

Grifols entra en el índice Gender-Equality de Bloomberg por su compromiso con la igualdad de género

- *Por primera vez, Grifols entra a formar parte del Gender-Equality Index (GEI) de Bloomberg, que reconoce el compromiso y el impulso de la compañía a la igualdad y la paridad salarial, el liderazgo femenino y la promoción del talento, entre otros.*
- *El 60% del equipo humano de Grifols está integrado por mujeres.*
- *Grifols también forma parte del Dow Jones Sustainability Index (DJSI), Vigeo Euronext y del FTSE4Good*

Barcelona, 27 de enero de 2021.- Grifols (MCE: GRF, MCE: GRF.P, NASDAQ: GRFS), compañía global líder en medicamentos plasmáticos con más de cien años de historia contribuyendo a mejorar la salud y el bienestar de las personas, ha entrado a formar parte del índice “2021 Bloomberg Gender-Equality Index” (GEI) por primera vez en su historia.

El índice reconoce el compromiso de Grifols con el avance de la mujer en el mercado laboral a través del desarrollo de políticas e iniciativas para impulsar las carreras profesionales de las mujeres y una mayor representación femenina en la organización. Asimismo, ha valorado los esfuerzos que está realizando la compañía en los últimos años para seguir avanzando en igualdad y paridad salarial, liderazgo femenino y promoción del talento, políticas contra el acoso laboral y campañas de apoyo a las mujeres, entre otros.

Para Grifols, su equipo humano constituye uno de sus principales activos y el 60% está integrado por mujeres que, en el 98% de los casos tienen contratos permanentes.

Este reconocimiento refleja el firme compromiso de Grifols por la igualdad de género, que ha estado siempre presente en más de cien años de historia. Además, constata y pone en valor el talento y liderazgo femenino con los que contamos a día de hoy en Grifols. El nuevo Plan de Diversidad e Inclusión ayudará a seguir consiguiendo avances en este ámbito.

Este nuevo reconocimiento, además, reafirma los esfuerzos de Grifols de seguir contribuyendo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por las Naciones Unidas, integrados en su estrategia, avanzando en el número 5, correspondiente a la igualdad de género en el entorno laboral.

El índice Gender-Equality de Bloomberg aporta transparencia sobre las prácticas y políticas relacionadas con la igualdad de género y la diversidad de las empresas cotizadas, aumentando la calidad de la información en relación a los criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) disponibles para los mercados de capitales.

Para su elaboración, se analiza un total de 59 métricas recogidas en cinco pilares: igualdad salarial y paridad de género, cultura inclusiva e integración, liderazgo femenino y políticas de acoso sexual, entre otras. La evaluación para 2021 ha incluido 380 compañías de 44 países y pertenecientes a 11 sectores distintos.

Esta metodología de puntuación del GEI permite a los inversores evaluar el desempeño de las compañías de manera comparable.

Desde diciembre de 2020, Grifols forma parte del Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe, del Euronext Vigeo Europe 120 y del Euronext Vigeo Eurozone 120, y desde 2018 también forma parte de los índices bursátiles de sostenibilidad FTSE4Good Global, FTSE4Good Europe y FTSE4Good Ibex.

Atención a inversores:

Departamento de Relación con Inversores

inversores@grifols.com - investors@grifols.com

Tel. +34 93 571 02 21

Atención a medios de comunicación:

Raquel Lumbreras Raquel_lumbreras@duomocomunicacion.com

Borja Gómez Borja_gomez@duomocomunicacion.com

Duomo Comunicación - **Gabinete de prensa de Grifols**

Tel. +34 91 311 92 89 - 91 311 92 90

Sobre Grifols

Grifols es una compañía global del sector de la salud que desde 1909 trabaja para mejorar la salud y el bienestar de las personas en todo el mundo. Sus cuatro divisiones - Bioscience, Diagnostic, Hospital y Bio Supplies - desarrollan, producen y comercializan soluciones y servicios innovadores en más de 100 países.

Como pioneros en la industria de la producción de hemoderivados, Grifols es una de las mayores empresas de plasma, con una creciente red de centros de donación en todo el mundo. Con el plasma obtenido, producimos medicamentos esenciales para tratar enfermedades raras, crónicas y, en ocasiones, potencialmente mortales. Como líder reconocido en medicina transfusional, la compañía cuenta con una completa cartera de soluciones diseñadas para mejorar la seguridad desde la donación hasta la transfusión. Además, proporcionamos a los hospitales, farmacias y profesionales de la salud, herramientas, información y servicios que contribuyen a ofrecer una atención médica especializada y eficiente.

Grifols, con más de 24.000 empleados en 30 países y regiones, apuesta por un modelo de negocio sostenible que ayuda a definir los estándares de innovación continua, calidad, seguridad y liderazgo ético en el sector.

En 2019, el impacto económico total de Grifols en los principales países donde opera se estima en 8.500 millones de euros y en 148.000 los puestos de trabajo generados incluidos empleos directos, indirectos e inducidos.

Las acciones ordinarias (Clase A) de la compañía cotizan en el Mercado Continuo Español y forman parte del Ibex-35 (MCE: GRF). Las acciones Grifols sin voto (Clase B) cotizan en el Mercado Continuo Español (MCE: GRF.P) y en el NASDAQ norteamericano mediante ADR (American Depositary Receipts) (NASDAQ: GRFS). Para más información: www.grifols.com

AVISO LEGAL

Los hechos y/o cifras contenidos en el presente informe que no se refieran a datos históricos son “proyecciones y consideraciones a futuro”. Las palabras y expresiones como “se cree”, “se espera”, “se anticipa”, “se prevé”, “se pretende”, “se tiene la intención”, “debería”, “se intenta alcanzar”, “se estima”, “futuro” y expresiones similares, en la medida en que se relacionan con el grupo Grifols, son utilizadas para identificar proyecciones y consideraciones a futuro. Estas expresiones reflejan las suposiciones, hipótesis, expectativas y previsiones del equipo directivo a la fecha de formulación de este informe, que están sujetas a un número de factores que pueden hacer que los resultados reales difieran materialmente. Los resultados futuros del grupo Grifols podrían verse afectados por acontecimientos relacionados con su propia actividad, tales como la falta de suministro de materias primas para la fabricación de sus productos, la aparición de productos competitivos en el mercado o cambios en la normativa que regula los mercados donde opera, entre otros. A fecha de formulación de este informe el grupo Grifols ha adoptado las medidas necesarias para paliar los posibles efectos derivados de estos acontecimientos. Grifols, S.A. no asume ninguna obligación de informar públicamente, revisar o actualizar proyecciones y consideraciones a futuro para adaptarlas a hechos o circunstancias posteriores a la fecha de formulación de este informe, salvo en los casos expresamente exigidos por las leyes aplicables. Este documento no constituye una oferta o invitación a comprar o suscribir acciones de conformidad con lo previsto en el Real Decreto Legislativo 4/2015, de 23 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley del Mercado de Valores, el Real Decreto Ley 5/2005, de 11 de marzo y/o el Real Decreto 1310/2005, de 4 de noviembre, y sus normas de desarrollo. Asimismo, este documento no constituye una oferta de compra, de venta o de canje ni una solicitud de una oferta de compra, de venta o de canje de títulos valores ni una solicitud de voto alguno o aprobación en ninguna otra jurisdicción. La información incluida en este documento no ha sido verificada ni revisada por los auditores externos del grupo Grifols.