiendo el sistema de reclamaciones establecido.

El área de calidad de cada unidad de negocio es responsable de evaluar las reclamaciones recibidas, realizar las investigaciones pertinentes, asegurar que se implementan acciones correctivas y preventivas si procede, notificar a las autoridades sanitarias si procede y dar respuesta al cliente con las conclusiones obtenidas en la investigación de la reclamación.

RATIO DE RECLAMACIONES RECIBIDAS POR UNIDADES DE NEGOCIO

Biopharma

1 por cada **75.186** unidades distribuidas

2023: 1 por cada 97.895 unidades distribuidas

Diagnostic

1 por cada **170.224** test diagnósticos

2023: 1 por cada 559.298 test diagnósticos

Bio Supplies

1 por cada **1.651** unidades distribuidas

2023: 1 por cada 2.777 test diagnósticos

Otros (Medicamentos)

1 por cada **3.692.028** unidades distribuidas

2023: 1 por cada 14.972.662 unidades distribuidas

Otros (Productos sanitarios)

1 por cada **114.835** unidades distribuidas

2023: 1 por cada 50.005 unidades distribuidas

Biotest

1 por cada **103.114** unidades distribuidas

2023: 1 por cada 77.777 unidades distribuidas

Sistema de retirada de productos del mercado

El sistema de retirada de producto del mercado se rige por la política corporativa de seguridad de los pacientes y los clientes.

Asimismo, este sistema se desarrolla en los procedimientos estandarizados de trabajo y es auditado internamente por la compañía para verificar su efectividad y su adaptación a las normas vigentes. También es inspeccionado por las autoridades sanitarias competentes.

Todos los equipos de Grifols involucrados en posibles retiradas de producto del mercado, ya sean voluntarias u obligatorias, son formados específicamente en la adecuada gestión de posibles incidentes. Además, Grifols realiza periódicamente simulaciones de retiradas de producto para asegurar que todos los procedimientos y protocolos de gestión de crisis funcionan, así como para identificar cualquier potencial aspecto de mejora.

El sistema de retirada de producto incluye procedimientos para informar a las autoridades sanitarias, asociaciones de pacientes y profesionales de la salud sobre los riesgos potenciales del producto retirado. La compañía dispone de un centro de atención telefónica y determinados productos disponen de web propia donde se publica la información para dar difusión sobre los riesgos potenciales. Asimismo, la compañía prohíbe la utilización de un producto retirado del mercado en ensayos clínicos.

En los últimos 4 años, Grifols y Biotest no han tenido ninguna retirada obligatoria (de clase I, II y III) de producto por motivos de calidad o seguridad de sus productos. En 2024 no se ha producido ninguna retirada voluntaria de producto por parte de Grifols.

Unos férreos controles garantizan el cumplimento de los estándares de calidad y seguridad de manera integral y los procesos establecidos facilitan una retirada ágil y efectiva en caso de que sea necesario. En este sentido, en 2024, se detectó una falsificación del producto de Biotest Albiomin (albúmina), que incluso incluía un sello falsificado de la autoridad local para aparentar autenticidad. Aunque el medicamento original de Biotest no presentaba ningún defecto de calidad, la compañía decidió proceder a retirar del mercado el lote afectado como medida para contribuir a la eliminación del producto falsificado, además de iniciar una campaña informativa. Ambas acciones se realizaron en colaboración con las autoridades competentes para proteger la seguridad de los pacientes.

Sistema de prevención de medicamentos falsificados

La falsificación de medicamentos y sistemas de diagnóstico avanzado es un riesgo global para la seguridad de los pacientes y la sanidad pública. Los medicamentos plasmáticos son de prescripción médica y principalmente de uso hospitalario.

Grifols colabora con las autoridades regulatorias en las investigaciones y análisis de producto sospechoso de ser falsificado. Grifols dispone de una Política anti-falsificaciones para la prevención, detección y comunicación de falsificaciones. Según esta política, las sospechas de falsificación de medicamentos y la confirmación de detección de productos falsificados deben ser notificadas a las autoridades regulatorias correspondientes en tiempo y forma de acuerdo con la normativa vigente aplicable.

En el marco de su total compromiso con las autoridades regulatorias para prevenir las falsificaciones, Grifols cumple con los requisitos de serialización y agregación de productos mediante la tecnología Track&Trace como exigen varios países y regiones. Además de las medidas obligatorias, se utilizan medidas adicionales contra la falsificación, como la identificación de los viales con un código único antes de comercializar cualquier producto plasmático y la inclusión en los envases de un sello holográfico para asegurar su inviolabilidad y autenticidad.

Grifols se somete regularmente a auditorías internas e inspecciones para garantizar el cumplimiento de las regulaciones y realiza la debida diligencia con los clientes y distribuidores para verificar que tienen las licencias necesarias para distribuir los productos.

Asimismo, detalla las medidas a tomar en caso de sospecha de falsificación en sus contratos y acuerdos de calidad con terceros cuando aplica. Desde 2021, Grifols no tiene conocimiento de ninguna acción que haya dado lugar a redadas, incautaciones, detenciones y/o presentación de cargos penales relacionados con productos falsificados.

Para más detalle consultar la Política anti-falsificaciones

Establecemos relaciones de confianza basadas en la transparencia

Integrando los conocimientos, la experiencia y las opiniones de los pacientes, organizaciones de pacientes, profesionales de la salud y organizaciones sanitarias, Grifols puede desarrollar y diseñar tratamientos, diagnósticos, tecnologías, servicios y soluciones cada vez más innovadoras y personalizadas.

Relaciones con pacientes a través de las organizaciones de pacientes

Las asociaciones y organizaciones de pacientes tienen un papel clave en los sistemas de salud globales. Contribuyen a la educación de los pacientes, promueven sus derechos y apoyan la investigación clínica. En Grifols, estas organizaciones influyen cada vez más en la toma de decisiones de la compañía. Las acciones e iniciativas con estos colectivos son coordinadas y gestionadas por el equipo de Global Patient Affairs.

Todas las colaboraciones con las asociaciones de pacientes respetan los principios de transparencia aplicables y las regulaciones específicas de cada país. Además, Grifols cuenta con unos procedimientos operativos estandarizados que regulan internamente los acuerdos de colaboración, ayudas y donaciones estableciendo criterios de elegibilidad, cumplimiento, ética y transparencia.

Estos principios y compromisos generales están recogidos en la Política de Pacientes y Organizaciones de Pacientes, así como en otros procedimientos internos. Además, anualmente, Grifols publica los informes específicos de cada país sobre el apoyo prestado y las trasferencias de valor realizadas a las organizaciones de pacientes en todo el mundo.

La colaboración de Grifols incluye iniciativas educativas sobre la naturaleza única de los medicamentos plasmáticos y la complejidad de su proceso productivo; de defensa y promoción conjunta de un mejor acceso a de los pacientes los medicamentos plasmáticos; y de apoyo, sumando los esfuerzos voluntarios de nuestras personas trabajadoras y con recursos financieros cumpliendo con la normativa y la legalidad vigente.

Grifols interactúa con cerca de 70 organizaciones de pacientes de áreas terapéuticas clave en todo el mundo. En 2024, la compañía ha destinado más de 18,6 M EUR a la donación de producto y 9,14 M EUR a dar soporte a cerca de 60 asociaciones de pacientes a nivel global, apoyando diversos programas y actividades. Europa ha centrado gran parte de la actividad de la compañía con el objetivo de promover una mayor implicación y de contribuir a su profesionalización.

Colaboraciones y programas de apoyo a asociaciones de pacientes

ALCANCE EN 2024

Áreas terapéuticas/ Enfermedades

Neumología - Inmunología; Neurología - Alzheimer; Enfermedades Hepáticas - Trastornos en la sangre

4 áreas geográficas

Norteamérica. Foco en EE.UU. y Canadá

Europa. Foco en España, Francia, Alemania, Italia, Reino Unido y países nórdicos

Latinoamérica: Foco en Brasil y Argentina

Asia-Pacífico: Foco en Australia

Interacción con 70 organizaciones de pacientes

A través del Programa de donaciones a organizaciones de pacientes la compañía da soporte a proyectos e iniciativas que desarrollan en torno a cuatro líneas estratégicas:

1. Educación y empoderamiento: para involucrar a los pacientes en la toma de decisiones sobre su salud. Adicionalmente, cuando se trata de enfermedades raras, también es clave formar a la comunidad médica. Grifols colabora en diversos seminarios y jornadas científicas.

2. Sensibilización y visibilidad: dar visibilidad a estas comunidades ayuda a crear comunidad y a que sus necesidades y retos formen parte de la agenda política. Grifols colabora en la creación y mantenimiento de diferentes canales de difusión y materiales divulgativos.

3. Experiencia y bienestar: la compañía apoya proyectos que mejoran el manejo de las enfermedades y la experiencia de los pacientes. En 2024, Grifols ha respaldado programas psicosociales impulsados por organizaciones de pacientes de diferentes áreas terapéuticas para promover un enfoque integral de la atención.

4. Defensa y acceso: las organizaciones de pacientes velan por la equidad en el acceso a tratamiento y, en el caso de los hemoderivados, para que haya suficiente plasma, ya que la escasez de medicamentos plasmáticos sigue siendo un problema y un reto. En 2024, Grifols ha respaldado la creación de alianzas de pacientes en Europa para unificar y fortalecer su voz en distintos países. El objetivo es empoderar a las comunidades de pacientes, promoviendo la equidad en el acceso a la atención y el tratamiento, acelerando los diagnósticos y fomentando un compromiso conjunto de múltiples actores para atender las necesidades de los pacientes.

LA EDUCACIÓN COMO ELEMENTO CLAVE

En 2024, Grifols ha promovido diversas iniciativas educativas dirigidas a las comunidades de pacientes en Europa con las que colabora. Dentro del programa "Plasma Awareness Educational Program", se han organizado seminarios web con representantes de estas comunidades para informarles y actualizarles sobre las políticas que les afectan. Además, se han realizado nuevas visitas a las instalaciones de Grifols. La compañía también ha lanzado un programa que brinda a los pacientes la posibilidad de contar sus vivencias y testimonios en primera persona. Este programa tiene como objetivo que todas las personas empleadas tengan la oportunidad de aprender y conectar con la misión de la empresa.

Relaciones con organizaciones y profesionales de la salud

Las interacciones con profesionales de la salud y organizaciones sanitarias contribuyen a ampliar el conocimiento y la experiencia de la compañía sobre el comportamiento de los pacientes y la gestión de enfermedades. Este conocimiento es crucial para guiar los esfuerzos de la industria y mejorar la calidad del cuidado del paciente y sus opciones de tratamiento. Todas estas interacciones se realizan con integridad y transparencia y están reguladas en el Programa global de cumplimiento normativo.

La Política de obsequios y hospitalidad de Grifols guía a las personas empleadas sobre los estándares apropiados y los límites establecidos para gestionar las transferencias de valor y hospitalidad con profesionales de la salud, funcionarios públicos y otras personas sujetas.

En EE.UU., la Ley Sunshine (PPS Act) obliga a los fabricantes y centrales de compra (GPO, por sus siglas en inglés) de productos farmacéuticos, biológicos y dispositivos y suministros médicos a desglosar toda la información relativa a pagos y transferencias de valor realizadas a ciertos profesionales y organizaciones sanitarias. Esto incluye a médicos, proveedores de servicios de salud con formación avanzada y hospitales docentes. El Centers for Medicare and Medicaid Services (CMS) publica información anual en junio extraída de estos informes.

Grifols dispone de una política y un procedimiento en vigor que describe el modo en que lleva a cabo su programa de transparencia para cumplir con las obligaciones de información necesarias que imponen las agencias de los gobiernos estatales y federales de EE.UU.

En EE.UU., Grifols se adhiere a los Códigos de Interacción con los Proveedores de Atención Médica de la Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA) y de la Advanced Medical Technology Association (AdvaMed) y sigue desarrollando su programa de cumplimiento a medida que se actualizan los códigos AdvaMed (junio 2022) y PhRMA (enero 2022). El espíritu de ambos códigos se centra en reforzar las normas y los principios éticos en las interacciones que se realizan con la comunidad sanitaria.

Al amparo del Open Payment Program, las transferencias de valor relizadas en EE.UU.

4,1 M USD en 2023

-27% vs 2022

Conforme a sus principios, compañías como Grifols pueden contratar a profesionales de la salud como consultores o asesores siempre que la selección se realice atendiendo a su cualificación y experiencia y para una necesidad específica, la contraprestación económica esté en línea con el valor justo de mercado establecido para esos servicios y se formalice mediante un contrato por escrito.

Grifols mantiene un plan global de formación en transparencia en EE.UU. para todo su personal cuyas responsabilidades incluyan interacciones con organizaciones y profesionales de la salud. Un total de 62 personas empleadas ubicados en EE.UU. participaron en una formación formal sobre transparencia. Además, el equipo de Cumplimiento Normativo en Atención Sanitaria de Norteamérica proporcionó información y capacitación individual a un grupo más amplio de personal a lo largo del año. El objetivo es asegurar que todas las personas empleadas involucrados en estas interacciones comprendan y cumplan con las regulaciones y principios de transparencia.

En Europa[4], Grifols adoptó voluntariamente en 2015 las prácticas de transparencia hoy definidas en el capítulo 5 del Código de la Federación Europea de Industrias y Asociaciones Farmacéuticas (EFPIA, por sus siglas en inglés), haciendo extensible estos principios a todas sus divisiones y actividades.

En 2024, Grifols ha detallado por noveno año consecutivo todos los pagos y otras transferencias de valor relacionadas con medicamentos y tecnología sanitaria realizadas a profesionales y organizaciones del sector en diversos países europeos definidos en el alcance EFPIA y, además, dispone de una política y de un procedimiento que describe el modo en que lleva a cabo su programa de transparencia para cumplir con esta iniciativa.

4. En concreto, los países europeos en los que se aplica son: Alemania, Austria, Bélgica, Bosnia y Herzegovina, Bulgaria, Chipre, Croacia, Dinamarca, Eslovaquia, Eslovenia, España, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Islandia, Italia, Letonia, Lituania, Macedonia del Norte, Malta, Noruega, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumania, Rusia, Serbia, Suecia, Suiza, Turquía y Ucrania.

De acuerdo con los criterios que establece el Código de EFPIA, para Europa

14,5 M EUR en 2023

-34% vs 2022
69% transferencia de valor relacionadas con I+D

Como miembro de MedTech Europe, Grifols también aplica las directrices de transparencia que dicta esta asociación a través de su Code of Ethical Business Practice reportando, adicionalmente, las 'Ayudas a la Formación' realizadas en 2023. Asimismo, la compañía pública toda la información relativa a transferencias de valor desglosada por país de acuerdo con la regulación local. Grifols dispone de una política y un procedimiento en vigor que describe el modo en que lleva a cabo su programa de transparencia para cumplir con las obligaciones de información necesarias que imponen las agencias de los gobiernos estatales y federales de EE.UU.

Estuches, prospectos y etiquetado

La información contenida en los estuches, prospectos y etiquetas de los medicamentos está establecida de acuerdo con los estándares y regulación aplicable en cada país donde los productos de Grifols son comercializados, incluyendo las Normas de Correcta fabricación de medicamentos.

En el caso de los productos sanitarios y productos sanitarios in vitro, el etiquetado, las instrucciones de uso de los reactivos y los manuales de usuario de los instrumentos y sus softwares cumplen con las regulaciones específicas de cada país (como la norma EN ISO 15223). Además, incluyen las medidas de mitigación identificadas a partir de la gestión de riesgos de los productos sanitarios (según la norma EN ISO 14971 Medical Devices) o según los requerimientos de las autoridades sanitarias. Todos los materiales impresos se traducen a los idiomas correspondientes, se actualizan cuando es necesario y se asegura que son accesibles para las personas usuarias.

TRANSFERENCIAS DE VALOR POR TIPOLOGÍA

DATOS EUROPA GRIFOLS

	2023		2022		2021	
	EUR	**%**	**EUR**	**%**	**EUR**	**%**
Servicios	1.415.862	10%	1.294.739	7%	1.006.669	5%
Contribuciones a eventos de profesionales sanitarios	601.717	4%	293.171	1%	57.272	0%
Contribuciones al coste de eventos de organizaciones sanitarias	2.306.191	16%	2.505.772	13%	1.978.053	11%
Becas	197.343	1%	628.962	3%	280.272	1%
Colaboración en I+D con terceros	10.021.128	69%	14.779.095	76%	15.609.633	83%
TOTAL	**14.542.241**	**100%**	**19.501.739**	**100%**	**18.931.899**	**100%**

DATOS EE.UU. GRIFOLS

	2023		2022		2021	
	USD	**%**	**USD**	**%**	**USD**	**%**
Servicios	1.361.895	33%	935.321	17%	4.128.833	34%
Contribuciones a eventos de profesionales sanitarios	843.366	20%	645.974	11%	344.243	3%
Becas	0	0%	0	0%	0	0%
Colaboración en I+D con terceros	1.383.432	34%	3.058.171	54%	7.025.507	59%
Patrocinio de estudios de investigación	524.084	13%	1.023.755	18%	483.866	4%
TOTAL	**4.112.777**	**100%**	**5.663.221**	**100%**	**11.982.449**	**100%**

DATOS EUROPA* - BIOTEST

	2023		2022	
	EUR	**%**	**EUR**	**%**
Servicios	252.022	9%	264.091	2%
Contribuciones a eventos de profesionales sanitarios	251.262	9%	240.973	2%
Contribuciones al coste de eventos de organizaciones sanitarias	373.269	13%	8.455.016	77%
Becas**	195.000	7%	304.000	3%
Colaboración en I+D con terceros	1.694.314	61%	1.747.144	16%
TOTAL	**2.765.868**	**100%**	**11.011.226**	**100%**

* Transferencias de valor en Europa de acuerdo con la definición del código de divulgación EFPIA. Se incluyen las TdV con un año de decalaje.
** Incluye becas de investigación. Los datos de la investigación se incluyen de acuerdo con la definición del Código de divulgación de EFPIA, no reflejan la cantidad total invertida en I+D. Los datos de Biotest incluyen información del grupo Biotest AG bajo supervisión de Compliance Biotest

Grifols ha publicado en su página web corporativa la nota metodológica e informes específicos para cada país sobre las transferencias de valor realizadas a profesionales y organizaciones sanitarias. Esta información es pública y está disponible.

Marketing responsable

La compañía se asegura de que todas las actividades de marketing que realiza y los materiales promocionales o educativos que desarrolla cumplen con las leyes y reglamentos vigentes; son coherentes con las políticas y códigos de la industria adoptados voluntariamente por la organización; se adecuan a la audiencia y usuarios finales; y toda la información que contienen es veraz, fidedigna, completa y equilibrada.

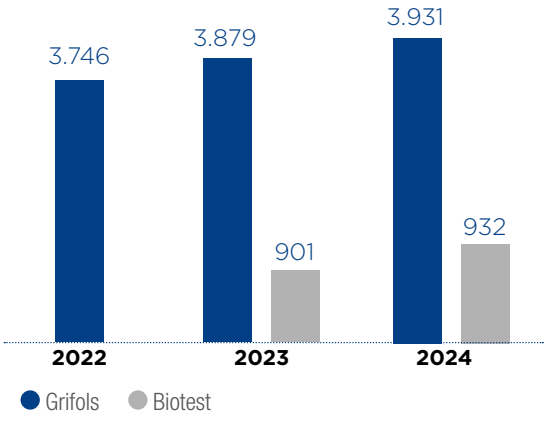
Grifols cuenta con un procedimiento operativo estándar que define las actividades y responsabilidades relacionadas con la aprobación, revisión y control de todas las iniciativas de marketing. Esto incluye, entre otros aspectos, la participación en congresos y el desarrollo y distribución de materiales promocionales y educativos dirigidos al público externo sobre productos y servicios de la compañía.

En el caso de los materiales, se sigue el denominado Grifols Review Process (GRP, por sus siglas en inglés). Representantes de los departamentos de Legal, Medical y Regulatory Affairs revisan y aprueban estos materiales, asegurando un marketing responsable, a través de una herramienta electrónica diseñada específicamente para el proceso GRP.

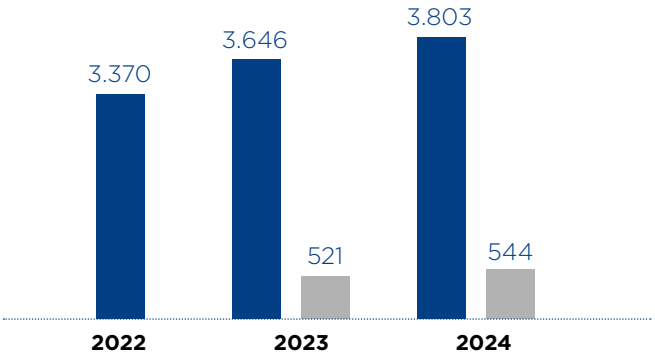
Cada actividad, material y contenido es aprobado, específicamente, para un uso concreto; en países concretos; y sólo puede realizarse o ser utilizado sin alteraciones. Por ello, todas las actividades y el materiales promocionales o educativos son revisados regularmente para asegurar que su contenido se adecúe a las normas vigentes y códigos adoptados y continúe siendo válido. Se imparte formación adecuada sobre prácticas de ventas y marketing responsable de conformidad con el Código de conducta y la Política anticorrupción.

En 2024, Grifols ha recibido 3 reclamaciones sobre marketing, las cuales han sido atendidas de acuerdo con los procedimientos establecidos. Estas reclamaciones han supuesto un impacto económico de 12.000 EUR. Por su parte, Biotest no ha recibido reclamación alguna relacionada con marketing.

Materiales revisados



Materiales aprobados



Acceso a tratamientos y diagnóstico

Programa para la autosuficiencia de plasma y medicamentos plasmáticos

La Organización Mundial de la Salud (OMS), el Consejo Europa y otras instituciones alertan de que todos los países deben avanzar para conseguir el autoabastecimiento de medicamentos plasmáticos para garantizar a los pacientes un correcto acceso a estos tratamientos esenciales.

Expresamente, en la resolución WHA 63.12 de la OMS, se insta a los Estados Miembros a establecer, aplicar y apoyar programas de obtención de sangre y plasma sostenibles que, gestionados eficientemente y coordinados a nivel nacional según la disponibilidad de recursos, permitan aumentar la autosuficiencia. Sin embargo, según la OMS[5], solo 56 de los 171 países que aportaron información producen medicamentos plasmáticos mediante el fraccionamiento de plasma recogido en el propio país y 91 países declararon importar todos los medicamentos plasmáticos.

Actualmente, los países de la Unión Europea[6] enfrentan un déficit de 5,4 millones de litros de plasma necesario para satisfacer la demanda de tratamientos. Esto se traduce en que el plasma recogido en Europa solo cubre alrededor del 63% del volumen requerido para la fabricación de los medicamentos plasmáticos necesarios y que, por lo tanto, el resto de los medicamentos, producidos con plasma de EE.UU. principalmente, han de ser importados. Esta elevada dependencia de terceros países expone a los pacientes a un mayor riesgo de escasez, que podría obligar a racionar estos medicamentos, tal y como ocurrió en 2021 tras la pandemia por la COVID-19. Además, esta situación implica una vulnerabilidad significativa frente a cualquier interrupción en la cadena de suministro, lo que resulta en demoras injustificadas en los tratamientos. En el caso de España, la brecha de autosuficiencia se sitúa en el 36% para las inmunoglobulinas.

Grifols asume en el marco de su compromiso de impulsar y mejorar el acceso a tratamientos para los pacientes, apoyar y trabajar con los países para que puedan incrementar sus niveles de autosuficiencia, fortaleciendo así sus sistemas sanitarios y limitando la dependencia de terceros. A través del "Programa Grifols para la autosuficiencia", la compañía lidera este cambio. Además, a través de sus programas globales de fraccionamiento industrial de plasma, Grifols contribuye a mejorar el coste sanitario, favoreciendo un mejor y mayor acceso a los tratamientos plasmáticos, además de contribuir a sistemas sanitarios más sostenibles.

5. https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/blood-safety-and-availability

6. Datos procedentes del estudio de EY: "Asegurar el tratamiento con inmunoglobulinas en España: necesidad de una regulación alternativa".

ACUERDO ESTRATÉGICO CON CANADÁ

En 2022, Grifols alcanzó un acuerdo de colaboración a largo plazo con Canadian Blood Services (CBS) para acelerar la autosuficiencia de inmunoglobulinas (Ig) en el país y lograr que su producción pase del 15% al 50% en el menor tiempo posible, reduciendo la necesidad de importar este medicamento plasmático.

En 2024, Grifols ha seguido avanzando en la consolidación de la cadena de suministro de integración vertical para dar respuesta a las necesidades de los pacientes canadienses. Esta cadena de suministro está compuesta por los nuevos centros de donación y por las instalaciones productivas de Montreal. Hasta que la planta de Montreal esté totalmente operativa en 2027, la producción se realiza en las instalaciones de Grifols en Clayton (Carolina del Norte, EE.UU.).

IMPULSO DE LA AUTOSUFICIENCIA EN EGIPTO

Desde 2020, Grifols desarrolla la primera plataforma integrada de Oriente Medio y África para suministrar terapias plasmáticas a nivel nacional y regional. Se enmarca en una alianza estratégica con el gobierno de Egipto para impulsar el autoabastecimiento de medicamentos plasmáticos a través de un modelo de colaboración público-privada.

Iniciativas directas de apoyo a pacientes

Grifols trabaja activamente para promover el acceso de los pacientes a los tratamientos, especialmente cuando alguna circunstancia extraordinaria puede afectar o limitar este acceso. Desde 2006, Grifols cuenta con iniciativas para dar soporte a los pacientes de EE.UU. tratados con sus medicamentos plasmáticos durante los periodos de tiempo en los que no cuentan con seguro médico. También suministra tratamientos a los pacientes que necesitan ayuda de forma temporal e impulsa programas integrales de apoyo al paciente en el manejo de su enfermedad.

Grifols apoya de manera directa a aquellos pacientes que por circunstancias extraordinarias no pueden acceder a los tratamientos.

+17.000 pacientes han tenido acceso a productos o servicios gratuitos

Apoyo a la Federación Mundial de Hemofilia

Se estima que 400.000 personas en el mundo tienen hemofilia severa, pero el 75% no son tratadas. Grifols colabora con el Programa de Ayuda Humanitaria de la Federación Mundial de Hemofilia (WFH) desde 2014, donando los factores de coagulación que necesitan como tratamiento. La donación de Grifols también apoya el programa Alianza Global para el Progreso (GAP) de la FMH en su segunda década, cuyo objetivo es aumentar el número de pacientes diagnosticados y tratados con trastornos de la coagulación, especialmente en los países más desfavorecidos del mundo.

El compromiso 2022-2030 de Grifols con la Federación Mundial de Hemofilia incluye la donación de

240 millones de UI

Apoyo a pacientes con déficit del alfa-1 antitripsina (DAAT)

AlfaCare es un programa integral de soporte a pacientes con déficit de alfa-1 antitripsina (DAAT) que ofrece formación, apoyo emocional y soporte a los pacientes para promover nuevos hábitos, físicos, dietéticos y psicológicos que contribuyan a un manejo efectivo de su enfermedad. Lanzado en España en 2018 con la colaboración de la asociación Alfa-1 España y con el apoyo de un equipo clínico multidisciplinar -que incluye psicólogos y pacientes mentores-, actualmente también está operativo en Alemania con el nombre de AlphaCare y en Italia como GriCare.

AlfaCare ha demostrado que ofrece un alto valor para los pacientes con DAAT. Hasta diciembre de 2024, AlfaCare en España da soporte a 287 pacientes que reciben apoyo psicológico y fisioterapia respiratoria -entre otras actividades- y 32 de ellos reciben el tratamiento a domicilio. En Alemania apoya a 744 pacientes y en Italia a 110 pacientes.

Para más información sobre AlfaCare

Programa AlfaCare

+1.000 pacientes apoyados en 3 países

Ayuda en emergencias con Direct Relief como partner estratégico

Grifols colabora con Direct Relief, una organización humanitaria que trabaja en más de 80 países, proporcionando a los profesionales de la salud recursos médicos tras catástrofes naturales y otras emergencias humanitarias y de pobreza, garantizando la disponibilidad de producto donado en el menor tiempo posible.

Valor de medicamentos donados 2019-2024
2,74 M EUR

Valor medicamentos donados en 2024
0,04 M EUR

Pacientes tratados en 2024
+3.245

Unidades de productos donados en 2024:
+2.800

Mejora del diagnóstico

Un diagnóstico correcto y oportuno es el primer paso para unas intervenciones preventivas y un tratamiento eficaz que incide directamente en la seguridad de los pacientes. Grifols está especializado en soluciones de diagnóstico transfusional y personalizadas que contribuyen a reducir los errores de diagnóstico que, de acuerdo con la OMS[7], incluyen retrasos en el diagnóstico, diagnósticos incorrectos, ausencia de diagnóstico o fallos al comunicar el diagnóstico y pueden darse en cualquier fase del proceso.

Transfusiones y donaciones de tejidos seguras

Grifols, a través de su unidad Diagnostic, promueve la innovación constante para poner a disposición de los bancos de sangre y tejidos pruebas sensibles y específicas que posibilitan transfusiones y donaciones seguras. Los ensayos desarrollados por Grifols están basados en la detección de patógenos por técnicas de amplificación de ácidos nucleicos (NAT, por sus siglas en inglés) que permiten detectar virus como el responsable de la inmunodeficiencia humana (VIH), hepatitis B y C, además de virus emergentes como el Zika o el del Nilo Occidental, o parásitos como los responsables de la babesiosis.

Grifols también desarrolla plataformas de tipaje sanguíneo para asegurar la compatibilidad entre el donante y el receptor. Los ensayos desarrollados por Grifols están basados en tecnología de gel y sirven para identificar, además de los grupos sanguíneos más importantes como el ABO o Rh, otros grupos menos frecuentes pero muy relevantes en patologías humanas como la anemia falciforme o el cáncer.

Según la OMS, el 50% de la sangre donada se recoge en países emergentes que representan el 80% de la población del planeta[8] y en los que la adopción de medidas básicas que facilitan las transfusiones y donaciones seguras no es universal. Grifols trabaja activamente para extender sus soluciones de diagnóstico transfusional en países emergentes como Filipinas, India, Egipto e Indonesia. También en China, donde junto con Shanghai RAAS, Grifols está contribuyendo a elevar progresivamente los estándares de seguridad en los centros de donación de sangre del país.

En 2024 más de 38 millones de donaciones de sangre han sido testadas con tecnología NAT de Grifols y se han suministrado más de 71,5 millones de tarjetas para tipaje sanguíneo con tecnología de gel.

7. https://www.who.int/es/news/item/17-09-2024-get-it-right-make-it-safe-who-highlights-safe-diagnosis-during-global-campaign-for-patient-safety

8. https://datos.bancomundial.org/income-level/paises-de-ingreso-bajo

Primer programa gratuito y directo para detectar el déficit de alfa-1 (DAAT)

Grifols lanzó AlphaID™ At Home Genetic Health Risk Service en 2023. AlphaID™ At Home es el primer programa gratuito directo al consumidor para residentes de EE.UU. que facilita la detección genética del riesgo de déficit de alfa-1 antitripsina (DAAT), una enfermedad con síntomas similares a la EPOC que podría afectar a aproximadamente 1 de cada 2.500 estadounidenses.

Con AlphaID™ At Home las personas pueden conocer su riesgo de desarrollar enfermedad pulmonar y/o hepática asociada a alfa-1 a través de una pequeña muestra de saliva y sin necesidad de acudir a un profesional sanitario.

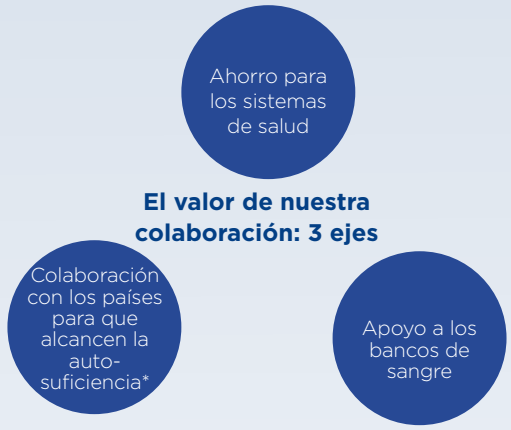
Desde mayo de 2023, se han pedido más de 68.000 Kits AlphaID™ At Home. Además, el kit AlphaID™, desarrollado por Progenika, también se ha utilizado en consultorios médicos y en muchos otros países, lo que permite la detección del DAAT y ayuda a los pacientes a tomar las medidas adecuadas para abordar este problema de salud.

En el territorio de la Unión Europea, Latino América y Turquía, se han distribuido de forma gratuita unas 35.000 unidades durante el 2024.

Grifols también se centra en el desarrollo de nuevas pruebas diagnósticas para medicina personalizada para la prognosis, predicción de respuesta y monitorización de fármacos biológicos. Además, está desarrollando pruebas de diagnóstico molecular y prognosis en oncología, autoinmunidad, medicina cardiovascular y del sistema nervioso central.

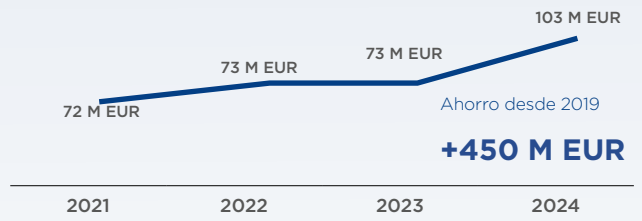
CONTRIBUIMOS A SISTEMAS DE SALUD MÁS SOSTENIBLES

Como complemento a su actividad principal, Grifols pone sus instalaciones, tecnología, conocimientos y equipo técnico al servicio de los centros de donación y organismos de salud pública para procesar el plasma recogido, purificar las proteínas y devolverlas íntegramente en forma de medicamentos. Gracias a esta colaboración público-privada, regulada por contratos de servicio de fraccionamiento, las administraciones sanitarias se benefician de un ahorro considerable en el gasto de medicamentos plasmáticos. Este servicio se presta en España, Italia y Canadá. Adicionalmente, desde 2023 también se ha estado prestando este servicio en Egipto mientras se implementan el conjunto de proyectos que permitan aumentar localmente el nivel de autosuficiencia del país.



Para más detalle consultar el apartado acceso a medicamentos.

CONTRIBUCIÓN DE GRIFOLS AL AHORRO DEL SISTEMA DE SALUD EN ESPAÑA



Los programas globales de fraccionamiento industrial de plasma de Grifols contribuyen a mejorar el coste sanitario

Son una solución integral y customizada para cada cliente (entidades públicas y privadas) que incluye toda la logística del plasma (recogida, transporte, control y análisis) y su fraccionamiento, purificación, dosificación y entrega del medicamento acabado.

La solución incluye, entre otros, el Programa de Calidad para asesorar en sistemas de gestión y aseguramiento de la calidad; el Programa Academia, que incluye acciones formativas, cursos y programas relacionados con el plasma. Asimismo, se ofrece la solución web Grifols Plasma Management Service para facilitar la comunicación entre las diversas partes implicadas en el seguimiento del contrato de fraccionamiento y garantizar la total trazabilidad del proceso.

Grifols dispone de diversos servicios adicionales diseñados para colaborar y ayudar a cubrir las necesidades de los bancos de sangre, sumando esfuerzos para avanzar hacia la autosuficiencia de plasma.

España avanza hacia la autosuficiencia de plasma para producir medicamentos plasmáticos

El plasma humano se ha convertido en elemento estratégico para el Sistema Nacional de Salud de España como materia prima para la fabricación de hemoderivados. Es prioritario incrementar las donaciones de plasma por aféresis impulsando acciones que sirvan para aumentar la base de donantes de plasma.

En 2024 han sido muchos los colectivos implicados para aumentar los litros de plasma recogidos en España en beneficio de miles de pacientes. Este esfuerzo conjunto ha permitido, por cuarto año consecutivo, superar los 400.000 litros de plasma para fraccionamiento y producción de hemoderivados, que representan entre el 40% y el 60% del plasma que se utiliza para la elaboración de las terapias plasmáticas que necesita el país.

Grifols, como no podía ser de otra manera, se suma a los esfuerzos y campañas de concienciación e información puestas en marcha para fomentar las donaciones de plasma en España.

Solución colaborativa	**Seguridad en toda la cadena**	**Control productivo integral**	**Mayor autosuficiencia**	**Foco pacientes**	**Ahorro para los sistemas de salud**

La innovación en Grifols

Grifols informa de su innovación sobre la base del principio de importancia relativa o doble materialidad, siendo considerada un asunto material para la compañía tanto en términos de negocio como de sostenibilidad.

La innovación en Grifols tiene cuatro prioridades: acelerar los avances de nuevas terapias, productos y servicios e impulsar mejoras y nuevas indicaciones para los existentes; apoyar la competitividad; optimizar la productividad interna para lograr mayores eficiencias; y favorecer la colaboración científica, la educación y las competencias investigadoras para el progreso del conocimiento.

Desde esta perspectiva, Grifols incluye información específica sobre su innovación con el objetivo de facilitar la correcta comprensión de la compañía de una manera integral.

Impactos, riesgos y oportunidades

IROs Materiales	Tipología	Descripción
INNOVACIÓN		
Ensayos clínicos	− ACS AP	Grifols considera que el avance en las ciencias de la vida debe integrarse con un enfoque humanista y ético. La compañía se compromete a proteger los derechos, la seguridad y el bienestar de los pacientes de los ensayos clínicos que realiza o patrocina. Además, promueve el uso responsable de animales de laboratorio en las pruebas necesarias para desarrollar terapias que salven vidas.
Impulso del conocimiento y la investigación en beneficio de la sociedad	+ AP	Grifols impulsa la investigación y el progreso científico para contribuir al avance de la sociedad. La compañía cuenta con una cartera de innovación diferencial centrada, principalmente, en el impulso de tratamientos y en soluciones de diagnóstico. Sus esfuerzos se complementan con la aplicación de la inteligencia artificial (IA), que podría contribuir a importantes avances derivados del análisis de datos de los ensayos clínicos y de los donantes de plasma. Además, la incorporación de criterios de sostenibilidad en la innovación de productos apoya tanto el desarrollo social como la protección ambiental.
Mejora de procesos productivos	R O	Grifols es consciente de que el avance tecnológico puede transformar los procesos productivos de los medicamentos plasmáticos y mejorar la logística de las operaciones, lo que contribuye a impulsar el aumento de ingresos y la reducción de costes. La compañía ha comenzado a explorar y a adoptar la inteligencia artificial (IA) para potenciar su eficiencia y productividad, con el objetivo de generar ahorros significativos. Además, se está posicionando en segmentos de futuro, como medicamentos recombinantes y terapias con anticuerpos, que pueden ofrecer oportunidades y fortalecer su ventaja competitiva a largo plazo.
Inversión en nuevas tecnologías	R	La innovación tecnológica ofrece a Grifols la oportunidad de optimizar sus procesos de producción y fortalecer su competitividad en las industrias en las que opera, asegurando un futuro sostenible. La compañía anticipa las inversiones que necesita acometer con antelación, tanto desde un punto de vista financiero como de dotación de recursos humanos.

+ Impacto positivo − Impacto negativo R Riesgo O Oportunidad AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Las siguientes políticas, acciones, parámetros y metas permiten gestionar de una forma eficiente los principales IRO de importancia relativa sobre la innovación de manera eficiente y adecuada a la realidad actual de la compañía.

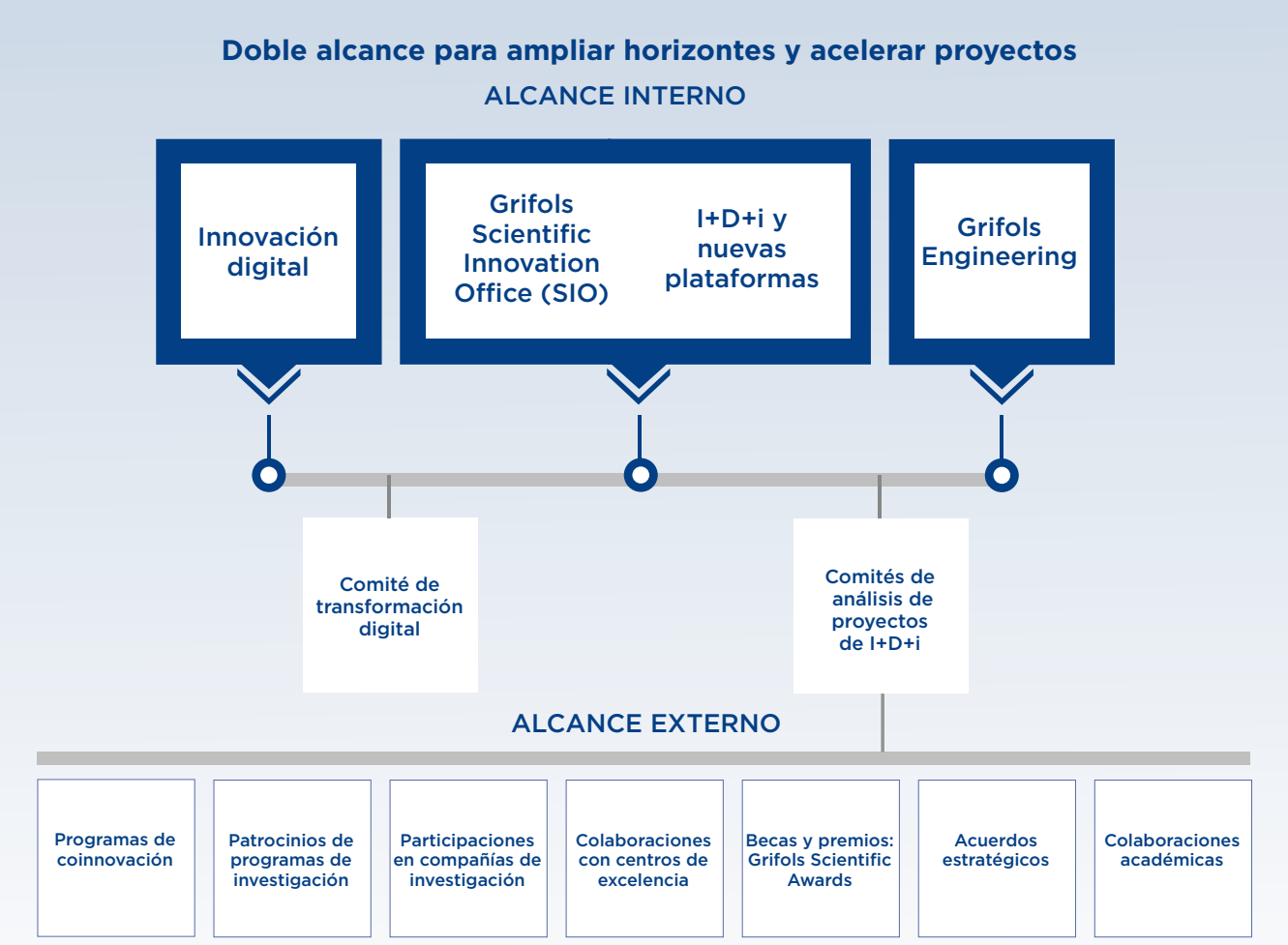
Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
Innovación	• Política de derechos humanos • Política de bienestar animal	• Proporcionar innovación de excelencia mediante la expansión del enfoque en plataformas (plasma y no plasma), áreas terapéuticas y conocimiento (interno y externo) para atender a un mayor número de pacientes.	• Lograr más del 80% de los hitos definidos en proyectos de innovación. • Asignar al menos el 75% de la inversión en I+D a nuevos productos y desarrollo de mercados.

Una comunicación abierta para impulsar la innovación

La comunicación con las partes interesadas en ciencia, tecnología e innovación es esencial para promover el avance y la aceptación de nuevas ideas y proyectos. El enfoque de la innovación de doble alcance de Grifols promueve el conocimiento y la comunicación a nivel interno y externo, ofreciendo una ventaja estratégica para la compañía ya que permite, además de informar, involucrar y conectar a todos los actores relevantes de su ecosistema de innovación para facilitar el progreso, anticipar cambios y consolidar una red de apoyos que fomenta su competitividad.

A nivel interno, los comités de transformación digital y de análisis de proyectos de I+D+i son los foros principales para abordar de manera transversal las principales cuestiones relacionadas con la innovación, incluyendo los principales asuntos materiales.

A nivel externo, las colaboraciones académicas con centros de excelencia y los programas de co-innovación son importantes foros de comunicación y para el intercambio de ideas y conocimiento.



Evolución y radiografía de la innovación en Grifols

Inversiones en I+D+i

382 M EUR
5% de los ingresos

+1.682 M EUR
invertidos en los últimos 5 años

Talento

+1.260
personas dedicadas a I+D+i

+90
investigadores externos

Patentes

2.688 patentes

689 solicitudes de patentes

1.216 patentes que vencen en los próximos 10 años

*Los datos incluyen Biotest

La innovación es clave en Grifols y está integrada en su ADN. La compañía impulsa el desarrollo de soluciones de salud mediante una potente inversión de recursos económicos y talento a través de su red de hubs de investigación en EE.UU. (California y Carolina del Norte) y Europa. Además, Grifols cuenta con plataformas de investigación avanzadas que fortalecen su liderazgo en biomedicina que, junto con sus compañías participadas, le permitirán seguir contribuyendo a mejorar la vida de millones de personas y anticiparse al futuro de la medicina.

Plataformas de investigación

- Proteómica del plasma, fraccionamiento y purificación
- Transcriptómica monocelular
- Plataforma de inteligencia artificial de aprendizaje automático (machine learning) para el descubrimiento de dianas terapéuticas
- Plataforma de ensayos funcionales neuronales
- Selección y validación de dianas terapéuticas
- Expresión y fabricación de anticuerpos recombinantes policlonales
- Plataforma de ingeniería celular para la integración dirigida de células de mamíferos
- Plataforma para descubrimiento de anticuerpos monoclonales

Otras compañías Grifols

- Araclon[1] – España: especializada en investigación, desarrollo de tratamientos y pruebas de diagnóstico para la enfermedad de Alzheimer
- GigaGen – EE.UU.: especializada en el descubrimiento y desarrollo de medicamentos basados en anticuerpos policlonales recombinantes para el tratamiento de inmunodeficiencias, enfermedades infecciosas y cánceres resistentes a inmunoterapia

1. Compañía participada por Grifols

Enfoque ético de la ciencia y la innovación

Para Grifols, el avance de las ciencias de la vida no se puede separar de su componente humanista. La relevancia de la ética en la innovación biomédica y tecnológica es fundamental para garantizar un desarrollo responsable y sostenible de la ciencia y la tecnología que asegure que los avances son utilizados en beneficio de la humanidad.

En este sentido, la ciencia debe avanzar teniendo en cuenta el marco ético de la sociedad. A través de la Fundación Víctor Grífols i Lucas, la compañía muestra este compromiso. Entre las competencias de los comités de análisis que se integran en la Grifols Scientific Innovation Office figura la supervisión y seguimiento de todas las cuestiones relacionadas con los ensayos clínicos, incluyendo las relacionadas con los aspectos éticos.

Grifols suscribe los tres principios fundamentales y universales que rigen la ética de sus ensayos clínicos tal y como se define en su Política de derechos humanos.

RESPETO POR LAS PERSONAS: respeto de la libertad y la independencia de los seres humanos de decidir por sí mismos y necesidad de brindar amparo a las personas vulnerables que puedan participar en la investigación clínica. Este principio se plasma en la hoja de consentimiento informado.

BENEFICENCIA: garantizar la salud de las personas que participan en los ensayos clínicos. Los riesgos deben ser minimizados y los beneficios maximizados para cualquier participante. Para Grifols, proteger su salud está por encima del interés profesional, el interés personal, la búsqueda de conocimiento o el beneficio científico.

JUSTICIA: La investigación ha de equilibrar beneficios y riesgos. Todos los sujetos deben ser tratados con la misma consideración y no debe haber discriminación en la selección de sujetos. Este principio restringe exponer a los participantes a situaciones de riesgo para beneficiar a otra persona. Existe la obligación de salvaguardar los derechos de los grupos vulnerables.

La Política de derechos humanos

Ensayos clínicos

Los ensayos clínicos son fundamentales para avanzar y poder ofrecer medicamentos innovadores a las personas con una enfermedad o afección en particular.

Grifols está comprometida con la protección de los derechos, la seguridad y el bienestar de los pacientes que participan en ensayos clínicos realizados y/o patrocinados por la compañía. Toda investigación clínica realizada por Grifols, o en su nombre, se lleva a cabo de acuerdo con los estándares establecidos por la Conferencia Internacional para la Armonización de Requisitos Técnicos para Productos Farmacéuticos de Uso Humano sobre Buena Práctica Clínica (ICH GCP); la protección de los seres humanos bajo la Declaración de Helsinki (1964); y las leyes y regulaciones locales aplicables.

Cada ensayo clínico se describe en un protocolo que se envía a las autoridades regulatorias y comités de ética para su evaluación. Únicamente cuando se obtiene una decisión favorable, se inicia el ensayo clínico. Cada participante otorga su consentimiento informado por escrito, firmado y fechado, en el que el investigador principal (o profesional de salud delegado) proporciona información adecuada, resuelve dudas y proporciona el tiempo suficiente al potencial participante para que pueda tomar una decisión informada sobre su participación en el ensayo clínico.

Para mantener el control de calidad, Grifols cuenta con procedimientos estandarizados de trabajo que garantizan que la ejecución del ensayo clínico y los datos generados se documentan y se notifican de conformidad con el protocolo, la ICH GCP y los requisitos regulatorios aplicables. Además, Grifols dispone de procedimientos de detección que permiten a su personal clínico la detección y documentación de posible fraude o mala conducta en investigaciones clínicas.

Diversas medidas en Grifols aseguran la transparencia de los datos obtenidos en los ensayos clínicos y garantizan el anonimato de los sujetos y la protección de sus datos personales de acuerdo con el Reglamento general de protección de datos (RGPD). Grifols también suscribe los principios de los códigos de conducta reguladores del tratamiento de datos personales en el ámbito de los ensayos clínicos y otras investigaciones clínicas y de la farmacovigilancia aplicables.

La información del protocolo, el estado de los ensayos clínicos y los resultados de los mismos se publican en registros de acceso público, como www.clinicaltrials.gov.

Además, los resultados de los ensayos realizados en Europa son publicados en la base de datos EudraCT (European Union Drug Regulating Authorities Clinical Trials Database) cuando el ensayo está regulado por la Directiva 2001/20/EC o en la plataforma Clinical Trials Information System (CTIS) cuando el ensayo está regulado por la Regulación 536/2014.

Grifols también ofrece de forma pública los resultados de muchos de sus ensayos clínicos en conferencias internacionales y revistas científicas.

Para más información, visite: ClinicalTrials.gov y EudraCT

Experimentación responsable

Grifols está comprometida con el uso responsable de animales de laboratorio cuando las pruebas son necesarias para desarrollar nuevas terapias capaces de salvar vidas.

Tanto si los estudios se realizan en una universidad o en un laboratorio externo contratado, los científicos de Grifols trabajan estrechamente con las agencias reguladoras y el Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC) para garantizar que los animales sean tratados de forma segura y ética.

Todas las instalaciones utilizadas por la compañía están certificadas por las autoridades competentes en cada una de las regiones donde se realizan los estudios. En EE.UU. están certificadas por la Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care (AAALAC) u organización equivalente y cuentan con la acreditación más alta posible para los laboratorios dedicados a la investigación con animales.

Todos los laboratorios europeos cumplen con la Directiva 2010/63/UE relativa a la protección de los animales utilizados para fines científicos y son evaluados por las autoridades competentes de cada país. La compañía también está adherida a las “Alternativas y las 3Rs”, protocolo establecido como guía para el tratamiento del uso de animales en la investigación científica. Este protocolo se basa en (i) Reemplazar el uso de animales con técnicas alternativas o evitarlo por completo; (ii) Reducir el número de animales utilizados al mínimo; y (iii) Refinar la forma de realizar la experimentación para garantizar que los animales sufran lo menos posible.

Innovación en tratamientos

Grifols impulsa la investigación y el progreso científico para contribuir al avance de la sociedad. Acelerar y promover nuevos tratamientos e indicaciones de terapias plasmáticas y no plasmáticas es esencial para contribuir a seguir generando un impacto positivo para los pacientes y la sociedad. Para ello, la compañía cuenta con una cartera de innovación diferencial centrada en seis áreas terapéuticas fundamentales, integra y promueve las iniciativas de Biotest, Alkahest, Araclon y GigaGen.

SEIS ÁREAS TERAPÉUTICAS FUNDAMENTALES

		Preclínica	Fase 1	Fase 2	Fase 3	Fase 4	Regulatoria	LCM
Inmunología	recIG – IDP	■						
	Xembify® – LLC	■	■	■	■			
	Xembify® – Dosis quincenal - IDP	■	■	■	■	■	■	
	Xembify® – Jeringas precargadas							■
	Gamunex® en Bolsas							■
	Yimmugo® (IGIV NextGen) – IDP	■	■	■	■	■	■	**
Hepatología/ cuidados intensivos	Albúmina 20% – Cirrosis – PRECIOSA	■	■	■	■			
	Albúmina 5% – Insuficiencia aguda sobre crónica – APACHE	■	■	■	■			
	FlexBag® (EE.UU., UE)							■
Neumología	Alfa-1 AT - Bronquiectasias no relacionadas con la fibrosis quística	■						
	Alfa-1 AT 15% (SC) – DAAT	■	■	■				
	Prolastin-C – DAAT (SPARTA)	■	■	■	■	■		
	Prolastin® viales 4-5g. (UE)							**
Hematología	Fibrinógeno – Deficiencia congénita e hipofibrinógeno severo	■	■	■	■	■	■	
	Fibrinógeno – Deficiencia adquirida	■	■	■	■	■	■	
	Fostamatinib[1] – PTI – Pacientes refractarios	■	■	■	■	■		
	Yimmugo® (IGIV NextGen) PTI	■	■	■	■	■		**
Enfermedades infecciosas	GIGA 2339 – VHB	■	■					
	Trimodulin (IgM) – (EScCAPE)	■	■	■	■			
Neurología	GRF6019 – Alzhéimer	■	■	■				
	GRF6021 – Párkinson con demencia	■	■	■				
	Aβvac40[2] – Alzhéimer	■	■	■				
	AKST4290 – Párkinson	■	■	■				
Otros	GIGA564 – Anti-CTLA-4 mAb Oncología	■	■					
	AKST4290 – Degeneracion macular neovascular senil (DMS)	■	■	■				
	VISTASEAL™ (fibrin sealant) – Biocirugía. Uso pediátrico	■	■	■	■	■	■	
	OSIG (Ocular Surface immunoglobulin) – Enfermedad del ojo seco	■						

1. Derechos licenciados por Rigel Pharmaceuticals en la UE y otros países; 2 Proyecto de Araclon (empresa participada por Grifols)
** Comercialización iniciada

Proyectos Biotest

Más información y detalle sobre todos los proyectos de investigación

Impulsamos iniciativas propias de amplio alcance

Xembify® para prevenir infecciones en pacientes con LLC

Ensayo clínico para que la inmunoglobulina subcutánea Xembify® ayude a prevenir las infecciones de pacientes con leucemia linfocitica crónica (LCC) con inmunodeficiencia secundaria, que afecta a más de 375.000 personas solo en EE.UU.

Ensayo clínico en fase 3 doble ciego

+380 participantes
70 centros sanitarios
Primer paciente tratado en 2023
Se realiza en **EE.UU. y Europa**

Alfa-1 antitripsina en enfisema pulmonar

SPARTA evalúa la eficacia y la seguridad de dos pautas de administración intravenosa semanal alfa-1 en sujetos con enfisema pulmonar por déficit de alfa-1 antitripsina (DAAT).

Ensayo clínico en fase 3/4 doble ciego
2 pautas posológicas 60 y 120 mg/kg/semanal
Finalizado el reclutamiento de 339 pacientes en 2023.
Actualmente en fase de tratamiento de pacientes.
Se esperan resultados en 2026/27.

Hitos y avances en 2024 en terapias plasmáticas

- La FDA aprueba el sellador de fibrina de Grifols que comercializa Johnson&Johnson (VISTASEAL™ en EE.UU. y Canadá VERASEAL™ en Europa y otros mercados) para tratar hemorragias quirúrgicas en pacientes pediátricos.
- La FDA amplía la etiqueta de XEMBIFY® al 20% a pacientes con inmunodeficiencia primaria (IDP) que no han recibido tratamiento previo con inmunoglobulina intravenosa. XEMBIFY® es la primera inmunoglobulina subcutánea al 20% que obtiene esta ampliación. La aprobación de la FDA también incluye su dosificación quincenal, lo que proporciona una mayor flexibilidad y comodidad al paciente.
- Colaboración con Selagine para investigar un colirio de inmunoglobulina para tratar el síndrome del ojo seco, que afecta a más de 100 millones de personas en el mundo. Grifols prevé iniciar a mediados de 2025 un ensayo clínico de fase 2.
- Colaboración con BARDA para evaluar un colirio de inmunoglobulinas para tratar las lesiones producidas por la exposición al gas mostaza, un agente utilizado en la guerra química. La fase preclínica evaluará sus propiedades antiinflamatorias e inmunomoduladoras y su capacidad para aliviar los efectos a largo plazo del gas mostaza.
- Lanzamiento en Europa de una nueva presentación de Prolastin®, para el tratamiento del déficit de alfa-1 antitripsina (DAAT), en viales de 4 y 5 gramos. Su comercialización se ha iniciado en Alemania y Dinamarca, entre otros países.
- Mejora de los rendimientos de IgG en los métodos de producción de Gamunex y Flebogamma-DIF.
- Presentación a Health Canada para la aprobación de una nueva planta de purificación de Albúmina en Montreal.
- Resultados positivos del estudio de fase 4 de Fanhdi® (factor VIII), que evalúa la seguridad y la eficacia a largo plazo del medicamento en pacientes con enfermedad de von Willebrand (EVW). Este estudio observacional y multicéntrico en el que participaron 17 pacientes durante 12 meses demostró su efectividad a largo plazo para tratar episodios de sangrado y como profilaxis antes de intervenciones quirúrgicas. EVW es el trastorno hereditario de coagulación sanguínea más común en el mundo.

NÚMERO DE PROYECTOS DE I+D EN TERAPIAS PLASMÁTICAS SEGÚN SU FASE DE DESARROLLO

	2024	2023	2022*
Descubrimiento	19	24	19
Preclínica	32	23	28
Clínica	15	22	23
Estudios post-comercialización	6	14	39
Otros proyectos	10	16	14
Total proyectos Biopharma I+D	**82**	**99**	**123**

* Incluye Biotest.

Para más detalle sobre el lanzamiento de nuevos productos consultar el capítulo Desempeño económico

Optimizamos todo el potencial de Biotest

En 2024 hemos seguido impulsando y apoyando los proyectos de I+D de Biotest que complementan y fortalecen el portfolio de innovación de Grifols para aumentar la disponibilidad de terapias plasmáticas en beneficio de los pacientes de todo el mundo.

PRINCIPALES PROYECTOS EN MARCHA

Fibrinógeno

Estudio clínico de fase 3 Adjusted Fibrinogen Replacement Strategy (AdFirst) en pacientes con elevada pérdida de sangre en cirugía de columna vertebral. También en cirugía abdominal para el tratamiento del pseudomixoma peritoneal (PMP) en pacientes con elevada pérdida de sangre en cirugía de columna vertebral.

Trimodulin

Un nuevo preparado de anticuerpos policlonales con alto contenido en inmunoglobulinas G, M y A para el tratamiento de pacientes con neumonía grave adquirida en la comunidad (sCAP).

Hitos y avances en 2024

- Presentados resultados preliminares positivos del estudio de fase 3 AdFirst con fibrinógeno. El estudio ha alcanzado su objetivo primario: el concentrado de fibrinógeno demostró ser tan eficaz como el tratamiento estándar para reducir la pérdida de sangre intraoperatoria en pacientes con deficiencia adquirida de fibrinógeno (DAF) y demostró tener un excelente perfil de seguridad. El ensayo incluye 200 pacientes. Las autorizaciones regulatorias han comenzado en 2024 en Europa y Estados Unidos.
- La FDA aprueba Yimmugo®, la inmunoglobulina G de última generación (IgG Next Generation) de Biotest, para el tratamiento de las inmunodeficiencias primarias.

Para más detalle: Pipeline
Más información sobre Yimmugo®

Otras iniciativas en enfermedades neurodegenerativas

ALKAHEST

Grifols sigue potenciando el conocimiento del proteoma del plasma a través de Alkahest para descubrir que proteínas plasmáticas están relacionadas con el envejecimiento, lo que podría ampliar su beneficio terapéutico a diversas enfermedades también relacionadas con el sistema nervioso central. Actualmente hay en marcha programas clínicos con fracciones plasmáticas y moléculas de pequeño tamaño en pacientes con alzhéimer, párkinson y degeneración macular neovascular senil (DMS).

ARACLON y el alzhéimer

Grifols entró en el accionariado de Araclon Biotech en 2012. Desde entonces, ha apoyado e impulsado su consolidación como compañía pionera en el desarrollo de proyectos en diagnóstico y tratamiento del alzhéimer.

Resultados de la fase 2 del ensayo clínico de ABvac40, una vacuna contra el alzhéimer:

Los resultados finales del ensayo de fase 2 de ABvac40, una vacuna activa contra el péptido Aβ40 para el tratamiento de la enfermedad de Alzhéimer (EA) en fase inicial, mostraron un perfil de seguridad favorable y una respuesta inmunitaria robusta y duradera contra el Aβ40, cumpliendo así con los objetivos primarios del estudio clínico. Aunque el ensayo no estaba diseñado para determinar la eficacia en escalas neuropsicológicas y otros marcadores de la enfermedad, se observaron diferencias prometedoras entre el grupo tratado con la vacuna y el tratado con placebo en algunos objetivos secundarios exploratorios de la eficacia.

En 2024, los análisis post-hoc del estudio han revelado que la vacuna ABvac40 ofreció mayores beneficios a los pacientes con depósitos de amiloide en el cerebro, presentando menos casos de empeoramiento clínicamente significativo según la escala MMSE, en comparación con el grupo placebo. Estos beneficios han sido especialmente destacados en el 25% de los pacientes que tuvieron una mayor respuesta inmunológica a la vacuna.

Los datos clínicos obtenidos han sido presentados en diversas conferencias científicas.

Asimismo, se han generado evidencias adicionales sobre el posible mecanismo de acción de ABvac40, principalmente en relación con su efecto sobre la patología amiloide vascular característica de la Angiopatía Amiloide Cerebral (AAC). Un estudio de reevaluación de los MRI del ensayo ha mostrado que los pacientes tratados con ABvac40 experimentaron un menor número de nuevas microhemorragias cerebrales en comparación con los tratados con placebo, indicando una menor progresión en la patología AAC.

Actualmente, está en fase de redacción el manuscrito que contiene los resultados principales del ensayo clínico de fase 2 y se espera su publicación en una revista de alto impacto en 2025.

ABtest-MS en la detección precoz del alzhéimer

Además de los ensayos ELISA Abtest-IA para el análisis de los péptidos β-amiloides en plasma humano, que han demostrado su potencial para ayudar a identificar personas cognitivamente normales que presentan en su cerebro cambios patológicos relacionados con la enfermedad de Alzheimer (EA), Araclon ha desarrollado un ensayo para determinar simultáneamente los niveles totales de Aβ40 y ASymbol 42 en el plasma mediante cromatografía liquida acoplada a espectrometría de masas: ABtest-MS.

En 2024 se han presentado gran parte de los resultados generados con ABtest-MS a la comunidad científica. También ha continuado el proyecto de colaboración con la NYU Grossman School of Medicine (Universidad de Nueva York) para la determinar los de niveles de Aβ40 y Aβ42 en plasma humano, estudiando su asociación con factores como el sueño y la raza. Paralelamente, se ha colaborado con el ADRC (Alzheimer´s Disease Research Center) del Hospital NYU-Langone de EE.UU.

Además, ha avanzado en la utilización de marcadores amiloides para ayuda al diagnóstico de la Angiopatía Cerebral Amiloide (CAA) en colaboración con el Hospital Vall d´Hebron (Barcelona). Finalmente, se ha llevado a cabo la Extensión del Estudio de Validación Clínica de ABtest-MS en población con deterioro cognitivo leve (MCI) en dos cohortes con más de 600 participantes en total (Hospital Clínico San Carlos de Madrid Y Hospital Santa María de Lleida).

Durante 2025 se prevé publicar un artículo que recoge los resultados del análisis longitudinal a 5 años en la Cohorte FACEHBI (Fundación ACE, Barcelona) y los del análisis estadístico del Estudio de Validación clínica. También se espera publicar los resultados del resto de estudios y colaboraciones.

Para más detalle: https://www.araclon.com

GigaGen, innovación no plasmática

Especializada en el descubrimiento y desarrollo de medicamentos basados en anticuerpos policlonales recombinantes para el tratamiento de inmunodeficiencias, enfermedades infecciosas y cánceres resistentes a inmunoterapia, las plataformas tecnológicas patentadas de GigaGen permiten descubrir potentes terapias de anticuerpos monoclonales y una nueva clase de fármacos: los anticuerpos policlonales recombinantes.

Entre otros, GigaGen trabaja en el desarrollo de una IVIG recombinante y en una globulina antitimocítica (ATG) recombinante para tratar el rechazo de trasplantes y otras enfermedades inflamatorias, entre otros.

Inicio del ensayo clínico de fase 1 para el virus de la hepatitis B

En 2024 se ha iniciado la dosificación del primer paciente en el ensayo clínico de fase 1, que evalúa la seguridad y tolerabilidad de GIGA-2339, el primer candidato policlonal recombinante de GigaGen, para el tratamiento de la infección por el virus de la hepatitis B (VHB), tras obtener la designación de nuevo medicamento de investigación (IND) por parte de la FDA.

GIGA-2339 contiene más de 1.000 anticuerpos recombinantes humanos contra el VHB que reproducen la respuesta natural del cuerpo humano y tiene el potencial de eliminar el virus del cuerpo y activar la respuesta inmune. Actualmente no existe cura para el VHB, que afecta a más de 296 millones de personas en el mundo y causa más de 800.000 muertes cada año.

Inicio del ensayo clínico de fase 1 para el candidato oncológico GIGA-564

GigaGen ha dosificado en 2024 al primer paciente de su ensayo clínico de fase 1 para evaluar su candidato oncológico GIGA-564 en el tratamiento de tumores sólidos avanzados. Se trata del primer activo oncológico que entra en fase de desarrollo clínico.

El ensayo se realiza por investigadores del National Cancer Institute (NCI) de EE.UU. en estrecha colaboración con el equipo de GigaGen, según lo establecido en el acuerdo de colaboración firmado entre ambos organismos.

Nuevo contrato de investigación entre GigaGen y el Departamento de Defensa de EE.UU.

La nueva colaboración financiará el desarrollo inicial del producto hiperiunme de GigaGen a siete variantes de neurotoxinas botulínicas A y B (BoNT), así como a una segunda amenaza biológica por determinar. El nuevo valor total de la subvención asciende a 132,5 millones de dólares en un período de seis años, lo que sustenta la fabricación de los productos y los ensayos de fase 1 para los dos programas y reafirma la confianza del Departamento de Defensa en la tecnología de GigaGen, así como en su capacidad para desarrollar terapias clave contra patógenos de alta prioridad.

Para más detalle: GigaGen

Innovación en diagnóstico

Grifols impulsa la investigación y el progreso científico para contribuir al avance de la sociedad también en el ámbito del diagnóstico. Concretamente, sus aportaciones e innovaciones en diagnóstico transfusional para el cribado y tipaje de donaciones de sangre, plasma y tejidos son clave para la medicina moderna, ya que permiten una mayor seguridad, calidad y eficacia de las transfusiones sanguíneas y donaciones de tejidos. Gracias a estos procesos, se garantiza la compatibilidad entre donante y receptor, se previene la transmisión de enfermedades y se optimizan los inventarios de productos sanguíneos, permitiendo respuestas rápidas y efectivas en situaciones críticas. La tecnología de Grifols genera un notable impacto positivo a la sociedad, ya que contribuye a mejorar diagnósticos y tratamientos en este ámbito.

Principales hitos conseguidos en 2024

En seguridad transfusional Grifols ha seguido reforzando su posición de líder:

- Implementación de la tecnología de Grifols en bancos de sangre pioneros como el Singapore Blood Services Group, logrando el 80% de la cuota de mercado en la región y el 100% en países donde el cribado por tecnología NAT es obligatorio.
- Evaluación del ensayo NAT (uso exclusivo en investigación) para detectar el virus de la viruela del mono (MPXV) en sangre y plasma, en colaboración con la Cruz Roja Americana, destacando el compromiso de Grifols con la innovación y seguridad transfusional.

Soluciones de tipaje sanguíneo

- Centros sanitarios en EE.UU. han reconocido la profesionalidad y eficiencia de Grifols en la instalación y capacitación de sus tecnologías. Los acuerdos a más de 5 años destacan la confianza del sector en las soluciones de tipaje sanguíneo de Grifols.
- Aprobación de Erytra Eflexis & Reader Net en China celebrado con un evento en Nanjing al que asistieron más de 150 profesionales. Posteriormente fue promocionado en congresos y a clientes clave durante el año.

Principales líneas de innovación

- En desarrollo una nueva línea de soluciones de tipaje sanguíneo.
- En desarrollo una nueva tecnología de inmunoensayos para el cribado de sangre y plasma.
- En desarrollo nuevas plataformas de diagnóstico clínico.

Innovación digital

El entorno organizativo y las oportunidades de crecimiento de la compañía hacen de la innovación digital en Grifols un eje transversal para la organización. Con el objetivo de explorar, ponderar y potenciar herramientas digitales que aporten valor al modelo de negocio, la compañía continúa avanzando bajo el liderazgo del Chief Digital Information Officer (CDIO).

En 2024 la compañía ha seguido avanzando en su proceso de transformación digital, capitalizando el conocimiento y la experiencia adquirida desde 2018 para acometer un rediseño integral de su comunidad y ecosistema, adoptando un enfoque local con una visión global.

La estrategia digital de Grifols se fundamenta en tres pilares clave:

1. Digital Boost: que impulsa la realización de iniciativas innovadoras.
2. Literacy and Spread: que se centra en comunicar eficazmente las acciones llevadas a cabo para formentar proactivamente el cambio cultural.
3. Digital Networking & Open Innovation: promueve la apertura a nuevas ideas externas y la creación de un entorno propicio para la adopción de enfoques innovadores.

Esta estrategia integral permite impulsar la innovación desde dentro y posicionar a Grifols como agente activo en la adopción de nuevas ideas y prácticas de ámbito externo. Para ello, además, la compañía colabora con diversas entidades externas. En este sentido, Grifols y Google han diseñado y puesto en marcha el programa GIGA (Grifols Innovation with Google Academy), destinado a impulsar la experimentación en nuevas tecnologías digitales y a fomentar el cambio cultural de los equipos en relación con los procesos de innovación digital de Grifols, entre otros.

Por otro lado, Grifols se incorporó al ecosistema del Barcelona Health Hub (BHH) en 2023 con el objetivo de poder acceder a nuevas iniciativas de innovación en salud digital, así como acelerar la incorporación de plataformas y tecnologías digitales más avanzadas. En este caso, el Barcelona Health Hub (BHH) es una entidad dedicada a fomentar la innovación en salud digital y actúa como catalizador para la interacción entre más de 350 miembros, que incluyen startups, instituciones sanitarias, universidades, grandes corporaciones e inversores.

ÁMBITOS DE APLICACIÓN DE LA INNOVACIÓN DIGITAL

Comercial Cliente + valor	**Industrial** Cadena de valor y operaciones + optimización	**Plasma** Donantes + experiencia + eficiencia
I+D Nuevas fuentes de valor	**Calidad** + seguridad	**Corporativo** + procesos + experiencia equipo humano

Avanzamos en la aplicación de la inteligencia artificial (IA)

Creemos en el impacto transformacional y en el potencial de la IA. Por eso, avanzamos en su implementación para lograr procesos productivos más eficientes y sostenibles, al tiempo que exploramos todo su potencial en áreas clave como I+D. En 2024, algunos de los principales proyectos han sido:

Reducción del consumo energético de la climatización mediante IA

Mediante una nueva arquitectura OT-IT, se garantiza que los datos de las plantas enfriadoras de la unidad de negocio de Biopharma de Barcelona puedan ser leídos y escritos desde la nube. Esto permite mantener los estándares de ciberseguridad y soberanía de los datos. Además, la arquitectura facilita la gestión en tiempo real de tres plantas enfriadoras, asegurando que el sistema opere de manera óptima en términos energéticos, lo que contribuye a una reducción del 20% en el consumo eléctrico para la climatización de las salas blancas.

Implantación de IA en la producción de inmunoglobulinas

Grifols ha implementado plataformas de IA en sus plantas de fabricación de Biopharma para mejorar el rendimiento de la producción de inmunoglobulina intravenosa (IVIg). La plataforma recoge datos del proceso de producción, identifica los parámetros críticos y aprende cómo afecta la variación de esos parámetros en la cantidad de proteína obtenida. A partir de la información adquirida, la plataforma propone nuevos umbrales con el objetivo de conseguir mayores rendimientos de IVIg.

Innovación productiva

En el marco de su estrategia de crecimiento, Grifols avanza en la consecución de procesos productivos más eficientes y sostenibles. Para ello, a través de su propia ingeniería y mediante colaboraciones con otras instituciones y organizaciones, explora diversas opciones relacionadas con la implementación de nuevas tecnologías, sistemas automatizados, digitalización, IA y nuevos materiales, entre otros.

Principales proyectos de la compañía en 2024:

Digitalización de los dispositivos de Haema

Incorporación de un nuevo software para gestionar los dispositivos utilizados en los centros de donación de Haema con el objetivo de mejorar la eficiencia, minimizar errores y promover el cumplimiento de la Good Manufacturing Practice (GMP). La estructura modular y la capacidad de expansión del software permiten la gestión de equipos sanitarios y no sanitarios, incluyendo la documentación de datos maestros digitales, comprobaciones periódicas, mantenimientos recurrentes, cualificaciones por fases, instrucciones y registros de fallos y reparaciones de dispositivos.

Generación de biogás y biometano

Las aguas residuales con mayor carga orgánica se segregan y venden como subproducto a una planta de biogás de alta capacidad en Cataluña. Allí, el biogás se purifica y se transforma en biometano, que luego se inyecta en la red de distribución de gas natural. Este proceso fomenta la economía circular, al dar una segunda vida a las aguas residuales y contribuir a la producción de biometano, un vector clave para la descarbonización de la demanda de energía térmica.

Máxima protección durante la fase de llenado estéril de medicamentos

Grifols ha mejorado su sistema GSF® (Grifols Sterile Filling), utilizado con éxito durante más de 30 años para proteger sus productos de la contaminación, incorporando la tecnología RABS (Restricted Access Barrier System), que añade un mayor aislamiento mediante flujo laminar horizontal y aire HEPA filtrado en el punto de llenado aséptico. Esta nueva tecnología refuerza la protección del sistema GSF®, que ya minimizaba la exposición de vial y tapón, reduciendo aún más el riesgo de contaminación.

Colaboraciones y apoyo a la investigación

Primera revista científica especializada en plasma

Impulsada por Grifols, Plasmatology nace con el objetivo de convertirse en el referente científico que aglutina todas las investigaciones relacionadas con el plasma, desde la investigación básica hasta la aplicación clínica. La revista es de acceso libre y está indexada en diferentes bases de datos científicas.

9 artículos publicados en 2024
42 artículos publicados desde su lanzamiento en marzo de 2021

Acceso a Plasmatology - Sage Journals

Patrocinio: ISR Program

A través del Programa Investigator-Sponsored Research (ISR), Grifols apoya y patrocina proyectos de investigación preclínica o clínica que permiten ampliar el conocimiento científico relacionado con las proteínas plasmáticas.

7 M EUR en los últimos 5 años a proyectos de investigación que complementan la inversión del sector público

Acceso a más información aquí

Cátedra de investigación en cirrosis hepática y albúmina

Grifols constituyó la Grifols Chair for the Study of Cirrhosis en 2015 como cátedra privada de carácter internacional en el marco de la European Foundation for the Study of Chronic Liver Failure (EF-Clif). El proyecto está liderado por los profesores Vicente Arroyo y Richard Moreau, presidente y director general de la EF-Clif, respectivamente. El patronato de la fundación cuenta con un representante de Grifols.

11,9 M EUR en los últimos 5 años para impulsar la investigación en enfermedades hepáticas

Acceso a más información aquí

Grifols Scientific Awards y becas de investigación

Creados para promover y reconocer propuestas innovadoras que mejoran la salud y la calidad de vida de las personas.

6,9 M EUR en los últimos 5 años a premios científicos y becas de investigación

Acceso a más información aquí

Gobernanza

El Gobierno de una compañía cotizada 181
Capital social de Grifols 181
Órganos de gobierno 182
La gobernanza de la sostenibilidad 186
Impulso del desempeño y remuneraciones 187

Conducta empresarial - NEIS G1 189
Impactos, riesgos y oportunidades 189
Ética, integridad y DD.HH. en la base de la cultura corporativa de Grifols 191
Grifols Ethics Line y la protección de denunciantes 195
Bienestar animal 196
Compromiso político y actividades con los grupos de presión 197
Gestión de las relaciones con proveedores 198
Alianzas, asociaciones y patrocinios 201

Ciberseguridad y protección de datos 202
Impactos, riesgos y oportunidades 202
Gobernanza de la ciberseguridad 203
Gestión de la ciberseguridad 203
Protección de datos 204

Gestión y control de riesgos 205
Marco de gobernanza 205
Proceso de gestión de riesgos 207
Principales riesgos 208
Fomentar una cultura del riesgo 210

El gobierno de una compañía cotizada

Grifols avanza para seguir creando valor de forma sostenible y a largo plazo a través de un gobierno corporativo sólido, estratégico y alineado con las mejores prácticas.

Los principios y buenas prácticas que rigen el gobierno corporativo de Grifols buscan asegurar una gestión eficiente, transparente y responsable de la compañía, promoviendo la confianza de los inversores y de sus principales partes interesadas.

Capital social de Grifols

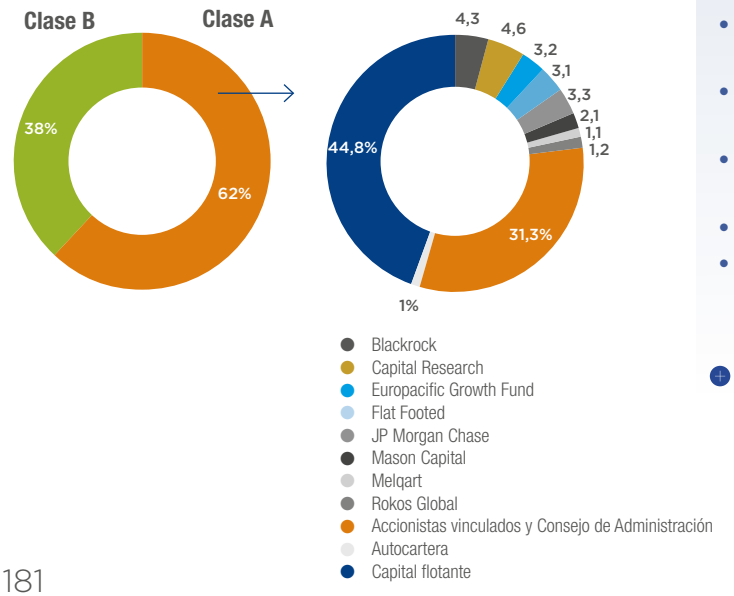
Grifols es una compañía cotizada sin pactos parasociales ni acciones concertadas entre accionistas. Asimismo, no existe ninguna restricción (estatutaria, legislativa o de cualquier índole) a la transmisibilidad de valores y/o cualquier restricción al derecho de voto.

El capital social de Grifols S.A. asciende a 119.603.705 euros y está representado por 687.554.908 acciones, íntegramente suscritas y desembolsadas, pertenecientes a dos clases distintas:

- Acciones clase A: 426.129.798 acciones ordinarias con derecho de voto de 0,25 EUR de valor nominal cada una que cotizan en las Bolsas de Valores de Barcelona, Madrid, Valencia y Bilbao y en el Mercado Continuo o S.I.B.E.
- Acciones clase B: 261.425.110 acciones sin voto con ciertos derechos economicos preferentes y un valor nominal de 0,05 EUR por acción que cotizan en las Bolsas de Valores de Barcelona, Madrid, Valencia y Bilbao y en el Mercado Continuo o S.I.B.E. Estas acciones cuentan con un dividendo preferente de 0,01 EUR por acción.

Grifols mantiene dos programas de American Depositary Receipts (ADRs) en EE.UU.: ADR nivel I para sus acciones clase A y ADR nivel III para las acciones clase B. Los ADRs nivel I cotizan en dólares en los mercados OTC y los ADRs nivel III cotizan en dólares en NASDAQ.

COMPOSICIÓN ACCIONARIAL



TRABAJAMOS PARA MEJORAR LA COMUNICACIÓN Y CONSTRUIR CONFIANZA

Como compañía cotizada, Grifols proporciona información detallada, clara y oportuna a los accionistas y al mercado a través de diversos canales, incluyendo la publicación de estados financieros e informes de sostenibilidad. Además, mantiene una comunicación regular con sus inversores a través de roadshows, webinars y reuniones. La compañía mantiene un firme compromiso con la integración de prácticas sostenibles y responsables en sus operaciones, evaluando su impacto ambiental y social.

MARCO NORMATIVO COMO COMPAÑÍA COTIZADA

Como sociedad cotizada en España y en EE.UU., Grifols cumple con la legislación aplicable en ambos países.

Marco interno

- Estatutos Sociales
- Reglamento de la Junta General de Accionistas
- Reglamento del Consejo de Administración
- Códigos, reglamentos internos y políticas corporativas

Marco externo

- Ley de Sociedades de Capital, Ley de los Mercados de Valores y de los Servicios de Inversión y demás legislación española aplicable
- Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV
- Guía Técnica 3/2017 sobre Comisiones de Auditoría de entidades de interés público de la CNMV
- Guía Técnica 2024 sobre Comisiones de Nombramientos y Retribuciones de entidades de interés público de la CNMV
- Los requisitos que establece la U.S Securities and Exchange Commission (SEC)
- Las Normas de Gobierno Corporativo del Nasdaq
- Ley estadounidense Sarbanes-Oxley de 2002

Para más información detallada consulte la página web corporativa www.grifols.com

Órganos de gobierno

La Junta General de Accionistas es el órgano soberano de gobierno de la compañía. Grifols fomenta la asistencia a la junta general y no establece un número mínimo de acciones para asistir. Grifos celebró su Junta General Ordinaria de Accionistas el 14 de junio de 2024. Contó con una participación del 55,95% del capital social con derecho a voto y los accionistas aprobaron todas las propuestas sometidas a votación, excepto la propuesta correspondiente al punto 12 del orden del día (Autorización al Consejo de Administración para convocar, si fuera necesario, Juntas Generales Extraordinarias de Accionistas de la Sociedad con al menos 15 días de antelación, de acuerdo con el artículo 515 de la Ley de Sociedades de Capital), ya que no se alcanzó el quórum suficiente para su votación y aprobación.

El Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de Grifols. De conformidad con el artículo 20 de los Estatutos Sociales y el artículo 7 del Reglamento de funcionamiento interno del Consejo de Administración de la Sociedad, la administración y representación legal de Grifols estará a cargo de un Consejo de Administración integrado por tres consejeros como mínimo y quince como máximo. A 31 de diciembre de 2024 el Consejo de Administración de Grifols está integrado por 13 miembros.

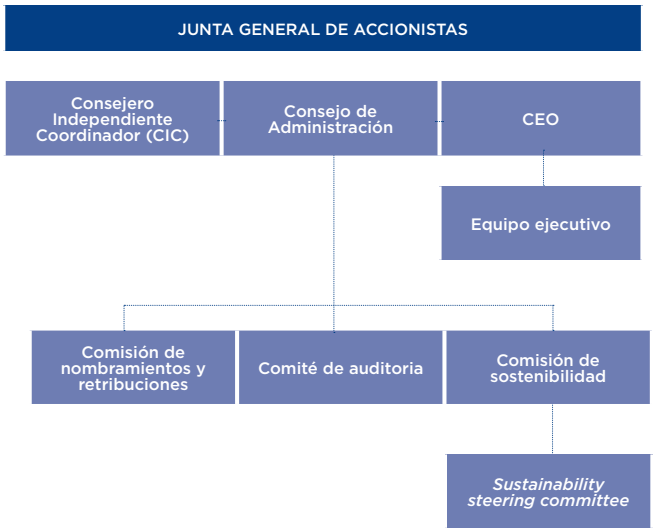
Los miembros del consejo ejercen su cargo por un plazo de cuatro años, sin perjuicio de su reelección indefinida por tales periodos. El Consejo ha designado un consejero independiente coordinador (CIC o Lead Independent Director), a pesar de no ser un requisito obligatorio según la legislación española y todas las comisiones están formadas íntegramente por consejeros independientes. Esto aplica a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, al Comité de Auditoría y a la Comisión de Sostenibilidad.

En 2024, Grifols ha ejecutado diversos cambios para fortalecer su gobernanza, separando la propiedad y la gestión de la compañía conforme a la estrategia de gobierno corporativo de largo plazo iniciada en 2022.

Tras un exitoso periodo de transición, desde el 1 de abril de 2024, todas las funciones ejecutivas recaen en el consejero delegado, alineando a la compañía con las mejores prácticas de gobernanza. Desde septiembre de 2024, el presidente de Grifols tiene carácter no ejecutivo. Por su parte, Víctor Grifols se mantiene como presidente de honor, tras su dimisión como miembro del consejo el 18 de diciembre de 2023.

Grifos publica una vez al año el Informe Anual de Gobierno Corporativo* que, aprobado por su Consejo de Administración detalla, entre otros, información relativa a su estructura de propiedad y de administración.

Para más información detallada consulte la página web corporativa



Consejo de Administración

34 reuniones

93,1% quorum de asistencia

Comité de auditoría

14 reuniones

100% quorum de asistencia

Comisión de nombramientos y retribuciones

10 reuniones

96,7% quorum de asistencia

Comisión de sostenibilidad

5 reuniones

100% quorum de asistencia

Consejo de Administración a cierre del ejercicio 2024

VICTOR GRÍFOLS ROURA
PRESIDENTE DE HONOR

THOMAS GLANZMANN
PRESIDENTE NO EJECUTIVO

NACHO ABIA
CONSEJERO DELEGADO

RAIMON GRÍFOLS ROURA
CONSEJERO DOMINICAL
VICEPRESIDENTE

VÍCTOR GRÍFOLS DEU
CONSEJERO DOMINICAL

ALBERT GRIFOLS COMA-CROS
CONSEJERO DOMINICAL

TOMÁS DAGÁ GELABERT
CONSEJERO
OTROS EXTERNOS

ANNE-CATHERINE BERNER
CONSEJERA INDEPENDIENTE
COMITÉ DE AUDITORÍA
COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES
COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

ENRIQUETA FELIP FONT
CONSEJERA INDEPENDIENTE
COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES
COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

SUSANA GONZÁLEZ RODRÍGUEZ
CONSEJERA INDEPENDIENTE
COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

MONTSERRAT MUÑOZ ABELLANA
CONSEJERA INDEPENDIENTE COORDINADORA
COMITÉ DE AUDITORÍA
COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

ÍÑIGO SÁNCHEZ-ASIAÍN MARDONES
CONSEJERO INDEPENDIENTE
COMITÉ DE AUDITORIA

PASCAL RAVERY
CONSEJERO INDEPENDIENTE

PAUL S. HERENDEEN
CONSEJERO DOMINICAL

NURIA MARTÍN BARNÉS
SECRETARIA NO CONSEJERA
SECRETARIA NO MIEMBRO COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES
SECRETARIA NO MIEMBRO COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

LAURA DE LA CRUZ GALÁN
VICESECRETARIA NO CONSEJERA
SECRETARIA NO MIEMBRO COMITÉ DE AUDITORÍA

- El 5 de febrero de 2024 se anunció que Raimon Grifols Roura y Víctor Grifols Deu decidían voluntariamente poner fin a su etapa ejecutiva a partir del 1 de junio de 2024, permaneciendo en el Consejo como consejeros dominicales.
- El 6 de febrero de 2024 se comunica que Albert Grifols Coma-Cros pasa a ser consejero dominical, tras dejar sus funciones ejecutivas con fecha 31 de diciembre de 2023.
- El 27 de febrero de 2024 se anunció el nombramiento de Nacho Abia como consejero de Grifols en la categoría de "otros externos" hasta el 1 de abril de 2024, fecha en la que asumió el cargo de nuevo CEO. Su nombramiento fue ratificado en la Junta General Ordinaria de Accionistas el 14 de junio de 2024. Thomas Glanzmann se mantiene como presidente ejecutivo hasta el 23 de septiembre, fecha a partir de la cual se convierte en presidente no ejecutivo.
- El 14 de junio de 2024 se aprueban en la Junta de Accionistas de Grifols los nombramientos como consejeras independientes de Claire Giraut y Anne-Catherine Berner. James Costos, cuyo mandato como consejero expiraba el 9 de octubre de 2024, presentó su renuncia como consejero independiente el 3 de mayo de 2024, con efectos a partir de la Junta General Ordinaria de Accionistas.
- El 12 de julio de 2024 se anunció la renuncia de las consejeras independientes Claire Giraut y Carina Szpilka. Claire Giraut, tras conocer la posible oferta pública de adquisición liderada por Brookfield Corporation, consideró que no dispondría del tiempo suficiente para dedicar al Consejo en este momento extraordinario. Carina Szpilka (cuya intención de renunciar había sido anunciada antes del 7 de julio, pero cuya renuncia no tuvo efecto hasta el 12 de julio de 2024) comunicó por escrito que, tras haber cumplido su cometido asegurando la implementación de los recientes cambios en el gobierno corporativo de la empresa, decidía enfocarse en nuevos desafíos profesionales que requerían su plena dedicación.
- El 9 de diciembre de 2024 se anuncia que el Consejo de Administración de Grifols ha acordado por unanimidad nombrar a D. Pascal Ravery y a D. Paul S. Herendeen como nuevos miembros del consejo de administración mediante el procedimiento de cooptación, cubriendo así las dos vacantes existentes.

Más información sobre remuneraciones: Informe anual sobre remuneraciones y Remuneración de los Consejeros

Nacho Abia nombrado nuevo CEO de Grifols

Desde el 1 de abril de 2024 Nacho Abia ejerce como consejero delegado de Grifols en sustitución de Thomas Glanzmann. Además, desde septiembre concentra las máximas funciones ejecutivas de Grifols.

Thomas Glanzmann se convierte en presidente no ejecutivo

El 23 de septiembre de 2024, el Consejo de Administración de Grifols acordó que Thomas Glanzmann se convirtiera en presidente no ejecutivo para que pudiera centrarse únicamente en las responsabilidades del Consejo. La decisión se tomó tras haber finalizado de manera satisfactoria el periodo de transición de Nacho Abia, garantizándose una transferencia adecuada de funciones y conocimientos sin impacto en las operaciones.

Víctor Grifols Roura es presidente de honor

Desde octubre de 2023, Víctor Grifols Roura ostenta el cargo de presidente de honor, si bien no es miembro del consejo de administración. Víctor Grifols Roura es nieto del fundador de Grifols y artífice de la transformación que ha convertido a la compañía en un líder global de la industria del plasma. Es considerado una de las personas más influyentes e importantes del sector. Seguirá siendo presidente de honor de Grifols.

Grifols se mantiene como compañía cotizada

El 27 de noviembre de 2024, Brookfield comunicó a la CNMV el fin de las negociaciones para lanzar una OPA de exclusión sobre Grifols. Previamente, el 19 de julio, el Consejo de Administración había firmado un acuerdo de confidencialidad con Brookfield para permitirles acceder a información de la compañía en el marco de la evaluación de una posible oferta. Esta potencial operación fue anunciada el 7 de julio de 2024, cuando Brookfield y ciertos accionistas significativos de Grifols solicitaron al consejo de administración acceso a información para realizar un proceso de debida diligencia, con el objetivo de evaluar una posible oferta pública de adquisición (OPA) conjunta para excluir a la compañía de cotización.

COMPETENCIA Y EXPERIENCIA DEL CONSEJO

Experiencia en:

5	>	industria del plasma	**38%**
7	>	asistencia sanitaria	**54%**
1	>	ciencia médica	**8%**
9	>	tecnología de la vida e innovación	**69%**
7	>	financiero y contable	**54%**
3	>	gestión de riesgos	**23%**
9	>	personas y talento	**69%**
12	>	negocio internacional	**92%**
3	>	digitalización, IA y/o Internet	**23%**
3	>	innovación	**23%**
6	>	sostenibilidad	**46%**
5	>	legal, regulatorio y gobernanza	**46%**
11	>	estrategia corporativa	**85%**

INDEPENDENCIA

13 Miembros del Consejo
1 Consejero Independiente Coordinador (CIC)

Todos los consejeros independientes tienen 4 o menos mandatos en otras compañías cotizadas

EQUILIBRIO

6	>	Consejeros independientes	**46%**
2	>	Consejero externos	**15%**
4	>	Consejeros dominicales	**31%**
1	>	Consejeros ejecutivos	**8%**

DIVERSIDAD

31% Consejeras
23% <50 años
31% Entre 50-60 años
46% +60 años

Equipo directivo
a cierre del ejercicio 2024

RAHUL SRINIVASAN
CHIEF FINANCIAL OFFICER

JORDI BALSELLS VALLS
PRESIDENT PLASMA PROCUREMENT

DAVID BELL
CHIEF CORP AFF & LEGAL OFFICER

IGNACIO RAMAL SUBIRÀ
CHIEF INT. AUDIT & ENTERPRISE RISK MGMT

ANTONIO MARTÍNEZ MARTÍNEZ
PRESIDENT, DIAGNOSTIC

ROLAND WANDELER
PRESIDENT, BIOPHARMA

DANIEL FLETA COIT
CHIEF INDUSTRIAL SERVICES OFFICER

CAMILLE ALPI
CHIEF HUMAN RESOURCES & TALENT OFFICER

LLUIS PONS GÓMEZ
SVP, STRATEGY

JOERG SCHUETTRUMPF
CHIEF SCIENTIFIC INNOVATION OFFICER

JAIME GONZÁLEZ
CHIEF DIGITAL INFORMATION OFFICER

MARÍA TERESA RIONÉ LLANO
CHIEF COMMUNICATIONS OFFICER

ENRIQUE DE LA TORRE
CHIEF COMPLIANCE OFFICER

Contamos con un robusto sistema normativo interno

Ética y cumplimiento	• Código de conducta • Código ético para directivos • Política de control y gestión de riesgos • Política de cumplimiento y buenas prácticas en materia fiscal • Política para la prevención de delitos • Política anticorrupción • Política de competencia • Política de recuperación de remuneraciones (clawback) • Política de transparencia en EE.UU. (U.S. Open Payment Program) • Política de la Grifols Ethics Line • Política de operaciones vinculadas • Política de conflictos de interés
Capital humano	• Política de diversidad e inclusión • Política de diversidad en la composición del Consejo de Administración • Política de remuneraciones de los consejeros • Política de salud y seguridad • Política de salud mental
Derechos humanos y acción social	• Política de derechos humanos • Política de acción social e inversión en la comunidad • Política de sostenibilidad • Política de donantes • Política de pacientes • Política de bienestar animal
Gestión ambiental y cambio climático	• Política de sostenibilidad • Política medioambiental • Política energética • Política de acción climática • Política de biodiversidad
Comunicación responsable	• Reglamento interno de conducta en materias relativas a los mercados de valores • Política de comunicación y contactos con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto
Privacidad y seguridad	• Política global de privacidad y protección de datos • Política de ciberseguridad
Calidad y cadena de suministro	• Política de calidad • Política antifalsificación • Código de conducta para proveedores • Política de donantes de plasma • Política de pacientes y organizaciones de pacientes • Política global de compras (procurement)

*La cobertura de las políticas, códigos y reglamentos incluidos en el cuadro anterior son aplicables a todas las empresas del grupo Grifols dentro del perímetro de consolidación.

Las políticas que son públicas están disponibles en www.grifols.com

La gobernanza de la sostenibilidad

En los últimos años, Grifols ha avanzado significativamente para integrar la sostenibilidad en su modelo de negocio con la ambición de aumentar el valor y el impacto positivo que genera su actividad. El compromiso de Grifols con la sostenibilidad es impulsado al más alto nivel de la organización y se integra en el gobierno corporativo de la compañía.

Desde 2020, Grifols cuenta con una Comisión de sostenibilidad que, constituida por el Consejo de Administración de Grifols, supervisa el cumplimiento de los principios y compromisos en relación con la responsabilidad medioambiental, social y de buen gobierno de la compañía, velando por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores. Además, supervisa la aplicación de las políticas establecidas en relación con la transparencia con las partes interesadas, incluyendo la información financiera y no financiera.

En general, los materiales que se comparten con el consejo de administración han sido previamente presentados a la Comisión de sostenibilidad. Estos materiales incluyen presentaciones sobre políticas clave de sostenibilidad que requieren aprobación o revisión por su impacto directo en la organización, informes anuales ESG, actualizaciones sobre tendencias globales y nuevos requisitos regulatorios, así como temas estratégicos como la doble materialidad. También se informa sobre las calificaciones obtenidas en los ratings e índices de sostenibilidad y sobre la percepción de Grifols en el mercado desde una perspectiva ESG. Este contenido permite una toma de decisiones informada y coherente con la realidad de la compañía y su entorno. Además, se comparten con el CEO para asegurar que la estrategia de sostenibilidad esté alineada de manera integral con los objetivos de la empresa.

En 2024 se ha mantenido una reunión específica con el CEO de Grifols para abordar temas de sostenibilidad. La Comisión de sostenibilidad ha mantenido 5 reuniones formales.

Por su parte, el Sustainability Steering Committee, creado en 2021 con una composición multidisciplinar y multirregional, es coordinado por el departamento de Relaciones con Inversores y Sostenibilidad (IR&S), cuyo vicepresidente reporta a la Comisión de Sostenibilidad. Se reúne, como mínimo, una vez al año. Entre sus funciones figuran promover un diálogo activo para identificar, establecer, implementar y velar por el cumplimiento de los objetivos que se establecen en el Plan Director, así como integrar y coordinar el reporte de la información no financiera y de sostenibilidad corporativa.

El departamento de IR&S ha liderado a través del Sustainability Steering Committee iniciativas de formación e involucración en temas ESG, así como el análisis de las principales tendencias y la estrategia ESG de Grifols para fortalecer su posición como una de las compañías más sostenibles del mundo. Las reuniones del Steering Committee son más técnicas y detalladas, ya que actúa como enlace con los equipos de las áreas involucradas en cuestiones ESG.

Acceso al Reglamento de la Comisión de Sostenibilidad

Órganos de gobierno de la sostenibilidad

La sostenibilidad es una prioridad del gobierno corporativo de Grifols, que establece los mecanismos para asegurar el cumplimiento, la coordinación, la ejecución y la revisión de los objetivos fijados por la organización para seguir avanzando como compañía responsable, transparente y comprometida con sus diferentes partes interesadas.

Aprobación	>	Consejo de Administración
Supervisión	>	Comisión de Sostenibilidad Comité de Auditoría Comisión de Nombramientos y Retribuciones
Seguimiento	>	Sustainability Steering Committee
Implementación	>	Áreas de Negocio y Soporte Corporativa

Miembros de la comisión de sostenibilidad

Montserrat Muñoz Abellana
Consejera independiente – presidenta del comité

Enriqueta Felip Font
Consejera independiente

Anne-Catherine Berner
Consejera independiente

Nuria Martín Barnés
Secretaria, no consejera

Integración de la sostenibilidad en la estrategia de Grifols

Grifols cuenta con una Política de sostenibilidad y con un Plan director de sostenibilidad establecido para el periodo 2021-2024 que está integrado en el Plan estratégico de la compañía y alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Actualmente la compañía trabaja en un nuevo Plan director de sostenibilidad para el periodo 2025-2027.

La Política de sostenibilidad de la compañía se complementa con diversas políticas, programas y compromisos formales que complementan la acción de Grifols en los diferentes aspectos materiales desde una perspectiva ESG.

El Plan director de sostenibilidad de Grifols se ha definido en base a un análisis de aspectos relevantes o materialidad, e incluye 30 objetivos corporativos que constituyen la Agenda Grifols 2030.

Acceso al Plan Director de Sostenibilidad
Acceso a la Agenda 2030

Impulso del desempeño y remuneraciones

La compañía está comprometida con promover una cultura del desempeño centrada en la ejecución, la eficiencia, la eficacia y la responsabilidad. Para ello, sus planes de incentivos a corto y largo plazo están alineados con los intereses de sus accionistas, por lo que también integran un rendimiento relacionado con la sostenibilidad.

Plan de incentivos a largo plazo

El Plan de incentivos a largo plazo está basado en la concesión de opciones sobre acciones para aproximadamente 220 empleados de Grifols que conforman el equipo de líderes directivos de la organización. El Plan fue aprobado en la Junta General Ordinaria de Accionista del ejercicio 2023.

Como condición para la consolidación de las opciones concedidas, cada beneficiario deberá haber permanecido empleado de forma continua por Grifols en cada fecha de consolidación y, además, la consolidación está sujeta a que cada beneficiario:

- Alcance durante los dos años anteriores una media del 90% de los dos objetivos establecidos para el cobro de su correspondiente retribución anual a corto plazo que incluyen una métrica económica: vinculada a la evolución del grupo de la Sociedad en su conjunto, referenciada al EBITDA (con un peso del 90%) y una métrica ESG (con un peso del 10%).
- Supere su correspondiente evaluación de desempeño.

Los beneficiarios que no sean miembros del consejo de administración deberán alcanzar cada año de forma continua una calificación de desempeño igual o superior a 3 en una escala de valoración del 1 al 5, siendo 5 la máxima puntuación posible. Esta calificación del desempeño se realiza a través del Grifols Performance System (GPS), herramienta estandarizada de evaluación del desempeño para evaluar el rendimiento y el potencial y asegurar el feedback respecto del desempeño y los comportamientos.

Los beneficiarios que sean miembros del consejo de administración deberán superar con éxito cada año la evaluación de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

LA REMUNERACIÓN VARIABLE A LARGO PLAZO ESTÁ VINCULADA A ESG

La retribución variable de todas las personas empleadas de Grifols, incluidos los miembros de los órganos de administración está sujeta, entre otras cuestiones, a métricas y parámetros de carácter financiero y no financiero e incluye una métrica específica vinculada al logro de objetivos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG).

En concreto, del total de objetivos corporativos, el 10% está vinculado a factores ESG, siendo un 25% ambientales, un 40% sociales y un 35% de buen gobierno. Dependiendo de si la persona empleada tiene solo objetivos corporativos o también tiene objetivos vinculados a su planta de producción, este porcentaje podría reducirse sobre el total de la retribución variable.

Retribución variable a corto plazo

A cierre del ejercicio 2024 sólo el consejero delegado percibe una retribución variable a corto plazo derivada de la relación mercantil que mantiene con la Sociedad. En su caso, el bonus target bruto anual oscila entre el 0% y hasta un máximo del 60% de su retribución fija anual en caso de alcanzar el 100% de los objetivos determinados por el Consejo.

En caso de superar los objetivos, la remuneración variable a corto plazo aumentará de manera proporcional hasta un máximo del 90% de la retribución fija anual. El porcentaje de retribución variable se fija en función del cumplimiento de ciertos objetivos anuales de la Sociedad que sean cuantitativos y cualitativos, concretos, predeterminados y cuantificables, siguiendo las prácticas habituales de empresas comparables. Dichos objetivos están alineados con la estrategia y los intereses y la sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad.

Los objetivos anuales tanto para el presidente como para el consejero delegado están vinculados a métricas y parámetros de carácter financiero y no financiero aprobados por el Consejo de Administración previa propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, los cuales están descritos a continuación para el ejercicio 2024:

- Métrica económica: vinculada a la evolución del grupo en su conjunto y referenciada a indicadores como el EBITDA y el FCF, entre otros, con un peso del 40% para el ejercicio 2024.
- Métrica relacionada a la reducción de los niveles de deuda, con un peso del 25%.
- Métrica (ESG), con un peso del 10%. En concreto, el peso de las métricas relacionadas con cuestiones de medioambiente será del 25%, las sociales del 40% y las de gobernanza del 35%.
- Métrica relacionada con la consecución por parte de la Sociedad de hitos vinculados a proyectos de innovación, con un peso del 10%.
- Otras métricas operativas y vinculadas al negocio, con un peso máximo agregado del 15%.

Para el año 2025, los objetivos anuales para los consejeros ejecutivos estarán vinculados a métricas y parámetros financieros y no financieros, aprobados por el Consejo de Administración previa propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, e incluirán necesariamente objetivos financieros, operativos y relacionados con el negocio, así como objetivos relacionados con la innovación, con el fin de alinear la retribución de los consejeros ejecutivos con la evolución financiera de la Sociedad y su negocio, así como con su pipeline de innovación. Además, los objetivos no financieros (métricas relacionadas con ESG) también serán considerados, y los objetivos específicos estarán alineados con la estrategia de sostenibilidad de Grifols y su Agenda 2030.

Revisión y actualización de la Política de remuneraciones

La política de remuneraciones de los consejeros de Grifols fue aprobada por última vez por la Junta General Ordinaria de Accionistas el 16 de junio de 2023 para su aplicación durante los ejercicios 2023, 2024 y 2025, inclusive.

En 2024, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones realizó una revisión profunda de dicha política de remuneraciones y del sistema retributivo que se aplica en la Sociedad en su conjunto, considerando asimismo los comentarios recibidos por parte de los accionistas, inversores y otras partes interesadas, así como los resultados de la votación consultiva del informe anual de remuneraciones en cada Junta General de Accionistas.

Desde la fecha de aprobación indicada, diversas circunstancias y eventos llevaron a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones a proponer diversas modificaciones a la Política de Remuneraciones. Las modificaciones a la política fueron ratificadas por la Junta General de Accionistas el 14 de junio de 2024. Entre ellas se incluye:

- Eliminación en su totalidad de la remuneración fijada para D. Victor Grifols Roura como Presidente de Honor del Consejo de Administración debido a que, desde el 18 de diciembre de 2023, no ostenta cargo alguno en el Consejo de Administración de la Sociedad y deja de tener derecho a retribución alguna.
- Thomas Glanzmann dejó sus funciones ejecutivas en septiembre de 2024, si bien se se mantiene como presidente del consejo de administración. En ese momento, su remuneración fue revisada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones para adaptarla a su condición de no ejecutivo y a sus funciones y responsabilidades como presidente no ejecutivo.
- Eliminación de cualquier referencia a la remuneración del director de operaciones, Victor Grifols Deu, y del Director General Corporativo, Raimon Grifols Roura, como consejeros ejecutivos, dado que cesaron en sus funciones ejecutivas a partir del 31 de mayo de 2024. Además, al haber dejado de ser empleados de la Sociedad desde dicha fecha, no tienen derecho a consolidar ninguna de las opciones sobre acciones concedidas durante el 2023. Sus contratos de prestación de servicios han estado en vigor y efecto hasta el 31 de mayo de 2024.
- Inclusión del paquete retributivo de Nacho Abia detallado en su contrato de prestación de servicios, así como los principales términos y condiciones de dicho contrato. Nacho Abia se incorporó como consejero delegado a la Sociedad el 1 de abril de 2024.

Más información y detalle sobre remuneraciones: Política de remuneraciones de los consejeros e Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros

Conducta empresarial

Ética, transparencia, honestidad, integridad, independencia, cumplimiento de las normas, derechos humanos y seguridad y calidad marcan la conducta empresarial de Grifols.

Impactos, riesgos y oportunidades

G1 CONDUCTA EMPRESARIAL		
IROs Materiales	**Tipología**	**Descripción**
CULTURA DE EMPRESA		
Prácticas éticas del modelo empresarial	⊕ ⊖ AP ACS	Integridad y respeto a los DD.HH. rigen la cultura de Grifols y la gestión de sus impactos, tanto de tipo ambiental como de las cuestiones éticas derivadas de la obtención de plasma de los donantes y de la dependencia económica que podría generar en grupos vulnerables.
Percepción del rendimiento general de la empresa	R	Daños a la reputación debidos a una mala percepción de los resultados globales de la empresa en el mercado.
PROTECCIÓN DE LOS DENUNCIANTES		
Canales de comunicación ineficaces	⊖ AP ACS	Unos canales de comunicación ineficaces para notificar incidentes erosionan la confianza y el bienestar de las personas empleadas.
BIENESTAR ANIMAL		
Peligro para el bienestar de los animales	R ⊖	Peligro para el bienestar animal debido al uso de animales de laboratorio.
COMPROMISO POLÍTICO		
Colaboraciones abiertas y transparentes entre entidades públicas y privadas	⊕ AP	El aumento de la colaboración abierta y transparente entre entidades públicas y privadas fomenta la alineación y, en última instancia, facilita la consecución de objetivos compartidos para el desarrollo y el bienestar de la sociedad.
GESTIÓN DE LAS RELACIONES CON LOS PROVEEDORES, INCLUIDAS LAS PRÁCTICAS DE PAGO		
Fomento de las prácticas ESG en la cadena de valor	⊕ ACS	Fomentar la resiliencia empresarial en la cadena de valor mediante relaciones a largo plazo, aplicando códigos de conducta y prácticas sostenibles que respeten los derechos humanos, impulsen el desarrollo social y optimicen el desempeño de los proveedores.
Nueva normativa sobre gestión de la cadena de suministro	R	Normas más estrictas y regulaciones emergentes sobre sostenibilidad en las cadenas de suministro que implican nuevas inversiones y costes operativos.
CORRUPCIÓN Y SOBORNO		
Sanciones y daños a la reputación por casos de corrupción y soborno	R	Los casos de corrupción o soborno en la cadena de valor pueden generar interrupciones inesperadas en el suministro, así como altos costes legales y daños a la reputación de la empresa.

⊕ Impacto positivo ⊖ Impacto negativo R Riesgo AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Las siguientes políticas, acciones, parámetros y metas permiten gestionar de una forma eficiente los principales IROs vinculados con la conducta empresarial.

Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
Cultura de empresa	• Código de conducta • Código de ética para directivos • Política de calidad • Política de derechos humanos • Política de control y gestión de riesgos • Política para la prevención de delitos • Política de competencia • Política de remuneraciones de los consejeros • Política de transparencia en EE.UU. • Política de sostenibilidad • Reglamento interno de conducta en materias relativas a los mercados de valores • Política de comunicación y contactos con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto • Política de cumplimiento de buenas prácticas en materia fiscal • Política de operaciones vinculadas • Política de conflictos de interés	• Debida diligencia en DD.HH. • Programas globales de cumplimiento normativo (compliance) • Nuevo personal capacitado en el Código de Conducta. • Personal capacitado anualmente en el Código de Conducta. • Personal que firma anualmente la Política de derechos humanos corporativa.	**Vía Agenda Grifols 2030** • Mantener ratio de reclamaciones de Biopharma en ≤ 1/50.000* • Mantener por debajo de 1 las deficiencias críticas identificadas por auditorías externas (autoridades sanitarias reguladoras)
Protección de los denunciantes	• Política de la Grifols Ethics Line	• Programa de Grifols Ethics Line	
Bienestar animal	• Política de bienestar animal		
Compromiso político	• Código de conducta • Código de ética para directivos • Política de conflictos de interés	• No contribución a ninguna campaña política, de ningún partido y en ningún territorio • Cumplimiento de la "Lobbying Disclosure Act" (LDA) en EE.UU. • Adhesión al Registro de transparencia de Lobbies de la Unión Europea	
Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago	• Código de conducta para proveedores • Política global de compras • Política de conflictos de interés	• Declaración de Esclavitud Moderna y Transparencia en la Cadena de Suministro.	**Vía Agenda Grifols 2030** • Implementar criterios ESG en proveedores hasta 60-80% del volumen de gasto total • Evaluación ESG del 25% del volumen de gasto en proveedores
Corrupción y soborno	• Política anticorrupción • Política de operaciones vinculadas • Política de conflictos de interés	• Programa global anticorrupción • Formación a personal empleado de riesgo en materia de corrupción y soborno	

*Hace referencia a la ratio de reclamaciones por unidades de producto distribuidas.

Más información y detalle de las políticas en Reglamentos y políticas corporativas, en la web de Grifols.
Más detalle y acceso al Informe de debida diligencia en DD.HH. y a la Declaración de Esclavitud en www.grifols.com

Ética, integridad y DD.HH. en la base de la cultura corporativa de Grifols

La cultura corporativa de Grifols está profundamente arraigada en unos principios éticos que guían cada aspecto de la organización, incluyendo los ambientales. Este compromiso comienza con un respeto absoluto por los derechos humanos, que constituye el núcleo de su conducta empresarial y de su responsabilidad corporativa.

Grifols se esfuerza para garantizar un entorno inclusivo, diverso y equitativo, promoviendo la dignidad y el bienestar de su equipo humano, colaboradores, donantes, pacientes y comunidades en las que opera en base a un sólido compromiso social. La compañía evalúa su efectividad con herramientas como encuestas, auditorías y mecanismos, como la Grifols Ethics Line, para reportar conductas inapropiadas con el objetivo de que sus valores estén integrados y sean compartidos por toda la organización.

Grifols impulsa una cultura empresarial basada en el cumplimiento. A través de sus diversos programas de compliance la compañía se asegura que todas sus actividades cumplan con las normativas legales, los estándares internacionales y las mejores prácticas del sector. Asimismo, a través de políticas claras, formación continua y procesos de auditoría rigurosos, Grifols fomenta una cultura de integridad y transparencia.

Por su parte, el Código de conducta y el Código de ética para directivos de Grifols establecen los principios y directrices que guían a la organización, reforzando una cultura de ética empresarial y cumplimiento.

Además, en 2024 la compañía ha aprobado su manifiesto sobre la inteligencia artificial (IA), con el que la compañía se compromete con un enfoque centrado en el ser humano, orientado hacia la ética, el uso responsable, la sostenibilidad y el cumplimiento normativo en todas las aplicaciones de inteligencia artificial de Grifols.empresarial

CÓDIGO DE CONDUCTA

- Adhesión por escrito de todas las personas empleadas.
- Todas las personas que se incorporan a la plantilla reciben formación específica.
- El código es público y accesible para toda la plantilla a través de la web corporativa de Grifols y del portal interno.
- Cualquier incumplimiento es considerado infracción grave y podría motivar la adopción de medidas disciplinarias, incluyendo el despido.

CÓDIGO DE ÉTICA PARA DIRECTIVOS

- Rige el comportamiento de directivos y órganos de administración de Grifols.
- Específicamente suscrito por miembros del Consejo de Administración, directivos, responsables y jefes de área con carácter anual.
- El incumplimiento de cualquiera de los principios éticos de Grifols puede motivar la adopción de medidas disciplinarias, incluyendo el despido.

- Las principales políticas corporativas, junto con los códigos y reglamentos internos de Grifols son públicos y están disponibles
- Toda la información relativa a derechos humanos está disponible en www.grifols.com

Promoviendo la ética empresarial en toda la gobernanza

En Grifols, el consejo de administración y sus comités juegan un papel clave en garantizar una conducta empresarial ética, alineada con los derechos humanos y de cumplimiento con la legalidad y las mejores prácticas.

La Política de derechos humanos, aprobada en 2022, es supervisada por el Comité de sostenibilidad. Grifols asegura que sus operaciones globales respeten los derechos humanos en toda la empresa.

Además, el Programa de compliance anticorrupción está supervisado por el consejo de administración a través de la comisión de auditoría e incluye iniciativas para prevenir delitos de corrupción, cumplir con la legislación anticorrupción e integrar normas éticas en todas sus operaciones. En relación al Sistema de gestión de riesgos penales, éste es supervisado por el Comité de auditoría.

- Para más detalle sobre la experiencia, conocimiento y capacitación de los miembros del Consejo de Administración de Grifols para aplicar las normas de conducta
- Para más detalle sobre las competencias del Comité de auditoría consultar el reglamento del Consejo de Administración de Grifols

Derechos humanos

El respeto a la dignidad de la persona y a sus derechos es un requisito indispensable de actuación para Grifols. Los principios fundamentales de la bioética guían la aproximación de Grifols en la investigación, desarrollo, producción y comercialización de sus productos con los objetivos de preservar la seguridad y la dignidad de todas las personas involucradas en el proceso y de abordar las cuestiones que plantean los avances en las ciencias de la salud.

Diversas regulaciones, declaraciones y códigos regulan la adopción de estos principios, incluyendo la Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948), la Declaración de Helsinki (1964) o la Declaración Internacional sobre Bioética y Derechos Humanos de la UNESCO (2005).

Utilizando como punto de partida los marcos internacionales de referencia (Pacto Mundial de Naciones Unidas, Principios Rectores de las Empresas y los DD.HH. de la ONU, Líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales y Declaración sobre las empresas multinacionales de la OIT), Grifols ha desarrollado una estrategia global cuyo objetivo es impulsar y garantizar la responsabilidad y el compromiso con los derechos humanos en todas sus actuaciones.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) reconocen que la actividad empresarial, la inversión y la innovación son los principales motores de la productividad, el crecimiento económico inclusivo y la creación de empleo. Además, el respeto de los derechos humanos en las actividades empresariales es inherente a muchos ODS.

Durante 2022, 2023 y 2024, Grifols ha reforzado los procesos de debida diligencia en materia de derechos humanos, llevando a cabo un exhaustivo análisis para hacer frente a su responsabilidad de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas.

Para ello, en 2023 elaboró el Informe de debida diligencia en derechos humanos teniendo en cuenta toda la cadena de valor y en 2024 ha seguido avanzando en el análisis de riesgos de la cadena de valor.

Este proceso de debida diligencia y posterior informe sigue el Enfoque Basado en los Derechos Humanos (HRBA, por sus siglas en inglés) y las directrices de la ONU y la OCDE. Integrando estándares internacionales en sus planes y procesos, Grifols se alinea con las fases de debida diligencia de la OCDE y con el método de evaluación de impacto en derechos humanos (HRIA, por sus siglas en inglés) del Instituto Danés de Derechos Humanos, que es reconocido como un método valioso para identificar impactos reales y potenciales en los derechos humanos.

Más detalle y acceso al Informe de debida diligencia en DD.HH. y a la Declaración de Esclavitud en www.grifols.com

ESTAMOS ALINEADOS CON EL PACTO MUNDIAL DE LA ONU

Incorporamos diversos principios:

APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

UN GLOBAL COMPACT

Principio 1. Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de nuestro ámbito de influencia.

Principio 2. Nos aseguramos de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Principio 10. Trabajamos contra la corrupción en todas sus formas, incluida la extorsión y soborno.

El cumplimiento normativo como motor de la cultura corporativa

Para Grifols, el compliance o cumplimiento normativo va más allá de ser un conjunto de normas y procedimientos. Es una forma de entender la actividad empresarial que impregna todos los niveles de la cultura organizacional, promoviendo valores fundamentales como la ética, la transparencia y el buen gobierno corporativo.

En este sentido, un sistema de compliance efectivo no sólo protege a la organización de sanciones legales, sino que también actúa como catalizador para fortalecer una cultura corporativa basada en valores éticos. Al mismo tiempo, una cultura corporativa sólida potencia el cumplimiento normativo, ya que fomenta un entorno donde las personas empleadas actúan de manera proactiva y alineada con los principios de la organización.

Grifols cuenta con diversos programas de complience en diferentes áreas de la organización. Cada uno de ellos integra políticas, procedimientos y controles diseñados para garantizar que las actividades de Grifols se llevan a cabo de manera ética, transparente y conforme a las leyes y normativas aplicables. Su objetivo principal es prevenir, detectar y abordar riesgos legales y normativos que puedan surgir en las operaciones globales de la compañía. Entre ellos se aborda:

Prevención de delitos

Grifols, en el marco de su sistema global de cumplimiento, ha establecido un Modelo de prevención de riesgos penales, que aplica a todas sus filiales. Este modelo se fundamenta en la Política de prevención de delitos, actualizada en 2024, que incluye los compromisos de la compañía en materia de prevención de delitos y refleja el rechazo de Grifols hacia la comisión de cualquier acto delictivo o conducta no ética, en concordancia con el principio de 'tolerancia cero' frente a la comisión de delitos enunciado por el Consejo de Administración de Grifols y formalizado mediante la definición del apetito de riesgo en el ámbito de los riesgos relacionados con Ética e Integridad.

El Modelo de prevención de riesgos penales se constituye como el elemento transversal de la prevención penal de la compañía, sin perjuicio de la existencia de políticas, procedimientos y controles que desarrollan su contenido en ámbitos específicos (ej. programa anticorrupción, o programa de prevención de prácticas anticompetitivas, sistema de calidad, programa medioambiental, etc.). La finalidad del modelo es prevenir, detectar o, si fuera necesario, responder a los riesgos de comisión de actos delictivos, especialmente aquellos que puedan implicar la responsabilidad penal de la persona jurídica -incluidos los incumplimientos en materia de blanqueo de capitales-, mediante la aplicación de medidas específicas de vigilancia y control.

El Consejo de Administración de Grifols es responsable de desarrollar e implementar el Modelo de prevención de riesgos penales, habiendo delegado la responsabilidad de la vigilancia y supervisión del funcionamiento y cumplimiento de este en el Comité de Auditoría. Para llevar a cabo estas responsabilidades, el Comité de Auditoría se apoya en las funciones independientes de Internal Audit y Enterprise Risk Management, que dependen del Chief Internal Audit & Enterprise Risk Management.

Anualmente, Internal Audit y Enterprise Risk Management verifican la eficacia del Modelo de prevención de riesgos penales mediante revisiones internas y/o externas. Estas revisiones tienen como objetivo identificar, analizar y evaluar los riesgos penales y las medidas de control asociadas, asegurándose de que dichos controles funcionen de forma efectiva, o determinar si resulta necesario implementar medidas adicionales y/o planes de remediación.

Si bien Grifols, S.A. y el resto de sociedades españolas no son sujetos obligados por la Ley 10/2010 de prevención del blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo y, consecuentemente, no les aplican las obligaciones formales y administrativas impuestas por dicha ley a ciertos colectivos, la compañía ha evaluado su exposición a estos riesgos como parte de su Modelo de prevención de riesgos penales, identificando las actividades con mayor riesgo y los principales mecanismos de control existentes para su mitigación.

Acceso a la Política de prevención de delitos

Prácticas anticompetitivas

La Política de competencia de Grifols prohíbe a todos sus miembros llevar a cabo cualquier conducta que, por acción u omisión, tenga por objeto, produzca o pueda producir el efecto de impedir, limitar, restringir, distorsionar o falsear la libre competencia en el mercado en contra de los intereses de otros competidores y, lo que es más grave, en contra de los intereses de los consumidores y usuarios.

Entre dichas conductas prohibidas se encuentran las prácticas o acuerdos colusorios como, por ejemplo, el reparto de mercados o de fuentes de suministro, el boicot colectivo, la fijación de precios de reventa, o la aplicación de condiciones comerciales desiguales, entre otras; y el abuso de una posición de dominio, como, por ejemplo, negando la producción o el suministro, imponiendo precios predatorios, u obligando a la compra de productos vinculados que no guarden relación entre sí, entre otras.

En 2024, Grifols no ha tenido acción jurídica o procedimiento legal alguno finalizado ni tiene ninguno pendiente con respecto a la competencia desleal ni infracciones en materia de prácticas monopolísticas y contra la libre competencia en los mercados en los que opera.

Modelo integrado anticorrupción

Política anticorrupción

La Política Anticorrupción de Grifols, alineada con la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción y extensiva a todas las personas empleadas, con independencia del centro en el que desempeñen sus funciones y de la filial o subsidiaria a la que pertenezcan, así como a terceros colaboradores, estable ce las normas de conducta e interacción con funcionarios, organismos y agentes del sector público, así como con organismos y entidades del sector privado.

Grifols vela por el cumplimiento de esta política mediante diversos procesos de revisión y procedimientos que forman parte de su Programa global anticorrupción.

Grifols aplica un criterio de tolerancia cero en relación con los actos de soborno y corrupción y trabaja con el objetivo de mantener cero casos de corrupción. La compañía no tolera ningún tipo de represalia contra aquellas personas que de buena fe denuncien una posible violación de las leyes, normas y reglamentos aplicables, o el incumplimiento de las políticas y procedimientos internos en el ámbito del Programa Anticorrupción.

Grifols cuenta con procedimientos internos que definen explícitamente los actos considerados como soborno y corrupción y que recogen una lista de acciones disciplinarias aplicables en caso de detectar una violación de su Política anticorrupción, que pueden llegar al despido.

Debido a la ausencia de casos de corrupción confirmados este año, el importe de las multas es de 0 EUR.

Incidentes confirmados de corrupción en 2024: **0**

Interacciones revisadas entre personal y funcionarios públicos u otros profesionales en 2024: **4.839**

Formación

Para garantizar el cumplimiento de las políticas y procedimientos anticorrupción, Grifols elabora un plan de formación anual aprobado por el Chief Compliance Officer. Este plan está diseñado para cubrir las necesidades de formación de las filiales, las unidades de negocio y las personas empleadas, adaptándose a sus requisitos específicos.

Grifols realiza sesiones formativas periódicas en todas las filiales adecuadas a sus actividades específicas y otras características. Estas sesiones, que pueden ser presenciales u online, incluyen actualizaciones y recordatorios basados en la evaluación de riesgos, así como formación de refresco para el personal actual y formación inicial para las nuevas incorporaciones. Adicionalmente, todas las personas empleadas tienen acceso continuo a las políticas y procedimientos de Compliance en la intranet corporativa.

La duración de la formación impartida varía en función del contenido y del foro que la recibe. Los órganos de administración, dirección o supervisión reciben formación con un enfoque específico.

89% del personal de Grifols han sido formados sobre políticas y procedimientos anticorrupción

FORMACIÓN SOBRE CORRUPCIÓN Y SOBORNO - GRIFOLS

	OADS[1]	Directivos	Cargos en situación de riesgo	Otros trabajadores propios
Cobertura de la formación				
Total plantilla	19	1.524	10.221	9.523
Total que recibió formación en el año de reporte	7	1.258	9.193	704
Método de impartición y duración				
Formación presencial (horas)	1,6	1,6	1,6	1,6
Formación en línea (horas)	2	2	2	2

[1] Órganos de administración, dirección y supervisión.

FORMACIÓN SOBRE CORRUPCIÓN Y SOBORNO - BIOTEST

	OADS[1]	Directivos	Cargos en situación de riesgo	Otros trabajadores propios
Cobertura de la formación				
Total plantilla	4	42	192	1.968
Total que recibió formación en el año de reporte	3	42	155	1.832
Método de impartición y duración				
Formación presencial (horas)	0	0	1	NA
Formación en línea (horas)	2	0,67	0,67	0,67

[1] Órganos de administración, dirección y supervisión.

Revisión

El cumplimiento de la Política anticorrupción se refuerza con una serie de procesos de revisión según el tipo de interacción que, articulados a través de diversos procedimientos internos, son supervisados por la función de compliance. Si bien se presta especial atención a las operaciones de mayor riesgo, las revisiones de las interacciones con funcionarios gubernamentales, organismos públicos, profesionales de la salud y/u organizaciones sanitarias incluyen el análisis y la gestión de posibles conflictos de interés. Los procesos de revisión pretenden cubrir todo el abanico de actividades de Grifols en el mercado.

Auditoría

La política y el programa anticorrupción están sujetos a la revisión de la función de auditoría interna, que establece un plan anual de auditorías en base a un análisis de riesgos. Además, se realizan auditorías externas e independientes de diferentes aspectos del Programa global anticorrupción de Grifols.

Si se detecta un posible caso de corrupción, la empresa inicia una investigación interna, en la que participan asesores legales externos.

El Comité de Revisión de Cumplimiento Global brinda apoyo al Comité de auditoría del consejo de administración en la supervisión del Programa Global Anticorrupción.

El Consejo de Administración de Grifols, S.A. es el responsable último de supervisar el cumplimiento de la Política Anticorrupción, y ha delegado sus responsabilidades en el Comité de auditoría.

Gestión de terceros

El Programa global anticorrupción de Grifols incluye mecanismos de control sobre aquellos terceros con los que Grifols pretenda mantener una relación comercial o de negocio. Antes del inicio de la relación comercial, los distribuidores, consultores, agentes, corredores u otras personas o entidades que no formen parte de Grifols y que sean contratadas o utilizadas por Grifols como contratistas, socios comerciales y asociados que actúan en nombre de Grifols para:

(1) Comercializar, promocionar, vender y/o distribuir los productos de Grifols; y/o

(2) Prestar servicios que faciliten o respalden la comercialización, promoción, venta, distribución, reembolso, registro, fijación de precios y/o importación-exportación de los productos de Grifols, o trabajos relacionados con autorizaciones regulatorias que puedan implicar interacciones con funcionarios gubernamentales deben someterse a un riguroso proceso de verificación compuesto por dos fases: una primera fase para garantizar la legitimidad de la relación comercial prevista y una segunda fase de diligencia debida, que incluye un análisis exhaustivo del tercero que incluye su organización, personal clave, prácticas comerciales y reputación.

Los contratos que posteriormente se suscriben con terceros incluyen obligaciones en materia anticorrupción, así como un anexo que resume la Política anticorrupción de Grifols. También se les requiere aportar con una periodicidad mínima anual un certificado de cumplimiento con los estándares éticos que sustentan la Política anticorrupción.

Ciertos terceros, como los distribuidores internacionales, deben completar periódicamente una formación on-line sobre normativa anticorrupción; por ejemplo, la ley federal de EE.UU. en materia anticorrupción denominada Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).

Los contratos incluyen una cláusula que otorga a Grifols el derecho de realizar auditorías. Las disposiciones contractuales estipulan adicionalmente la resolución de las relaciones comerciales si se produjera un incumplimiento de las regulaciones, normas y estándares de anticorrupción.

Además, las personas empleadas en Grifols también están obligadas a supervisar de forma continua las actividades diarias realizadas por terceros en el marco de su gestión. Tanto el sistema de alertas ante posibles infracciones como el proceso de vigilancia continua permiten detectar posibles señales de alarma para su gestión y adecuada resolución con la mayor celeridad posible.

Grifols Ethics Line y la protección de denunciantes

Grifols Ethics Line es el canal de comunicación habilitado por la compañía que permite a las personas empleadas y a otras partes externas interesadas -incluidos clientes, proveedores, contratistas, consultores y otros socios comerciales, así como a su personal empleado- plantear inquietudes sobre cuestiones éticas o informar sobre conductas que puedan suponer una infracción de las leyes, normas y reglamentos aplicables, o de las políticas internas, incluidas las relacionadas con los derechos humanos. Las comunicaciones pueden efectuarse de manera anónima, verbalmente o por escrito. Todas las comunicaciones se tratan con la máxima confidencialidad.

Grifols protege a las personas denunciantes y les apoya y anima a informar de sus inquietudes de buena fe.

La Política de la Grifols Ethics Line establece el firme compromiso de Grifols en mantener los más altos estándares de ética y conducta empresarial, esforzándose en fomentar una cultura en la que las personas empleadas y las partes interesadas externas se sientan cómodas comunicando cualquier pregunta o inquietud que puedan tener sobre la conducta o prácticas de Grifols sin temor a las represalias.

La Política de la Grifols Ethics Line establece el enfoque de Grifols para proteger a las personas denunciantes con el objetivo de apoyarles y animarles a informar de sus inquietudes de buena fe. Concretamente, reconoce que los denunciantes son vulnerables a las represalias o victimización y se compromete a proteger la confidencialidad y el anonimato de los denunciantes en la medida de lo posible, incluso si la inquietud o divulgación notificada resulta ser infundada. También proporciona orientación sobre cómo plantear inquietudes y el proceso para informar, investigar y subsanar que se sigue cuando se plantea una inquietud.

Todas las alegaciones recibidas se tramitan conforme al procedimiento operativo estándar establecido para garantizar que su investigación es exhaustiva y adecuada, así como para determinar que se adopten las medidas correctivas necesarias.

Para garantizar el correcto funcionamiento de este proceso, Grifols ha designado al Chief Internal Audit como la persona responsable de la Grifols Ethics Line (Global Ombudsperson). Adicionalmente, cuando así se requiere legalmente, se han establecido canales de comunicación locales y se ha designado personas responsables de los mismos, con el fin de garantizar el cumplimiento con los requisitos específicos establecidos en dichas jurisdicciones.

Sujeto a los requisitos locales de cada jurisdicción y a la legislación nacional aplicable en cada territorio, el plazo para llevar a cabo la investigación y proporcionar una respuesta al denunciante no deberá exceder los 3 meses a partir de la confirmación de recepción.

Aunque Grifols tiene la intención de gestionar e investigar de manera ágil todas las consultas y preocupaciones recibidas, reconoce que ciertos factores, como la complejidad del asunto reportado, pueden requerir un período más largo para su resolución. Por ello, en casos de complejidad excepcional, este plazo podrá ampliarse por un máximo adicional de 3 meses.

Grifols no tolera represalias de ningún tipo, incluida la discriminación, contra aquellas personas que informan de buena fe sobre la infracción de leyes, normas y reglamentos o sobre el incumplimiento de políticas y procedimientos internos, incluyendo el Código de conducta y el Código de ética para directivos. La adopción de represalias podría provocar acciones disciplinarias, incluyendo la rescisión del contrato de trabajo. Las represalias se refieren a cualquier acción u omisión directa o indirecta, que se produzca en un contexto relacionado con el trabajo o que cause o pueda causar daños o perjuicios injustificados a la persona trabajadora a raíz de una denuncia. Además, la protección contra las represalias se extenderá a compañeros de trabajo, familiares o cualquier otra persona que ayude al denunciante, a entidades legales propiedad del denunciante, para las que el denunciante trabaje o con las que el denunciante mantenga cualquier otro tipo de relación en un contexto laboral, así como a todas las personas establecidas por la legislación aplicable.

Grifols promueve el conocimiento de la Grifols Ethics Line en todas sus instalaciones, incluidos sus centros de plasma, con información específica. Asimismo, todas las personas empleadas de Grifols reciben formación online obligatoria sobre la Grifols Ethics Line a través de la plataforma de formación corporativa de Grifols. Asimismo, las personas involucradas en la gestión de los casos reciben formación sobre el funcionamiento del canal y sobre sus responsabilidades.

PROCESO DE NOTIFICACIÓN A TRAVÉS DE LA GRIFOLS ETHICS LINE

- Grifols Ethics Line está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en 16 idiomas, a través de la página web corporativa de Grifols, la Intranet y por teléfono. Grifols dispone de este canal desde 2011.
- La Grifols Ethics Line cuenta con las medidas técnicas y organizativas oportunas para preservar la identidad y garantizar la confidencialidad de los datos correspondientes a las personas afectadas y a cualquier tercero mencionado en la información proporcionada, especialmente la identidad del denunciante, si se ha identificado.
- La Grifols Ethics Line permite mantener la comunicación con el denunciante durante la investigación y, si se considera necesario, solicitar información adicional.

En 2024, Grifols ha recibido un total de 506 denuncias por medio de la Grifols Ethics Line, de las cuales 199 han sido confirmadas.

De los 199 casos confirmados en 2024 (135 en 2023), se identificaron 5 casos (5 en 2023) relacionados con vulneraciones de los derechos humanos, concretamente vinculados a casos de discriminación o acoso dentro de la organización. En todos los casos se han adoptado las correspondientes medidas disciplinarias: advertencia verbal o escrita o suspensión (4 casos), o formación/coaching (1 caso). Por otro lado, durante el año 2024 no se han recibido alegaciones relativas a corrupción, blanqueo de capitales, información privilegiada o privacidad de datos de los clientes.

Acceso a la Política de Grifols Ethics Line

NÚMERO DE DENUNCIAS RECIBIDAS Y CASOS CONFIRMADOS

	Número de denuncias recibidas		Número de casos confirmados	
	2024	2023	2024	2023
Corrupción o soborno	0	0	0	0
Discriminación o acoso	27	97	10	33
Privacidad de datos de clientes	0	0	0	0
Conflictos de interés	1	9	1	7
Blanqueo de capitales o uso de información privilegiada	0	0	0	0
Medioambiente, salud y seguridad	12	7	2	2
Fabricación / I+D / Seguridad de pacientes y donantes	4	6	2	4
Relaciones laborales	368	160	176	76
Otros	94	84	8	13
Total	**506**	**363**	**199**	**135**

*En 2024, el catálogo de hechos reportables fue actualizado como parte del proyecto de revisión y actualización de la Grifols Ethics Line iniciado en 2023, tras la aprobación de la nueva política. Para facilitar la comparación de los datos, los casos recibidos y confirmados durante el año 2023 se han clasificado según las categorías del nuevo catálogo.

Bienestar animal

Grifols reconoce que los animales tienen un valor intrínseco que debe ser respetado y tiene en cuenta las preocupaciones éticas de la sociedad en cuanto al uso de animales en la investigación. La Política de bienestar animal de Grifols establece los requisitos aplicables en materia de bienestar animal sobre la base de que los animales siempre deben ser tratados como criaturas sensibles y su uso con fines de investigación debe restringirse a áreas que, en última instancia, puedan beneficiar a la salud humana.

En este sentido, cuando se requiere el uso de animales para respaldar las pruebas de eficacia, seguridad o calidad de los productos o programas de investigación de Grifols, la compañía ha de cumplir y superar las normativas obligatorias, además de aplicar los principios de las 3R con el fin de garantizar un elevado bienestar a los animales utilizados:

- **Sustitución:** encontrar formas de sustituir por una especie inferior o aplicar sistemas sin animales en lugar de animales vivos o utilizar materiales derivados de animales siempre que sea factible. Siempre que sea posible, deben utilizarse nuevos enfoques como la ingeniería de tejidos, las tecnologías de células madre y la modelización informática para sustituir a los modelos animales.
- **Reducción:** minimizar el número de animales maximizando la información científica; adoptar nuevos métodos y tecnologías que requieran menos animales, ambos sin comprometer el bienestar animal.
- **Perfeccionamiento:** mejora continua del bienestar animal mediante el avance de los métodos y la selección de nuevas tecnologías para minimizar el estrés o las molestias innecesarias. Esto incluye la creación de entornos ricos para que los animales exploren en sus jaulas, el mantenimiento de animales sociales en grupos y el uso de medicamentos y anestésicos para reducir o eliminar el dolor.

Además, la política establece que Grifols:

- Utiliza animales sólo cuando se han establecido los méritos normativos y científicos y con una estricta supervisión ética.
- Aplica los principios de las 3R establecidos internacionalmente para el cuidado y uso de animales vivos, abogando por el uso de alternativas sin animales siempre que sea factible.
- Los proyectos con animales vivos se someten a la evaluación y aprobación de las autoridades competentes, teniendo en cuenta las consideraciones éticas en el uso de animales.
- Las instalaciones se aprueban garantizando la existencia de instalaciones y equipos adecuados para satisfacer los requisitos de alojamiento de las especies animales de que se trate y permitir que los procedimientos se lleven a cabo de forma eficaz y con el menor sufrimiento para los animales.
- Garantiza las competencias técnicas de los empleados implicados en el cuidado y estudio de los animales. El personal debe tener la educación, la formación y la competencia adecuadas para garantizar el bienestar de los animales y el cumplimiento de las normas.
- Es objeto de inspecciones por parte de las autoridades nacionales o locales competentes que garantizan el cumplimiento de los requisitos legales.
- Califica y realiza inspecciones periódicas de criadores, proveedores y socios externos en función de los riesgos para garantizar el cumplimiento de esta política.

La Política de bienestar animal de Grifols es pública y está disponible

Compromiso político y actividades con los grupos de presión

Grifols no contribuye a ninguna campaña política, de ningún partido y en ningún territorio.

Gestión de asuntos públicos

La defensa de los intereses (advocacy) es una actividad legítima y un aspecto importante del proceso democrático que brinda la oportunidad de compartir perspectivas y puntos de vista con los responsables políticos. Para Grifols significa dar a conocer y educar a los responsables políticos sobre la naturaleza única de los medicamentos plasmáticos y sobre la importancia para los pacientes de tener acceso a estos tratamientos sin restricciones en los centros sanitarios. El código de conducta de Grifols y la Política anticorrupción marcan las directrices y los estándares apropiados de conducta para la interacción de Grifols con funcionarios públicos.

Grifols está comprometida con el cumplimiento de los más altos estándares éticos en sus interacciones con los funcionarios públicos, incluyendo la obligación de actuar con integridad y de aportar la máxima transparencia en las interacciones. En EE.UU., la compañía cumple con todas las regulaciones federales, estatales y locales, incluyendo la presentación periódica de informes de transparencia al Congreso de EE.UU., tal como exige la "Lobbying Disclosure Act" (LDA). En dichos informes se reportan los gastos asociados a las actividades de lobbying, incluyendo tanto los gastos directos relacionados con los servicios de consultoría externa contratados, como el porcentaje del salario del equipo humano de Grifols que realiza estas actividades internamente en función del tiempo dedicado a las mismas. Los gastos no incluyen ninguna contribución a campañas públicas, ya que Grifols no contribuye a campañas políticas en EE.UU.

Los requisitos de información sobre lobbying de la compañía se rigen por procedimientos operativos estándar que cubren las actividades en EE.UU. y la UE. La compañía no realiza contribuciones a campañas políticas a ningún candidato o funcionario del gobierno, de forma directa o indirecta.

Grifols también forma parte del Registro de transparencia de Lobbies de la Unión Europea desde 2019 y suscribe los principios que rigen las reglas de comportamiento en las relaciones con las instituciones de la Unión Europea, que se articulan a través de su código de conducta. A través de este registro, Grifols está habilitada para interaccionar con las instituciones europeas y dar a conocer su actividad y posición respecto a las políticas de la UE. Grifols también participa activamente en las consultas públicas relacionadas con políticas sanitarias e industriales.

Asimismo, la compañía forma parte de tres organizaciones que también están inscritas en el registro de la Unión Europea: la Plasma Protein Therapeutics Association (PPTA), la European Confederation of Pharmaceutical Entrepreneurs (EUCOPE) y MedTech Europe.

Principales acciones en 2024

Defensa de los intereses de los pacientes en EE.UU.

Grifols ha centrado parte de sus esfuerzos en EE.UU. durante 2024 en promover cambios legislativos en el congreso para mejorar el acceso de los pacientes a medicamentos derivados del plasma. En particular, abogó por modificaciones en el programa Medicare Parte D. Además, Grifols colabora con organizaciones de pacientes para respaldar iniciativas legislativas clave destinadas a mejorar los reembolsos y los tratamientos para pacientes con enfermedades raras y huérfanas en diferentes entornos de atención, como el hogar y los centros de cuidado especializados.

Involucración en Europa

Grifols participa en debates sobre políticas sanitarias con una amplia red de partes interesadas de la UE con el objetivo de mejorar el acceso de los pacientes a la atención sanitaria. En 2024, Grifols ha monitorizado las principales políticas sanitarias y ha establecido contacto con los principales stakeholders y policy-makers involucrados en las mismas, contribuyendo con su conocimiento y visión a la mejora de entorno regulatorio para los productos de origen plasmático.

- Propuesta de Reglamento sobre Sustancias de Origen Humano - SoHO
- Propuesta de Reglamento y Directiva de la Legislación Farmacéutica
- Critical Medicines Alliance

DESGLOSE DE CONTRIBUCIONES

	2024	2023	2022
Reporte de las contribuciones realizadas en EE.UU.* conforme a la ley LDA.	1.450.000** USD	1.080.000 USD	815.000 USD
Estimación de los costes anuales vinculados a las actividades cubiertas por el Registro Europeo de Transparencia	50.000 – 99.000 EUR	50.000 – 99.000 EUR	100.000 EUR

*Los datos de rel EE.UU. incluyen llas contribuciones a nivel federal y estatal. Estas cantidades no incluyen ninguna contribución a campañas públicas, ya que Grifols no contribuye a campañas políticas en EE.UU.
**Estimado 2024.

Revisión de la legislación farmacéutica de la UE

En 2023, la Comisión Europea publicó una propuesta para actualizar la legislación farmacéutica general que debe seguir su proceso legislativo en el Parlamento y el Consejo de la UE. Grifols trabaja con las distintas instituciones y stakeholders involucrados para garantizar que esta nueva legislación promueva el acceso de los pacientes a la atención sanitaria, potencie la inversión en I+D de la industria farmacéutica europea y reconozca en sus propuestas la naturaleza única y las especificidades de los medicamentos plasmáticos.

SoHO: propuesta de reglamento sobre sustancias de origen humano

El 17 de julio de 2024 el Diario Oficial de la Unión Europea publicó el Reglamento (UE) 2024/1938 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE de 13 de junio de 2024 sobre las normas de calidad y seguridad de las sustancias de origen humano (SoHO) destinadas a su aplicación en el ser humano. Los estados miembros de la Unión Europa tienen como máximo hasta 2027 para su total implementación.

Este reglamento deroga las Directivas 2002/98/CE y 2004/23/CE que regulaban el establecimiento de normas de calidad y de seguridad para la donación, la obtención, la evaluación, el procesamiento, la preservación, el almacenamiento y la distribución de células y tejidos humanos.

Critical Medicines Alliance

La Alianza de Medicamentos Críticos (CMA), creada en enero de 2024, es un mecanismo consultivo que reúne a las partes interesadas pertinentes de los Estados miembros de la UE, las industrias clave, la sociedad civil y la comunidad científica. Dado que la mayoría de los medicamentos plasmáticos son considerados críticos, Grifols participa en estas discusiones que identifican las vulnerabilidades en la cadena de suministro de estos medicamentos y propone soluciones para garantizar su suministro.

Para más información:
- Proposal for a Regulation on substances of human origin
- Substances of human origin – ECDC
- Substances of human origin - European Directorate for the Quality of Medicines & HealthCare

Gestión de las relaciones con proveedores

Grifols refuerza la resiliencia empresarial en su cadena de valor a través de relaciones a largo plazo; el cumplimiento de códigos de conducta, como el Código de conducta de proveedores al que deben adherirse los nuevos proveedores; y la promoción de prácticas sostenibles que respetan los derechos humanos, fomentan el desarrollo social y optimizan el desempeño de los proveedores. Como parte de este compromiso, en 2023 Grifols implementó un nuevo cuestionario de pre-incorporación de proveedores diseñado para evaluar diversos aspectos relacionados con criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza). En 2025 está prevista la actualización de este cuestionario con el objetivo de alinearlo con las regulaciones y tendencias más recientes en materia de debida diligencia en la cadena de valor.

Mejora continua en la identificación y gestión de riesgos en la cadena de suministro

Grifols está implementando activamente procedimientos y herramientas analíticas, de control de datos y gestión de proveedores para obtener un mayor conocimiento y control sobre su cadena de suministro, además de mejorar los procesos de evaluación y debida diligencia de los proveedores. La compañía también está incorporando mejoras basadas en los recientes desarrollos normativos, como los requisitos de la Directiva sobre Debida Diligencia de las Empresas en Materia de Sostenibilidad (CSDDD). Este enfoque proactivo permite a Grifols anticiparse a las normativas y adoptar las mejores prácticas del sector, fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad y la excelencia operativa.

En 2024, Grifols realizó su primer análisis para identificar y evaluar los riesgos ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en su cadena de suministro. Este análisis se estructuró en tres fases principales:

- **Evaluación de riesgos ESG por país e industria:** se llevó a cabo un análisis detallado del entorno regulatorio, social y ambiental en los países donde Grifols opera, junto con la identificación de riesgos específicos asociados a cada sector industrial en el que la compañía tiene presencia.
- **Análisis del desempeño ESG de los principales proveedores:** se evaluó el desempeño ambiental, social y de gobernanza de los proveedores clave para identificar los riesgos asociados a la cadena de suministro, considerando los posibles impactos negativos que podrían generar en el entorno y la sociedad.
- **Definición de un plan de acción:** en base a los resultados de la evaluación y análisis previo, se ha definido un plan de acción para prevenir y mitigar los riesgos previamente identificados.

A través de este proceso, Grifols está mejorando significativamente sus procesos de identificación de riesgos ESG y desarrollando un conjunto de medidas de mitigación y remediación efectivas para gestionar los riesgos identificados en su cadena de valor.

Durante 2024, Grifols contrató los servicios de una consultora externa para estudiar la integración de criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en su sistema de Global Procurement y diseñar un nuevo marco global de compras ESG que estará operativo en 2025. Como parte de este marco, se incluyen diversas acciones clave, como la incorporación de una solución tecnológica para identificar y monitorizar los riesgos ESG de los proveedores y clasificarlos según los niveles de riesgo previamente identificados. Esta herramienta también permitirá recopilar información y datos específicos de los proveedores.

Además, se actualizará el contrato estándar (MSA) utilizado con proveedores para incluir cláusulas específicas relacionadas con aspectos ESG. Paralelamente, Grifols está desarrollando programas internos de formación que se implementarán en 2025 con el objetivo de fortalecer las competencias en ESG dentro de la organización.

Estas iniciativas no solo buscan mitigar riesgos, sino también apoyar y guiar a los proveedores con menor madurez en temas críticos como el respeto a los derechos humanos y la reducción de emisiones.

Conscientes que la responsabilidad empresarial trasciende las acciones directas y en línea con los nuevos retos vinculados con la cadena de valor, el departamento Global Procurement de Grifols cuenta desde 2024 con dos personas dedicadas exclusivamente a la gestión de riesgos y criterios ESG en su cadena de valor.

Código de conducta para proveedores

Grifols exige a todos sus proveedores el cumplimiento de la legislación aplicable en los países donde operan y complementa esta exigencia con un Código de Conducta para Proveedores. Este código establece los estándares mínimos que los proveedores deben cumplir en términos de comportamiento ético, social y medioambiental.

Desde el punto de vista ético, el código regula aspectos como conflictos de interés, competencia leal, controles comerciales, lucha contra el soborno y la corrupción, aceptación de regalos, prevención del blanqueo de capitales, calidad y seguridad de los productos, ensayos clínicos y bienestar animal, entre otros.

En el ámbito laboral y de derechos humanos, enfatiza el respeto a los derechos humanos y la promoción de un trato justo, prohibiendo prácticas como el trabajo forzoso, la esclavitud moderna y el trabajo infantil.

Además, el código incluye directrices específicas sobre salud y seguridad, gestión medioambiental y el desarrollo de sistemas de gestión sostenibles, asegurando una operación responsable en toda la cadena de valor.

El Código de conducta de proveedores es público y puede consultarse en la página web corporativa

Política corporativa de compras

Grifols cuenta con una Política corporativa de compras que establece las directrices de actuación y los procedimientos comunes en relación con los procesos de compra y las estrategias de suministro para garantizar que los bienes y servicios adquiridos sean el resultado de una toma de decisiones transparente, objetiva, oportuna, ética y rentable.

Esta política estructura de forma consistente y homogénea los procesos de compra de todo el grupo, apoyando una gestión de riesgos más eficiente y asegurando el cumplimiento de todas las políticas, procedimientos y controles internos y externos.

De manera específica, esta política integra criterios relacionados con estándares éticos, sociales, medioambientales y de privacidad alineados con las políticas de salud, seguridad y medioambiente. Además, promueve los principios de contratación sostenibles en los procesos de compra y la máxima transparencia en las relaciones con los proveedores, incorporando los valores que también recogen e impulsan la Política de derechos humanos y la Política de sostenibilidad de Grifols.

El cumplimiento ético y el respeto a los derechos humanos es uno de sus pilares fundamentales, por lo que todos los profesionales que participan en el proceso ya sean miembros de Grifols o proveedores externos, deben cumplir los siguientes principios a lo largo del proceso: cumplimiento a las normas y reglamentos; integridad, imparcialidad y equidad; transparencia, confidencialidad y debida diligencia, entre otros. En relación con la integración de requisitos, especificaciones y criterios compatibles con la protección del medioambiente y la sociedad, la política impulsa su inclusión en los procesos de compra.

Para más detalle accede a la Política de Compras

Sistema de cualificación y evaluación de proveedores

El sistema de cualificación y evaluación de proveedores de Grifols (Supplier Qualification Management System) asegura que toda la materia prima sigue un estricto proceso de evaluación continua, incluido el plasma de proveedores externos y proveedores críticos no plasmáticos.

Grifols mantiene un sólido programa de auditorías rutinarias de proveedores para garantizar el cumplimiento de las Normas de correcta fabricación (GMP) y los estándares de calidad en todas sus unidades de negocio.

Además de promover relaciones a largo plazo y garantizar el cumplimiento de estándares éticos con una Política corporativa de compras, la función de Global Procurement asegura que las prácticas de evaluación regular de proveedores y el seguimiento de las métricas de rendimiento son implementadas. También es responsable de analizar a los proveedores activos para determinar cuáles son significativos y, en consecuencia, priorizar el análisis ESG en ellos. Para esta segmentación Grifols se basa en su categoría y en el gasto anual generado con el proveedor.

En 2024, el 43% de los proveedores por gasto (volumen) se han evaluados bajo criterios ESG.

Detalle de los proveedores significativos de Grifols

Número total de proveedores significativos de nivel 1

1.724

1.691 en 2023

% de gasto total que representan los proveedores significativos sobre el gasto total de proveedores de nivel 1

86%

84% en 2023

Proveedores evaluados en materia ESG mediante documentación o *in situ*

411

*Proveedores significativos: son aquellos con riesgos ESG significativos o alta relevancia empresarial o ambos. Incluyen a proveedores críticos esenciales para el negocio, aunque estos últimos suelen evaluarse solo por su relevancia empresarial.

*Proveedores de nivel 1: proveedores que suministran directamente bienes, materiales o servicios (incluyendo propiedad intelectual (PI) y patentes) a la empresa. Si no se especifica, se asume que son de nivel 1.

Más detalle en el capítulo Social – Pacientes y profesionales sanitarios NEIS S-4.

Prácticas de pago a proveedores de Grifols

Las prácticas de pago a proveedores de Grifols están orientadas a garantizar procesos claros, eficientes y alineados con las políticas internas de la empresa. Se aplican tanto a proveedores externos como a transacciones intercompañías, considerando las necesidades específicas de cada tipo de proveedor. Grifols regula sus prácticas de pago mediante dos políticas principales:

1. Política de proveedores: establece las condiciones de pago a proveedores externos, incluyendo términos específicos por país y excepciones para determinados proveedores, como servicios profesionales prestados por personas físicas o licencias de productos. El plazo estándar es de 90 días, con métodos de pago preferentes como transferencia bancaria y opciones adicionales como Supply Chain Finance.

2. Política de proveedores de empresas del grupo: regula los términos de pago entre empresas del grupo, determinando los plazos en función de la actividad principal del proveedor y del país del comprador, con un plazo estándar de 30 días para servicios y alquileres. Los pagos entre empresas del grupo se realizan mensualmente y los retrasos generan préstamos intercompañías.

Por regiones, los pagos se realizan de la siguiente manera:

- **Proveedores españoles de filiales españolas:** los pagos se realizan el 25 de cada mes, liquidando facturas vencidas hasta el final del mes.
- **Resto de proveedores de filiales europeas y LATAM:** los pagos se realizan todos los miércoles para facturas vencidas.
- **Filiales de EE.UU. y Canadá:** Pagos todos los miércoles para facturas vencidas en momento del pago.

Grifols cuenta con diversas prácticas que aseguran que las PYMES reciben pagos oportunos y predecibles, contribuyendo a su estabilidad financiera y fortaleciendo su relación con la empresa. Entre ellas: plazos de pago más reducidos (30 a 60 días), previa aprobación por parte del departamento de tesorería; adelantos parciales para proyectos o entregas específicas; Supply Chain Finance; priorización en el calendario de pagos y mantenimiento de fechas de pago fijas (por ejemplo, el día 15 o el 25 del mes) para ayudar a las PYMES a gestionar su liquidez; digitalización de procesos para reducir demoras en aprobaciones y pagos; y comunicación transparente para resolver incidencias rápidamente, entre otras.

El periodo medio de pago a proveedores en 2024 a nivel global[1] se ha situado en 51 días, frente a los 71,60 días de 2023.

A 31 de diciembre de 2024 Grifols no tiene ningún proceso legal pendiente relacionado con el retraso en el pago a proveedores.

1. El PMP global incluye Europa y EE.UU. El PMP en España (consolidado nacional) se sitúa en 71 días, según se reporta en la nota 22 de la memoria de las cuentas anuales.

Alianzas, asociaciones y patrocinios

La alianzas y asociaciones de Grifols se centran en áreas clave para la compañía, como la industria del plasma, la farmacéutica, tecnología médica y biotecnología. Su compromiso se refleja en el apoyo a proyectos, defensa de políticas y promoción de la innovación, asegurando siempre el cumplimiento de altos estándares éticos y de seguridad en beneficio de los pacientes y de la comunidad sanitaria.

En relación a los patrocinios, aunque no es un aspecto material para la compañía, Grifols es patrocinador oficial del fútbol femenino de la UEFA desde la temporada 2021/22 hasta 2025, en un acuerdo de cuatro años.

Este patrocinio incluye competiciones como la UEFA Women's Champions League, la UEFA Women's Euro y otras competiciones femeninas. Grifols decidió apoyar el fútbol femenino de la UEFA como parte de su compromiso con la igualdad de género y la construcción de un futuro más equitativo y sostenible. La compañía considera que el deporte es una plataforma poderosa para fomentar la igualdad, ya que ayuda a desarrollar habilidades y valores que inspiran a las niñas y empoderan a las mujeres tanto en el ámbito laboral como en la comunidad. El importe total de este patrocinio asciende a 3,12 millones de euros.

Actividad	Compromiso e involucración	Contribución en 2024
Industria del Plasma	Grifols apoya proyectos estratégicos en la industria del plasma, como la promoción de un código de conducta global, campañas educativas, acceso a tratamientos clínicos, adquisición de plasma como materia prima y concienciación sobre enfermedades raras.	2.097.163 EUR
Industria Farmacéutica	Grifols impulsa políticas que fomentan el descubrimiento y acceso a medicamentos y vacunas, refuerza los sistemas regulatorios para garantizar la seguridad en toda la cadena de valor y actúa con ética y profesionalismo en línea con sus Códigos de Conducta.	238.596 EUR
Industria de Tecnología Médica (Med-Tech)	Grifols promueve el valor social de la tecnología médica, facilitando su acceso a pacientes y profesionales de la salud. Además, impulsa la innovación sostenible y garantiza altos estándares éticos en sus programas de formación e interacciones con el sector sanitario.	127.610 EUR
Industria Biotecnológica	Grifols participa en asociaciones sin ánimo de lucro del sector biotecnológico, promoviendo la innovación y concienciación social y defendiendo políticas públicas que favorezcan el desarrollo del sector.	77.787 EUR

Alianzas y asociaciones

- AECOC: asociación española de fabricantes y distribuidores.
- AENE: asociación española de fabricantes y distribuidores de productos de nutrición enteral.
- AmCham: cámaras de comercio estadounidense en España, China y Tailandia.
- ASEBIO: Asociación Española de Bioempresas.
- BIOcom Life Sciences Organization of California: asociación californiana de empresas de biociencia e institutos de investigación.
- Biotechnology Innovation Organization (BIO): mayor asociación profesional mundial de biotecnología en Estados Unidos.
- CAEME: asociación argentina de empresas farmacéuticas y biotecnológicas.
- CBDL: cámara brasileña de empresas de diagnóstico in vitro.
- EMIG: asociación profesional inglesa de compañías de ciencias de la Salud.
- EUCOPE: asociación sectorial que representa a PYMES del sector farmacéutico y de tecnologías médicas en Europa.
- EURORDIS: alianza sin ánimo de lucro integrada por 949 organizaciones de enfermedades minoritarias de 73 países.
- Farmafluid: asociación Española de Laboratorios Farmacéuticos de Fluidoterapia y Nutrición Parenteral.
- Farmindustria: asociación italiana de empresas farmacéuticas.
- Global Business Alliance: asociación de empresas internacionales en los Estados Unidos para promover inversiones extranjeras.
- JACRI: asociación japonesa de empresas del sector de Diagnostico in vitro.
- LEEM: organización profesional francesa de empresas farmacéuticas.
- MedTech Europe: asociación sectorial europea que representa a la industria de tecnologías sanitarias y proveedores de dispositivos médicos y de diagnóstico in vitro y diversas asociaciones nacionales englobadas en MedTech.
- National Health Council (EE.UU.): entidad que reúne a diversas organizaciones para forjar consenso e impulsar políticas de salud centradas en el paciente.
- North Carolina BIO: asociación de empresas de los sectores de biociencia, farmacéutico, dispositivos médicos, diagnóstico, biotecnología agraria e institutos de investigación clínica.
- Pathology Technology Australia: asociación australiana de fabricantes e importadores de reactivos y sistemas para diagnóstico in vitro
- PPTA: asociación global de fabricantes de terapias de proteínas plasmáticas.
- SIGRE: entidad sin ánimo de lucro encargada de garantizar la correcta gestión medioambiental de los envases y restos de medicamentos que se generan en los hogares.
- SINDUSFARMA: asociación brasileña de las empresas de la industria farmacéutica.
- United States-Spain Council: organización orientada a estrechar lazos entre España y EE.UU.

Ciberseguridad y protección de datos

Ética, transparencia, honestidad, integridad, independencia, cumplimiento de las normas, derechos humanos y seguridad y calidad marcan la conducta empresarial de Grifols.

Impactos, riesgos y oportunidades

IROs Materiales	Tipología	Descripción
CIBERSEGURIDAD		
Riesgo de filtración de datos debido al aumento de los ataques cibernéticos	− AP	Los riesgos para la seguridad de la información han ido en aumento en los últimos años, debido al incremento de ciberataques y violaciones de datos perpetrados por ciberdelincuentes. Por ello, Grifols ha implantado medidas de ciberseguridad que ayudan a la protección de los datos personales de todas las personas involucradas en la actividad y operaciones.
Interrupción de la actividad debido a ciberataques	R	Ataques y fallos de ciberseguridad que pueden provocar paradas de producción e interrupciones durante el proceso de fabricación.

+ Impacto positivo − Impacto negativo R Riesgo AP Actividad propia ACS Actividad de la cadena de suministro

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Las siguientes políticas, acciones, parámetros y metas permiten gestionar de una forma eficiente los principales IROs vinculados con la ciberseguridad.

Sub-tema material	Políticas	Acciones	Parámetros y Metas
Ciberseguridad y protección de datos	• Política de ciberseguridad • Política global de privacidad y protección de datos	• Formación a las personas empleadas en materia de ciberseguridad • Procedimiento específico de gestión de incidentes • Procedimiento relativo a incidentes de datos personales • Formación a todos los empleados de la compañía con acciones específicas para grupos que tratan datos personales regularmente • Disponibles por tratamiento y/o grupo de interés. Explicación de cómo y para que Grifols trata los datos personales según las distintas finalidades.	

Gobernanza de la ciberseguridad

El Consejo de Administración de Grifols, a través del Comité de Auditoría, es responsable de supervisar y evaluar la eficiencia de los controles y gestión en materia de ciberseguridad. La Dirección de Auditoría Interna y Gestión de Riesgos Corporativos apoya al Comité de Auditoría en el cumplimiento de esta responsabilidad. Para ello, el responsable de auditoría interna informa, al menos dos veces al año, al Comité de Auditoría sobre el control y gestión en materia de ciberseguridad.

El gobierno y los principales compromisos de Grifols de gestión de la ciberseguridad están definidos en la Política de Ciberseguridad, aprobada en 2023 por el Consejo de Administración.

El responsable de la Oficina de Seguridad de la Información (ISEC, por sus siglas en ingles), que depende del Chief Digital Information Officer, tiene la autoridad de desarrollar e implementar las políticas, estándares y procedimientos de ciberseguridad en la empresa, así como de supervisar la implementación y eficacia del sistema de gestión de la seguridad de la información.

Grifols dispone de los recursos necesarios para que la organización disponga de un entorno alineado con los objetivos de negocio y los objetivos de ciberseguridad establecidos.

Todas las iniciativas de ciberseguridad que Grifols realiza están alineadas con el marco internacional del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) de EE.UU. y con la ISO27001.

En 2024, Grifols no registró ninguna incidencia relevante relacionada con ciberataques, robos y/o pérdidas de datos sensibles o daños en activos físicos que afectaran al desarrollo normal de sus operaciones.

Gestión de la ciberseguridad

Identificación y protección

La estrategia de seguridad de la información de la compañía se establece teniendo en cuenta un enfoque basado en el riesgo, y se implementa mediante los procedimientos y herramientas necesarias para asegurar que los riesgos de ciberseguridad son identificados, monitorizados y gestionados adecuadamente.

La ISEC identifica las iniciativas y proyectos de seguridad que se deben implementar para alcanzar el nivel de riesgo aprobado por la compañía. Dichas iniciativas se recogen en el Plan Director de Seguridad, que se actualiza periódicamente.

Detección

La compañía cuenta con un Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) que funciona 24 horas todos los días de la semana y da cobertura a los eventos de seguridad que se producen en sus centros de datos, perímetros y puestos de trabajo.

Estos servicios actúan cuando reciben alertas generadas por las herramientas de información de seguridad y gestión de eventos (SIEM) definidas por la Oficina de Seguridad de la Información. Grifols dispone de capacidades de ciberinteligencia que proporcionan información de los agentes de las amenazas y sus técnicas y herramientas, lo que permite el despliegue de controles para evitar el éxito de los ataques.

Respuesta y recuperación

La compañía cuenta con equipo de respuesta a incidentes (ERI) que interviene cuando los eventos detectados por el SOC son susceptibles de convertirse en incidentes de seguridad. Integra capacidades de análisis forense digital y respuesta a incidentes (DFIR) que permiten analizar los eventos para contenerlos, mitigarlos y evitar que se repitan. Se realizan testeos periódicos para poner a prueba las capacidades de respuesta y recuperación de herramientas, procedimientos y equipos.

Controles adicionales

Para fortalecer el sistema de gestión de seguridad de la información y asegurar que toda la plantilla está sensibilizada, Grifols dispone de un plan de formación y concienciación anual. Este plan se actualiza según las nuevas tendencias de amenazas y las necesidades específicas de las áreas de negocio. Las formaciones son obligatorias y, además, se realizan ejercicios de simulacro de phishing, entre otros, para poner a prueba los conocimientos del personal.

En 2024, el 78,24% de los usuarios dados de alta en Grifols Training Platform (GTP) han realizado la formación global en ciberseguridad.

La compañía cuenta con certificaciones específicas de seguridad de la información para determinados procesos de determinadas sociedades, como la ISO27001 y el Esquema Nacional de Seguridad (ENS).

Avances en 2024

En 2024 Grifols ha realizado un análisis integral de sus sistemas de ciberseguridad para identificar fortalezas y debilidades en comparación con los estándares de la industria y detectar potenciales puntos vulnerables y oportunidades de mejora. Para ello, se simularon escenarios de amenazas que han permitido evaluar la capacidad de detección, protección y respuesta de la organización.

Las conclusiones obtenidas han permitido establecer una hoja de ruta clara para impulsar acciones encaminadas a reforzar la ciberseguridad de Grifols frente a riesgos actuales y futuros, garantizando la resiliencia operativa y la protección de datos críticos. Entre las principales líneas de actuación figuran:

- Actualización del Plan Director de Ciberseguridad
- Seguir reforzando la seguridad industrial
- Seguir fomentando una cultura de ciberseguridad

Protección de datos

Grifols cumple con todas las leyes y regulaciones de protección de datos aplicables y trabaja con proveedores que ofrecen garantías y salvaguardas suficientes para la protección de los datos personales que trata. La compañía cuenta con una Política global de privacidad y protección de datos de obligado cumplimiento para todas las personas empleadas, que establece el marco de tratamiento de los datos personales y recoge los principios relevantes en materia de protección y seguridad.

La formación y la concienciación son fundamentales para la privacidad, por lo que toda la plantilla recibe formación sobre la Política global de privacidad y protección de datos y, adicionalmente, los equipos que tratan datos personales regularmente realizan formaciones específicas.

En 2024, Grifols se aseguró de que todas las personas empleadas susceptibles de procesar datos personales tuvieran acceso a formación y sensibilización. En concreto, más del 70% de las personas empleadas tuvieron acceso a la formación sobre la protección de datos incluyendo formación sobre los pasos a seguir en caso de identificar un incidente de seguridad que pudiera conllevar una brecha de seguridad de datos.

La compañía dispone de rigurosas medidas de seguridad, técnicas y organizativas para proteger los activos de la organización y a los usuarios en el ciberentorno, además de mantener la confidencialidad de los datos personales de todas nuestras partes interesadas.

Para más detalle sobre privacidad en los ensayos clínicos consultar el apartado Innovación.
Para más detalle sobre privacidad de los donantes consultar el apartado de donantes.

Gestión y control de riesgos

La Política de Control y Gestión de Riesgos refuerza la confianza en la capacidad de Grifols para alcanzar sus objetivos estratégicos. Su propósito es garantizar la seguridad de pacientes, donantes, personas empleadas, accionistas, clientes, proveedores y otras partes interesadas, mediante la identificación, control y gestión de los riesgos a los que la compañía está expuesta.

Esta política establece los principios fundamentales, los roles y responsabilidades, así como el marco general para la gestión y el gobierno de los riesgos, incluidos los riesgos de sostenibilidad y los mecanismos de control.

Para su aplicación, Grifols cuenta con un sistema integral de control y gestión de riesgos basado en los principios del COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). Este sistema abarca aspectos clave como el gobierno corporativo y la cultura organizacional, la estrategia y definición de objetivos, la evaluación del desempeño, la revisión y mejora continua, así como la comunicación y el reporte de información.

En la siguiente sección, se describen las principales características del sistema de gobierno de control y gestión de riesgos de Grifols, junto con el proceso utilizado para identificar, evaluar y gestionar los riesgos más relevantes.

Marco de gobernanza

La empresa cuenta con un marco organizativo claro para la gobernanza de riesgos, definiendo las responsabilidades de gestión del riesgo en todos los niveles jerárquicos.

Órganos rectores

El consejo de administración aprueba la Política de control y gestión de riesgos, delegando en el comité de auditoría la supervisión de la eficacia del sistema de control y gestión de riesgos. El consejo de administración también es responsable de determinar la propensión al riesgo de la empresa, definida como la naturaleza y el alcance de los riesgos que la compañía está dispuesta a asumir para alcanzar sus objetivos estratégicos.

El comité de auditoría, compuesto exclusivamente por consejeros independientes, supervisa la eficacia de los sistemas de gestión de riesgos y control interno -financieros y no financieros- de Grifols, asegurándose de que los principales riesgos, incluidos los operativos, tecnológicos, de ciberseguridad, legales, sociales, medioambientales, políticos, reputacionales o relacionados con la corrupción, se identifican, gestionan y comunican adecuadamente.

Además, la compañía estableció en 2020 un Comité de riesgos corporativo para garantizar una supervisión adecuada de la evaluación, gestión y seguimiento de los riesgos, así como para integrar la gestión de riesgos en los procesos de negocio.En 2024, Grifols implementó cambios para crear una estructura de gobierno más ágil, racionalizando el proceso de gestión de riesgos mediante la supresión del Comité de Riesgos Corporativo y la asignación de sus responsabilidades al CEO para las operaciones del día a día y, cuando sea necesario, al comité ejecutivo.

La función de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) apoya al comité de auditoría en la supervisión de la eficacia del sistema de control y gestión de riesgos de Grifols. La función ERM opera con independencia de la alta dirección y es responsable de promover, apoyar, coordinar y verificar la aplicación de la Política de control y gestión de riesgos. Además, en consonancia con otras iniciativas de gestión de riesgos, y en particular las lideradas por el departamento de sostenibilidad, la función de ERM asiste al comité de auditoría, así como al consejero delegado y al comité ejecutivo, en la ejecución de las actividades cotidianas relacionadas con la implantación de la infraestructura de gestión de riesgos, el marco, el enfoque, la evaluación de riesgos, el seguimiento continuo y los procesos de información.

Tanto el Consejo de Administración como el Comité de Auditoría de Grifols se reúnen periódicamente con los responsables de la gestión de los principales riesgos de la empresa, incluyendolos responsables de las unidades de negocio y las funciones de aseguramiento de la empresa, así como a los asesores jurídicos y auditores externos. En 2024, los temas tratados fueron la ciberseguridad, el cumplimiento normativo, las finanzas y la sostenibilidad, entre otros.

El comité de auditoría también es responsable de supervisar la independencia de la función de auditoría interna de la empresa y se asegura de que cuenta con los recursos y el presupuesto necesarios. Sus competencias también incluyen: presentar al Consejo de Administración la orientación estratégica y el plan de trabajo anual de Auditoría Interna para su aprobación o propuesta, asegurando que se enfoque en los riesgos más relevantes; recibir información periódica sobre las actividades de Auditoría Interna; verificar que la alta dirección considera las conclusiones y recomendaciones derivadas de los informes de auditoría.

Por su parte, el Comité de sostenibilidad, que actúa por delegación del Consejo de Administración, es responsable de supervisar y garantizar el cumplimiento de la Política de sostenibilidad, así como de gestionar los riesgos asociados.

Gestión

La responsabilidad de la dirección en la consecución de los objetivos de la organización incluye funciones tanto de primera como de segunda línea:

- La primera línea comprende los departamentos directamente responsables de la gestión de riesgos en el ámbito de sus actividades diarias. Los directivos y el personal de estos departamentos (i) identifican y gestionan los riesgos como parte de sus actividades diarias, asegurándose de que los controles están implantados y funcionan eficazmente para lograr los objetivos de la empresa; (ii) desarrollan tratamientos de riesgo y planes de mitigación para los riesgos que superan el apetito de riesgo de la empresa y desarrollan proactivamente indicadores clave de riesgo para supervisar y gestionar los riesgos ; (iii) informan de los eventos de riesgo a la segunda línea para apoyar la supervisión y evaluación de riesgos; y (iv) colaboran con auditoría interna proporcionando información relevante sobre riesgos para su revisión independiente, garantizando un proceso de gestión de riesgos sólido y completo.
- La segunda línea se refiere a las funciones de aseguramiento que supervisan o se especializan en la gestión de riesgos y el cumplimiento que proporcionan orientación, apoyo y supervisión para garantizar que la primera línea está gestionando eficazmente los riesgos. Esto incluye funciones como la garantía de calidad, el cumplimiento, el control interno, la seguridad de la información y la tecnología en materia de sostenibilidad, y la Gestión de Riesgos Empresariales (ERM).

Auditoría interna

La tercera Línea, representada por la función de auditoría interna, opera con independencia de la dirección e informa directamente al consejo de administración a través del comité de auditoría. Esta independencia garantiza que la auditoría interna pueda ofrecer garantías y asesoramiento independiente y objetivo sobre la adecuación y eficacia de la gobernanza y la gestión de riesgos, promoviendo la consecución de los objetivos corporativos y la mejora continua. Además, la auditoría interna comunica a la alta dirección y al comité de auditoría las deficiencias significativas del control interno y los planes de mitigación propuestos, garantizando que cualquiera de estas cuestiones se aborda con prontitud y eficacia para mantener una gestión de riesgos sólida.

En 2024, como parte de las actividades de su plan anual, la función de auditoría interna llevó a cabo una evaluación de la madurez actual de las actividades básicas de ERM.

MARCO DE APETITO DE RIESGO

Como parte del sistema de control y gestión de riesgos de la empresa, se ha desarrollado un marco de propensión al riesgo para definir los niveles aceptables de riesgo en consonancia con los objetivos empresariales y el contexto del mercado.

1. La empresa identifica sus principales riesgos, para los que se define el apetito de riesgo.
2. El consejo de administración y la alta dirección establecen las declaraciones de propensión al riesgo para articular formalmente la cantidad de riesgo que la empresa está dispuesta a aceptar en los principales riesgos identificados, utilizando una escala de calificación de 1 “Adverso” a 5 “Tolerante”.
3. Las declaraciones de apetito por el riesgo se traducen en métricas de riesgo procesables, con umbrales establecidos a nivel operativo, táctico y estratégico

Proceso de gestión de riesgos

Grifols cuenta con un proceso integral y continuo de control y gestión de riesgos para identificar, evaluar y gestionar todos los riesgos relevantes a los que Grifols se enfrenta o puede enfrentarse, así como para garantizar que las consideraciones de riesgo se integran en toda la empresa.

Este proceso aplica a Grifols, S.A., y sus filiales, abarcando todas las categorías de riesgo definidas en la Política de control y gestión de riesgos. Comprende las siguientes actividades recurrentes:

Identificación y evaluación de riesgos

Grifols revisa periódicamente su exposición al riesgo. Los propietarios de los riesgos y las funciones de aseguramiento identifican continuamente los riesgos a los que está expuesta la compañía en el curso ordinario de sus actividades y que podrían afectar a la consecución de sus objetivos. ERM utiliza estos resultados de identificación de riesgos para identificar los riesgos a nivel de empresa. Este proceso se complementa con exploraciones de riesgos realizadas por ERM trimestralmente para identificar tendencias internas y externas. Estas exploraciones de riesgos implican un amplio análisis de fuentes de información externas, conversaciones individuales con miembros del equipo directivo, altos ejecutivos, funciones de aseguramiento y otras personas empleadas, así como el seguimiento de los principales riesgos ("top risks") identificados el año anterior, basándose en la evolución de indicadores de riesgo seleccionados.

Este proceso garantiza una identificación exhaustiva y permanentemente actualizada de los riesgos, incorporando las percepciones de las principales partes interesadas internas y de diversas fuentes de información, incluidas las evaluaciones del riesgo de cambio climático.

Además de evaluar los riesgos actuales y en evolución, ERM evalúa los riesgos emergentes que podrían afectar a la capacidad de la empresa para alcanzar sus objetivos a largo plazo en un horizonte de tres a cinco años. Estos riesgos emergentes y su efecto potencial en la empresa se analizan más a fondo para determinar si deben priorizarse como riesgos principales.

Los riesgos identificados se clasifican según la taxonomía de riesgos definida en la Política de control y gestión de riesgos y se evalúan en términos de impacto y probabilidad de ocurrencia.

Para priorizar los riesgos, ERM completa la puntuación de riesgos teniendo en cuenta la velocidad y las interdependencias de los riesgos. La lista actualizada de los principales riesgos propuesta por ERM se somete al examen y aprobación del comité ejecutivo, que da prioridad a los riesgos que requieren una respuesta inmediata y/o una mayor supervisión. Posteriormente, la lista se presenta al comité de auditoría y/o al consejo de administración, sirviendo de base para establecer las prioridades de gestión de riesgos del año siguiente.

Respuesta al riesgo

Basándose en los resultados de la evaluación de riesgos, la dirección evalúa las respuestas adecuadas y prioriza los esfuerzos de mitigación. Teniendo en cuenta la evaluación de prioridades y sopesando los beneficios frente a los costes, los propietarios de los riesgos determinan las medidas necesarias y los procedimientos de control interno para prevenir, evitar o minimizar los riesgos.

Para los principales riesgos, ERM identifica y evalúa los controles existentes para garantizar que el riesgo se mantiene en un nivel aceptable dentro del apetito de riesgo definido. Si el riesgo residual supera el apetito de riesgo definido, los propietarios del riesgo deben desarrollar un plan de mitigación del riesgo. Este plan debe ser validado por ERM y la función de garantía correspondiente. El comité ejecutivo recibe periódicamente información actualizada sobre los progresos realizados en la aplicación de estos planes de mitigación.

Supervisión e información de riesgos

Los propietarios de los riesgos y las funciones de garantía realizan un seguimiento continuo de los riesgos para identificar los cambios en el entorno externo e interno que podrían aumentar el impacto o la probabilidad de un riesgo más allá de los niveles aceptables, según lo definido por el marco de apetito de riesgo. Para los "riesgos principales", ERM supervisa los cambios en la exposición al riesgo utilizando indicadores de riesgo clave, con umbrales de información alineados con los apetitos de riesgo establecidos.

ERM informa periódicamente sobre los "principales riesgos" al consejero delegado, al comité ejecutivo y al comité de auditoría a lo largo del año. Estos informes incluyen detalles sobre las medidas de control existentes, las acciones previstas para mitigar los riesgos, los factores de riesgo y los riesgos emergentes. Este proceso facilita debates dinámicos y ágiles sobre las estrategias de gestión y supervisión de riesgos.

Principales riesgos

El cuadro que figura a continuación resume los principales riesgos ("riesgos principales") de Grifols para 2025, que se mantienen en gran medida sin cambios con respecto a los identificados para 2024. Otros riesgos relacionados con ESG, no todos al nivel de los principales, se exponen detalladamente en cada capítulo al que se refieren.

La descripción completa de los riesgos de Grifols es pública y está disponible en el informe 20F, que se actualiza anualmente.

Riesgo	Actividades de evaluación y mitigación
Ciberseguridad	Los riesgos para la seguridad de la información han ido en aumento en los últimos años debido al incremento de ciberataques y violaciones de datos perpetrados por ciberdelincuentes, personas con acceso a información privilegiada o terceros afectados, que provocan interrupciones de la actividad empresarial y la exposición de datos sensibles. Para ello, la empresa ha implantado un sistema integral de gestión de la seguridad de la información, alineado con las normas y mejores prácticas internacionales, que establece objetivos, funciones y responsabilidades claros, así como políticas y procedimientos para: (i) identificar y evaluar las amenazas a la ciberseguridad; (ii) proteger los activos críticos; (iii) detectar y responder a las amenazas a la ciberseguridad; y (iv) recuperar los procesos de negocio afectados por un incidente de ciberseguridad. Para más información consultar apartado Ciberseguridad y protección de datos.
Ratio de apalancamiento financiero	Un alto nivel de endeudamiento podría tener efectos adversos significativos en el negocio de Grifols, haciendo a la compañía más vulnerable a las recesiones económicas y restringiendo su capacidad para realizar adquisiciones estratégicas o explotar otras oportunidades de negocio (entre otros impactos). En 2024, Grifols ejecutó varias operaciones para avanzar en su proceso de mejora del balance, alineándose con las prioridades clave de la compañía de mejorar la generación de flujo de caja y gestionar los vencimientos y niveles de deuda de forma proactiva y prudente.
Investigación y desarrollo de productos	La investigación y el desarrollo representan un aspecto significativo del negocio de Grifols, cuyos objetivos principales de I+D son (i) descubrir y desarrollar nuevos productos, (ii) investigar nuevas aplicaciones para los productos existentes y (iii) mejorar los procesos de fabricación para aumentar los rendimientos, la seguridad y la eficiencia. La empresa se enfrenta a diversos obstáculos para trasladar con éxito estos esfuerzos en productos rentables. Entre otros el desarrollo satisfactorio de un producto experimental para su uso en ensayos clínicos; el diseño de protocolos de estudios clínicos aceptables para la FDA y otros organismos reguladores; el resultado satisfactorio de los ensayos clínicos o su capacidad para ampliar sus procesos de fabricación para producir cantidades comerciales. A pesar de los desafíos, en 2024 la compañía ha logrado cumplir con los hitos de innovación establecidosy definir una estrategia a largo plazo, centrada en acelerar su cartera de I+D para fortalecer su portafolio de productos, añadir nuevas indicaciones y poner en el mercado nuevos productos. Para más información consultar apartado de Innovación
Transformaciones disruptivas en los principales productos	Grifols se enfrenta a una importante competencia en el mercado. Sus competidores actuales y futuros pueden aumentar sus ventas, bajar sus precios, cambiar su modelo de distribución o mejorar sus productos, socavando las ventas de productos y la cuota de mercado de Grifols. Para hacer frente a estos retos, la empresa participa activamente en la búsqueda de innovaciones para analizar el panorama competitivo y tecnológico, identificar las amenazas emergentes y desarrollar estrategias para mitigar estos riesgos. Para más información consultar apartado de Innovación
Gobernanza informática	Una gobernanza de TI deficiente representa riesgos importantes en el contexto actual, dominado por los datos. Estos riesgos incluyen la posibilidad de violaciones de seguridad, incumplimiento de regulaciones, ineficiencias operativas, pérdidas económicas y limitaciones en la capacidad de innovación. Para mitigar estos riesgos y garantizar una gestión efectiva de las tecnologías de la información, la empresa está fortaleciendo su marco integral de gobernanza de TI. Este marco se está ajustando a estándares internacionales y adoptando las mejores prácticas reconocidas en la industria.
Ética e integridad	El negocio de Grifols está sujeto a una amplia regulación y supervisión gubernamental en los numerosos mercados en los que opera. La promoción, comercialización y venta de productos farmacéuticos y productos sanitarios está muy regulada y sujeta a una creciente supervisión gubernamental en todo el mundo. Se espera que esta tendencia de regulación y supervisión continúe. La empresa ha promulgado políticas y procedimientos anticorrupción, anticompetencia, privacidad, asistencia sanitaria y cumplimiento corporativo que rigen sus prácticas comerciales, incluidos distribuidores y proveedores. Para más información consultar apartado Conducta empresarial.
Cadena de suministro	Una interrupción significativa en el suministro de plasma de la compañía podría tener un efecto material adverso en los planes de negocio y crecimiento de Grifols. La mayor parte de sus ingresos depende de su acceso al plasma estadounidense (plasma obtenido mediante plasmaféresis), principal materia prima de los productos derivados del plasma de Grifols. En los últimos años, como parte de su estrategia empresarial, la compañía ha adquirido centros de obtención de plasma en EE.UU., Europa y Canadá. En 2024, ha continuado expandiendo su red de centros, con foco especial en EE.UU., al tiempo que ha implementado iniciativas destinadas a aumentar la eficiencia en la recogida de plasma y en los procesos de fabricación. Dado que la mayor parte del plasma se obtiene internamente, la organización se encuentra en una posición sólida para garantizar la calidad y la disponibilidad de materia prima acorde a las necesidades de producción.

Riesgo	Actividades de evaluación y mitigación
Capacidad productiva concentrada	La capacidad de producción de la empresa está muy concentrada en unas pocas plantas de fabricación, lo que la hace vulnerable a interrupciones por fenómenos meteorológicos extremos (por ejemplo, huracanes, sequías, inundaciones) o accidentes críticos (por ejemplo, incendios, explosiones). Esas perturbaciones podrían provocar pérdidas financieras y paradas operativas. Para mitigar estos riesgos, la empresa ha establecido los siguientes planes de acción de mitigación: (i) las plantas de fabricación están autorizadas por diversos organismos reguladores, lo que proporciona flexibilidad para realizer los procesos de fabricación indistintamente en ellas; (ii) existen planes de recuperación en caso de catástrofe; y (iii) las plantas de fabricación están aseguradas contra fenómenos meteorológicos extremos y accidentes críticos. Para más información consultar apartado Cambio climático.
Precios y demanda de biofármacos en EE.UU.	La existencia de controles y presiones directas e indirectas sobre los precios de los productos de Grifols ha afectado, y puede seguir afectando, a la capacidad de la empresa para mantener o aumentar los márgenes brutos. Las propuestas legislativas federales y estatales de EE.UU. se han centrado en la fijación de precios de los medicamentos, incluidas las negociaciones directas con los fabricantes sobre precios, reembolsos y descuentos. Las terapias con proteínas plasmáticas han quedado excluidas de algunos aspectos de las diversas legislaciones. Sin embargo, existe un riesgo continuo de que los productos de Grifols puedan estar sujetos a nuevas restricciones de precios. A pesar de estos retos, la empresa ha experimentado un sólido crecimiento de los ingresos en las principales zonas geográficas, junto con una expansión de los márgenes impulsada por la combinación de productos, el menor coste por litro y el apalancamiento operativo. La consecución de hitos clave en materia de innovación y la aceleración de la cartera de I+D para mejorar la cartera de productos, introducir nuevas indicaciones y sacar nuevos productos al mercado contribuirán a mitigar el posible impacto de los controles y presiones sobre los precios.
Atracción y retención de talento	El éxito futuro de Grifols depende de su capacidad para retener a los miembros clave de su alta dirección, así como para atraer, retener y motivar a personal altamente cualificado. La compañía confía en gran medida en los líderes de sus equipos ejecutivos y científicos. Por ello, la contratación y retención de talento en áreas clave como operaciones, finanzas, contabilidad, investigación científica, desarrollo clínico, ventas y marketing es fundamental para asegurar su éxito a largo plazo. Para abordar este desafío, Grifols ha implementado un modelo integral de compensación diseñado para mejorar la experiencia de sus personas empleadas. Este modelo se sustenta en cuatro pilares principales: retribución y beneficios, desarrollo profesional, reconocimiento y un entorno de trabajo positivo. Además, la empresa lleva a cabo encuestas periódicas de clima laboral para conocer la opinión de su personal y utiliza los resultados para desarrollar planes de acción específicos que aborden las áreas de mejora identificadas. Para más información consultar apartado Nuestras personas.
Integración de tecnologías avanzadas	La adopción de nuevas tecnologías, como la inteligencia artificial y la computación en la nube, presenta tanto oportunidades como riesgos. Estas tecnologías tienen el potencial de transformar los modelos de negocio existentes y requieren inversiones significativas en nuevas habilidades e infraestructura. Si no se integran de manera efectiva, podrían afectar negativamente nuestra posición competitiva y desempeño financiero. La innovación digital es un pilar fundamental en las operaciones de Grifols, permitiendo a la empresa identificar oportunidades de mercado y competir de manera más efectiva en el dinámico entorno empresarial actual. Para más información consultar apartado de Innovación digital
Seguridad y calidad de los productos	El incumplimiento de las normas de calidad y seguridad podría perjudicar la salud y la seguridad de los pacientes, donantes y participantes en ensayos clínicos, dar lugar a reclamaciones de responsabilidad civil por productos defectuosos o a la retirada de productos del mercado, con las consiguientes pérdidas económicas significativas e impactos negativos en la reputación. La empresa cuenta con un sólido sistema de gestión de la calidad y vigilancia de los productos sanitarios, un sistema de farmacovigilancia y vigilancia. Para más información consultar apartado Pacientes y profesionales de la salud.

Riesgos emergentes

El proceso de gestión de riesgos de Grifols incluye la identificación y evaluación de los riesgos emergentes, entendidos como riesgos nuevos o que, aun siendo conocidos, surgen en un contexto nuevo o desconocido y podrían tener un impacto potencial a largo plazo en la actividad de la compañía.

Riesgo	Impacto potencial	Plan de acciones mitigadoras
Creciente proteccionismo comercial / nacionalismo económico La escalada de las tensiones comerciales entre EE.UU. y China representa un riesgo complejo y multidimensional para las operaciones de Grifols, dada su importante presencia en ambos mercados. Aunque es difícil de prever, se espera que estas tensiones se intensifiquen en un futuro próximo, impulsadas por las políticas de la nueva administración estadounidense destinadas a proteger los intereses económicos nacionales, y el creciente interés de China por alcanzar la autosuficiencia en industrias clave, incluida la del plasma.	EE.UU. y China podrían adoptar medidas proteccionistas para salvaguardar sus respectivas economías. Estas políticas podrían incluir aranceles más altos sobre los bienes importados, restricciones más estrictas a la importación e incentivos para impulsar la producción nacional. Estas medidas podrían afectar negativamente a las ventas y a la rentabilidad de Grifols, perturbar la cadena de suministro, aumentar los costes operativos, reducir la competitividad de los productos en estos mercados y restringir potencialmente el acceso a los mismos.	EE.UU. y China podrían adoptar medidas proteccionistas para salvaguardar sus respectivas economías. Estas políticas podrían incluir aranceles más altos sobre los bienes importados, restricciones más estrictas a la importación e incentivos para impulsar la producción nacional. Estas medidas podrían afectar negativamente a las ventas y a la rentabilidad de Grifols, perturbar la cadena de suministro, aumentar los costes operativos, reducir la competitividad de los productos en estos mercados y restringir potencialmente el acceso a los mismos.
Amenazas avanzadas de la ciberdelincuencia El panorama de los ciberataques evoluciona continuamente, caracterizándose por una complejidad e innovación crecientes. Se espera que la integración de la inteligencia artificial y la computación cuántica con las ciberamenazas convencionales aumente significativamente tanto la sofisticación como la frecuencia de estos ataques. Como empresa sanitaria global, Grifols está especialmente expuesta a los ciberataques debido al alto valor de los historiales médicos y farmacéuticos. La creciente dependencia del almacenamiento digital y el intercambio de datos sensibles agrava aún más esta vulnerabilidad.	Los futuros ciberataques a los sistemas informáticos pueden provocar la pérdida de datos financieros o la interrupción de las operaciones, lo que podría afectar material y negativamente al negocio, situación financiera, resultados operativos futuros y reputación.	Las principales medidas actuales de ciberseguridad de la empresa se describen en el apartado Ciberseguridad. Para hacer frente a los riesgos de ciberdelincuencia avanzada, la empresa está implantando controles adicionales y sistemas automatizados de detección y respuesta, además de explorar continuamente nuevas herramientas de prevención y detección de intrusions. Si estas medidas no consiguen evitar daños en el sistema o en los datos, la empresa dispone de programas de respuesta y recuperación, así como de un seguro que cubre los riesgos cibernéticos.

Fomentar una cultura del riesgo

Una sólida cultura del riesgo es esencial para que las organizaciones identifiquen, evalúen y gestionen eficazmente los riesgos que podrían afectar a sus operaciones. Grifols imparte programas de formación y concienciación para animar a las personas empleadas de toda la organización a identificar los riesgos y trabajar para mitigarlos activamente, además de promover una comunicación transparente entre su plantilla sobre las funciones relacionadas con los riesgos.

Grifols ha establecido una cultura integral de riesgos que está alineada con su estrategia corporativa y que abarca los siguientes elementos:

- **Formación:** Grifols desarrolla e imparte planes de formación y sensibilización para que las personas empleadas tengan una sólida base teórica y conocimientos prácticos en materia de medioambiente, seguridad y salud, compliance, ciberseguridad, prevención de delitos, farmacovigilancia y calidad, entre otras áreas de riesgo.

  Los miembros del comité de auditoría reciben formación periódica sobre los nuevos requisitos y tendencias en materia de gobernanza. Además, un miembro no ejecutivo del Consejo de Administración de Grifols cuenta con experiencia demostrada en gestión y control de riesgos y, desde su posición de liderazgo, contribuye a fomentar una cultura de gestión de riesgos en toda la organización.
- **Comunicación transparente:** Grifols organiza reuniones periódicas con los gestores de riesgos y talleres y encuestas con otras personas empleadas para fomentar una comunicación transparente en relación con sus riesgos corporativos.
- **Integración de criterios de riesgo en el desarrollo de productos:** Grifols incorpora criterios de riesgo en los requisitos de propiedad intelectual y calidad que se siguen a lo largo de los procesos de desarrollo y aprobación de productos.

Crecimiento sostenible

2

Desempeño económico

Somos una compañía de crecimiento

Mejorar la vida y el bienestar de los pacientes a nivel global y servir a los donantes guía nuestra actividad. Gracias a decisiones estratégicas visionarias tomadas en el pasado, Grifols ha consolidado una posición de liderazgo y escala en el sector de la salud y, en particular, en la industria de los medicamentos plasmáticos.

La compañía cuenta con unos fundamentales de negocio muy sólidos y sostenibles, respaldados por las buenas perspectivas de mercado de las principales proteínas plasmáticas.

En los últimos años, Grifols ha priorizado una gestión financiera disciplinada y rigurosa, basada en la optimización de costes y en la asignación eficiente de capital. Actualmente, Grifols cuenta con una red de centros de plasma robusta y diversificada, así como centros productivos con capacidad suficiente para hacer frente a la creciente demanda. La compañía mantiene el foco en generar flujo de caja, reducir la deuda y seguir mejorando sus operaciones.

PRIORIDADES

- Crecimiento operativo rentable
- Mejora de los flujos de caja
- Reducción de deuda y fortalecimiento del balance
- Disciplina financiera y control de costes
- Impulsar proyectos de I+D prioritarios que proporcionen ventajas competitivas

Avances en 2024

Impulsamos el crecimiento orgánico

Crecimiento robusto y sostenible de los ingresos

+10,3% cc[1]

Notable crecimiento de Biopharma

+11,3% cc[1]

Fuerte posición de liquidez[2]

1.860 M EUR

Centrados en rentabilidad y generación de caja

EBITDA ajustado

1.779 M EUR

Margen EBITDA ajustado

24,7%

Flujo de caja operativo

902 M EUR

Fortalecemos nuestro balance

Emisiones de bonos – vencimiento mayo 2030

2.600 M EUR

Emisión 1.300 M EUR - cupón 7,125%
Emisión 1.000 M EUR + 300 M EUR - cupón 7,5%
Ampliación línea revolving hasta 2027

Ratio de desapalancamiento[3]

4,6x

Cierre del acuerdo estratégico con Haier

Importante acuerdo exclusivo de distribución de albúmina

10 años

Prorrogables hasta 2044

Venta del 20% de SRAAS manteniendo una presencia relevante en China

1.600 M EUR

Ingresos obtenidos destinados a reducir el apalancamiento

(1) Todas las magnitudes son consolidadas (incluyen Biotest) y a cambio constante (cc), que excluyen las variaciones de tipo de cambio del ejercicio
(2) Efectivo y equivalentes de efectivo €980m + líneas de crédito no utilizadas €1.279m - líneas RCF no utilizadas con vencimiento en nov'25 c.€399m
(3) Ratio de apalancamiento conforme al acuerdo de crédito. En base a los estados financieros se sitúa en 5,6x

Estamos centrados en seguir creando valor

El año 2024 ha sido de retos y superación. Grifols se ha centrado en seguir incrementando los márgenes, al tiempo que han mejorado la generación de caja y el endeudamiento. A pesar de la coyuntura que ha hecho frente la compañía, Grifols ha cumplido sus compromisos y ha logrado avances significativos en todos los ámbitos, tal y como ponen de manifiesto los resultados operativos y financieros obtenidos. Además, el cierre de la alianza estratégica suscrita con el Grupo Haier en China respalda la senda de desapalancamiento.

GRIFOLS CONTINÚA CENTRADA EN EL DESEMPEÑO FINANCIERO Y EN LA CREACIÓN DE VALOR PARA LOS ACCIONISTAS CON UNA HOJA DE RUTA CLARA

1 Mantener el liderazgo en el sólido mercado de medicamentos plasmáticos

Objetivo: seguir creciendo como uno de los principales líderes de la industria, alineados con las sólidas perspectivas del sector, cuyo crecimiento se estima entre 7-9% anual.

Acciones:

- Potenciar el desempeño comercial de las principales proteínas, incluyendo la inmunoglobulina como principal palanca.
- Mejorar las tasas de diagnóstico y ampliar la base de pacientes.
- Hacer frente a la competencia con innovación en nuevos productos, como fibrinógeno y Trimodulin, y expansión en mercados estratégicos.

2 Generación de flujo de caja libre (FCL)

Objetivo: maximizar el flujo de caja para fortalecer la posición financiera.

Acciones:

- Sólido crecimiento del EBITDA.
- Gestión del capital circulante, incluyendo el coste por litro (CPL) de plasma, mejoras en el rendimiento e iniciativas en la cadena de suministro.
- Gestión proactiva de la replanificación del CAPEX.
- Necesidades limitadas para expandir la red de centros de donación de plasma

3 Reducción del apalancamiento

Objetivo: reducir el apalancamiento y mantener una estructura financiera sólida.

Acciones:

- Continua reducción orgánica del apalancamiento.
- Posición de liquidez muy sólida y sin vencimientos significativos hasta el último trimestre de 2025.
- Gestión proactiva de vencimientos.

4 Impulsar la innovación y acelerar proyectos como fibrinógeno

Objetivo: capturar la gran oportunidad de mercado del fibrinógeno, uno de los proyectos de innovación más avanzados.

Acciones:

- Completar los procesos regulatorios tras presentar los datos de fase III (AdFirst) a la FDA.
- Planificar el lanzamiento en Europa y en Estados Unidos.
- Posicionamiento como líder en el tratamiento de la deficiencia adquirida de fibrinógeno y ganar cuota en mercados clave.

5 Refinanciación y mercado de capitales

Objetivo: garantizar estabilidad financiera a largo plazo.

Acciones:

- Sólida confianza y apoyo del mercado crediticio.
- Mantener relaciones sólidas con nuestros inversores financieros y no financieros.

Evolución de los ingresos

	2024	Var % 2024 vs 2023
Ingresos	**7.212**	**+10,3% cc**
Margen Bruto	**2.795**	**+12,5%**
% Margen Bruto	38,7%	+100 pb
Gastos Operativos	1.639	-7,3%
EBITDA Reportado	**1.631**	**+31,7%**
% Margen EBITDA reportado	22,6%	+380 pb
EBITDA ajustado	**1.779**	**+20,7%**
% Margen EBITDA ajustado	24,7%	+230 pb
Beneficio Neto	**157**	**+270,8%**

Fuerte crecimiento de los ingresos hasta alcanzar máximo anual histórico. Impulsados por la positiva evolución de las principales proteínas plasmáticas de Biopharma, especialmente las inmunoglobulinas (IG), gracias a una gestión eficiente del suministro de plasma, una robusta demanda subyacente y un mix de producto favorable liderado por la IG subcutánea.

El margen bruto mejora en +100 pb y se sitúa en el 38,7% de los ingresos. Principalmente por la disminución del coste por litro de plasma (CPL), el apalancamiento operativo y las mejoras en el rendimiento. En este sentido, la compañía sigue trabajando en maximizar las eficiencias de su red de centros de plasma.

Impulso del EBITDA por un mayor rendimiento operativo. Destaca la significativa expansión de márgenes a lo largo de 2024, que ha contribuido a cumplir con las expectativas previstas, situando el margen EBITDA ajustado en el 24,7% de los ingresos.

Beneficio neto positivo de 157 millones de euros.

Contribución de nuestras unidades de negocio

Positiva evolución de Biopharma

Sólido desempeño de las principales proteínas impulsado por el aumento del suministro de plasma, una demanda subyacente muy robusta y un mix de producto positivo.

Seguimos fortaleciendo nuestra franquicia de inmunoglobulinas, enfocándonos en los segmentos de inmunodeficiencias con mayor crecimiento, como las primarias y las secundarias, mientras mantenemos nuestro liderazgo en los campos de la neurología y los cuidados intensivos.

Ingresos totales

6.143 M EUR
+10,5%
+11,3% cc

INMUNOGLOBULINAS

+15,3% cc
60% de ingresos

- Demanda muy sólida en el mercado internacional, EE.UU. y Canadá.
- La subcutánea (IgSC) Xembify sigue creciendo por encima del 55% a medida que aumenta su cuota de mercado y penetración en mercados clave como EE.UU.
- Yimmugo de Biotest contribuye a los ingresos en Europa y avanza el proceso para su comercialización en EE.UU. en 2025
- Objetivo de seguir fortaleciendo la franquicia en EE.UU. y, en otros países, acelerar la adopción de Xembify.

ALBÚMINA

+8,0% cc
10-15% de ingresos

- China impulsa la demanda en la región Asia-Pacífico.
- El acuerdo con SRAAS permite ampliar el suministro en el país.
- Sólida evolución del volumen de ventas en mercados clave como EE.UU., los principales países europeos y Brasil.

ALFA-1 Y PROTEÍNAS ESPECIALES

+4,9% cc
25-30% de ingresos

- En la senda de recuperación de las ventas de alfa-1 a partir en la segunda mitad del año, tras la transición estratégica de distribuidor de especialidades farmacéuticas en EE.UU.
- Sólida demanda en EE.UU.
- Positiva evolución de las inmunoglobulinas hiperinmunes en EE.UU., especialmente la antirrábica

HITOS COMERCIALES EN 2024	
Ampliación de la etiqueta de Xembify en EE.UU.	La FDA aprobó la ampliación de la etiqueta de XEMBIFY, la inmunoglobulina subcutánea (IgSC) de Grifols al 20% de concentración, para incluir a pacientes con inmunodeficiencia humoral primaria (IDP) no tratados previamente con Ig. XEMBIFY es la primera IgSC al 20% con esta etiqueta que permite a los pacientes iniciar directamente el tratamiento sin necesidad de haber sido tratados antes con una terapia intravenosa. Además, se aprobó una opción de tratamiento quincenal, brindando mayor flexibilidad y comodidad. En Europa, donde ya está disponible en varios países, la opción quincenal también está accesible y se trabaja en su expansión a otros mercados.
Grifols anuncia el lanzamiento de Yimmugo en EE.UU. y refuerza su liderazgo en inmunoglobulinas	Yimmugo, la inmunoglobulina intravenosa (IgIV) desarrollada por Biotest, estará disponible en el mercado estadounidense en 2025 y será distribuida por Kedrion, tras ser aprobada por la FDA en junio de 2024. En Europa, se comercializa desde finales de 2022. Yimmugo es el primer producto de Biotest aprobado en EE.UU. y se fabrica en las instalaciones “Next Level” de Alemania. Este lanzamiento refuerza la cartera de inmunoglobulinas de Grifols y responde a la creciente demanda de estos tratamientos.
El sellador biológico de fibrina es aprobado por la FDA para tratar hemorragias quirúrgicas en pacientes pediátricos	El sellador biológico de Grifols para el control de hemorragias quirúrgicas ha sido aprobado en EE.UU. para niños y adolescentes, si bien en este país ya estaba disponible para adultos. La indicación para este grupo de pacientes ya estaba aprobada en Europa. El producto, que se comercializa como VISTASEAL en EE.UU. y Canadá y como VERASEAL en Europa y otros mercados, facilita la hemostasia y el sellado de tejidos durante la cirugía, lo que resulta en una reducción de la pérdida de sangre y, potencialmente, conlleva menos complicaciones.
50 años de HyperRAB	HyperRAB, la inmunoglobulina antirrábica humana de referencia en EE.UU., fue aprobada por la FDA en 1974 para tratar exposiciones a la rabia. En 2018, Grifols lanzó HyperRAB 300 UI/mL, la única formulación de alta concentración disponible, que ofrece la posibilidad de aplicar menos inyecciones al reducir significativamente el volumen de medicamento administrado en cada dosis. Actualmente, en Estados Unidos, cerca de 100,000 personas reciben tratamiento anualmente tras haber estado en contacto con un animal que, con certeza o sospecha, podría estar infectado con rabia. El impacto de HyperRAB en los últimos 50 años ha sido significativo, con más de 1.000 millones de unidades internacionales administradas a más de 1 millón de pacientes.

Plasma Procurement: un suministro de plasma fiable y eficiente

Grifols gestiona actualmente la mayor red privada de suministro de plasma del mundo.

En 2024, la compañía ha continuado gestionando eficientemente su suministro de plasma, lo que ha permitido seguir reduciendo el coste por litro (CPL) y favorecer una mayor expansión de los márgenes.

Además, ha seguido la mejora de rendimientos en los centros de donación con la implantación de equipos de plasmaféresis más eficientes. En este sentido, en 2024 se ha puesto en marcha un proyecto piloto con tecnología de nomograma.

Centros de plasma

+390

25% fuera de EE.UU.

Reducción de costes

Mejora el CPL

Seguimos optimizando el coste por litro de plasma

Mejora de eficiencias

Equipos de plasmaféresis innovadores

Mayor volumen de plasma y optimización de centros

- Aumento de donantes únicos hasta 930.000 personas
- Nuevos equipos de plasmaféresis más eficientes
- Mayor frecuencia de donaciones

Diversas medidas contribuyen a mejorar el CPL

- Racionalización de los costes de estructura
- Optimización de la compensación a los donantes
- Mejora de la experiencia de los donantes
- Incremento de las eficiencias

TECNOLOGÍA DE NOMOGRAMA

Grifols ha implementado la tecnología del nomograma en aproximadamente el 60% de sus centros de donación de plasma en EE.UU. Esta tecnología permite calcular con precisión la cantidad óptima de plasma que cada donante puede donar, considerando factores como altura, peso y niveles de hematocrito.

Al ajustar el volumen de plasma extraído de manera personalizada, se busca mejorar la eficiencia del proceso, optimizar la cantidad de plasma recolectado y garantizar la seguridad y comodidad del donante.

La adopción del nomograma supone un avance significativo en la personalización de las donaciones, beneficiando tanto a los donantes como a los pacientes que dependen de estas contribuciones para acceder a los medicamentos plasmáticos esenciales que necesitan.

Diagnostic

Aumento de las ventas totales en términos comparables* impulsadas principalmente por las soluciones de tipaje sanguíneo y la positiva evolución en China.

Ingresos totales
645 M EUR
+0,7%
-1,0% cc

TECNOLOGÍA NAT
-3,9% cc
50-55% de las ventas

- Estabilidad de las donaciones de sangre y plasma en EE.UU. que favorecen los ingresos.
- Menores ventas en Japón y China.

TIPAJE SANGUÍNEO
+14,2% cc
30-35% de las ventas

- Notable crecimiento y sólida posición en EMEA, Latinoamérica y Norteamérica

PROTEÍNAS RECOMBINANTES Y OTROS
-5,5% cc
20-25% de las ventas

- Buen perfil de ingresos en las principales regiones, especialmente en EE. UU.
- Importante acuerdo de suministro suscrito por 10 años con un socio de referencia.

(*) Los crecimientos de Diagnostic excluyen 19M€ de ingresos extraordinarios registrados en el primer trimestre de 2023.

HITOS COMERCIALES EN 2024

Grifols lanza Erytra Eflexis en China	Erytra Eflexis es un analizador de tipaje sanguíneo completamente automatizado, diseñado para mejorar las pruebas de compatibilidad pretransfusional. Su lanzamiento en China representa un avance significativo en el compromiso de Grifols con la medicina transfusional en el país y fortalece su posición en el sector. Tras recibir la aprobación del organismo regulador chino a principios de 2024, fue lanzado oficialmente en abril y, desde entonces, ha sido presentado a clientes clave en varias ciudades de China. Grifols, presente en el mercado chino de inmunohematología desde 1999, continúa desarrollando soluciones innovadoras para dar respuesta a las necesidades de pacientes y profesionales sanitarios en el país.
Grifols obtiene el marcado CE para el primer test in vitro que detecta 4 arbovirus mediante tecnología NAT	El test Procleix ArboPlex Assay de Grifols ha recibido el marcado de Conformidad Europea (CE) según el Reglamento sobre Diagnóstico In Vitro (IVDR). Se trata de la primera prueba automatizada de ácidos nucleicos (NAT) validada específicamente para cribar donantes de sangre al detectar simultáneamente cuatro arbovirus: dengue, Zika, chikungunya y Nilo Occidental. Esta prueba utiliza muestras de plasma o suero para detectar el ARN de estos virus, lo que contribuye a reducir el riesgo de infecciones transmitidas por transfusión. La tecnología de Procleix ArboPlex Assay combina captura magnética, amplificación mediada por transcripción (TMA) y quimioluminiscencia para lograr una detección precisa y fiable de secuencias específicas de ARN. El test estará disponible en todos los mercados que acepten el marcado CE.

Bio Supplies

Grifols sigue maximizando el valor de su cartera de productos de Bio Supplies, más amplia tras la integración de Access Biologicals, que sigue contribuyendo de manera significativa junto con las ventas de plasma hiperinmune a terceros. En líneas generales, el negocio sigue impulsado por nuevos clientes y una mayor demanda de los clientes actuales.

Ingresos totales
216 M EUR
+34,8%
+35,3 cc

Otros

Incluye otras soluciones sanitarias y contratos de fabricación a terceros, entre otros.

Ingresos totales
209 M EUR
+2,8%
+3,5% cc

KIRO ONCOLOGY LLEGA A COREA DEL SUR E IRLANDA PARA TRANSFORMAR LOS TRATAMIENTOS ONCOLÓGICOS

El robot KIRO Oncology, desarrollado por Kiro Grifols, continúa marcando hitos en la automatización de la preparación de medicamentos oncológicos. Su reciente instalación en dos importantes hospitales, uno en Corea del Sur y otro en Irlanda, refuerza su posición como referente. En Corea del Sur, el Hospital Universitario Nacional de Pusan ha introducido por primera vez el KIRO Oncology, convirtiéndose en pionero en el país. En Irlanda, el Trinity St. James's Cancer Institute de Dublín es el primer hospital del país, y también del Reino Unido, en utilizar el KIRO Oncology. Este sistema automatizado garantiza un acceso más rápido a los medicamentos, reduce el riesgo de contaminación cruzada y protege al personal de farmacia frente a lesiones y exposición a compuestos peligrosos durante la preparación manual de quimioterapia.

Fortalecimiento del balance

Total activo

21.405 M EUR

2023: 20.992 M EUR

Efectivo y otros medios líquidos

980 M EUR

Fondos propios

5.107 M EUR

Un sólido balance con inversiones ya realizadas

21.405 millones de euros a 31 de diciembre de 2024 frente a los 20.992 millones de euros a diciembre de 2023. Las inversiones estratégicas realizadas en los últimos años para impulsar la obtención de plasma y reforzar los proyectos de innovación han sido factores muy relevantes para fortalecer el crecimiento del grupo. Actualmente, Grifols opera bajo un plan de negocio a largo plazo que no requiere inversiones de capital significativas adicionales a las ya realizadas en años anteriores.

Control de inventarios, periodos de cobro y pago*

Los inventarios se situaron en 3.560 millones de euros con una rotación de 294 días (309 días en diciembre de 2023) debido al impacto progresivo de la mejora del coste por litro de plasma, en un contexto de aumento de la oferta. Los periodos medios de cobro y de pago se han mantenido estables en 36 días (36 días en 2023) y 61 días (57 días en 2023) respectivamente. El periodo medio de pago a proveedores de las sociedades españolas que conforman el grupo ha sido de 71 días, replicando el mismo periodo medio del año anterior, situado en 71 días.

Gestión del circulante que favorece la solidez financiera

Las mejoras en la gestión del capital circulante siguen optimizando la estructura financiera de Grifols. A 31 de diciembre 2024, Grifols cuenta con una fuerte posición de liquidez que incluyeuna posición de caja de 980 millones de euros.

*Todas las cifras incluyen Biotest, excepto las de periodo medio de pago.

Avanzamos firmes en nuestro desapalancamiento

El desapalancamiento sigue siendo una prioridad y Grifols reitera su compromiso de reducir la deuda de su balance.

A cierre de 2024, el ratio de apalancamiento se redujo a 4,6 veces (6,4 veces a diciembre de 2023) por la mejora del EBITDA y la progresiva generación de flujo de caja operativo, que se sitúa en 902 millones de euros en 2024.

La compañía continúa avanzando en su senda de desapalancamiento con la venta del 20% de su participación en el capital de SRAAS a Haier Group, las colocaciones privadas de bonos y la extensión de su línea de crédito revolving (RCF).

Ratio de deuda a cierre 2024

4,6 x / EBITDA*

Según acuerdo de crédito

* En base a los estados financieros, el ratio se sitúa en 5,6 veces (8,5x a diciembre de 2023).

Evolución del patrimonio

A 31 de diciembre de 2024, el patrimonio neto se ha situado en 8.607 millones de euros, incluyendo 5.107 millones de fondos propios. El capital social está representado por 426.129.798 acciones ordinarias (Clase A), con un valor nominal de 0,25 euros por acción y 261.425.110 acciones sin voto (Clase B), con un valor nominal de 0,05 euros por acción.

Las acciones ordinarias de Grifols (Clase A) cotizan en el Mercado Continuo Español y forman parte del IBEX- 35 (GRF) y las acciones sin voto (Clase B) cotizan en el Mercado Continuo (GRF.P). Las acciones Clase A y B de Grifols también cotizan en el norteamericano NASDAQ (GRFS) mediante ADRs (American Depositary Receipts).

Flujos de efectivo y recursos de capital

Flujos de efectivo de actividades de explotación

En 2024, los flujos de caja netos de las actividades de explotación continuaron su tendencia positiva impulsados por el sólido desempeño del negocio y la aplicación efectiva del plan de mejoras operativas anunciado a principios de 2024. Los flujos de caja operativos alcanzaron los 902 millones de euros (219 millones de euros en 2023).

Flujos de efectivo de actividades de inversión

Los flujos de caja netos destinados a actividades de inversión, incluyendo los ingresos por la venta de SRAAS, ascendieron a 887 millones de euros, siendo los más significativos los gastos de capital (CAPEX). Se han centrado principalmente en las nuevas instalaciones productivas de Biopharma, incluyendo la actualización de las plantas de fraccionamiento de plasma, de purificación de inmunoglobulina y de albúmina de Montreal (Canadá), así como en la nueva planta de albúmina de Dublín.

Flujo de efectivo de actividades de financiación

El flujo de caja de actividades de financiación ascendió a -1.359 millones de euros, compuesto principalmente por el reembolso y amortización de bonos senior garantizados y préstamos a plazo que compensan las nuevas colocaciones privadas de bonos tras la venta del 20% de SRAAS.

Recursos de capital

A 31 de diciembre de 2024, la deuda financiera neta de Grifols se ha situado en 8.046 millones de euros, excluyendo el impacto de la IFRS 16.*

* A 31 de diciembre de 2024, el impacto por la aplicación de la IFRS 16 en el importe de la deuda asciende a 1.141 millones de euros.

En 2024, la compañía ha seguido trabajando activamente para reducir su ratio de endeudamiento tanto de forma orgánica como inorgánica a través de desinversiones en ciertos activos. Como parte de la estrategia de reducción de endeudamiento inorgánica, el 18 de junio de 2024 Grifols completó la venta del 20% de su participación en el capital de SRAAS por 1.600 millones de euros en efectivo. Grifols ha utilizado todos los ingresos obtenidos para cumplir con su compromiso de desapalancamiento.

En diciembre de 2024, el ratio de deuda financiera neta sobre EBITDA se ha situado en 4,6 veces en base al acuerdo de crédito y en 5,6 veces en base a los estados financieros. La compañía avanza con paso firme en su senda de desapalancamiento.

Además, en 2024 Grifols ha continuado optimizando su estructura financiera con el apoyo de sus bancos de referencia. El plan definido y ejecutado en 2024 le ha permitido reforzar su balance, anticiparse a los vencimientos previstos, fortalecer su posición de liquidez y allanar el camino sin vencimientos significativos por importes desembolsados hasta noviembre de 2027.

Para ello, además de amortizar deuda con los fondos procedentes de la desinversión en SRAAS y de extender el vencimiento de su línea de crédito revolving, ha realizado dos emisiones de bonos garantizados por un importe total de 2.600 millones de euros y vencimiento en mayo de 2030.

A cierre de este informe, más del 70% de la deuda de Grifols está referenciada a tipos de interés fijos. Aunque no existen vencimientos de deuda significativos antes de 2027 ni covenants financieros, esta estructura financiera reduce el impacto de las subidas de tipos de interés.

DESEMPEÑO FINANCIERO RÉCORD DE GRIFOLS EN 2024. PRINCIPALES OPERACIONES REALIZADAS:

En abril y junio de 2024

- Emisión privada de 1.000M€ de bonos senior garantizados y posterior ampliación de 300M€ a un precio de compra del 98,50% del importe nominal de los bonos, cupón anual del 7,5% y vencimiento en mayo de 2030

La emisión total de Grifols ha sido de 1.300 millones de euros. Los fondos obtenidos se han destinado a amortizar los bonos no garantizados (Senior Unsecured Notes) con vencimiento en 2025 y a repagar parte de la línea de crédito revolving. Los bonos se vendieron en una colocación privada a compradores institucionales cualificados con arreglo a la sección 4(a)(2) de la US Securities Act de 1933, en su versión modificada, y a personas no estadounidenses fuera de Estados Unidos con arreglo al Reglamento S de la Securities Act.

En diciembre de 2024

- Colocación privada de bonos garantizados de 1.300M€ con vencimiento en mayo de 2030, un cupón anual del 7,125% y emisión a la par.
- Ampliación de la línea de crédito revolving multidivisa (RCF) hasta mayo de 2027.

Estas operaciones han permitido amortizar 343 millones de euros de bonos (Senior Secured Notes) con vencimiento en 2025 y cubrir completamente el saldo utilizado de la línea de crédito revolving. Como resultado, la compañía no enfrentará vencimientos significativos hasta noviembre de 2027 y aumenta su liquidez en 1.000 millones de euros.

Ambas transacciones, neutras desde el punto de vista del apalancamiento, han sido suscritas por un grupo de inversores globales y ha contado con BofA Securities, J.P. Morgan, Deutsche Bank y Santander como colocadores principales (Lead Placement Agents).

Calificaciones crediticias

En relación a las calificaciones crediticias, en 2024, las principales agencias de calificación crediticia evaluaron a Grifols:

En diciembre de 2024, Fitch confirmó la calificación de Grifols en 'B+' con perspectiva estable, mientras que S&P elevó la calificación de Grifols de 'B' a 'B+', destacando la mejora en la liquidez y las expectativas de mejores resultados operativos. Por su parte, Moody's asignó a Grifols una calificación de 'B3' con perspectiva positiva, tras haber retirado su calificación en julio de 2024.

Estas evaluaciones reflejan una mejora en la percepción crediticia de Grifols a finales de 2024 y ratifican las decisiones adoptadas tras un período de desafíos financieros.

Calificaciones crediticias actuales	Fitch[1]	Standard &Poor's[1]	Moody's[1]
Rating corporativo	B+	B+	B1
Deuda asegurada senior	BB-	BB-	Ba3
Deuda no asegurada senior	B-	B-	B3
Perspectiva (Outlook)	Estable	Estable	Negativo

1. Última revisión en diciembre de 2024

Inversiones de capital (CAPEX) y actividad industrial

En 2024, Grifols ha seguido avanzando en su plan de inversiones de capital, centrado en ampliar y mejorar las instalaciones productivas de sus unidades de negocio. Considerando las inversiones ya realizadas en los últimos años y el mantenimiento de una estricta disciplina en la asignación de recursos de capital, la compañía ha seguido optimizado los recursos destinados a CAPEX. En 2024, se han situado en 232 millones de euros (224 millones de euros en 2023).

EE.UU.: puesta en marcha de la nueva planta de purificación y llenado de Clayton

En agosto entró en funcionamiento la planta de purificación y llenado de inmunoglobulina de Clayton (Carolina del Norte). Con esta planta, Grifols amplía su capacidad de producción de inmunoglobulina intravenosa (Gamunex-C) en Clayton. La planta también cuenta con autorización de la FDA para la producción de la inmunoglobulina subcutánea (XEMBIFY).

España: avanza la construcción de la planta de fibrina y trombina tópica

En 2024 ha seguido avanzando la construcción de la planta de producción de adhesivo de fibrina y trombina tópica de Barcelona. Cuando esté operativa, ampliará la producción de adhesivo de fibrina hasta 3,3 millones de litros de plasma equivalente anuales y de 6,4 millones de litros de plasma equivalente anuales para la producción de trombina tópica.

Además, siguen adelante las inversiones en Canadá y la planta de purificación y llenado de albúmina.

Operaciones corporativas y adquisiciones

Alianza estratégica con Grupo Haier

La alianza suscrita en 2023 entre Grifols y Group Haier tiene como objetivo combinar la excelencia de Grifols en plasma y diagnóstico con la destacada cartera de soluciones para la salud de Haier Group para innovar y contribuir al crecimiento de SRAAS en el futuro.

En 2024, a través de un contrato de compra de acciones, Grifols ha cerrado la venta de una participación del 20% en Shanghai RAAS (SRAAS) por 1.600 millones de euros en efectivo que han destinado a cumplir con sus compromisos de desapalancamiento. Grifols mantiene una participación significativa del ~6,58% en SRAAS y un puesto en su Consejo de Administración. Además, se mantiene el 45% de los derechos económicos y el 40% de los derechos de voto de SRAAS en Grifols Diagnostic Solutions (GDS) acordados en 2020.

Como parte del acuerdo de compra de acciones, Grifols y SRAAS han prolongado su acuerdo de distribución exclusiva de albúmina durante los próximos diez años, si bien SRAAS podrá ampliarlo hasta 2044. La demanda de albúmina en China es significativa y se espera que siga aumentando considerablemente en los próximos años.

La operación en cifras

Venta 20% de SRAAS
1.600 M EUR en efectivo
Grifols mantiene ~6,58% en SRAAS
y 1 miembro en el consejo

Otra información

Acciones propias

Las operaciones realizadas con acciones propias durante el ejercicio 2024 están descritas en la memoria consolidada adjunta a este informe. A cierre de 31 de diciembre de 2024, las acciones propias de Clase A ascienden a 3.944.430 y las de la Clase B a 3.201.374 acciones.

Subvenciones

La Política fiscal de Grifols establece una conducta responsable en materia Las subvenciones recibidas corresponden principalmente, a iniciativas relacionadas con la formación de los trabajadores y trabajadoras y creación de puestos de trabajo.

Miles de euros	Subvenciones
EE.UU.	18.292
España	494

Creación de valor compartido

Medimos el valor creado

Utilizamos la metodología SROI para determinar el impacto que generamos para los donantes, comunidades locales y pacientes, estimando el coste-beneficio global de sus tratamientos.

Desde 2020, Grifols analiza y mide el valor que crean sus centros de donación de plasma en EE.UU. y Europa, así como el que generan sus principales medicamentos plasmáticos sobre los pacientes tratados teniendo en cuenta las principales enfermedades para los que están indicados: alfa-1 antitripsina, para el DAAT; inmunoglobulinas para inmunodeficiencias primarias (IDP), secundarias (IDS), polineuropatía desmielinizante inflamatoria crónica (PIDC), trombocitopenia inmune primaria (PTI), Síndrome de Guillain Barré y Miastenia Gravis (MG); factor VIII de coagulación; y albúmina, para el tratamiento de enfermedades hepáticas agudas, el síndrome hepatorrenal y la peritonitis bacteriana espontánea (PBE).

Para ello, Grifols sigue la metodología SROI (Retorno Social de la Inversión), que permite conocer el valor generado para donantes, comunidades locales y pacientes y estimar el coste-beneficio de sus tratamientos a nivel global.

*Más información sobre el análisis SROI realizado disponible en el capítulo Sobre este informe.

UTILIZAMOS LA METODOLOGÍA DEL RETORNO SOCIAL DE LA INVERSIÓN – SROI

La metodología del retorno social de la inversión (SROI, por sus siglas en inglés) pretende medir en términos monetarios el impacto que genera Grifols en las distintas partes interesadas con los que interactúa. La metodología se basa tanto en el análisis coste-beneficio como en la contabilidad social.

El SROI refleja los cambios que se han producido en cada uno de las partes interesadas analizadas como resultado de la actividad de Grifols en base a las evaluaciones individuales realizadas. Las evaluaciones se cuantifican y se registran en un mapa de impactos para, posteriormente, asignar un valor monetario a los impactos sociales, ambientales y económicos que han emergido.

Total valor creado 2024

34.400 M USD SROI total*: 1,82x

Por 1$ de inversión Grifols genera 0,82$ de retorno social

*El SROI total es un término que refleja tanto la inversión como el valor social creado. Utilizando como proxy el valor del QALY más elevado de la tabla de sensibilidad

Valor creado para donantes y comunidades locales

4.575 M USD

Valor creado para pacientes

29.825 M USD

Vamos más allá del beneficio económico

Análisis de impacto para donantes y comunidades locales

En 2024 Grifols cuenta con 298 centros de plasma en EE.UU., 98 en Europa y 3 en el resto del mundo ubicados en comunidades con un fuerte componente de compromiso con el desarrollo comunitario.

Los centros de donación de plasma de Grifols se sitúan en comunidades comprometidas, con cámaras de comercio activas y una vocación de mejora social y acción comunitaria continua. Además, las personas trabajadoras de los centros de plasma de Grifols participan activamente en sus comunidades y promueven iniciativas.

El valor creado por Grifols para sus donantes y para las comunidades en 2024 ha disminuido ligeramente en relación a 2023, cuando el valor aportado a los donantes fue de 2.579 millones de USD y el impacto en las comunidades locales alcanzó los 2.478 millones de USD. Esta reducción se debe, principalmente, a una disminución en el número de donantes, resultado de una estrategia de optimización en la gestión de las donaciones y de la reducción del número de centros de plasma que la compañía llevó a cabo en 2022 en el marco de su Plan de mejoras operativas. No obstante, la optimización de centros y donaciones ha permitido aumentar el suministro de plasma destinado a la producción de medicamentos plasmáticos, beneficiando así a un mayor número de pacientes. Además, la compensación a los donantes también se ha estabilizado, explicando las variaciones en el impacto creado sobre las comunidades locales.

El análisis realizado siguiendo la metodología SROI ha permitido a Grifols conocer en detalle qué aporta la compañía a los donantes y a las comunidades en las que se ubican los centros de plasma a partir de las entrevistas realizadas.

Total impacto 2024

4.575 M USD

Donantes	Comunidades locales
2.323 M USD	**2.252 M USD**

QUÉ APORTAMOS A NUESTROS DONANTES

- **MEJORA FINANCIERA:** los donantes disponen de más ingresos recurrentes para cubrir sus necesidades diarias y gastos mensuales.
- **VIDAS MÁS SALUDABLES:** su salud mejora, ya que pueden permitirse alimentos de mejor calidad y hacer ejercicio con mayor frecuencia.
- **BIENESTAR FÍSICO Y PSICOLÓGICO:** los donantes se sienten mejor consigo mismos, disfrutan de una vida social mejor, de más momentos de ocio y viajes.
- **GASTOS EDUCATIVOS:** los donantes tienen más confianza en su futuro ya que pueden pagar mejor la matrícula y otros gastos relacionados con la universidad.
- **SATISFACCIÓN PERSONAL Y BIENESTAR MORAL:** los donantes se sienten bien después de realizar una acción positiva, ya que donar plasma contribuye a que miles de pacientes puedan vivir mejor gracias a los medicamentos que se producen con el plasma donado.

QUÉ APORTAMOS A NUESTRAS COMUNIDADES LOCALES

- **ACCESO A LA SALUD:** una comunidad más saludable, ya que solo las personas sanas pueden donar. Más personas se benefician de las proteínas plasmáticas.
- **IMPACTO ECONÓMICO EN LAS COMUNIDADES LOCALES:** una elevada cantidad del dinero obtenido retorna a la comunidad, ya que alrededor del 87% de las compensaciones se gastan en un radio de 30 kilómetros.

Para ampliar información sobre donantes y centros de donación consultar el capítulo Social – sección Donantes y comunidad.

Análisis de impacto para pacientes

En 2024, Grifols ha seguido trabajando para evaluar el impacto que generan sus principales medicamentos plasmáticos sobre la población de pacientes tratados. Para ello, el estudio realizado por un experto independiente utilizando la metodología SROI se ha centrado en el análisis de las actividades de las unidades Plasma Procurement y Biopharma vinculadas a la fabricación y distribución de proteínas plasmáticas.

Los datos obtenidos (29.825 millones de USD) muestran un claro aumento del valor generado para los pacientes con respecto a 2023 (27.370 millones de USD) y 2022 (23.810 millones de USD), principalmente vinculado al aumento del número de pacientes tratados en términos globales, al margen de los aumentos y/o disminuciones registradas en cada patología.

En 2024, la actualización de la literatura científica disponible ha permitido una mejor delimitación y valoración de los impactos en base a los indicadores de la calidad de vida (QOL, por sus siglas en el inglés), que es la métrica disponible aplicable con mayor fiabilidad para evaluar y cuantificar las mejoras que experimentan los pacientes. Un QALY equivale a un año de vida. Si la salud de un individuo está por debajo de este máximo, los QALYs se acumulan a una tasa de menos de 1 por año.

La fórmula para calcular en términos monetarios la mejora de la calidad de vida del paciente como resultado del tratamiento, implica considerar el valor de vivir 1 año con perfecta salud (1 QALY) ponderado por el porcentaje de mejora que experimenta el paciente.

A continuación, se resumen las distintas valoraciones económicas de los cambios que se han producido en los pacientes medidos conforme a los cambios experimentados en su calidad de vida (QALY) teniendo en cuenta dos fuentes con sus respectivos métodos:

- El valor común de un QALY (también llamado umbral de coste-efectividad) es el propuesto por el Institute for Clinical and Economic Review (ICER)[1] de Boston que, en su última revisión[2], estableció el valor medio por QALY en 100.000 USD, fijando el rango más bajo en 50.000 USD y el más alto en 150.000 USD por QALY. Este indicador captura la heterogeneidad de pacientes tratados, reflejando una dispersión geográfica global.
- Otra forma de valorar los QALY es aplicar de 1 a 3 veces el PIB per cápita de EE.UU.[3] Tomando su valor estimado en 2024[4] (86.601 USD), tendríamos un rango entre 86.601 y 259.803 USD por QALY.
- El propuesto por Braithwaite Meltzer et al[5], que otorgan al QALY un valor de 297.000 USD en su rango alto y 109.000 USD en su rango bajo. Este indicador refleja, principalmente, la realidad de EE.UU.

En la elaboración del estudio se ha aplicado el principio de prudencia por lo que, probablemente, el impacto generado por Grifols es mayor que el reportado en este informe.

1. https://icer-review.org/
2. https://icer.org/wp-content/uploads/2020/10/ICER_2020_2023_VAF_102220.pdf
3. World Health Organization. 2002. The World Health Report 2002: Reduction Risks, Promoting Healthy Life. Geneva: World Health Organization.
4. https://www.statista.com/statistics/263601/gross-domestic-product-gdp-per-capita-in-the-united-states/
5. R. Scott Braithwaite, David O. Meltzer, Joseph T. King, Jr., Douglas Leslie and Mark S. Roberts Medical Care Vol. 46, No. 4 (Apr., 2008), pp. 349-356

Total impacto 2024

29.825 M USD

Equivalentes a 7,5 veces de mejora en la calidad de vida en relación al coste del medicamento plasmático

Impacto positivo de las 4 proteínas plasmáticas principales de Grifols sobre los pacientes tratados en las enfermedades para las que están indicadas:

793 M USD Alfa-1 antitripsina

114 M USD Factor VIII

13.247 M USD Inmunoglobulinas

15.671 M USD Albúmina

Fiscalidad

La aproximación fiscal de Grifols

- Entendemos que los impuestos son esenciales para contribuir al desarrollo social.
- Nuestras estructuras societarias están fundadas en razones comerciales e industriales, alineadas con la actividad del negocio y con sustancia real.
- Grifols no tiene presencia en territorios calificados como paraísos fiscales.

3 palancas esenciales

Política fiscal

Gobernanza

Cumplimiento normativo

Principios, buenas prácticas y política fiscal

Nuestro compromiso fiscal

Grifols mantiene su compromiso de contribuir al desarrollo económico, social e industrial a través del cumplimiento de la legislación tributaria de los países en los que opera y paga la parte que debidamente corresponde en las jurisdicciones donde crea valor. Grifols utiliza estructuras societarias fundadas en razones comerciales e industriales, alineadas con la actividad del negocio y que cuentan con sustancia real. Grifols no tiene presencia en territorios calificados como paraísos fiscales.

La Política fiscal de Grifols establece los principios que rigen la gestión en materia fiscal de Grifols. Como parte crucial de la responsabilidad societaria, la fiscalidad es supervisada por el Consejo de Administración de Grifols, incluyendo la aprobación y seguimiento periódico de la Política fiscal del grupo y su alineación con la realidad del negocio y el compromiso de sostenibilidad. El desarrollo de la estrategia fiscal y el marco de cumplimiento fiscal corresponde a la alta dirección, bajo la supervisión del Consejo de Administración si bien, dicha implementación, puede involucrar a otras partes de la empresa que intervienen en tareas rutinarias y no rutinarias.

CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA 2024

La compañía busca, en la medida de lo posible, desarrollar relaciones cooperativas con las autoridades fiscales fundadas en el respeto, la transparencia y la confianza mutua. En este sentido, el 26 de octubre de 2018, el Consejo de Administración de Grifols se adhirió al Código de Buenas Prácticas Tributarias de España, confirmando el compromiso inequívoco de la compañía con la transparencia, buena fe y cooperación con la agencia tributaria. En el marco de su compromiso con la transparencia, Grifols informa de manera regular sobre su estrategia tributaria y los impuestos pagados. Asimismo, la compañía informa y detalla controversias y posibles litigios en materia fiscal, en el caso de producirse, en las Cuentas Anuales Consolidadas y en información a los reguladores del Mercado.

Gobernanza

Es competencia del Consejo de Administración de la sociedad, integrado principalmente por consejeros y consejeras independientes, aprobar la política de control y gestión de riesgos, que establece los principios básicos y el marco general de actuación para la identificación, evaluación, control y gestión de los riesgos de toda naturaleza, incluido el fiscal, a los que se enfrenta la sociedad y sus sociedades filiales.

El Comité de Auditoría de la sociedad supervisa la eficacia del control interno, la auditoría interna y los sistemas de gestión de riesgos incluidos los fiscales-, y revisa periódicamente los sistemas de control interno y gestión de riesgos para que los principales riesgos se identifiquen, gestionen y den a conocer adecuadamente.

El Comité de Auditoría es asistido por el departamento de Auditoría Interna en estas funciones:

- Proporcionar aseguramiento respecto a los procesos de gestión de riesgos y la correcta evaluación de los mismos;
- Evaluar los procesos de gestión de riesgos, incluyendo la supervisión de controles y procedimientos.

El Comité de Riesgos Corporativo supervisa las responsabilidades de la dirección para evaluar, gestionar y controlar los riesgos y la integración de la gestión de riesgos en Grifols a través del proceso de gestión de riesgos de la sociedad.

Cumplimiento normativo

Grifols cumple con la legislación fiscal de los países en los que está presente y con las Líneas Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales. En EE. UU., la compañía cumple, suscribe y reporta el Tax Control Framework Questionnaire (2019) elaborado por el Departamento del Tesoro de EE.UU. (IRS), que constituye un elemento que complementa el estándar OCDE sobre el Modelo de control de riesgos fiscales (MCRF), al instrumentar un mecanismo de “autoevaluación” de los elementos esenciales del sistema de gestión y control de riesgos fiscales. Los principios del sistema de control y gestión de riesgos de Grifols son aplicables a los riesgos fiscales, que se integran en la categoría de riesgos legales y regulatorios.

Política fiscal de Grifols

- **El pago de impuestos es para Grifols un elemento esencial y un pilar de su contribución económica y social a la comunidad.** Para ello cuenta con una política de cumplimiento y buenas prácticas en materia fiscal, publicada en su web. El pago de impuestos se alinea plenamente con la actividad económica del grupo en todas aquellas jurisdicciones en las que el grupo opera.
- **Grifols no tiene presencia en territorios calificados como paraísos fiscales** y sus operaciones comerciales con terceros en esos o cualesquiera otros territorios se enmarcan en su actividad industrial y comercial ordinaria.
- **Grifols rechaza el traslado de resultados** de forma artificiosa a dichos territorios o el amparo en la opacidad informativa que esos territorios ofrecen, en coherencia con los principios y recomendaciones de fiscalidad internacional del Comité de Asuntos Fiscales de la OCDE en materia fiscal. La transparencia informativa en materia fiscal se considera esencial en la política fiscal de Grifols.
- **Grifols evita riesgos fiscales significativos** mediante la implementación de sistemas internos de información y control que permiten gestionar los asuntos fiscales de manera ordenada y experta.
- **La política fiscal de Grifols** está basada en una interpretación prudente y razonable de la normativa tributaria vigente en cada jurisdicción.
- **Grifols utiliza los servicios de expertos fiscales independientes** de reconocida y contrastada reputación antes de adoptar cualquier decisión empresarial que pueda tener repercusiones fiscales.
- **Grifols ha establecido una política de precios de transferencia** para todas aquellas operaciones con partes vinculadas que está alineada con los principios marcados por los principales organismos internacionales competentes. Esta política es revisada anualmente para evitar cualquier desviación sobre dichos principios.
- **Grifols entiende y vela para que la tributación tenga una correlación adecuada** con la estructura y ubicación de las actividades, recursos, medios personales y materiales y riesgos empresariales asumidos.
- **Grifols no utiliza estructuras de carácter artificioso,** ajenas a su actividad, con la finalidad de reducir la carga tributaria o la transferencia de beneficios.
- **Grifols desarrolla y promueve una relación cooperativa y fluida** con las administraciones tributarias basada en el respeto a la ley, la confianza, la buena fe, la reciprocidad y la cooperación.
- **Grifols colabora con las administraciones tributarias competentes** en la búsqueda de soluciones para conseguir certeza y estabilidad en los criterios fiscales a aplicar por la administración y para dar prioridad a vías no litigiosas de resolución de controversias.
- **Grifols se compromete con la transparencia,** por lo que actúa facilitando, de la forma más completa, la información y documentación con trascendencia fiscal que soliciten las administraciones tributarias competentes en el menor plazo posible.
- **Grifols implementa sistemas internos de gestión** para asegurar el adecuado cumplimiento de sus obligaciones tributarias, incluidas las que se derivan del nuevo sistema de tributación mínimo global impulsado por la OCDE (“Pilar 2”).
- El 26 de octubre de 2018, el Consejo de Administración de Grifols se adhirió al **Código de Buenas Prácticas Tributarias.**

Contribución fiscal

Grifols utiliza la metodología Contribución Tributaria Total

En el marco de su compromiso con la transparencia, Grifols reporta su contribución fiscal desde tres ámbitos diferentes: contribución por impuesto, valor fiscal distribuido y contribución por área geográfica. Para ello, Grifols ha adoptado la metodología Contribución Tributaria Total o Total Tax Contribution (en adelante referida como CTT) de PwC, que mide el impacto total que representa el pago de impuestos por parte de una compañía.

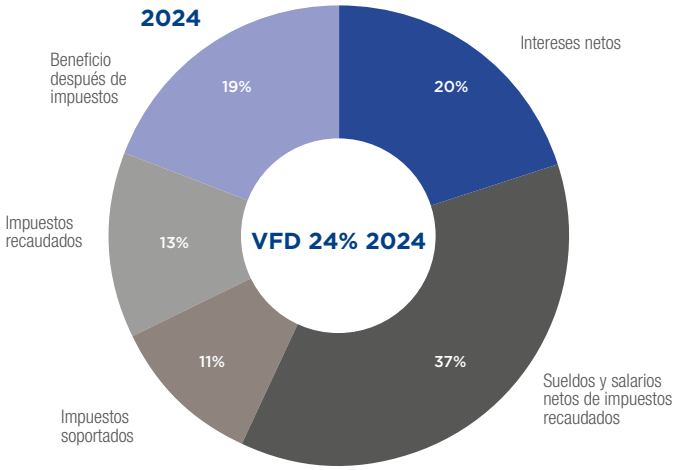
Esta metodología es coherente con la aproximación de la OCDE que pone en valor la relevancia del papel de los grupos empresariales en el sistema tributario tanto como contribuyentes (impuestos soportados) como recaudadores de impuestos en nombre de terceros (impuestos recaudados). El alcance de este análisis se ha realizado en aquellos países donde Grifols mantiene más operaciones, España, EE. UU., Irlanda y Alemania. Entre ellos:

- **Impuestos sobre beneficios:** impuestos soportados sobre los beneficios obtenidos por las compañías como el impuesto sobre sociedades, el impuesto sobre actividades económicas e impuestos recaudados como determinadas retenciones por pagos a terceros.
- **Impuestos sobre propiedades:** impuestos sobre la titularidad, venta, transferencia u ocupación de la propiedad.
- **Impuestos asociados al empleo:** tanto soportados como recaudados, en los cuales se incluyen retenciones a cuenta del IRPF de los empleados o pagos a la seguridad social tanto a cargo de la persona empleada como de la compañía.
- **Impuestos sobre productos y servicios:** tienen en cuenta impuestos indirectos sobre la producción y consumo de bienes y servicios, incluyendo el IVA, derechos arancelarios, etc.
- **Impuestos medioambientales:** impuestos sobre el suministro, uso o consumo de productos y servicios que se considere que afectan al medioambiente.

Valor fiscal distribuido

Las diferentes actividades de Grifols generan los impuestos directos y recaudados que se pagan a las autoridades fiscales. En general, estas actividades altamente integradas pueden diferenciarse entre intereses netos, sueldos y salarios, impuestos (soportados y recaudados) y valor para el accionista.

El ratio del valor fiscal distribuido (VFD) permite conocer qué porcentaje del valor total generado por Grifols es destinado al pago de impuestos soportados y recaudados a las administraciones públicas.



El VFD se sitúa en el **24%** a nivel global.
Significa que el **24%** del valor generado por Grifols ha sido ingresado a la hacienda pública por medio de **impuestos soportados (11%) y recaudados (13%)**.
De cada **100 EUR** de valor generado en 2024, Grifols ha destinado **24 EUR** al pago de impuestos.

CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA TOTAL 2024

749 M EUR

Contribución tributaria total

348 M EUR

con un incremento del **6%** respecto a 2023 y del **60%** en los últimos 3 años

401 M EUR

con un incremento del **9%** respecto a 2023 y del **18%** en los últimos 3 años

Los impuestos sobre beneficios representan el **43%** de los impuestos soportados
70% de los impuestos están asociados al empleo: **49%** de soportados y **86%** de recaudados.

Contribución por área geográfica

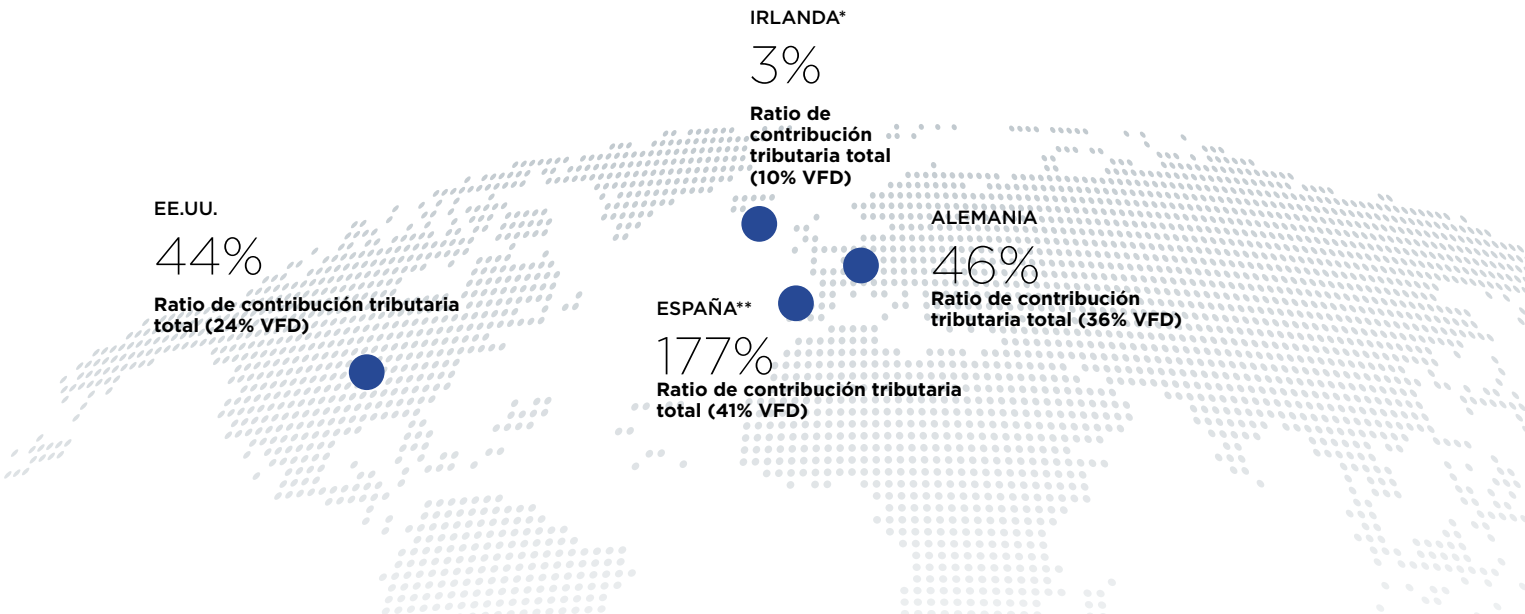
La Política fiscal de Grifols establece una conducta responsable en materia tributaria cuyos principios resultan acordes con los recogidos en las Líneas Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales (2011). Expresamente determina que Grifols no tiene presencia en territorios calificados como paraísos fiscales y sus operaciones comerciales con terceros en esos o cualesquiera otros territorios se enmarcan en su actividad industrial y comercial ordinaria.

Grifols tributa por los beneficios generados en los territorios donde se desarrolla cada actividad. España, EE.UU., Alemania, Irlanda concentran más del 70% de los ingresos globales generados por el grupo y los principales complejos industriales y de I+D+i se ubican en estos países principalmente.

	Beneficio* (Miles de euros)	Impuesto pagado** (Miles de euros)	Contribución tributaria total***	%
EE.UU.	346.380	77.690	408 M	55%
España	45.276	43.646	222 M	30%
Irlanda	314.190	42.307	65 M	9%
Alemania	87.743	14.572	53 M	7%
Resto del mundo	57.252	11.293	NA	NA

*Beneficio obtenido después de impuestos en 2024 excluyendo dividendos, impairments y desinversiones en empresas del grupo.
** Cuota líquida correspondiente al ejercicio 2024 (Impuesto sobre sociedades)
*** Para la Contribución Tributaria Total de EE.UU. se ha utilizado un tipo de cambio del 1,039 euro/dólar. El cálculo de Contribución Tributaria Total excluye Biotest y otras entidades del Resto del mundo.

CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA ALINEADA CON EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD DE GRIFOLS



Nota: El ratio de contribución tributaria total es un indicador del coste que tienen los impuestos soportados en relación con los beneficios obtenidos. El cálculo se realiza como el porcentaje de impuestos soportados con respecto al beneficio antes de esos impuestos soportados en cada territorio, teniendo en cuenta las cifras agregadas de las entidades que forman parte del estudio.

* En Irlanda, a pesar de que el ratio sea netamente inferior al resto de territorios, se produce un cambio de tendencia relevante ya que, en el último ejercicio, no fue posible calcular el ratio de contribución tributaria total debido a que había obtenido resultados negativos. Adicionalmente al cambio de tendencia en el resultado, Irlanda ha aumentado significativamente su contribución tributaria total (+29% respecto a 2023).

** En España, el ratio de contribución tributaria total está distorsionado (cercano al 100%) como consecuencia de que a efectos del cálculo de la contribución tributaria total, en España se han excluido los beneficios procedentes de las desinversiones realizadas por Grifols en 2024 y el impuesto que ha soportado en el extranjero como consecuencia de esta desinversión. Este hecho provoca que el ratio refleje que el total de los impuestos soportados por Grifols en España sea una cifra cercana al Beneficio antes de los impuestos soportados sobre beneficios en este territorio.

Anexos

3

Índices de contenidos según normativas

Contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Contenidos de Ley de Información no Financiera 11/2018			
Información requerida por la Ley 11/2018	Materialidad	Número de página(s)	Criterio de reporte
Información General			
Descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	10-14, 181-186	ESRS 2 SBM1 ESRS 2 SBM2 ESRS 2 SBM3 ESRS 2 GOV1
Mercados en los que opera	Material	11-12	
Objetivos y estrategias de la organización	Material	15-17	
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	208-210	
Marco de reporting utilizado	Material	25-26	
Principio de materialidad	Material	21-24	
Gestión Ambiental			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	29-31, 43, 45, 62, 67, 75, 77	GOV-4 IRO-1 E1.IRO-1 E2.IRO-1 E3.IRO-1 E4.IRO-1 E5.IRO-1 E1-2 E1-3 E2-1 E2-2 E3-1 E3-2 E4-2 E4-3 E5-1 E5-2
Información general detallada			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	43, 62, 67, 75, 77	ESRS 2 IRO-1 E1.IRO-1 E2.IRO-1 E3.IRO-1 E4.IRO-1 E5.IRO-1
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	30	ESRS 2 BP2
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	32	E1-3 E2-2 E3-2 E4-3 E5-2
Aplicación del principio de precaución	Material	29	ESRS 2 MDR - A
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	31	GRI 3-3
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	No material	62-66	E2-2
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	77-86	E5-2 E5-5
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	-	E5-2

Contenidos de Ley de Información no Financiera 11/2018			
Información requerida por la Ley 11/2018	Materialidad	Número de página(s)	Criterio de reporte
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	67-74	E3-4
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	77-80, 83	E5-2 E5-4
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	51-53, 56-61	E1-5 E1-2 E1-3
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	48-49, 51-53	E1-5
Uso de energías renovables	Material	48-49, 51-53	E1-5
Cambio climático			
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	47-50, 54-56	E1-6
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	47	E1-3
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	46, 48, 49, 54-55	E1-4
Protección de la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	No Material	75-76	E4-1 E4-3
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No Material	75-76	E4.SBM-3 E4.IRO-1 E4-5
Cuestiones Sociales y Relativas al Personal			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	89, 185, 208-209	GOV-4 IRO-1 S1-1 S1-2 S1-3 S1-4 ESRS 2 IRO 1
Empleo			
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Material	91, 108-115	S1-6 S1-9 GRI 2-7 GRI 2-8
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	108-115	S1-6 GRI 2-7 GRI 2-8
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	120-121	S1-6 GRI 401-1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	129-132	S1-10 S1-16 GRI 405-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	106-107, 132-133	S1-16
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	127, 132, 187-188	GRI 2-19 GRI 3-3
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	88-89, 94	S1-1
Número de empleados con discapacidad	Material	102, 104	S1-12
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	Material	94-95	S1-15
Número de horas de absentismo	Material	121-123	GRI 3-3 GRI 403-9 GRI 403-10
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	88-89, 99-100, 126-127	S1-4 S1-15
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	96-97	S1-1 S1-14
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Material	128-129	S1-14 GRI 403-9 GRI 403-10

Contenidos de Ley de Información no Financiera 11/2018			
Información requerida por la Ley 11/2018	Materialidad	Número de página(s)	Criterio de reporte
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	92-93, 95	S1-8
Mecanismo y procedimiento con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Material	95-96	S1-8
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	95	S1-8
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	95-96	S1-8 S1-14
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	89, 98-101	S1-1 S1-13
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	123-125	S1-13 GRI 3-3 GRI 404-1
Accesibilidad universal			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	104	S1-1 S1-12
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	89, 102, 105-106	S1-4 S1-9
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	103-107	S1-1 S1-4
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	89, 102-107	S1-1 S1-9
Respeto de los Derechos Humanos			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	134, 189-190	GOV-4 IRO-1 S1-1 S1-2 S1-3 S1-4 ESRS 2 IRO 1
Aplicación de procedimientos de diligencia debida			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	136, 191-192, 195-196	ESRS 2 GOV 4 S1-1
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	135, 196	S1-17
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Material	89, 135, 191	S1-1
Lucha contra la Corrupción y el Soborno			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	189-190	G1-1 ESRS 2 IRO 1
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	190, 192-194, 196	G1-3
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	192-196	G1-3
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	201	GRI 2-28 GRI 201-1 GRI 415-1
Información sobre la Sociedad			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	137, 153, 198-200, 208-209, 224-225	GOV-4 IRO-1 S3-1 S4-1 G1-1 ESRS 2 IRO 1

Contenidos de Ley de Información no Financiera 11/2018			
Información requerida por la Ley 11/2018	Materialidad	Número de página(s)	Criterio de reporte
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	143-151	ESRS 2 SBM 3 S3-1 S3-4
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	143-151	ESRS 2 SBM 3
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	19-20, 138	S3-2
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	19, 145, 147, 150-151	GRI 3-3 GRI 201-1
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	198-200	G1-1
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	198-200	G1-2
Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas	Material	156-158, 200	GRI 414-2 GRI 308-2
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Material	156-160	S4-4
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Material	160	S4-3
Información fiscal			
Los beneficios obtenidos país por país	Material	220	GRI 207-4
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	220	GRI 207-4
Las subvenciones públicas recibidas	Material	220	GRI 201-4
Taxonomía de la UE	Material	28-36	KPIs elaborados según metodología descrita en este informe

Requisitos de divulgación cumplidos al elaborar el estado de sostenibilidad - NEIS 2 IRO-2

Apéndice B
Lista de puntos de datos incluidos en normas transversales y en normas temáticas derivados de otra legislación de la UE.
El presente apéndice forma parte de la NEIS 2. El cuadro que figura a continuación ilustra los puntos de datos contemplados en la NEIS 2 y en las NEIS temáticas que se derivan de otra legislación de la UE.

REQUISITOS DE DIVULGACIÓN		CONTENIDO	PÁGINAS
INFORMACIÓN GENERAL			
ESRS 2 Información general			
Base para la elaboración	RD BP-1	Base general para la elaboración del estado de sostenibilidad	25 - 26
	RD BP-2	Información relativa a circunstancias específicas	25 - 26
Gobernanza	RD GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	26, 182-187
	RD GOV-2	Información facilitada a los órganos de administración, dirección y supervisión de la empresa y cuestiones de sostenibilidad abordadas por ellos	26-27, 186
	RD GOV-3	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos	31, 187-188
	RD GOV-4	Declaración sobre la diligencia debida	27
	RD GOV-5	Gestión de riesgos y controles internos de la divulgación de información sobre sostenibilidad	26 - 27
Estrategia	RD SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	10 - 15, 181
	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	19-20
	RD SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	23-24, 43-45, 62, 67, 75, 77, 88, 134, 137, 152, 169, 189, 202, 208-210
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa	21-23, 207-208
	RD IRO-2	Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa	220-224
	MDR-P	Políticas adoptadas para gestionar las cuestiones de sostenibilidad de importancia relativa	30, 46, 62, 67, 75, 78, 89, 135, 137, 153, 170, 190, 202, 210
	MDR-A	Actuaciones y recursos en relación con las cuestiones de sostenibilidad de importancia relativa	30, 46, 62, 67, 75, 78, 89, 135, 137, 153, 170, 190, 202, 210
Parámetros y metas	MDR-M	Parámetros en relación con las cuestiones de sostenibilidad de importancia relativa	30, 46, 62, 67, 75, 78, 89, 135, 137, 153, 170, 190, 202, 210
	MDR-T	Seguimiento de la eficacia de las políticas y actuaciones a través de metas	30, 46, 62, 67, 75, 78, 89, 135, 137, 153, 170, 190, 202, 210
ESTÁDARES TEMÁTICOS DE Medioambiente			
NEIS E1 Cambio climático			
Gobernanza	RD relacionado con NEIS 2 GOV-3	Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos	31
Estrategia	RD E1-1	Plan de transición para la mitigación del cambio climático	47
	RD relacionado con NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	43, 45
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD relacionado con NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con el clima	21-23, 44, 207-208
	RD E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	30, 46
	RD E1-3	Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático	32-33, 46-48
Parámetros y metas	RD E1-4	Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	49
	RD E1-5	Consumo y combinación energéticos	51-43, 56-61. La información cuantitativa relacionada con la energía se reporta en kilovatios hora (kWh). Para obtener los datos en megavatios hora (MWh) debe dividirse el valor entre 1000.
	RD E1-6	Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales	50, 54-56
	RD E1-7	Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono	50
	RD E1-8	Sistema de fijación del precio interno del carbono	50
	RD E1-9	Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático	45

REQUISITOS DE DIVULGACIÓN		CONTENIDO	PÁGINAS
NEIS E2 Contaminación			
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD relacionado con NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la contaminación	21-23, 207-208
	RD E2-1	Políticas relacionadas con la contaminación	62-63
	RD E2-2	Actuaciones y recursos relacionados con la contaminación	32-33, 62-63
Parámetros y metas	RD E2-3	Metas relacionadas con la contaminación	62-63
	RD E2-4	Contaminación del aire, del agua y del suelo	64-66. La contaminación del aire y suelo no es material.
	RD E2-5	Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes	"64 No material."
	RD E2-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con la contaminación	Grifols está trabajando para ampliar esta información
NEIS E3 Recursos hídricos y marinos			
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD relacionado con NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con los recursos hídricos y marinos	21-23, 207-208
	RD E3-1	Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	67-68
	RD E3-2	Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos y marinos	32-33, 67-68
Parámetros y metas	RD E3-3	Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos	67-68
	RD E3-4	Consumo de agua	69-74
	RD E3-5	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con los recursos hídricos y marinos	Grifols está trabajando para ampliar esta información
NEIS E4 Biodiversidad y ecosistemas			
Estrategia	RD E4-1	Plan de transición y examen de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio	No material
	RD relacionado con NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	75
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD relacionado con NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	21-23, 207-208
	RD E4-2	Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	No material
	RD E4-3	Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	No material
Parámetros y metas	RD E4-4	Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	No material
	RD E4-5	Parámetros de incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas	No material
	RD E4-6	Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	No material
NEIS E5 Uso de los recursos y economía circular			
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD relacionado con NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	21-23, 207-208
	RD E5-1	Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	78-79
	RD E5-2	Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	32-33, 78-82
Parámetros y metas	RD E5-3	Metas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	78
	RD E5-4	Entradas de recursos	80. Se está trabajando para ampliar esta información.
	RD E5-5	Salidas de recursos	81
	RD E5-6	Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	Grifols está trabajando para ampliar esta información
ESTÁNDARES TEMÁTICOS SOCIALES			
NEIS S1 Personal propio			
Estrategia	RD relacionado con NEIS 2 SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	19-20, 90
	RD relacionado con NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	88-89

REQUISITOS DE DIVULGACIÓN		CONTENIDO	PÁGINAS
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD S1-1	Políticas relacionadas con el personal propio	89, 191
	RD S1-2	Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias	95-96
	RD S1-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes	89-90, 103-104, 191, 195-196
	RD S1-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con el personal propio y eficacia de dichas actuaciones	88-89
Parámetros y metas	RD S1-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	88-89
	RD S1-6	Características de los asalariados de la empresa	108-119
	RD S1-7	Características de los trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa	Se está trabajando para ampliar esta información.
	RD S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	95
	RD S1-9	Parámetros de diversidad	108, 110, 112, 114 -115
	RD S1-10	Salarios adecuados	98-99
	RD S1-11	Protección social	99-100
	RD S1-12	Personas con discapacidad	108
	RD S1-13	Parámetros de formación y desarrollo de capacidades	129-130, 132
	RD S1-14	Parámetros de salud y seguridad	96-97, 128-129. Se está trabajando para reportar aquella información relacionada con los trabajadores no asalariados y trabajadores de la cadena de valor.
	RD S1-15	Parámetros de conciliación laboral	126-127. Grifols está trabajando para ampliar esta información.
	RD S1-16	Parámetros de retribución (brecha salarial y retribución total)	106-107, 129-133
	RD S1-17	Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con los derechos humanos	103-104, 195-196
NEIS S2 Trabajadores de la cadena de valor			
Estrategia	RD relacionado con NEIS 2 SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	19
	RD relacionado con NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	134, 136, 191
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD S2-1	Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor	135-136
	RD S2-2	Procesos para colaborar con los trabajadores de la cadena de valor en materia de incidencias	135-136
	RD S2-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores de la cadena de valor expresen sus inquietudes	135, 195-196
	RD S2-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los trabajadores de la cadena de valor, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los trabajadores de la cadena de valor y la eficacia de dichas actuaciones	134, 198-199
Parámetros y metas	RD S2-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	135
NEIS S3 Colectivos afectados			
Estrategia	RD relacionado con NEIS 2 SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	19-20, 138
	RD relacionado con NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	137
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD S3-1	Políticas relacionadas con los colectivos afectados	137-138
	RD S3-2	Procesos para colaborar con los colectivos afectados en materia de incidencias	140-143
	RD S3-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los colectivos afectados expresen sus inquietudes	140-143, 195-196
	RD S3-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los colectivos afectados y eficacia de dichas actuaciones y enfoques	143-151

REQUISITOS DE DIVULGACIÓN		CONTENIDO	PÁGINAS
Parámetros y metas	RD S3-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	137
NEIS S4 Consumidores y usuarios finales			
Estrategia	RD relacionado con NEIS 2 SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	19-20, 154
	RD relacionado con NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	152
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD S4-1	Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales	153
	RD S4-2	Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de incidencias	163-154, 161-162, 165-168
	RD S4-3	Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los consumidores y usuarios finales expresen sus inquietudes	195-198
	RD S4-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los consumidores y usuarios finales, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los consumidores y usuarios finales y la eficacia de dichas actuaciones	153, 156-168
Parámetros y metas	RD S4-5	Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa	153
Información específica de la entidad: Innovación			
Estrategia	RD relacionado con NEIS 2 SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	19-20, 170
	RD relacionado con NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	169, 178, 209
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD relacionado con NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa	21-23, 207-208
ESTÁDARES TEMÁTICOS DE GOBERNANZA			
NEIS G1 Conducta empresarial			
Gobernanza	RD relacionado con NEIS 2 GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	26, 182-187, 205
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD relacionado con NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa	21-23, 207-208
	RD G1-1	Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial	190-196, 224
	RD G1-2	Gestión de las relaciones con los proveedores	198-200
	RD G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno	190, 192-194
Parámetros y metas	RD G1-4	Casos confirmados de corrupción o soborno	193, 196
	RD G1-5	Influencia política y actividades de los grupos de presión	197-198
	RD G1-6	Prácticas de pago	200
Información específica de la entidad: Ciberseguridad			
Gobernanza	RD relacionado con NEIS 2 GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	203
Estrategia	RD relacionado con NEIS 2 SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	19-20
	RD relacionado con NEIS 2 SBM-3	Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	202-204, 208
Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades	RD relacionado con NEIS 2 IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa	21-23, 207-208

Puntos de datos incluidos que derivan de otra legislación de la UE - NEIS 2 BP-2

Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros (1)	Referencia del pilar 3 (2)	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia (3)	Referencia de la Legislación Europea sobre el Clima (4)	Página
NEIS 2 GOV-1 Diversidad de género del consejo de administración apartado 21, letra d)	x		x		183-184
NEIS 2 GOV-1 Porcentaje de miembros del consejo que son independientes, párrafo 21 e)			x		183-184
NEIS 2 GOV-4 Declaración de diligencia debida apartado 30	x				26-27
NEIS 2 SBM-1 Participación en actividades relativas a combustibles fósiles apartado 40, letra d), inciso i)	x	x	x		NA
NEIS 2 SBM-1 Participación en actividades relacionadas con la producción de sustancias químicas apartado 40, letra d), inciso ii)	x		x		NA
NEIS 2 SBM-1 Participación en actividades relacionadas con armas controvertidas apartado 40, letra d), inciso iii)	x		x		NA
NEIS 2 SBM-1 Participación en actividades relacionadas con el cultivo y la producción de tabaco apartado 40, letra d), inciso iv)			x		NA
NEIS E1-1 Plan de transición para alcanzar la neutralidad climática para 2050 apartado 14				x	47
NEIS E1-1 Empresas excluidas de los índices de referencia armonizados con el Acuerdo de París apartado 16, letra g)		x	x		47
NEIS E1-4 Metas de reducción de las emisiones de GEI apartado 34	x	x	x		49
NEIS E1-5 Consumo de energía a partir de fósiles no renovables, desagregado por fuentes (solo sectores con alto impacto climático) apartado 38	x				51-53, 56-61
NEIS E1-5 Consumo y combinación energéticos apartado 37	x				51-53, 56-61
NEIS E1-5 Intensidad energética relacionada con actividades en sectores con alto impacto climático apartados 40 a 43	x				51-53, 56-61
NEIS E1-6 Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales apartado 44	x	x	x		54-55
NEIS E1-6 Intensidad de emisiones brutas de GEI apartados 53 a 55	x	x	x		55-56
NEIS E1-7 Absorciones de GEI y créditos de carbono apartado 56				x	49
NEIS E1-9 Exposición de la cartera de índices de referencia a riesgos físicos relacionados con el clima apartado 66			x		43-44, 46
NEIS E1-9 Desagregación de los importes monetarios por riesgos físicos agudos y crónicos apartado 66, letra a) NEIS E1-9 Ubicación de los activos importantes expuestos a riesgos físicos significativos apartado 66, letra c).		x			45

Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros (1)	Referencia del pilar 3 (2)	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia (3)	Referencia de la Legislación Europea sobre el Clima (4)	Página
NEIS E1-9 Desglose del valor contable de sus activos inmobiliarios por eficiencia energética energética apartado 67, letra c).		x			45
NEIS E1-9 Grado de exposición de la cartera a oportunidades relacionadas con el clima apartado 69			x		45
NEIS E2-4 Cantidad de cada contaminante enumerado en el anexo II del Reglamento PRTR europeo (Registro europeo de emisiones y transferencias de contaminantes) emitido al aire, al agua y al suelo, apartado 28	x				64-66. La contaminación del aire y suelo no es material.
NEIS E3-1 Recursos hídricos y marinos apartado 9	x				67-68
NEIS E3-1 Políticas específicas apartado 13	x				67-68
NEIS E3-1 Gestión sostenible de los océanos y mares apartado 14	x				67-68
NEIS E3-4 Total de agua reciclada y reutilizada, apartado 28, letra c)	x				69-74
NEIS E3-4 Consumo total de agua en m^3 por ingresos netos de las operaciones propias apartado 29	x				69-74
NEIS 2 - IRO 1 - E4 apartado 16, letra a), inciso i)	x				No material
NEIS 2 - IRO 1 - E4 apartado 16, letra b)	x				No material
NEIS 2 - IRO 1 - E4 apartado 16, letra c)	x				No material
NEIS E4-2 Prácticas o políticas agrarias o de uso de la tierra sostenibles apartado 24, letra b)	x				No material
NEIS E4-2 Prácticas o políticas marinas u oceánicas sostenibles apartado 24, letra c)	x				No material
NEIS E4-2 Políticas para hacer frente a la deforestación apartado 24, letra d)	x				No material
NEIS E5-5 Residuos no reciclados apartado 37, letra d)	x				84-85
NEIS E5-5 Residuos peligrosos y residuos radioactivos apartado 39	x				84-85
NEIS 2 - SBM3 - S1 Riesgo de casos de trabajo forzoso apartado 14, letra f)	x				134, 199, 209
NEIS 2 - SBM3 - S1 Riesgo de casos de trabajo infantil apartado 14, letra g)	x				134, 199, 209
NEIS S1-1 Compromisos políticos en materia de derechos humanos apartado 20	x				89, 191-192
NEIS S1-1 Políticas de diligencia debida respecto de las cuestiones a que se refieren los convenios fundamentales 1 a 8 de la Organización Internacional del Trabajo apartado 21			x		89, 191-192
NEIS S1-1 Procesos y medidas de prevención de trata de seres humanos apartado 22	x				89
NEIS S1-1 Políticas de prevención o sistema de gestión de accidentes en el lugar de trabajo apartado 23	x				96-97
NEIS S1-3 Mecanismos de gestión de reclamaciones o quejas apartado 32, letra c)	x				195-196

Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros (1)	Referencia del pilar 3 (2)	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia (3)	Referencia de la Legislación Europea sobre el Clima (4)	Página
NEIS S1-14 Número de víctimas mortales y número y tasa de accidentes laborales apartado 88, letras b) y c)	x		x		128-129
NEIS S1-14 Número de días perdidos por lesiones, accidentes, muertes o enfermedad apartado 88, letra e)	x				128-129
NEIS S1-16 Brecha salarial entre hombres y mujeres, sin ajustar apartado 97, letra a)	x		x		132-133
NEIS S1-16 Brecha salarial excesiva entre el director ejecutivo y los trabajadores apartado 97, letra b)	x				106
NEIS S1-17 Casos de discriminación apartado 103, letra a)	x				103-104, 195-196
NEIS S1-17. Incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos y las Líneas Directrices de la OCDE apartado 104, letra a)	x		x		83, 185
NEIS 2 - SBM3 - S2 Riesgo importante de trabajo infantil o trabajo forzoso en la cadena de valor apartado 11, letra b)	x				89, 199
NEIS S2-1 Compromisos políticos en materia de derechos humanos apartado 17	x				135
NEIS S2-1 Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de calor apartado 18	x				135-136
NEIS S1-1. Incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos y las Líneas Directrices de la OCDE apartado 19	x		x		89, 191
NEIS S2-1 Políticas de diligencia debida respecto de las cuestiones a que se refieren los convenios fundamentales 1 a 8 de la Organización Internacional del Trabajo apartado 19			x		135-136
NEIS S2-4 Problemas e incidentes de derechos humanos relacionados con las fases anteriores y posteriores de su cadena de valor apartado 36	x				135, 198-199
NEIS S3-1 Compromisos políticos en materia de derechos humanos apartado 16	x				137-138
NEIS S3-1 Incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, los principios de la OITy las Líneas Directrices de la OCDE apartado 17	x		x		138
NEIS S3-4 Problemas e incidentes de derechos humanos apartado 36	x				138, 140
NEIS S4-1 Políticas relacionadas con los consumidores y los usuarios finales apartado 16	x				153
NEIS S4-1 Incumplimiento de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos y las Líneas Directrices de la OCDE apartado 17	x		x		153
NEIS S4-4 Problemas e incidentes de derechos humanos apartado 35	x				153, 156, 160
NEIS G1-1 Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción apartado 10, letra b)	x				190-192
NEIS G1-1 Protección de los denunciantes apartado 10, letra d)	x				195-196

Requisito de divulgación y punto de datos conexo	Referencia del Reglamento sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros (1)	Referencia del pilar 3 (2)	Referencia del Reglamento sobre los índices de referencia (3)	Referencia de la Legislación Europea sobre el Clima (4)	Página
NEIS G1-4 Multas por infringir las leyes de lucha contra la corrupción y el soborno, apartado 24, letra a)	x		x		193
NEIS G1-4 Normas de lucha contra la corrupción y el soborno apartado 24, letra b)	x				193-196

(1) Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de noviembre de 2019, sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros (DO L 317 de 9.12.2019, p. 1).
(2) Reglamento (UE) n.o 575/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de junio de 2013, sobre los requisitos prudenciales de las entidades de crédito y las empresas de inversión, y por el que se modifica el Reglamento (UE) n.o 648/2012 (Reglamento sobre requisitos de capital, «RRC») (DO L 176 de 27.6.2013, p. 1).
(3) Reglamento (UE) 2016/1011 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 8 de junio de 2016, sobre los índices utilizados como referencia en los instrumentos financieros y en los contratos financieros o para medir la rentabilidad de los fondos de inversión, y por el que se modifican las Directivas 2008/48/CE y 2014/17/UE y el Reglamento (UE) n.o 596/2014 (DO L 171 de 29.6.2016, p. 1).
(4) Reglamento (UE) 2021/1119 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 30 de junio de 2021, por el que se establece el marco para lograr la neutralidad climática y se modifican los Reglamentos (CE) n.o 401/2009 y (UE) 2018/1999 («Legislación europea sobre el clima») (DO L 243 de 9.7.2021, p. 1).
(5) Reglamento Delegado (UE) 2020/1816 de la Comisión, de 17 de julio de 2020, por el que se complementa el Reglamento (UE) 2016/1011 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que se refiere a la explicación incluida en la declaración sobre el índice de referencia del modo en que cada índice de referencia elaborado y publicado refleja los factores ambientales, sociales y de gobernanza (DO L 406 de 3.12.2020, p. 1).
(6) Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2453 de la Comisión, de 30 de noviembre de 2022, por el que se modifican las normas técnicas de ejecución establecidas en el Reglamento de Ejecución (UE) 2021/637 en lo que respecta a la divulgación de información sobre los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (DO L 324 de 19.12.2022, p. 1).
(7) Reglamento Delegado (UE) 2020/1818 de la Comisión, de 17 de julio de 2020, por el que se complementa el Reglamento (UE) 2016/1011 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo relativo a los estándares mínimos aplicables a los índices de referencia de transición climática de la UE y los índices de referencia de la UE armonizados con el Acuerdo de París (DO L 406 de 3.12.2020, p. 17).

Índices de contenidos voluntarios

Índice de contenidos SASB

Estándards para el sector Biotecnología y Farmacéutico		
FY24		
Indicador SASB	**Métrica**	**Número(s) de página, URL y/o respuesta directa**
Seguridad de los participantes en ensayos clínicos		
HC-BP-210a.1	Análisis, por regiones del mundo, sobre el proceso de gestión para garantizar la calidad y la seguridad de los pacientes durante los ensayos clínicos	172 Para más información visite: https://www.clinicaltrialsregister.eu/ctr-search/search/ https://www.clinicaltrials.gov/ https://eudract.ema.europa.eu/
HC-BP-210a.2	Número de inspecciones relacionadas con la gestión de ensayos clínicos y la farmacovigilancia que resultaron en: (1) subsanación voluntaria por parte de la entidad o (2) acciones regulatorias o administrativas tomadas contra la entidad.	Grifols no ha recibido ninguna inspección relacionada con la gestión de los ensayos clínicos y la farmacovigilancia que haya dado lugar a acciones regulatorias, si a una una subsanación voluntaria.
HC-BP-210a.3	Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a ensayos clínicos en países en vías de desarrollo	No ha habido pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a ensayos clínicos en países en vías de desarrollo
Acceso a los medicamentos		
HC-BP-240a.1	Descripción de las acciones e iniciativas para promover el acceso a los productos de asistencia sanitaria para las enfermedades prioritarias y en los países prioritarios, tal como se define en el Índice de Acceso a los Medicamentos	165 - 167
HC-BP-240a.2	Productos en la Lista de productos medicinales precalificados de la OMS, como parte de su Programa de Precalificación de Medicamentos (PQP)	Grifols no dispone de productos en la Lista de productos medicinales precalificados de la OMS, como parte de su Programa de Precalificación de Medicamentos (PQP)
Asequibilidad y fijación de precios		
HC-BP-240b.2	Cambio porcentual en: (1) precio medio de venta y (2) precio medio neto en toda la cartera de productos de los Estados Unidos en comparación con el año anterior	Información no reportada por motivos de confidencialidad.
HC-BP-240b.3	Cambio porcentual en: (1) precio de venta y (2) precio neto del producto con mayor aumento en comparación con el año anterior	Información no reportada por motivos de confidencialidad.
Seguridad de los medicamentos		
HC-BP-250a.1	Productos incluidos en bases de datos públicas de alertas de seguridad de productos médicos o de eventos adversos.	Información disponible en la página web de la FDA Safety Information and Adverse Event Reporting Program: https://www.fda. gov/safety/medwatch-fda-safety-information-and-adverse-event reporting-program
HC-BP-250a.2	Número de muertes asociadas a productos	Información disponible en FDA Adverse Event Reporting System (FAERS) Public Dashboard: https://www.fda.gov/drugs/questions-and-answers-fdas-adverse-event-reporting-system faers/fda-adverse-event-reporting-system-faers-public-dashboar
HC-BP-250a.3	Número de retiradas expedidas, total de unidades retiradas	160
HC-BP-250a.4	Cantidad total de producto aceptada para su devolución, reutilización o eliminación	No aceptamos la devolución de productos para su reutilización. Recogemos los productos para su disposición de acuerdo con los requisitos legales de cada país. Más información en el apartado de Economía Circular.
HC-BP-250a.5	Número de medidas de ejecución de la FDA adoptadas en respuesta a las infracciones de las buenas prácticas de fabricación (BPF) actuales, por tipo	Grifols no ha recibido ninguna medida de ejecución por parte de la FDA asociada a cartas de advertencia, confiscaciones, retiradas o decretos de consentimiento en 2024.
Medicamentos falsificados		
HC-BP-260a.1	Descripción de los métodos y las tecnologías utilizados para mantener la trazabilidad de los productos a lo largo de la cadena de suministro y evitar la falsificación	160
HC-BP-260a.2	Análisis del proceso para alertar a los clientes y los socios comerciales de los riesgos potenciales o conocidos asociados a los productos falsificados	160
HC-BP-260a.3	Número de acciones que dieron lugar a redadas, confiscaciones, detenciones o presentación de cargos penales en relación con la falsificación de productos	160

Estándards para el sector Biotecnología y Farmacéutico		
FY24		
Indicador SASB	**Métrica**	**Número(s) de página, URL y/o respuesta directa**
Marketing Ético		
HC-BP-270a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con afirmaciones promocionales falsas	164
HC-BP-270a.2	Descripción del código ético que regula la publicidad de usos para indicaciones no autorizadas de los productos	164
Contratación, desarrollo y retención de empleados		
HC-BP-330a.1	Análisis de los esfuerzos de contratación y retención de talentos para científicos y personal de investigación y desarrollo	98 - 101
HC-BP-330a.2	(1) Tasa de rotación voluntaria e (2) involuntaria para: a) altos ejecutivos y gerentes, b) gerentes de nivel medio, c) profesionales y d) todos los demás	118 - 119
Gestión de la cadena de suministro		
HC-BP-430a.1	Porcentaje de (1) instalaciones de la entidad y (2) instalaciones de los proveedores de nivel I que participan en el programa de auditoría del Consorcio Internacional de la Cadena de Suministro Farmacéutico Rx-360 o programas equivalentes de auditoría de terceros para la integridad de la cadena de suministro y los ingredientes	Grifols no tiene instalaciones propias que participen en el programa de auditoría del Consorcio Internacional de la Cadena de Suministro Farmacéutico Rx-360 o programas equivalentes. Sin embargo, nuestras instalaciones son frecuentemente auditadas por las respectivas autoridades Sanitarias de los países en los que distribuimos nuestros productos. Nuestros proveedores son auditados mediante equipos propios de auditores que aseguran el cumplimiento de todos los requerimientos solicitados por las autoridades sanitarias. El conjunto de medidas adoptadas para la gestión de nuestra cadena de suministro se describe en la pg. 156 - 159
Ética de negocio		
HC-BP-510a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la corrupción y el soborno	193
HC-BP-510a.2	Descripción del código ético que regula las interacciones con los profesionales sanitarios	161 - 163
Métrica de actividad		
HC-BP-000.A	Número de pacientes tratados	154
HC-BP-000.B	Número de medicamentos (1) en cartera y (2) en investigación y desarrollo (Fases 1-3)	10, 173 - 176 Portfolio disponible en www.grifols.com

Índice de contenidos GRI

Estándares GRI		Divulgación GRI	Número de página, URL y/o respuesta directa	Omisión
Declaración de uso	Grifols S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024 de conformidad a los Estándares GRI.			
GRI 1: Foundation 2021				
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	**La organización y sus prácticas de reporte**			
	2 - 1	Detalles organizacionales	11 - 12, 181 - 182	
	2 - 2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	25 - 27	
	2 - 3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	25 Punto de contacto: investors@grifols.com / sustainability@grifols.com	
	2 - 4	Actualización de la información	26	
	2 - 5	Verificación externa	260	
	Actividades y trabajadores			
	2 - 6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10 - 14, 19	No se dispone de la información relativa al requerimiento b-iii
	2 - 7	Empleados	108 - 133 Grifols no contrata trabajadores sin asignación horaria.	
	2-8	Trabajadores que no son empleados		No procede
	Gobernanza			
	2 - 9	Estructura de gobernanza y composición	"181 - 185 https://www.grifols.com/en/annual-corporate-governance-report"	
	2 - 10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	"182 - 183 https://www.grifols.com/en/annual-corporate-governance-report Política de Diversidad en la Composición del Consejo de Administración Grifols S.A. https://www.grifols.com/documents/3625622/3684243/Grifols+-+Politica+de+diversidad++-+Dic.+2020+-+ES.PDF/e054c860-a308-46eb-af53-5ca7b187e0dd?t=1608130227711"	
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	182 - 185	
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	23, 26, 186	
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	23, 26, 186	
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	23, 26, 186	
	2-15	Conflictos de interés	https://www.grifols.com/en/annual-corporate-governance-report	
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	182, 189	
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	101, 184	
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	IAGC (punto C) https://www.grifols.com/en/annual-corporate-governance-report	
	2-19	Políticas de remuneración	187 Política de Remuneraciones de los Consejeros de Grifols S.A. https://www.grifols.com/documents/3625622/5421064/Directors-Remuneration-Policy-proposal-ES.pdf/6c8473e3-947d-0d5f-1d6b-e3bb992fa8ff?t=1686904260735	

Estándares GRI		Divulgación GRI	Número de página, URL y/o respuesta directa	Omisión
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-20	Proceso para determinar la remuneración	Política de Remuneraciones de los Consejeros de Grifols S.A. https://www.grifols.com/documents/3625622/5421064/Directors-Remuneration-Policy-proposal-ES.pdf/6c8473e3-947d-0d5f-1d6b-e3bb992fa8ff?t=1686904260735	
	2-21	Ratio de compensación total anual		No se reporta por motivos de confidencialidad
	Estrategia, políticas y prácticas			
	2 -22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4-5, 15-17	
	2 - 23	Compromisos y políticas	15-17, 24, 29-30, 46, 47-49, 62, 67, 75, 78, 89, 137, 153, 170, 185, 190, 202	
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	15-17, 24, 29-30, 46, 47-49, 62, 67, 75, 78, 89, 137, 153, 170, 185, 190, 202	
	2 - 25	Procesos para remediar los impactos negativos	13, 24, 43, 62, 67, 77-78, 88-89, 134-135, 137, 152-153, 169-170, 189-190, 198-200	
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	19-20, 195-196 Durante 2024, en Biotest no se reportaron incidentes graves en el área de derechos humanos. Se recibieron un total de nueve quejas a través del sistema de denuncias, las cuales fueron investigadas y resueltas a través de Auditoría Interna con el apoyo del equipo de cumplimiento. Estas incluyeron dos incidentes de discriminación. No hubo multas por discriminación.	
	2 - 27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	191-192, 196	
	2 - 28	Afiliación a asociaciones	161-162, 201	
	Participación de partes interesadas			
	2 - 29	Enfoque para la participación de los partes interesadas	26-2 19-20 95 7	
	2 - 30	Convenios de negociación colectiva	160	
Temas Materiales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 1	Proceso de determinación de los temas materiales	21-24	
	3 - 2	Lista de Temas Materiales	23-24	
Economía circular y gestión de recursos				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3 - 3	Gestión de los temas materiales	29-30, 77-82	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	83	Dada la naturaleza de los materiales utilizados por Grifols, no resulta aplicable el desglose por renovables y no renovables.
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	67-70	No se dispone de la información relativa al requerimiento c.
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	62-65	
	303-3	Extracción de agua	70-72	No se dispone de la información relativa al requerimiento c.
	303-4	Vertidos de agua	73-74	No se dispone de la información relativa al requerimiento b y c.
	303-5	Consumo de agua	69, 74	
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	77-79, 82	
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	77-79, 82 Las plataformas de gestión, las hojas de seguimiento, las hojas de cálculo internas y los informes de los gestores de residuos se utilizan para recopilar y realizar un seguimiento de los datos asociados con las cantidades de residuos.	
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	82, 84-85	No se dispone de la información relativa al requerimiento d.
	306-5	Residuos destinados a eliminación	82, 84-85	No se dispone de la información relativa al requerimiento d.

Estándares GRI		Divulgación GRI	Número de página, URL y/o respuesta directa	Omisión
Cambio Climático				
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de los temas materiales	29-30, 43-49	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	45	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	50, 54-55	
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	50, 54-55	
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	50, 54-55	
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	50, 55-56	
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	50	No se dispone de la información relativa al requerimiento a y c.
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	66	No se dispone de la información relativa al requerimiento a-iii, iv, v y vi.
Eficiencia energética				
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de los temas materiales	29-30, 43, 46, 48, 51-53	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	51-53, 56-61	
	302-3	Intensidad energética	57-61 Todos los ratios se reportan utilizando el consumo energético dentro de la organización	
	302-4	Reducción del consumo energético	51-53	
Derechos humanos				
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de los temas materiales	134-136, 191-192, 195-196	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
Código ético y buenas prácticas empresariales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de los temas materiales	185, 190-191, 199	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 205: Anticorrupcion 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	189, 192-194, 205-210	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, respecto al porcentaje de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	193-194	No se dispone de la información relativa al requerimiento c.
GRI 205: Anticorrupcion 2016	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	193, 196	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1	Enfoque fiscal	224-225	
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	224-225	
	207-3	Participación de partes interesadas y gestión de inquietudes en materia fiscal	224-225	
	207-4	Presentación de informes país por país	112, 227	No se dispone de la información relativa a los requerimientos b-i, b-ii, b-iv, b-v, b-vii, b-ix y b-x. El desglose de la información país por país no está disponible para su publicación en este informe.
GRI 415 Política pública (2016)	415 -1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	197	
GRI 417 Marketing y Etiquetado	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	160	
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	164	
Contribución a la salud (pacientes y sociedad)				
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de los temas materiales	19, 24, 152-155, 165-168	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f

Estándares GRI		Divulgación GRI	Número de página, URL y/o respuesta directa	Omisión
Compromiso de los empleados				
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de los temas materiales	19-20, 23, 88-90	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	117-118	
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	En todas las ubicaciones principales, con excepción de Estados Unidos, los empleados reciben los mismos beneficios y prestaciones laborales según su categoría, independientemente del tipo de contrato (ya sea a tiempo completo o parcial). En Estados Unidos, todos los trabajadores a tiempo completo que laboran un promedio de 30 horas o más por semana, así como sus parejas e hijos, cuentan con diversas pólizas de seguro (seguro de vida, seguro de accidentes grupales, seguro de discapacidad laboral a corto y largo plazo y seguro de accidentes relacionados con el trabajo). Además, tienen acceso al Programa de Asistencia al Empleado, el Programa de Incentivos de Bienestar LiveWell, el plan de igualación de 401k, reembolso por capacitación, pago de vacaciones (PTO Pay y Holiday Pay), asistencia para adopción y permiso parental remunerado. Los trabajadores a tiempo parcial también reciben igualación de 401k, seguro de accidentes relacionados con el trabajo y tienen acceso al Programa de Asistencia al Empleado y al Programa de Incentivos de Bienestar LiveWell.	
	401-3	Permiso parental	126-127	
GRI 402: Relaciones Trabajador-Empresa	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Los cambios operacionales significativos en la organización que puedan afectar de forma sustancial a los empleados son notificados con la antelación mínima fijada en cumplimiento de la legislación y acuerdos colectivos de negociación aplicables.	
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	103-105, 108-116, 183-184	
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	130-133	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	103	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	96-97	
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	96-97	
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	96	
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	97, 125	
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	96-97	
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	96-97	
	403-9	Lesiones por accidente laboral	128-129	No se dispone de la información relativa al requerimiento bi., bii., biv.,bv.
	403-10	Enfermedades profesionales	128-129	No se dispone de la información relativa al requerimiento b.
Protección de datos y ciberseguridad				
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de los temas materiales	202-204	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	203	
Innovación y generación de conocimiento				
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de los temas materiales	23, 169-170	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	123-124	
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	98-101	
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	126	

Estándares GRI		Divulgación GRI	Número de página, URL y/o respuesta directa	Omisión
Contribución a la sociedad				
GRI 3: Contenidos sobre los temas materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de temas materiales	19, 24, 137-138	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	143-151	
Seguridad y calidad del producto				
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de los temas materiales	152-154	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes (2016)	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	156-160	
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	156-160, 164	
Plasma y donantes				
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3 - 3**	Gestión de los temas materiales	19, 24, 137-138, 140-143 Cobertura: Dentro y fuera de la organización. La organización contribuye directamente al impacto.	No se dispone de la información relativa al requerimiento a, b, d, e, f

Índice de los ODS y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a los que contribuye Grifols

En este índice se recogen los principales ODS y principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a los que Grifols contribuye con su actividad. Se indican las principales referencias donde puede encontrarse información en el Informe Anual Integrado 2024 sobre la contribución de Grifols a cada una de las metas.

ODS		Metas	Bloque del Informe Anual Integrado	Capítulo del Informe Anual Integrado	Detalle de la contribución a la meta	Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Relacionados
ODS prioritarios	**ODS 3 Salud y bienestar**	3.3. Poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles. 3.4. Reducir la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.	Social	Trabajadores de la cadena de valor	134-136	Principio 2. Nos aseguramos de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.
			Social	Donantes de plasma y comunidad	137-151	
			Social	Pacientes y profesionales de la salud	152-168	
			Social	La innovación en Grifols	173-177	
			Gobernanza	Conducta empresarial	191-192	Principio 1. Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de nuestro ámbito de influencia. Principio 2. Nos aseguramos de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.
	ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico	8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	Social	Nuestro equipo humano	89-94, 102-107	Principio 3. Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Principio 4. Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Principio 5. Apoyamos la erradicación del trabajo infantil. Principio 6. Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
			Creación de valor compartido	Medimos el valor creado	221	
			Creación de valor compartido	Vamos más allá del beneficio económico	222-223	
		8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.	Social	Nuestro equipo humano	95-97	Principio 3. Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Principio 4. Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
	ODS 9 Innovación e infraestructura	9.4. Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.	Social	Pacientes y profesionales de la salud	165	
			Social	La innovación en Grifols	170, 177-178	
		9.5. Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.	Social	La innovación en Grifols	171-172, 179	

ODS		Metas	Bloque del Informe Anual Integrado	Capítulo del Informe Anual Integrado	Detalle de la contribución a la meta	Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Relacionados
ODS prioritarios	**ODS 12 Producción y consumo responsable**	12.2. Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.	Medioambiente	La gestión ambiental de Grifols	29-32	Principio 7: Mantenemos un enfoque preventivo que favorezca al medioambiente. Principio 8: Fomentamos las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental. Principio 9: Favorecemos el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
				Cambio climático	51-53	
				Recursos hídricos	69-70	
				Uso de los recursos y economía circular	80	
		12.5. Reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización	Medioambiente	Uso de los recursos y economía circular	82	
	ODS 13 Acción por el clima	13.1. Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países	Medioambiente	Cambio climático	43-50	Principio 7: Mantenemos un enfoque preventivo que favorezca al medioambiente. Principio 8: Fomentamos las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental. Principio 9: Favorecemos el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
ODS relevantes	**ODS 4 Educación de calidad**	4.3. Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad.	Social	Nuestro equipo humano	98-101	Principio 3. Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Principio 4. Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Principio 5. Apoyamos la erradicación del trabajo infantil. Principio 6. Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
		4.5. Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables.	Social	Donantes de plasma y comunidad	143-151	
	ODS 5 Igualdad de género	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.5. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Social	Nuestro equipo humano	102-107	Principio 3. Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Principio 4. Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Principio 5. Apoyamos la erradicación del trabajo infantil. Principio 6. Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
	ODS 10 Reducción de las desigualdades	10.2. Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	Social	Donantes de plasma y comunidad	143-151	
			Social	Pacientes y profesionales de la salud	165-168	
	ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas	16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.	Gobernanza	Conducta empresarial	193-196	Principio 10. Trabajamos contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
		16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.	Gobernanza	Conducta empresarial	191-193	Principio 10. Trabajamos contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.
			Social	Pacientes y profesionales de la salud	162-164	

ODS		Metas	Bloque del Informe Anual Integrado	Capítulo del Informe Anual Integrado	Detalle de la contribución a la meta	Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Relacionados
ODS transversal	**ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos**	17.6 Mejorar la cooperación regional e internacional Norte-Sur, Sur-Sur y triangular en materia de ciencia, tecnología e innovación y el acceso a estas, y aumentar el intercambio de conocimientos en condiciones mutuamente convenidas, incluso mejorando la coordinación entre los mecanismos existentes, en particular a nivel de las Naciones Unidas, y mediante un mecanismo mundial de facilitación de la tecnología.	Social	Donantes de plasma y comunidad	143-151	
			Social	Pacientes y profesionales de la salud	165-168	
		17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.	Social	Nuestro equipo humano	98-101	
			Social	La innovación en Grifols	173-179	
		17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.	Medioambiente	Biodiversidad	76	
			Medioambiente	Uso de los recursos y economía circular	82	
			Social	Donantes de plasma y comunidad	149	
			Social	Pacientes y profesionales de la salud	165-168	

Metodologías

Cálculo de la brecha salarial

Comentarios sobre el cálculo y la metodología

Para el cálculo se han excluido los siguientes colectivos:

- CEO
- Non-Executive Chairman
- Jubilados parciales
- Expatriados o desplazados
- Personas empleadas en las fundaciones
- La empresa Plasmavita Healthcare, por no estar integrada todavía al 100% en los sistemas y políticas de Grifols.

Con el objetivo de garantizar la coherencia y representatividad de los datos utilizados en el análisis realizado se han excluido:

- Personas con 0,00 horas trabajadas (por situaciones de IT, excedencias o permisos de maternidad / paternidad, entre otras situaciones), porque no ha permitido extraer la ratio remuneración por hora.
- Personas con muy pocas horas trabajadas (por situaciones de IT, excedencias o permisos de maternidad / paternidad, entre otras situaciones), y percepciones salariales significativas como consecuencia de complementos variables (ej. pagas extras o ayuda hijos con discapacidad). Esta situación resultaba una ratio de remuneración por hora irreal.
- Personas que no se han identificado como hombre o como mujer, con sexo desconocido o sexo no binario.

En total, 19.363 personas colaboradoras han sido incluidas en el cálculo de la brecha salarial, distribuidas por países de la siguiente forma:

- Estados Unidos: 13.355
- España: 4.303
- Alemania: 1.297
- Irlanda: 408

La brecha salarial se ha calculado conforme al Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión, de 31 de julio de 2023, por el que se completa la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las normas de presentación de información sobre sostenibilidad publicado el pasado 22 de diciembre de 2023 (en adelante, "Reglamento Delegado").

Conforme a dicho Reglamento Delegado: "la empresa divulgará el porcentaje de la brecha salarial entre los asalariados femeninos y masculinos", entendiendo por brecha de género "la diferencia entre los niveles retributivos medios de los asalariados de género femenino y masculino, expresada como porcentaje del nivel retributivo medio de los asalariados de género masculino.

Además, se aplica la fórmula especificada por la normativa para el cálculo de la brecha salarial de género:

$$\frac{\text{Nivel retributivo medio por hora de los asalariados} - \text{Nivel retributivo medio por hora de las asalariadas}}{\text{Nivel retributivo medio por hora de los asalariados}}$$

Para la determinación del salario retributivo medio, se ha considerado el salario base, otros complementos fijos y cualquier otra remuneración, en efectivo o en especie, que la persona trabajadora haya percibido directa o indirectamente ("componentes complementarios o variables").

Para mayor consistencia, se ha revisado que la remuneración considerada cumplía con los requisitos recogidos en el Reglamento Delegado para el ratio que relaciona la remuneración anual total de la persona con el mayor salario y la remuneración anual total media del conjunto de personas asalariadas (excluida la persona mejor pagada). Es decir, (i) sueldo base, (ii) prestaciones en efectivo, (iii) prestaciones en especie y (iv) remuneración directa, incluidas las prestaciones en efectivo a largo plazo.

La remuneración así considerada se ha dividido entre el número de horas trabajadas durante el ejercicio, a fin de medir la remuneración para una misma unidad de tiempo.

En base a lo anterior, el ejercicio 2024 no es comparable con años anteriores, donde se consideró el salario fijo al 100%.

El Reglamento Delegado especifica que la empresa podrá divulgar un desglose de la brecha salarial de género, tal como se define anteriormente, por categoría de persona asalariada o por país o segmento.

En consecuencia, se ha detallado la información desagregada por país (España, Estados Unidos, Irlanda y Alemania) y por categoría profesional (Executives, Directos, Senior management, Management, Professional Senior, Profesionales Administratives/Manufacturing Operators).

Adicionalmente, la empresa podrá divulgar información sobre la manera en que pueden influir factores objetivos, como el tipo de trabajo y el país de empleo, en la brecha salarial de género.

A diferencia de la brecha salarial "sin ajustar", las brechas salariales ajustadas permiten aislar el efecto de los salarios de las diferencias existentes entre hombres y mujeres, tanto en sus características socioeconómicas (edad, antigüedad, nivel de educación, etc.), como los puestos de trabajo que ocupan (área, unidad de negocio, condiciones de trabajo, etc.). De esta forma, las brechas salariales ajustadas suponen un indicador más fiable para medir si hombres y mujeres perciben "la misma retribución por el mismo trabajo".

La existencia de una brecha salarial sin ajustar no significa directamente la existencia de discriminación por razón de género, ya que deben tenerse en cuenta los distintos factores que afectan a la retribución de un puesto determinado: experiencia requerida, antigüedad en el puesto, responsabilidad, personas a cargo, turnicidad y penosidad, etc.

Por ello, se ha estimado la brecha salarial ajustada mediante el modelo de regresión lineal múltiple que permite cuantificar mediante una única ecuación la relación entre las variables predictoras o regresores (Xi1,Xi2… XiM) y la variable dependiente o regresando (Wi) con el fin de conocer o explicar mejor los mecanismos de esta relación.

En esta ecuación, Wi es el salario total por hora del empleado i transformado a su logaritmo, mientras que Género (Sexoi) es una variable dicotómica que es igual a 1 si es hombre y a 0 si es mujer.

$$ln(W_i) = \beta_0 + \beta_1 * Sexo_i + \sum_{j=2}^{M} \beta_j * X_{ij} + \mu_i$$

Para el cálculo econométrico de la brecha ajustada se han tenido en cuenta las siguientes variables:

- Edad: es una variable categórica (menos de 25, entre 25 y 35, entre 35 y 45, entre 45 y 55 y más de 55).
- Antigüedad: es una variable categórica (menos de 5, entre 5 y 10, entre 10 y 15, entre 15 y 25 y más de 25).
- Área: es una variable categórica que incluye todas las áreas en las que se distribuyen los empleados/as (varía por país).
- División de negocio: es una variable categórica que incluye todas las divisiones en las que se distribuyen los empleados/as (varía por país).
- Professional level: es una variable categórica que incluye los diferentes niveles codificados por categorías (de Level 02 a Level 14).
- Performance rating: es una variable categórica en función de la puntuación de performance (de 0 a 5).
- Nivel de estudios: es una variable categórica (Nivel 1 a nivel 7).
- Tipo de contrato: es una variable categórica (indefinido o temporal).
- GEODIF: es una variable categórica en función del porcentaje diferencial aplicado.
- Tipo: es una variable categórica (Plasma y No plasma) que se incluye únicamente en el análisis de Estados Unidos.
- Shift: es una variable dicotómica en función de las condiciones de trabajo. En concreto, es igual a 1 si la persona ha trabajado a turnos y a 0 si no ha estado sujeto a esta condición.

En cada modelo se realiza una selección de variables, eliminando variables innecesarias y reteniendo solo aquellas que contribuyen significativamente a la predicción de la variable dependiente.

Una vez desarrollado el modelo, se interpreta el coeficiente de la variable Sexo. Su magnitud, medida en términos porcentuales, se traduce a cuánto aumenta (o disminuye) el salario por el hecho de ser hombre.

La existencia de brecha salarial ajustada tampoco significa directamente la existencia de discriminación por razón de género, sino que podrían añadirse factores adicionales explicativos de la diferencia (por ejemplo, grado de responsabilidad del puesto, antigüedad en el puesto o momento de la promoción) o la existencia de datos ausentes o improbables en la muestra (es decir, por ejemplo, aunque las personas con mayor categoría profesional tienden a tener mayor salario, no podemos establecer una relación determinista para todos los casos entre las variables categoría profesional y salario).

Para mostrar el dato a nivel consolidado, el tipo de cambio euro/dólar USA empleado ha sido 1 euro = 1,0389 dólares USA, conforme la Resolución de 31 de diciembre de 2024, del Banco de España, por la que se publican los cambios del euro correspondientes al día 31 de diciembre de 2024, publicados por el Banco Central Europeo, que tendrán la consideración de cambios oficiales, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 46/1998, de 17 de diciembre, sobre la Introducción del Euro.

Por motivos de confidencialidad y protección de datos personales, no se muestran datos de brecha salarial en aquellas categorías profesionales en las que no hay un mínimo de 4 personas de cada sexo.

Hay algunos casos con pequeños colectivos donde no se muestra el dato de brecha salarial ajustada al no ser posible obtener un dato con suficiente significación estadística mediante el modelo econométrico. Para estos casos, se muestra solo el dato de brecha salarial no ajustada.

SROI - metodología del retorno social de la inversión

El retorno social de la inversión (SROI, por sus siglas en inglés) se basa en un análisis de coste-beneficio de los valores sociales, ambientales y económicos creados por una compañía y proporciona a los responsables de su gestión un marco de actuación para la toma de decisiones que permite evaluar y optimizar su impacto social y ambiental. El SROI refleja los cambios que se han producido en cada uno de las partes interesadas analizados como resultado de la actividad de Grifols en base a las evaluaciones individuales realizadas. Las evaluaciones se cuantifican y se registran en un mapa de impactos para, posteriormente, asignar un valor monetario a los impactos sociales, ambientales y económicos que han emergido.

Análisis SROI global 2024

El estudio ha sido realizado por el Sr. Hugo Narrillos Roux - Doctor con honores en Ciencias Económicas por la Universidad Complutense de Madrid (España) - especializado en valor social y autor de "Economía Social: Valoración y medición de la inversión social (método SROI)". El título de su tesis fue "El retorno social de la inversión: un buen método para medir el valor social creado por las empresas". El Sr. Narrillos Roux está reconocido como profesional acreditado de SROI por Social Value International, una red de profesionales centrados en el conocimiento del cambio y del valor social. Además de ser profesor en varias universidades, como consultor ayuda a varias compañías líderes en sus sectores a evaluar su impacto social.

Principales referencias bibliográficas

Alfa 1: Augmentation Therapy for α1 Antitrypsin Deficiency: A Meta-Analysis. Chapman, K.R., Stockley, R.A., Dawkins, C., Wilkes, M. M., Navickis, R. J. COPD: Journal of Chronic Obstructive Pulmonary Disease, 6:177–184 (2009)

Factor VIII: Pasi, J., Hermans. C., Hakimi,Z., Nazir, J., Aballéa, S., Ezzalfani, M., and Fatoye, F. (2022): Improvement in pain-related quality of life in patients with hemophilia A treated with rFVIIIFc individualized prophylaxis: post hoc analysis from the A-LONG study. Therapeutic Advances in Hematology. 2022, Vol. 13: 1–9

Inmunoglobulinas:

- Inmunodeficiencias primarias – PID: The impact of plasma-derived therapies in Europe. The health and economic case for ensuring sustainable supply. Copenhagen Economics. June 2021.
- Polineuropatía desmielinizante crónica inflamatoria - CIDP: Hartung, H., Mallick, R., Bril, V., Lewis, R. A., Sobue, G., … Lawo, J. (2019). Patient reported outcomes with subcutaneous immunoglobulin in chronic inflammatory demyelinating polyneuropathy: the PATH Study. European Journal of Neurology.
- Inmunodeficiencias secudarias - SID: Benbrahim, O., Viallard, J.-F., Choquet, S., Royer, B., Bauduer, F., Decaux, O., … Lévy, V. (2018). The use of octagam and gammanorm in immunodeficiency associated with hematological malignancies: a prospective study from 21 French hematology departments. Hematology, 24(1), 173–182.
- Púrpura trombocitopénica idiopática - ITP: Efficacy and mechanism of intravenous immunoglobulin treatment for immune thrombocytopenia in adults. Ruqayyah J. Almizraq1, Donald R. Branch. Annals of Blood. Vol 6 (March 2021).
- Síndrome de Guillain-Barré - GBS: Immunoglobulin Use for the Management of Painful Peripheral Neuropathy: A Systematic Review and Meta-Analysis. Z. Panagiotis, Liampas, A., Pozotou, T., Parperis, K., Artemiadis, A., Hadjigeorgiou, G. (2022). Pain And Therapy (2022). 11:1219–1227
- Miastenia Gravis - MG: Porras L.D., Homedes C., Alberti M.A., Santamaria V.V., Casasnovas C. (2022). Quality of Life in Myasthenia Gravis and Correlation of MG-QOL15 with Other Functional Scales. Journal of Clinical Medicine. 2022; 11(8).

Albúmina: Cirrosis hepática - HC: Runken, M. C., Caraceni, P., Fernandez, J., Zipprich, A., Carlton, R., & Bunke, M. (2019). The cost-effectiveness of albumin in the treatment of decompensated cirrhosis in Germany, Italy, and Spain. Health Economics Review, 9(1), and Caraceni P, Riggio O, Angeli P, Alessandria C, Neri S, Foschi FG, Levantesi F, Airoldi A, Boccia S, Svegliati-Baroni G, Fagiuoli S, Romanelli RG, Cozzolongo R, Di Marco V, Sangiovanni V, Morisco F, Toniutto P, Tortora A, De Marco R, Angelico M, Cacciola I, Elia G, Federico A, Massironi S, Guarisco R, Galioto A, Ballardini G, Rendina M, Nardelli S, Piano S, Elia C, Prestianni L, Cappa FM, Cesarini L, Simone L, Pasquale C, Cavallin M, Andrealli A, Fidone F, Ruggeri M, Roncadori A, Baldassarre M, Tufoni M, Zaccherini G, Bernardi M; ANSWER Study Investigators. Long-term albumin administration in decompensated cirrhosis (ANSWER): an open-label randomised trial. Lancet. 2018 Jun 16;391(10138):2417-2429. doi: 10.1016/S0140-6736(18)30840-7. Epub 2018 Jun 1. Erratum in: Lancet. 2018 Aug 4;392(10145):386.

Bases de preparación: alcance y metodología – Total Tax Contribution

Objeto y alcance

El objeto del apartado "Contribución Fiscal" incluido en la sección Fiscalidad del capítulo Gobernanza, es proporcionar información sobre los impuestos pagados por el Grupo Grifols a nivel global en el ejercicio 2024, de un modo entendible y transparente. A estos efectos, la información expuesta recoge los datos de los siguientes territorios: España, Estados Unidos, Irlanda y Alemania, por ser los países de mayor relevancia en términos de volumen de negocio y presencia de Grifols. La medición se ha efectuado a partir de los datos extraídos de los sistemas de información sobre la base de los criterios de la metodología Total Tax Contribution (TTC) de PwC. Adicionalmente a los importes indicados, pueden existir otros pagos de naturaleza tributaria que no han sido tenidos en cuenta por no encontrarse identificados de manera individualizada en los sistemas de información, o bien no resultar significativos en términos de materialidad.

Metodología CTT

La metodología de PwC CTT o Contribución Tributaria Total mide el impacto total que representa el pago de impuestos por parte de una compañía o grupo. Esta valoración se realiza desde el punto de vista de la contribución total de los impuestos satisfechos a las diferentes administraciones de un modo directo como consecuencia de la actividad económica que se realiza. Con carácter general, la metodología CTT imputa a cada ejercicio fiscal tanto los impuestos soportados como los recaudados, siguiendo el criterio de caja. Los aspectos esenciales a tener en cuenta en esta metodología son los siguientes:

1. Distingue entre impuestos que suponen un coste para Grifols y los impuestos que recauda.

Los impuestos soportados son aquellos impuestos que Grifols ha pagado a las administraciones de los diferentes Estados en los que opera. Estos impuestos son los que han supuesto un coste efectivo para Grifols como, por ejemplo, los impuestos sobre beneficios o determinados impuestos medioambientales. Los impuestos recaudados son aquellos que han sido ingresados como consecuencia de la actividad económica de Grifols, sin suponer un coste para el Grupo distinto del de su gestión, como son las retenciones practicadas a los trabajadores como consecuencia de las rentas del trabajo, el IVA y los demás impuestos sobre productos y servicios recaudados. Sin embargo, dichas cantidades son ingresadas en las arcas públicas como consecuencia de la actividad económica que desarrolla Grifols, por lo que deben computarse en el análisis dado que suponen un ingreso tributario gracias al valor económico generado por Grifols.

2. Como los impuestos reciben distintas denominaciones en función de los países, los impuestos soportados y recaudados se organizan en 5 grandes categorías:

i. Impuesto sobre beneficios: se incluyen impuestos soportados sobre los beneficios obtenidos por las compañías como el impuesto sobre sociedades, el impuesto sobre actividades económicas e impuestos recaudados como retenciones por pagos a terceros.

ii. Impuestos sobre propiedades: son impuestos sobre la titularidad, venta, transferencia u ocupación de la propiedad.

iii. Impuestos asociados al empleo: se trata de impuestos asociados al empleo tanto soportados como recaudados, en los cuales se incluyen retenciones a cuenta del IRPF de los empleados o pagos la seguridad social tanto a cargo del empleado como de la compañía.

iv. Impuestos sobre productos y servicios: tienen en cuenta impuestos indirectos sobre la producción y consumo de bienes y servicios, incluyendo el IVA, derechos arancelarios, etc.

v. Impuestos medioambientales: impuestos sobre el suministro, uso o consumo de productos y servicios que se considere que afectan al medioambiente.

3. Comprende todos los pagos tributarios realizados a las Administraciones Públicas.

En la consideración de las cifras contenidas en el presente informe, deberá tenerse en cuenta que éstas engloban los pagos tributarios realizados a las Administraciones Públicas por conceptos que por sus características participan de naturaleza impositiva, aunque por razones históricas o coyunturales no se les encuadre como tales y se descartan otras cifras que en base a la metodología y a los informes emitidos por la OCDE y otras Administraciones internacionales no se consideran contribución tributaria1

4. Supuestos de beneficios antes de impuestos realizados durante la elaboración de este informe.

El importe del beneficio antes de impuestos excluye los dividendos intercompañía para evitar la doble contabilización de los mismos ingresos de varias entidades, si esos ingresos se distribuyeron como dividendos a las demás entidades del grupo. Dicho cálculo permite reflejar el importe objetivo del beneficio antes de impuestos a nivel de país, y calcular los ETR objetivos, ya que los dividendos suelen estar sujetos a un tratamiento fiscal beneficioso en comparación con los otros tipos de ingresos (el denominado régimen de «exención de participación»).

5. Particularidades respecto al Impuesto sobre el Valor Añadido e impuestos equivalentes.

El Impuesto sobre el Valor Añadido (e impuestos equivalentes), se caracteriza como un impuesto sobre productos y servicios recaudado, cuyo importe recoge el resultado de los pagos netos realizados por Grifols a las haciendas en cada una de las jurisdicciones en las que opera. Por tanto, la cifra indicada para un determinado país por este concepto comprende el importe positivo pagado a la Hacienda correspondiente, resultante de minorar el IVA devengado en el importe del IVA deducido. En el caso de que en el conjunto del año y para un país, el importe neto resultante de minorar el IVA devengado en el IVA deducido sea negativo como consecuencia de una devolución, no se indicará cifra alguna por este concepto. Por otro lado, las cantidades de IVA que no sean recuperables por no poder continuar la cadena de valor mediante el instrumento de la repercusión serán consideradas como impuesto sobre productos y servicios soportado, en la medida en que suponen un coste para la compañía.

1. Fuentes de la metodología CTT:
- https://www.oecd.org/tax/tax-policy/oecd-classification-taxes-interpretative-guide.pdf
- http://www.ifs.org.uk/mirrleesReview/design

NON - GAAP medidas de reconciliación

FY 2024 RECONCILIACIÓN INGRESOS NETOS A TIPO DE CAMBIO CONSTANTE			
Miles de euros	**2024**	**2023**	**% Var**
Ingresos netos reportados	7.212.382	6.591.977	9,4%
Variación por impacto de tipo de cambio	58.550		
Ingresos netos a tipo de cambio constante	**7.270.932**	**6.591.977**	**10,3%**

Miles de euros	**2024**	**2023**	**% Var**
Ingresos netos reportados Biopharma	6.142.586	5.558.301	10,5%
Variación por impacto de tipo de cambio	45.143		
Ingresos netos Biopharma a tipo de cambio constante	**6.187.729**	**5.558.301**	**11,3%**

Miles de euros	**2024**	**2023**	**% Var**
Ingresos netos reportados Diagnostic	644.898	670.269	(3,8%)
Variación por impacto de tipo de cambio	11.360		
Ingresos netos Diagnostic a tipo de cambio constante	**656.258**	**670.269**	**(2,1%)**

Miles de euros	**2024**	**2023**	**% Var**
Ingresos netos reportados Bio Supplies	215.666	159.957	34,8%
Variación por impacto de tipo de cambio	753		
Ingresos netos Bio Supplies a tipo de cambio constante	**216.419**	**159.957**	**35,3%**

Miles de euros	**2024**	**2023**	**% Var**
Ingresos netos reportados Otros e intersegmentos	209.232	203.450	2,8%
Variación por impacto de tipo de cambio	1.294		
Ingresos netos Otros e Intersegmentos a tipo de cambio constante	**210.526**	**203.450**	**3,5%**

Miles de euros	**2024**	**2023**	**% Var**
Ingresos netos reportados EE. UU. + Canadá	4.087.030	3.898.961	4,8%
Variación por impacto de tipo de cambio	30.222		
Ingresos netos EE. UU. + Canadá a tipo de cambio constante	**4.117.252**	**3.898.961**	**5,6%**

Miles de euros	**2024**	**2023**	**% Var**
Ingresos netos reportados UE	1.541.338	1.255.927	22,7%
Variación por impacto de tipo de cambio	125		
Ingresos netos UE a tipo de cambio constante	**1.541.463**	**1.255.927**	**22,7%**

Miles de euros	**2024**	**2023**	**% Var**
Ingresos netos reportados ROW	1.584.014	1.437.089	10,2%
Variación por impacto de tipo de cambio	28.202		
Ingresos netos ROW a tipo de cambio constante	**1.612.216**	**1.437.089**	**12,2%**

En millones de euros	2024	2023	% Var
Ratio de Deuda Neta	8.046	9.416	(14,6%)
EBITDA Adjustedo 12M	1.753	1.471	
Ratio Neto de Endeudamiento	**4,6x**	**6,4x**	**(28,3%)**

1 Excluye el impacto del IFRS 16

En millones de euros	2024	2023	% Var
EBIT	1.192	782	52,4%
D&A	439	456	
EBITDA Reportado	**1.631**	**1.239**	**31,7%**

En millones de euros	2024	2023	% Var
EBIT	1.192	782	52,4%
D&A	439	456	
Costes No Recurrentes[2]	148	223	
EBITDA Ajustado	**1.779**	**1.462**	**21,7%**

2 Principalmente incluye costes de reestructuración y transacción, el proyecto Biotest Next Level, one-offs de SRAAS y otros ítems no recurrentes

En millones de euros	2024	2023	% Var
EBIT	1.192	782	52,4%
D&A	439	456	
IFRS 16	-113	-102	
Items no recurrentes[3]	235	334	
EBITDA Covenant	**1.753**	**1.471**	**19,2%**

3 Los ítems no recurrentes están principalmente relacionados con los costos de transacción, reestructuración y desinversiones, así como la cantidad de ahorros de costos, mejoras operativas y sinergias en una "tasa continua"

En millones de euros	2024	2023	% Var
Altas de Propiedades, Planta y Equipo ("CAPEX reportado")	232	224	3,4%
Interés capitalizado	28	37	
Total altas PP&E	**260**	**261**	**(0,4%)**

Glosarios y abreviaturas

- **Alfa-1 antitripsina/deficiencia (DAAT):** enfermedad hereditaria caracterizada por niveles reducidos o falta de Alfa-1antitripsina (AAT) en la sangre. Esta proteína fabricada en el hígado llega, tras liberarse al torrente sanguíneo, a otros órganos, entre ellos los pulmones facilitando su buen funcionamiento.
- **Albúmina:** la proteína más abundante en el plasma sanguíneo se produce en el hígado y constituye aproximadamente un 60% del plasma humano. Es importante en la regulación del volumen sanguíneo al mantener la presión oncótica del compartimento sanguíneo.
- **Alzheimer, Enfermedad de**: se trata de la forma más habitual de demencia. Esta enfermedad incurable, degenerativa y terminal fue descrita por vez primera por el psiquiatra y neuropatólogo alemán Alois Alzheimer en 1906 y por ello recibe su nombre.
- **Artroplastia primaria:** Cirugía que se realiza para la sustitución de articulaciones dañadas por diversas causas, como son fracturas de cadera, artrosis u otras enfermedades reumáticas, por articulaciones artificiales denominadas prótesis
- **Babeiosis/Babesia virus**: enfermedad parasitaria causada por un parasito microscópico que afecta los glóbulos rojos.
- **Beta-amiloide**: proteína relacionada con la enfermedad de Alzheimer. La beta-amiloide es el principal componente de ciertos depósitos localizados en el cerebro de pacientes con enfermedad de Alzheimer.
- **CIDP**: Polineuropatía Desmielinizante Idiopática Crónica (por sus siglas en ingles). Enfermedad neurológica que produce debilidad gradual, entumecimiento, dolor en las extremidades y dificultad para caminar.
- **Cirrosis**: enfermedad consecuencia de una enfermedad hepática avanzada. Se caracteriza por la sustitución de tejido hepático por fibrosis (tejido cicatrizado) y nódulos regenerativos (hinchazones que se producen tras el intento de reparación de tejidos dañados).
- **COVID-19:** enfermedad infecciosa causada por una nueva cepa de coronavirus. “CO” significa “corona”, “VI” significa “virus” y “D” significa “enfermedad”.
- **Deterioro cognitivo:** Alteraciones en el pensamiento, el aprendizaje, la memoria, el juicio y la toma de decisiones
- **Diagnóstico molecular**: disciplina que estudia los patrones de expresión genómicos (ADN) y proteómicos (proteínas) y utiliza esta información para distinguir tejidos normales, precancerosos y cancerosos a nivel molecular.
- **ELISA**: ensayo de inmunoabsorción ligado a encimas (por sus siglas en ingles).
- **EMA**: agencia Europea del Medicamento (por sus siglas en ingles).
- **Enfermedad autoinmune:** condición en la cual el sistema inmunitario ataca por error a las células sanas.
- **Factor VIII o FVIII:** se trata de un factor fundamental de coagulación de sangre que también se conoce como factor antihemofílico (AHF, por sus siglas en ingles). En humanos, el Factor VIII esta codificado por el gen F8. Los defectos en este gen producen hemofilia A, enfermedad vinculada al sexo que predomina en varones. El FVIII concentrado de donaciones de plasma sanguíneo, o como alternativa FVIII recombinante o rFVIII, se puede administrar a hemofílicos para restablecer la hemostasia.
- **Factor IX**: se trata de un factor importante de coagulación de sangre que también se conoce como factor ”Christmas”o componente de tromboplastina plasmática (PTC, por sus siglas en ingles). Es una de las serinas proteasas del sistema de coagulación y pertenece a la familia de las peptidasas S1. En los humanos, una deficiencia de esta proteína provoca hemofilia B, enfermedad vinculada al sexo que predomina en varones.
- **Farmacovigilancia:** práctica de seguimiento de los efectos de los medicamentos después de que se haya autorizado su uso, especialmente para identificar y evaluar reacciones adversas no notificadas previamente.
- **FDA**: Food and Drug Administration. Nombre oficial de la agencia gubernamental de EE.UU. que regula lo concerniente a alimentos y medicamentos.
- **Fibrinógeno:** factor de coagulación que se encuentra en el plasma humano que es crucial para la formación de coágulos sanguíneos
- **Fraccionamiento:** proceso de separación del plasma en sus componentes, tales como albumina, inmunoglobulinas, factores de coagulación o alfa-1 antitripsina.
- **Globulina hiperinmune:** clase de inmunoglobulinas preparadas de manera similar a la inmunoglobulina humana normal, excepto que el donante tiene altos niveles de anticuerpos contra un organismo o antígeno en su plasma..
- **Globulina antitimocítica** (ATG, por sus siglas en inglés): suero de la sangre que contiene anticuerpos que se unen con las células T humanas. Se administra al paciente antes de un trasplante de células madre para destruir las células T y disminuir el riesgo de la enfermedad de injerto contra huésped
- **GMP** (por sus siglas en inglés): Guía de normas de correcta fabricación o las buenas prácticas de fabricación
- **GPO**: plataforma de compra centralizada (por sus siglas en ingles).
- **HAE:** Angioedema hereditario (por sus siglas en ingles). Trastorno genético raro pero grave que se caracteriza por episodios recurrentes de hinchazón grave (angioedema), sobre todo de la cara y las vías respiratorias, y calambres abdominales. Está causado por niveles bajos o una función inadecuada de la proteína inhibidora de la C1-esterasa.
- **HBV:** Virus de la Hepatitis B**.**
- **HCV:** Virus de la Hepatitis C**.**
- **Hematocrito:** valor que se define por la cantidad del volumen de la sangre ocupado por los glóbulos rojos, respecto al ocupado por la sangre total.
- **Hematología**: estudio de la sangre, órganos de formación de la sangre y enfermedades de esta.
- **Hemoderivado**: proteína obtenida mediante fraccionamiento de plasma sanguíneo humano. Ver proteínas derivadas del plasma.

- **Hemofilia**: enfermedad genética caracterizada por la falta de uno de los factores que intervienen en la coagulación y que se manifiesta principalmente en dos formas:
    - Hemofilia A: deficiencia genética del factor VIII de coagulación, lo que provoca un mayor sangrado (por lo general afecta a varones).
    - Hemofilia B: deficiencia genética del factor IX de coagulación
- **Hemoterapia**: tratamiento de una enfermedad con sangre, componentes sanguíneos y sus derivados.
- **IA**: inmunoensayos (por sus siglas en ingles). Son sistemas disponibles en varios formatos que se pueden utilizar para detectar anticuerpos, antígenos o una combinación de ambos.
- **Inmunodeficiencia primaria:** afección hereditaria en la que existe una respuesta inmunitaria deteriorada, debilitando el sistema inmunitario y permitiendo que se produzcan infecciones y otros problemas de salud con mayor facilidad. Puede darse en uno o varios aspectos del sistema inmunitario.
- **Inmunodeficiencia secundaria:** se produce cuando el sistema inmunitario se ve comprometido debido a un factor ambiental. Algunos ejemplos de estos factores externas son el VIH, la quimioterapia, las quemaduras graves o la desnutrición.
- **Inmunoglobulinas (IgG)**: también llamadas anticuerpos, son proteínas derivadas del plasma que controlan las respuestas inmunes del cuerpo. Tienen múltiples aplicaciones y algunos de sus usos principales son para el tratamiento de i) inmunodeficiencias (ii) enfermedades inflamatorias y autoinmunes y (iii) infecciones agudas. La IVIG es una inmunoglobulina administrada de forma intravenosa que contiene IgG (inmunoglobulina (anticuerpo) G).
- **Inmunohematología**: una rama de la hematología relacionada con el estudio de antígenos y anticuerpos, así como sus efectos en la sangre y las relaciones entre trastornos de la sangre y el sistema inmunológico. Se suele hacer referencia a dicha rama como “Medicina Transfusional-banco de sangre”; entre sus actividades se incluyen la determinación del grupo sanguíneo, compatibilidad cruzada e identificación de anticuerpos.
- **Inmunología**: rama de la ciencia biomédica que cubre el estudio de todos los aspectos del sistema inmunológico de los organismos. Incluye el funcionamiento fisiológico en estados de salud y enfermedad; mal funcionamiento (enfermedades autoinmunes, hipersensibilidades, deficiencias inmunológicas, rechazo de trasplantes) y características físicas, químicas y fisiológicas de los componentes del sistema inmunológico in vitro, in situ e in vivo.
- **Intravenoso:** administración de medicamentos o fluidos directamente en las venas.
- **ITP:** Trombocitopenia inmunitaria crónica (por sus siglas en inglés). Trastorno autoinmune en el que los pacientes producen autoanticuerpos antiplaquetarios y glóbulos blancos especializados que destruyen sus plaquetas. Esto da lugar a un recuento bajo de plaquetas (trombocitopenia) que puede producir hematomas o hemorragias excesivas.
- **IVD**: diagnóstico in vitro (por sus siglas en ingles).
- **mAb:** anticuerpo monoclonal (por sus siglas en inglés): Anticuerpo producido por un único clon de células que suele utilizar en inmunoterapia (como en el tratamiento de trastornos autoinmunes o inflamatorios y del cáncer), en pruebas de diagnóstico y en la identificación y rastreo de células. Los anticuerpos monoclonales son una piedra angular de la inmunología y se utilizan cada vez más como agentes terapéuticos.
- **Medicina transfusional:** rama de la medicina que abarca, entre otras, la inmunohematología, el tipaje sanguíneo y el análisis viral de sangre y plasma.
- **MG:** Miastenia Grave (por sus siglas en inglés). Enfermedad neuromuscular crónica y autoinmune que causa debilidad en los músculos esqueléticos que empeora tras periodos de actividad y mejora tras periodos de descanso. Estos músculos son responsables de las funciones relacionadas con la respiración y el movimiento de partes del cuerpo.
- **MRB:** Marketing Research Bureau (por sus siglas en ingles).
- **NAT:** pruebas de ampliación de ácido nucleico (por sus siglas en ingles).
- **Neumología:** es un área de la medicina enfocada en la salud del sistema respiratorio. Los neumólogos tratan todo lo referente al sistema respiratorio desde el asma hasta la tuberculosis
- **Neurología:** ciencia que estudia la anatomía, las funciones y los trastornos orgánicos de los nervios y del sistema nervioso.
- **Norteamérica:** incluye EE.UU. y Canadá
- **Oftalmología:** rama de la medicina y cirugía que se ocupa del diagnóstico y tratamiento de las enfermedades de los ojos.
- **Pandemia:** la propagación mundial de una nueva enfermedad.
- **Parkinson:** Enfermedad de trastorno neurodegenerativo complejo en el que cada paciente experimenta una combinación diferente de síntomas motores y no motores
- **PCR:** Reacción en cadena de la polimerasa (por sus siglas en inglés). Método ampliamente utilizado para hacer rápidamente de millones a miles de millones de copias de una muestra de ADN específica, lo que permite a los científicos tomar una muestra muy pequeña de ADN y amplificarla hasta una cantidad lo suficientemente grande como para estudiarla en detalle.
- **pdFVIII**: factor VIII derivado de plasma.
- **Penfigoide bulloso:** es una enfermedad autoinmunitaria que aparece cuando el sistema inmunitario ataca a la piel y causa ampollas, más común en el anciano
- **Plasma:** parte liquida de la sangre que consta de un gran número de proteínas en solución.
- **Plasma lipémico:** plasma con una apariencia turbia y/o lechosa, producida por exceso de lípidos (hiperlipidemia) principalmente colesterol y/o triglicéridos en la sangre, que en algunos casos se hace evidente.
- **Plasma Proteómico:** es un término que describe el análisis de alto rendimiento de biomarcadores de plasma utilizando instrumentos muy potentes, sensibles y específicos.
- **Plasma recuperado:** plasma derivado de la sangre completa recogida en donaciones de sangre
- **Plasmaféresis:** técnica que separa el plasma de otros componentes sanguíneos, como glóbulos rojos, plaquetas y otras células. Estos componentes sanguíneos sin utilizar se suspenden en solución salina y se vuelven a reinyectar de inmediato al donante. Como el donante solo aporta el plasma y no toda su sangre, el proceso de recuperación es más rápido y se tolera mejor y, por tanto, el donante puede donar con mayor frecuencia. La plasmaféresis fue desarrollada por Josep Antonio Grífols Lucas en el año 1951. Es el único procedimiento capaz de obtener suficientes cantidades de plasma para cubrir las

necesidades de fabricación de proteínas plasmáticas.

- **Proteínas derivadas del plasma:** son proteínas de plasma purificadas con propiedades terapéuticas que se obtienen mediante fraccionamiento del plasma humano. Las principales proteínas del plasma son la albumina, inmunoglobulinas, factor VIII y alfa-1 antitripsina.
- **Proteoma:** conjunto de proteínas que un organismo sintetiza a partir de los genes que contiene para dar a la célula su carácter individual. Este conjunto de proteínas determina cómo son los organismos, cómo funciona su cuerpo y cómo se comporta.
- **PPTA:** Asociación Terapéutica de Proteínas Plasmáticas (por sus siglas en inglés)
- **Prolastin®/ Prolastin®-C**: forma concentrada de Alfa1-Antitripsina (AAT), derivada del plasma humano y aprobada exclusivamente para la terapia de sustitución crónica y continuada en personas con deficiencia genética de AAT. Prolastin aumenta los niveles de AAT en sangre y pulmones. La subida del nivel de AAT puede contribuir a reducir el daño a los pulmones provocado por enzimas destructivas.
- **rFVIII**: factor A antihemofílico, obtenido utilizando tecnología de ADN recombinante. Con esta tecnología, el factor puro se sintetiza en el laboratorio en lugar de extraerse del plasma.
- **Recombinante:** proteína preparada mediante tecnología recombinante, codificada por el gen manipulado. Los procedimientos se utilizan para unir segmentos en un sistema libre de células (un entorno fuera de un organismo celular). Son conocidos como medicamentos muy potentes, que evitan los efectos secundarios y cuyo desarrollo es más rápido que el de las moléculas pequeñas.
- **ROW:** Resto del mundo
- **SARS-CoV-2:** Coronavirus del síndrome respiratorio agudo severo 2 (por sus siglas en inglés). Cepa de coronavirus que causa la enfermedad por coronavirus 2019 (COVID-19), la enfermedad respiratoria responsable de la pandemia de COVID-19.
- **SCIG** : Inmunoglobulina subcutánea (por sus siglas en inglés)
- **Sellador de fibrina:** adhesivo quirúrgico derivado del plasma.
- **Sistema de grupo sanguíneo Rh (Rhesus):** el sistema de grupo sanguíneo más importante después de ABO. El sistema de grupo sanguíneo Rh consta de 50 antígenos de grupo sanguíneo definido, entre los que los cinco antígenos D, C, c, E y e son los más importantes. Los términos de uso común factor Rh, Rh positivo y Rh negativo hacen referencia exclusivamente al antígeno D.
- **Sociedad Americana de Apheresis (ASFA**): Una organización de médicos, científicos y profesionales de la salud afines cuya misión es promover la medicina de aféresis para pacientes, donantes y profesionales a través de la educación, la práctica basada en la evidencia, la investigación y la promoción.
- **Soluciones IV/Solución intravenosa:** medicamento o mezcla homogénea de una sustancia liquida, que permite su infusión en el sistema circulatorio con una aguja.
- **SubQ:** subcutáneo.
- **Transcriptómica unicelular:** técnica para caracterizar la identidad celular.
- **Trombina:** enzima que preside la conversión de una sustancia llamada fibrinógeno en fibrina, que favorece la coagulación de la sangre
- **VIH**: Virus de la Inmunodeficiencia Humana.
- **WNV:** Virus del Nilo Occidental (por sus siglas en ingles). Virus que transmiten los mosquitos. Los humanos se infectan principalmente por picaduras de mosquito; no obstante, la infección se puede producir mediante trasplante de órganos y a través de la sangre.
- **Von Willebrand (vWD),** enfermedad de: se trata de la anormalidad hereditaria de coagulación más frecuente descrita en humanos, aunque también puede adquirirse como resultado de otras enfermedades. Surge de una deficiencia cualitativa o cuantitativa de factor von Willebrand (vWF), una proteína multimérica necesaria para la adhesión de las plaquetas.
- **Zika, virus:** enfermedad infecciosa trasmitida por la picadura de un mosquito infectado de la familia Aedes.

Deloitte.

Deloitte Auditores, S.L.
Avda. Diagonal, 654
08034 Barcelona
España

Tel: +34 932 80 40 40
www.deloitte.es

INFORME DE VERIFICACIÓN LIMITADA EMITIDO POR UN VERIFICADOR SOBRE EL INFORME ANUAL INTEGRADO Y DE SOSTENIBILIDAD

A los Accionistas de Grifols, S.A. por encargo del Consejo de Administración:

Hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, de la información no financiera contenida en el Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad de Grifols, S.A. y sociedades dependientes (en adelante, "el Grupo") correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 (en adelante, "el Informe").

El contenido del Informe incluye información adicional a la requerida por los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (en adelante, "estándares GRI") y por los estándares del Sustainability Accounting Standards Board (en adelante, "estándares SASB") del sector Biotecnológico y Farmacéutico que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas incluidas en el Anexo "Índice de contenidos GRI" y el Anexo "Índice de contenidos SASB" del Informe adjunto.

Responsabilidad del Consejo de Administración

La preparación del Informe, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Consejo de Administración de Grifols, S.A. El Informe se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en los estándares GRI y en los estándares SASB para el sector Biotecnológico y Farmacéutico.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el Informe esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

El Consejo de Administración de Grifols, S.A. es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del Informe.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Deloitte Auditores, S.L. Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 13.650, sección 8ª, folio 188, hoja M-54414, inscripción 96ª. C.I.F.: B-79104469.
Domicilio social: Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1, Torre Picasso, 28020, Madrid.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC).

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en indagaciones ante la Dirección, así como a las diversas unidades y componentes del Grupo que han participado en la elaboración del Informe, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el Informe y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo, que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad del ejercicio 2024 en función del análisis de doble materialidad realizado por el Grupo y descrito en la sección "General" del apartado "Información sobre sostenibilidad".
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad del ejercicio 2024.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores en relación con el Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que la información no financiera contenida en el Informe Anual Integrado y de Sostenibilidad de Grifols, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 , no haya sido preparado, en todos los aspectos significativos, siguiendo los estándares GRI y a los estándares SASB seleccionados del sector Biotecnológico y Farmacéutico, según lo detallado en las tablas incluidas en el Anexo "Índice de contenidos GRI" y en el Anexo "Índice de contenidos SASB" del Informe, respectivamente.

Distribución de nuestro informe

Este informe de seguridad limitada se refiere, exclusivamente, y conforme a los términos y condiciones de nuestra carta de encargo, a la verificación de la información identificada en las tablas incluidas en el Anexo "Índice de contenidos GRI" y el Anexo "Índice de contenidos SASB" del Informe adjunto, y sólo puede divulgarse junto con el mismo, sin que pueda ser distribuido o facilitado a terceros de forma separada.

Este encargo no constituye un informe de auditoría en los términos previstos en la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España.

DELOITTE AUDITORES, S.L.

Albert Riba Barea

26 de febrero de 2025

FVNJA37954